

L'actualité de l'emploi et de la formation professionnelle dans les *Transports* et la *Logistique* en Bourgogne-Franche-Comté



Chaque mois, **Itinéraires**, proposé par l'AFT Bourgogne Franche-Comté vous donne rendez-vous pour des informations régionales et nationales sur la formation et l'emploi en transport et logistique. Ce mois-ci, **Itinéraires** met l'accent sur les perspectives d'emploi dans la branche au travers de la publication de l'OPTL : de nombreux emplois sont à prévoir dans les 2 ans à venir, aussi nous devons poursuivre notre mission d'information et d'orientation. N'hésitez pas à nous contacter !

Le 8 février dernier, l'**Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)** a présenté à ses partenaires son rapport annuel 2018. Celui-ci est porteur d'une très bonne nouvelle : la branche enregistre la plus forte progression de ses effectifs depuis 2007 pour atteindre un peu plus de 28 700 salariés en Bourgogne Franche-Comté au 1^{er} janvier 2018, soit + 4% au cours des 5 dernières années.



www.optl.fr

Le secteur du transport de marchandises représente 75% de ces effectifs (15% sont dans le transport de voyageurs et 10% dans le transport sanitaire). Cette dynamique devrait se poursuivre, compte-tenu de l'accroissement des besoins en recrutement, nuancé cependant par un déficit de candidats. Les besoins d'emploi estimés par l'OPTL pour les 2 années à venir sont d'environ **1700 personnes par an en transport de marchandises: dont 500 créations nettes d'emploi et environ 1000 conducteurs.**

Pour accéder au document de présentation du rapport, cliquer [ici](#).

TRANSPORT-LOGISTIQUE AU FEMININ

20% de femmes (seulement) travaillent dans le secteur du transport et de la logistique.

Un taux certes en hausse, mais dont on ne peut se satisfaire. L'AFT s'est engagée dans une démarche visant à promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle dans les métiers de la Branche, et participe également à diverses actions de communication en direction des femmes et jeunes filles. Ainsi, en ce début d'année :



A Dijon, les visiteuses du *Carrefour des Carrières au féminin* (collégiennes, lycéennes et demandeuses d'emploi) ont pu s'initier aux métiers du transport et de la logistique sur le stand de l'AFT et en savoir plus sur les conditions d'exercice et d'accès à ces métiers.



Au Lycée Belin à Vesoul, une Table Ronde dans le cadre de la *Semaine Sciences et Techniques en tous genres* a permis aux élèves de seconde de prendre conscience de l'importance de la mixité des métiers aujourd'hui dans leur choix d'orientation.

SI ON JOUAIT ?

Le jeu des métiers du transport et de la logistique :

1 dé, 78 cartes réparties en 6 catégories pour mieux connaître le monde du travail, de la formation et les métiers du transport et de la logistique

Monde du travail : Qu'est-ce que le SMIC ?

Transport- Logistique (vrai ou faux) : Une femme peut conduire un 44 tonnes

Formation : Vous pouvez être apprenti-e jusqu'à n'importe quel âge

Dessine-moi : Dessinez un chariot élévateur

Devine-moi : *Je suis un métier :* « Je dois parler anglais et j'organise le transport des marchandises à travers le monde » (*agent-e de transit*)



Ce jeu est adaptable au niveau des publics (questions ouvertes ou proposition de réponses) et peut être réalisé à l'issue d'une présentation préalable sur les métiers et les formations du secteur (30 mn à 1h max)

SAVE THE DATE



Suite au succès de l'édition 2018 - en octobre dernier - des **Journées du transport routier**, les partenaires (fédérations professionnelles, OPCA TS, Pôle Emploi et AFT) ont d'ores et déjà arrêté la date de la campagne 2019 : les entreprises et organismes de formation du secteur transport-logistique ouvriront leurs portes du 14 au 18 octobre 2019, pour une vaste opération de communication en réponse aux difficultés de recrutement des professionnels

INFO-REFORME

Nouveau cadre des certifications professionnelles

Pris en application de la loi "Avenir professionnel", un [décret](#) et un [arrêté](#), publiés au JO du 9 janvier 2019, prévoient une refonte du cadre national des certifications professionnelles, qui définit désormais les niveaux de qualification selon une logique de savoirs et de compétences acquis, à la différence de la nomenclature de 1969 construite en référence aux seuls diplômes de l'éducation nationale.

Les niveaux actuels de VI à I sont remplacés par une gradation des compétences désormais composée de 8 échelons, allant de l'absence de qualification à la maîtrise des savoirs les plus complexes.

Nomenclature approuvée le 21 mars 1969 par le groupe permanent de la formation professionnelle et de la promotion sociale	Cadre national des certifications professionnelles
Niveau V	Niveau 3
Niveau IV	Niveau 4
Niveau III	Niveau 5
Niveau II	Niveau 6

Les CAP/BEP passent ainsi du niveau V au niveau 3, à l'inverse des BTS/DUT (niv. III devient niv. 5)

Vos contacts en Bourgogne Franche-Comté :

AFT **Dijon** : 17 rue Ingénieur Bertin 21600 Longvic

Isabelle Brosse

Déléguée régionale *Bourgogne-Franche-Comté*
tel 03 80 63 19 23 - isabelle.brosse@aft-dev.com

Caroline Detouillon

Chargée d'information et d'orientation *Bourgogne*
tel 03 80 63 19 38 - caroline.detouillon@aft-dev.com

AFT **Besançon** :

7 rue des Grandes Pièces 25770 Serre-les-Sapins

Sophie Hihn

Chargée d'information et d'orientation *Franche-Comté*
tel 03 81 48 58 09 - sophie.hihn@aft-dev.com

Valérie Kadima

Assistante administrative *Bourgogne-Franche-Comté*
tel 03 70 27 50 59 - valerie.kadima@aft-dev.com