

## Cellule de veille pour la filière

### Résultats de l'enquête menée du 1<sup>er</sup> au 11 décembre 2020

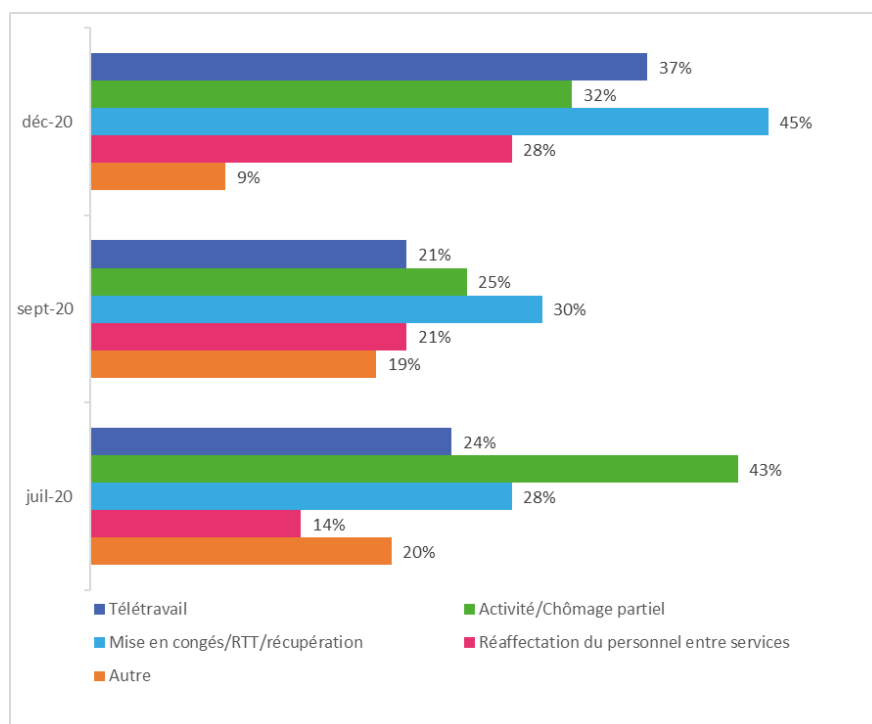
Alors que le secteur était en tension de recrutement sur de nombreux emplois, le Covid-19 a modifié la donne. Face à ce contexte nouveau, les organisations membres de France Logistique (AFILOG, AUTF, CGI, FNTR, OTRE, Union TLF) ont décidé de mettre en place, avec l'appui de l'AFT, une cellule de veille de l'évolution des emplois et des compétences de la filière logistique.

C'est dans ce contexte qu'ont régulièrement été menées des enquêtes pour apprécier les besoins des entreprises en termes d'emplois transport-logistique.

Après une campagne d'enquête en juillet puis septembre 2020, un troisième sondage s'est déroulé du 1<sup>er</sup> au 11 décembre 2020, soit pendant le deuxième confinement français, et a permis de recueillir 78 réponses.

### Rebond de l'activité partielle et du télétravail

*Mesures actuellement appliquées aux emplois transport-logistique (en % de répondants)*

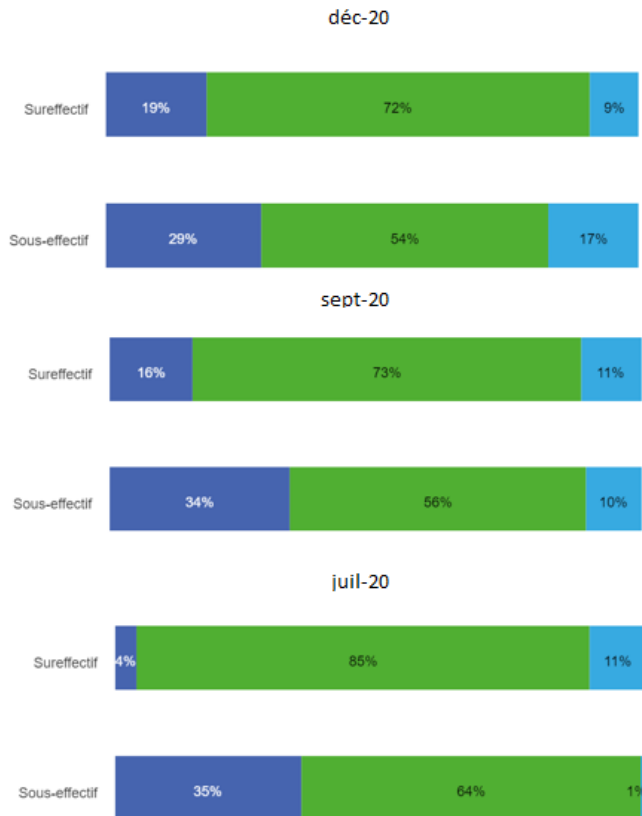


Du fait du second confinement en France, on observe une recrudescence du télétravail dans les entreprises interrogées (prestataires transport-logistique et chargeurs) : 37% des répondants y ont recours début décembre 2020, contre 21% en septembre. Néanmoins, dans les métiers spécifiques au transport et à la logistique, seulement 4% des effectifs sont entièrement en télétravail (jamais en présentiel), contre 46% tous métiers confondus.

L'activité partielle progresse également (32% des établissements, après 25% en septembre). En outre, 45% des établissements procèdent à des mises en congés/RTT/récupération (+15 points).

## La proportion d'établissements en sous-effectif diminue

*Situation à l'égard de l'emploi (en % de répondants)*

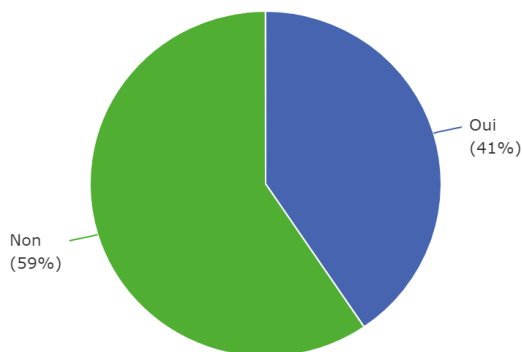


Les établissements restent plus nombreux à se déclarer en sous-effectif plutôt qu'en sureffectif, néanmoins cet écart se réduit au fil des enquêtes.

Ainsi, en décembre, 29% des répondants s'estiment en sous-effectif contre 34% en septembre. 19% seraient en sureffectif, contre 4% seulement en juillet.

## Des recrutements surtout pour remplacer des départs

*Besoins en recrutements (en % d'établissements)*

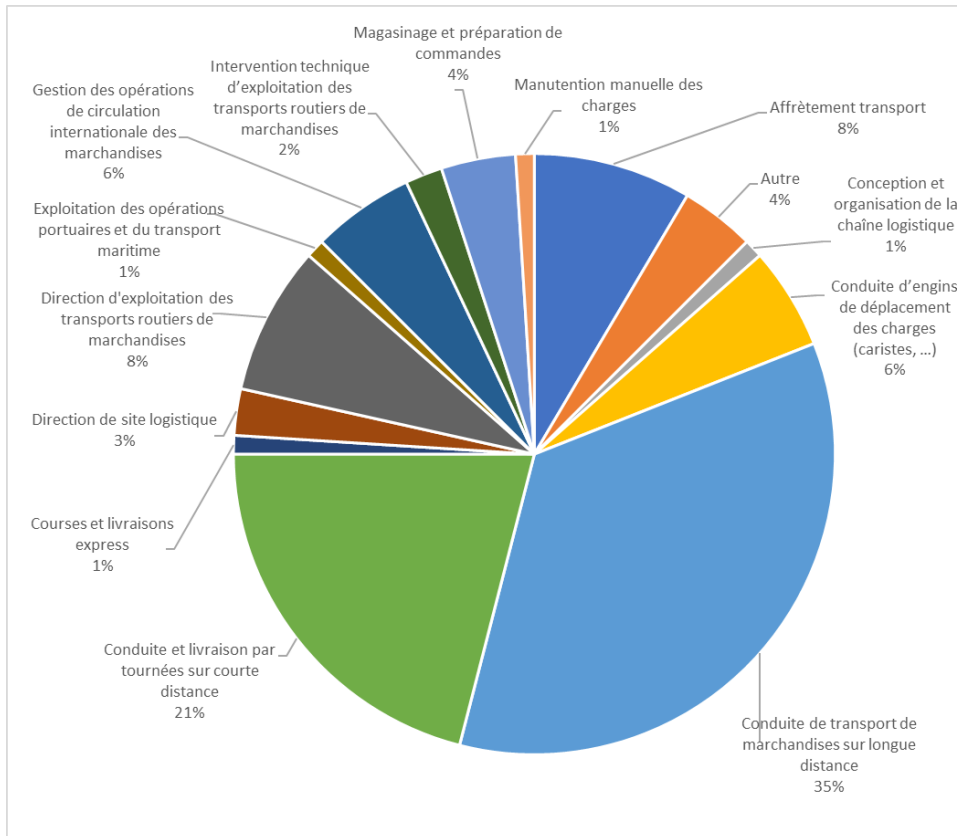


41% des répondants prévoient de recruter dans les deux prochains mois, soit 4 points de moins qu'en juillet et septembre.

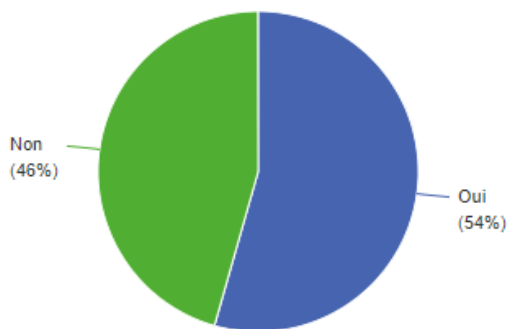
Plus de quatre fois sur cinq, les répondants évoquent le remplacement de départs pour expliquer ces projets de recrutements.

Un tiers justifie ces recrutements par des créations d'emplois, contre 48% en septembre. Comme en septembre, ce sont les emplois de la conduite routière qui sont les plus recherchés.

## Répartition des recrutements envisagés par type d'emploi

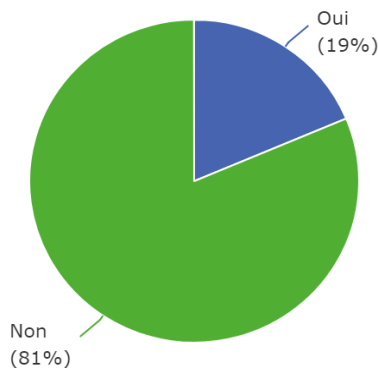


## Difficultés de recrutement



Plus de moitié des répondants continuent d'exprimer des difficultés de recrutement, en particulier pour pourvoir des postes de conducteurs routiers, de caristes, mais aussi pour l'affrètement transport par exemple.

## Recours accru à l'intérim (en % d'établissements)



19% des établissements pensent recourir davantage à l'intérim au cours des deux prochains mois dans les métiers du transport et de la logistique (stable par rapport aux précédentes enquêtes).