



Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport Logistique ?

RESULTATS DE L'ENQUETE ANNUELLE

Examen présenté en Juin 2016

Formations CFA & Ecoles
de la Profession

SOMMAIRE

PREAMBULE	1
DEFINITIONS	3
AVANT PROPOS	5
CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION SORTANTE	7
En bref	7
Des formations traditionnellement masculines	8
Une hiérarchie logique de l'âge de la population observée	10
Des origines scolaires diversifiées selon les diplômes	11
Une certaine mobilité des jeunes	12
SITUATION PROFESSIONNELLE	13
En bref	13
Un accès à l'emploi stable.....	14
Une insertion différente selon le diplôme et la spécialité préparés	15
Niveau de diplôme et formation suivie : un facteur essentiel pour l'insertion ?	18
Le contrat à durée indéterminée, forme prédominante de l'emploi.....	19
Zoom sur l'alternance	20
Zoom sur l'Intérim.....	22
Le diplôme : un gage pour une meilleure insertion	23
CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS ET DES ENTREPRISES D'INSERTION	27
En bref	27
Le transport, premier secteur d'insertion.....	28
Zoom sur les autres secteurs d'insertion.....	29
Deux entreprises d'embauche sur trois ont au minimum plus de 50 salariés.....	30
Le secteur de l'entreprise... une corrélation étroite avec la formation réalisée	31
Des emplois d'insertion très liés aux domaines des enseignements	32
Un emploi proche du domicile pour l'ensemble des formations Transport / Logistique.....	38
INSERTION PROFESSIONNELLE PAR DIR, REGION & CENTRES / ECOLES (tableaux)...	39
NATIONAL (<i>graphique</i>).....	40
DIR EST : Bourgogne - Franche- Comté - Grand Est (<i>Alsace - Champagne-Ardenne - Lorraine</i>).....	42
DIR ILE DE FRANCE	44
DIR NORD : Hauts-de-France (<i>Nord-Pas-de-Calais - Picardie</i>) - Normandie (<i>Basse & Haute</i>).....	46
DIR OUEST : Bretagne - Nouvelle-Aquitaine (<i>Aquitaine -Poitou-Charentes</i>) - Pays de la Loire	48
DIR SUD : Occitanie (<i>Languedoc-Roussillon - Midi-Pyrénées</i>) - Provence-Alpes-Côte d'Azur	50
DIR SUD EST : Auvergne - Rhône-Alpes	52

LEXIQUE	55
ANNEXES	57
Annexe 1 - Questionnaire Formations CFA et Ecoles de la Profession 2016	59
Annexe 2 - Taux de retour par diplôme, niveau et région	61
Annexe 3 - Caractéristiques de la population sortante	63
Annexe 4 - Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire	67
Annexe 5 - Situation 6 mois après la fin de leur formation	71
Annexe 6 - Quelle poursuite d'études en alternance ?	75
Annexe 7 - Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion	81
Annexe 8 - Liste des emplois dits «Autres»	87
Annexe 9 - Liste des entreprises dites «Autres»	89

PREAMBULE

Cette enquête annuelle (la 13^{ème} édition) est menée sous la coordination de l'Institut Pédagogique du Transport et de la Logistique (IPTL) en collaboration avec les Centres de Formation et Ecoles de la Profession.

Son objectif est de connaître la situation professionnelle des jeunes apprentis s'étant présentés à un diplôme ou titre de l'enseignement technique en Transport - Logistique six mois après leur examen.

L'enquête concerne tous les Centres de Formation et Ecoles de la Profession soutenus par la branche «Transports routiers et activités auxiliaires» préparant aux formations citées ci-dessous par le biais de l'apprentissage.

Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes ou titres suivants :

- ✚ Manager Transports et Logistique (MTL)
- ✚ Responsable Production Transport et Logistique (RPTL)
- ✚ Technicien Supérieur Terrestre Transport de Marchandises (TSTTM)
- ✚ Vendeur Conseil en Voyages d'Affaires et de Tourisme (VCVAT)
- ✚ BTS Transport et Prestations Logistiques (BTS TPL)
- ✚ BAC Pro. Transport - 3 ans (BAC Pro. T)
- ✚ Responsable en Logistique (REL)
- ✚ Technicien Supérieur en Méthode d'exploitation Logistique (TSMEL)
- ✚ BAC Pro. Logistique - 3 ans (BAC Pro. L)
- ✚ CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie (CAP AEM)
- ✚ BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises - 3 ans (BAC Pro. CTRM)
- ✚ CAP Conducteur Routier de Marchandises - 1 & 2 ans (CAP CRM)
- ✚ CAP Déménageur sur Véhicule Utilitaire Léger (CAP Dém S/VUL)
- ✚ CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs (CAP AACRTV)
- ✚ BTS Après-Vente Automobile (BTS AVA)
- ✚ BAC Pro. Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels - 3 ans (BAC Pro. MAVI)
- ✚ CAP Maintenance des Véhicules option Véhicules de Transport Routier (CAP MVVTR).

Il est à noter que l'étude porte sur les seuls apprentis sortants de dernière année des formations énumérées ci-dessus. Par conséquent sont exclus de cette étude, les effectifs des diplômes intermédiaires des BAC Pro. 3 ans.

L'enquête a été réalisée par un centre d'appel extérieur de fin décembre 2016 à mi-janvier 2017 auprès des apprentis des sessions d'examen et de validation de 2016 à l'aide d'un questionnaire. (Annexe 1 - «Questionnaire Formations CFA et Ecoles de la Profession 2016», page 59)

Au total, sur 1 791 apprentis interrogés, 1 456 appels ont abouti, soit un taux de réponse de 81 % (+ 7 points par rapport à l'année précédente). (Annexe 2 - «Taux de retour par diplôme, niveau et région», page 61)

Quant au 19 % d'appels non aboutis, ils sont dus à des coordonnées téléphoniques erronées, non attribuées ou encore non renseignées.

NB : Nous attirons l'attention sur les données qui pour une grande majorité des formations sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

DEFINITIONS

Actifs : Ensemble des jeunes sortants en situation d'emploi (actifs occupés) ou de recherche d'emploi (actifs inoccupés).

Autre contrat : Regroupe les jeunes ayant un emploi de type Contrats Aidés par l'Etat (CAE) ou en autres situations d'emploi ainsi que les jeunes dans le cadre d'un emploi saisonnier.

Déclassement : Se définit comme un décalage défavorable entre le niveau de formation d'un jeune et la qualification de l'emploi qu'il occupe.

Echantillon étudié : Ensemble d'individus représentatif d'une «population mère» possédant les mêmes caractéristiques.

Niveau de formation :

Niveau	Diplôme
II	MTL (EST) - REL - RPTL
III	BTS TPL - TSMEL - TSTTM - VCVAT - BTS AVA
IV	BAC Pro. T - BAC Pro. L - BAC Pro. CTRM - BAC Pro. MAVI
V	CAP AEM - CAP CRM - CAP AACRTV - CAP Déménageur sur VUL - CAP MVVTR

Sortants : Ensemble des jeunes ayant terminé leur cursus de formation qu'ils soient diplômés ou non et ayant répondu positivement à notre étude de placement.
Ils représentent donc la population étudiée tout au long de cette analyse.

Spécialité :

Spécialité	Diplôme
Transport	MTL (EST) - RPTL - TSTTM - BTS TPL - BAC Pro. T - VCVAT
Logistique	REL - TSMEL - BAC Pro. L - CAP AEM
Conduite Routière	BAC Pro. CTRM - CAP CRM - CAP AACRTV - CAP Déménageur sur VUL
Maintenance	BTS AVA - BAC Pro. MAVI - CAP MVVTR

Taux de chômage : Parmi l'ensemble des jeunes qui sont en emploi ou en recherchent un, c'est la part des jeunes sans emploi. On rapporte donc ici le nombre de chômeurs aux seuls jeunes en emploi ou au chômage, et non à l'ensemble des sortants (y compris les inactifs ou ceux dans le cadre d'une autre situation).

Taux d'emploi : Parmi l'ensemble de la population interrogée, c'est la part des jeunes en emploi quel que soit le type de contrat [CDI, CDD, Intérim, Alternance, Autres contrats comprenant les CAE, les saisonniers ou autres situations d'emploi].
On rapporte donc ici le nombre de jeunes en situation d'emploi à la population ayant répondu à l'étude de placement soit les jeunes en emploi ou en recherche d'emploi, en poursuite d'études en temps plein ou en situation de redoublement, en inactivité ou autres situations.

AVANT PROPOS

Avec un taux de retour à l'enquête de 81 % (+ 7 points), l'étude de cette année démontre, à nouveau, que les jeunes issus des formations « Conduite Routière » en apprentissage (84 %) sont légèrement plus sensibles à l'enquête de placement que les jeunes issus des formations « Transport » et « Logistique » en apprentissage (respectivement 78 % et 79 %), principalement des jeunes issus de niveau II ou V.

Parmi les jeunes formés en Transport - Logistique, tous diplômés confondus, que ce soit par la voie scolaire⁽¹⁾ ou par la voie de l'apprentissage⁽²⁾, plus d'un jeune sur cinq est issu d'une formation en apprentissage ; seul un jeune sur dix est une femme.

Toutes formations confondues, 1 791 jeunes, diplômés ou non, ont terminé leur formation Transport - Logistique en apprentissage dans les Centres de formation ou Ecoles de la Profession soutenus par la branche « Transports routiers et activités auxiliaires » à la fin de l'année 2015-2016 soit pour entrer dans la vie active, soit pour poursuivre leurs études ou autre... 1 456 jeunes, représentant l'échantillon étudié dans ce fascicule, ont donc répondu positivement à cette enquête.

Six mois après la fin de leur formation en apprentissage dans les filières du Transport et de la Logistique, 96 % des jeunes sortants sont en emploi ou en recherche d'emploi, 3 % ont fait le choix de s'orienter vers une poursuite d'études à temps plein (ou redoublent) et 1 % se déclarent inactifs.

Dans un contexte économique toujours difficile, l'insertion professionnelle est stable et il est de même pour la part des jeunes en recherche d'emploi.

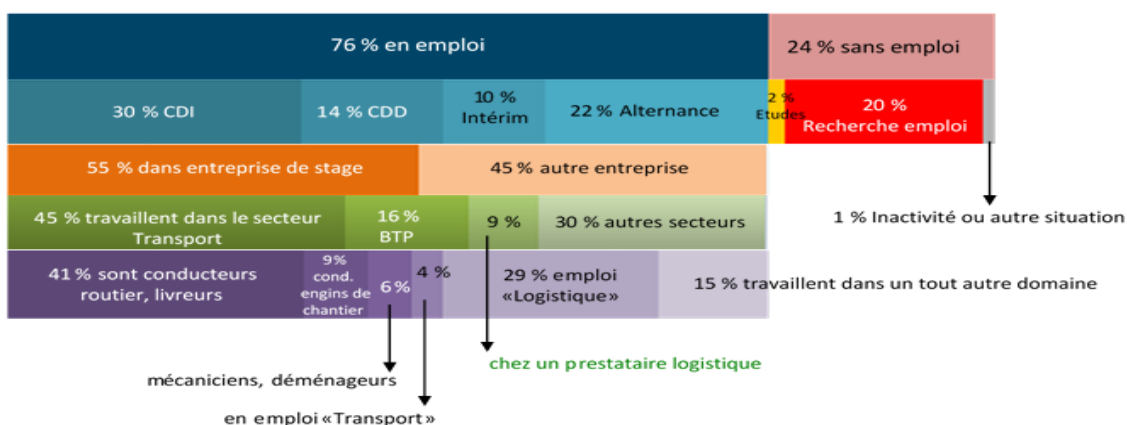
Parmi la part des actifs, 80 % ont trouvé leur premier emploi, majoritairement sur des contrats à durée indéterminée et 29 % de ceux en emploi ont fait le choix d'une poursuite d'une formation en alternance.

Cependant, l'étude révèle que les jeunes de formation « Logistique » en apprentissage rencontrent plus de difficulté d'insertion que ceux de formation « Conduite Routière » ou « Transport » en apprentissage et se trouvent plus fréquemment en situation de contrat intérimaire.

Dans l'ensemble, le secteur d'activité de l'entreprise d'insertion est en lien direct avec la formation réalisée. En effet, parmi les jeunes en emploi, 54 % occupent un emploi stable ou à durée déterminée dans une entreprise du secteur du Transport ou de la Logistique (contre 51 % l'année précédente), le transport restant le premier secteur d'insertion.

L'étude révèle que les jeunes de la population observée sont plus ou moins mobiles selon le niveau de formation atteint : 50 % ont poursuivi leur formation en apprentissage dans un rayon de moins de 25 km majoritairement des jeunes issus de formation « Logistique » (pour 62 % d'entre eux) et 73 % ont trouvé un emploi dans ce même rayon.

D'une manière plus générale sur les jeunes apprentis sortants des formations Transport - Logistique, l'étude dévoile une population plus âgée, essentiellement masculine, issue principalement de l'enseignement technique et professionnel et dans la majorité des cas diplômée.



(1) par la voie scolaire : Formations réalisées au sein des lycées Education Nationale soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale

(2) par la voie de l'apprentissage : Formations réalisées au sein des Centres et Ecoles de la Profession

CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION SORTANTE



1 880 jeunes ont poursuivi leur dernière année de formation en apprentissage en Transport - Logistique en 2015-16 dans les Centres de formation et Ecoles de la Profession et 6 % d'entre eux ont abandonné la formation et quitté le système éducatif avant la fin de leur cursus en apprentissage. Parmi la part des jeunes ayant terminé leur cursus de formation, 87 % sont diplômés.

Au sein de cette population enquêtée (les 1 456 jeunes ayant répondu positivement à notre enquête de placement), on retrouve les différences déjà constatées sur les enquêtes précédentes :

- A niveau donné, les spécialités restent marquées par le genre. La population féminine, bien que stable, reste toujours minoritaire sur les formations Transport - Logistique en apprentissage (11 %). Néanmoins, le niveau de formation des femmes est plus élevé que celui de la gence masculine, 59 % d'entre elles étant issues d'une formation au minimum de niveau III dont 82 % sont diplômées. En outre, l'analyse temporelle (sur 10 ans) montre une évolution de la population féminine sur les formations Transport - Logistique en apprentissage (+ 7 points) à l'inverse de ces mêmes formations Education Nationale par le biais de la voie scolaire où les études révèlent un repli de la population féminine (- 10 points).
- Une classification de l'âge cohérente en fonction du niveau de formation suivie. En grande partie, les jeunes sortants des formations Transport - Logistique en apprentissage ont atteint l'âge de la majorité (98 %). Ainsi, un vieillissement de la population issue des formations Transport - Logistique est observé depuis 2006 (progression de 27 points de la part des jeunes de «20 ans et plus») ; ceci s'expliquant notamment par le développement d'une offre de formation en apprentissage notamment axée sur des niveaux III, II et I.
- L'enseignement technique et professionnel reste un vivier important de candidats pour les formations Transport - Logistique en apprentissage : 73 % des sortants sont issus de l'enseignement technique et professionnel [principalement les BAC Pro. et BEP / CAP (58 %)]. Les jeunes sortants issus de l'enseignement technique et professionnel ou de l'enseignement général sont respectivement diplômés à 88 % et 91 %.
- Des jeunes qui ont trouvé aisément un centre de formation ou une école de la Profession proche de leur domicile et qui sont plus ou moins mobiles selon le niveau de formation atteint.

Parmi l'ensemble des effectifs d'une dernière année de formation en apprentissage en Transport - Logistique de la rentrée 2015-2016, 93 % ont un niveau de formation de niveau V, IV, III ou II, l'acquisition du niveau de formation ne signifiant pas obligatoirement l'obtention du diplôme visé.

87 % de ces jeunes ayant terminé leur cursus en apprentissage ont obtenu leur diplôme, majoritairement des jeunes de formation «Conduite Routière» (taux de réussite : 93 %) et/ou de niveau V (93 %) – Source : Recueil de Statistiques Formations CFA et Ecoles de la Profession.

Toutes formations confondues, 1 791 jeunes, diplômés ou non, ont terminé leur formation en apprentissage 2015-2016 soit pour entrer dans la vie active, soit pour poursuivre leurs études (ou autres situations)... 1 456 jeunes, représentant l'échantillon étudié dans ce fascicule, ont répondu positivement à l'enquête.

Il est à noter que quelques jeunes ayant répondu à l'enquête de placement n'ont malheureusement pas répondu à toutes les questions de l'enquête les concernant, comme par exemple leur obtention du diplôme ou distance kilométrique entre leur établissement de formation ou leur domicile ainsi que sur leur poste occupé ou entreprise d'embauche...

Par conséquent, à chaque étape de l'étude, nous indiquerons précisément l'échantillon étudié.

Des formations traditionnellement masculines...

Echantillon étudié : 1 456 apprentis sur les 1 456 répondants

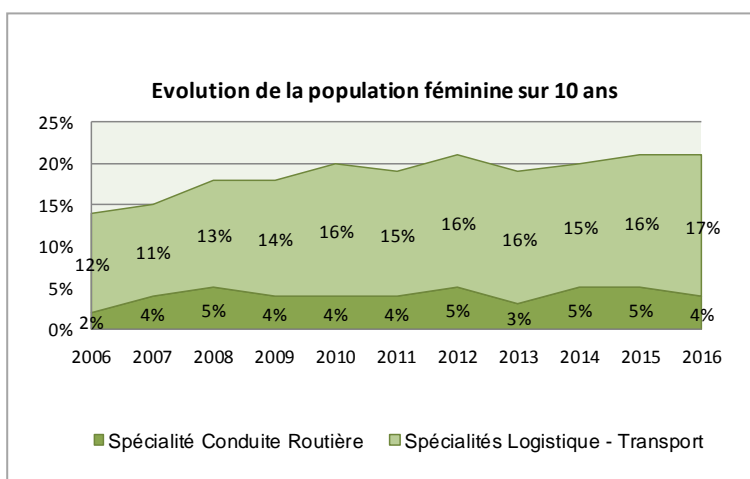
La proportion de la population féminine ayant suivi une formation en Transport - Logistique par la voie de l'apprentissage est stable (11 %). (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableau 1, page 63)

Une analyse par filière montre que le choix de la formation des jeunes candidates est surtout ciblé d'une part sur les diplômes «Transport» à 27 % et d'autre part sur les diplômes «Logistique» à 15 %.

La Maintenance et la Conduite Routière attirent presque exclusivement une population masculine (100 % pour les formations «Maintenance» et 96 % pour les formations «Conduite Routière») avec une tendance identique depuis plusieurs années.

Bien que la tendance, au niveau de la mixité homme / femme, reste la même depuis des années, on constate **une évolution de la population féminine pour les formations Transport - Logistique en apprentissage sur une période de 10 ans (+ 7 points).**

En effet, 4 % (+ 2 points par rapport à 2006) des jeunes femmes ont suivi une formation «Conduite Routière» et 17 % (+ 5 points par rapport à 2006) d'entre elles ont suivi une formation «Transport» ou «Logistique» dans le cadre de l'apprentissage.



Parallèlement, le constat est différent pour les formations «Education Nationale». En effet, les études de placement révèlent **un repli de la population féminine pour ces mêmes formations Transport - Logistique par la voie scolaire (- 10 points tous diplômes confondus).**

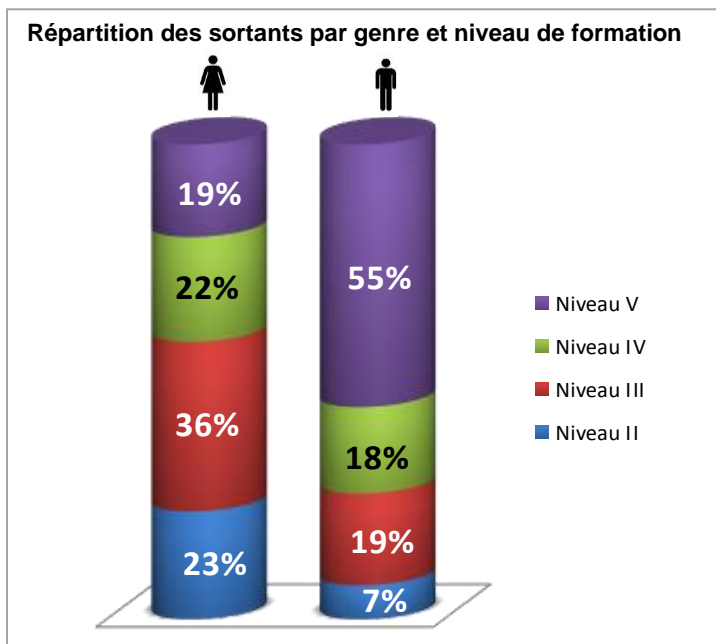
Le niveau de formation des femmes est supérieur à celui des hommes en sortie d'apprentissage. Ainsi, 59 % d'entre elles sont issues d'une formation au minimum de niveau III.

Parallèlement, 55 % de la population masculine est issue d'une formation en apprentissage de niveau V.

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableau 2, page 63).

Parmi la population des femmes ayant quitté le système éducatif, 82 % d'entre elles sortent avec un diplôme en poche.

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableau 3, page 64).



Cependant, il est à noter que, parmi les 4 % de jeunes filles ayant suivi un diplôme de Conduite Routière en apprentissage (BAC Pro. ou CAP), 88 % d'entre elles sortent diplômées et 82 % de cet échantillon est en situation d'emploi avec 67 % d'entre elles sur un poste de conducteur routier de marchandises.

En comparaison, parmi les 96 % de jeunes hommes ayant suivi un diplôme de Conduite Routière en apprentissage (BAC Pro. ou CAP), 94 % d'entre eux sortent diplômés et 86 % de cet échantillon est en situation d'emploi avec 69 % d'entre eux sur un poste de conducteur routier de marchandises. Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du très faible échantillon.

«22 % des apprentis sortis du système scolaire en 2004 ont au moins un niveau BAC + 2...

Les garçons sont largement majoritaires parmi les sortants d'apprentissage. Ils représentent 70 % des jeunes apprentis sortis du système scolaire en 2004. Les filles sorties d'apprentissage en 2004 sont un peu plus âgées que les garçons et elles sont également plus qualifiées. Ainsi, 60 % des filles sortent avec un niveau de formation supérieur ou égal au baccalauréat, contre 42 % des garçons...

Source : «Les apprentis sortis du système scolaire en 2004»
Laure CRUSSON
DARES ANALYSE
Novembre 2010 N° 077



Une hiérarchie logique de l'âge de la population observée...

Echantillon étudié : 1 456 apprentis sur les 1 456 répondants

La quasi-totalité des jeunes apprentis sortants des CFA et Ecoles de la Profession, ayant répondu à l'enquête de placement a au minimum 18 ans.

La hiérarchisation selon le critère de l'âge des effectifs formés est sensiblement semblable à celle observée sur les enquêtes précédentes à savoir :

- plus de quatre jeunes sur cinq ont plus de 20 ans,
- moins d'un jeune sur cinq a entre 18 et 20 ans,
- moins d'un jeune sur dix a moins de 18 ans,

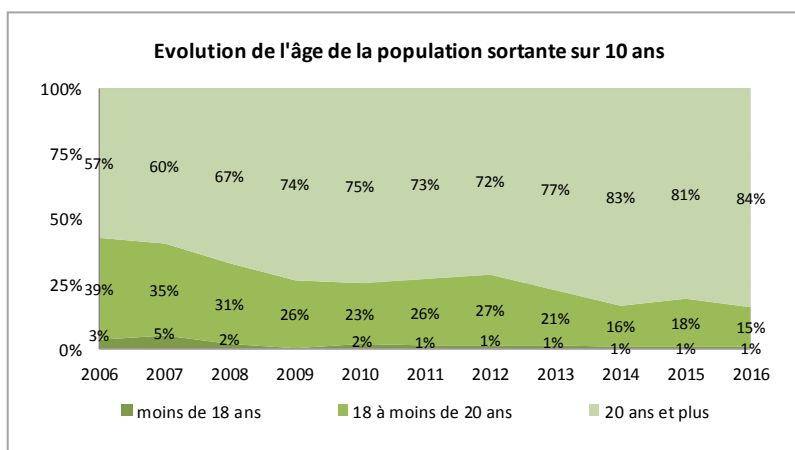
... avec une prédominance des plus jeunes pour les diplômés de niveau V (25 % de jeunes de niveau V ont 18 à moins de 20 ans, toutes formations confondues en apprentissage) et des plus âgés pour les diplômés de niveaux III et II (99 % de jeunes de niveau III et 100 % de jeunes de niveau II ont au moins 20 ans). (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableaux 4 et 5, page 64)

Après une formation en apprentissage en Transport - Logistique, on constate que 1 % des jeunes enquêtés, sortant d'un centre de formation ou d'une école de la Profession, sont âgés de moins de 18 ans et sont tous issus d'une formation en apprentissage de niveau V.

Les autres classes d'âges sont représentées à hauteur de 15 % (contre 18 % en 2015) pour les «18 à moins de 20 ans» et 83 % (contre 80 % en 2015) pour les «20 ans et plus».

En comparaison, la proportion des plus jeunes sortants par la voie scolaire de l'Education Nationale est plus importante (5 % pour la tranche d'âge «moins de 18 ans» et 68 % pour la tranche d'âge «18 à moins de 20 ans»).

En grande partie, les jeunes apprentis sortants des formations Transport - Logistique ont atteint l'âge de la majorité (98 %) et/ou sont diplômés (88 %). (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableau 4, page 64 et Annexe 4 - «Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire», page 67)



Depuis 10 ans, un vieillissement de la population issue des formations Transport - Logistique en apprentissage est constaté, certainement en raison du développement d'une offre de formation de la Profession notamment axée sur les niveaux III, II et I.

En effet, la proportion de sortants ayant au minimum l'âge de 20 ans a augmenté de 27 points sur la période observée.

Une étude réalisée par le Ministère de l'Education Nationale fait état qu'«en raison de la durée de leur formation, les bacheliers professionnels sont plus âgés que les autres bacheliers. L'âge le plus fréquent est 18 ans pour un bachelier général, 19 ans pour un bachelier technologique et 20 ans pour un bachelier professionnel».

Source : «Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche RERS 2009»
www.education.gouv.fr



Des origines scolaires diversifiées selon les diplômes...

Echantillon étudié : 1 456 apprentis sur les 1 456 répondants

Les candidats aux formations en apprentissage en Transport - Logistique des Centres de formation et Ecoles de la Profession proviennent :

- à **24 % de l'Enseignement Général** (- 1 point)
- Classe de 3^{ème} (16 %), classe de 2^{nde}, 1^{ère} et Terminale (4 %) et BAC Général (4 %).
- à **73 % de l'Enseignement Technique** (15 %, + 1 point) **et Professionnel** (58 %, - 1 point)
- Enseignement Technique : BAC +2 (10 %), BAC Technique (5 %).
- Enseignement Professionnel : CAP (23 %), BEP (5 %) et BAC Pro. (30 %).

Les titulaires d'une formation en apprentissage :

- de niveau II (MTL, REL ou RPTL) viennent majoritairement de BAC +2 (61 %),
- de niveau III (TSMEL, BTS TPL ou TSTTM) viennent en grande partie d'un BAC Pro. ou d'un BAC Technique (73 %),
- de niveau IV (BAC Pro. T, Log, CTRM ou MAVI) viennent principalement d'un CAP / BEP (50 %) ou d'une classe de 3^{ème} (25 %),
- de niveau V (CAP AEM, CRM, Dém. sur VUL ou MVAI) viennent également en grande partie d'un CAP / BEP (35 %), d'un BAC Pro. (30 %) ou d'une classe de 3^{ème} (20 %).

Le CAP Conducteur Routier Marchandises présente toujours, quant à lui, l'éventail d'origines de l'enseignement le plus varié, le recrutement majoritaire provenant de CAP / BEP (37 %), de BAC Pro. (33 %) et de classe de 3^{ème} (14 %). (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableau 6, page 65)

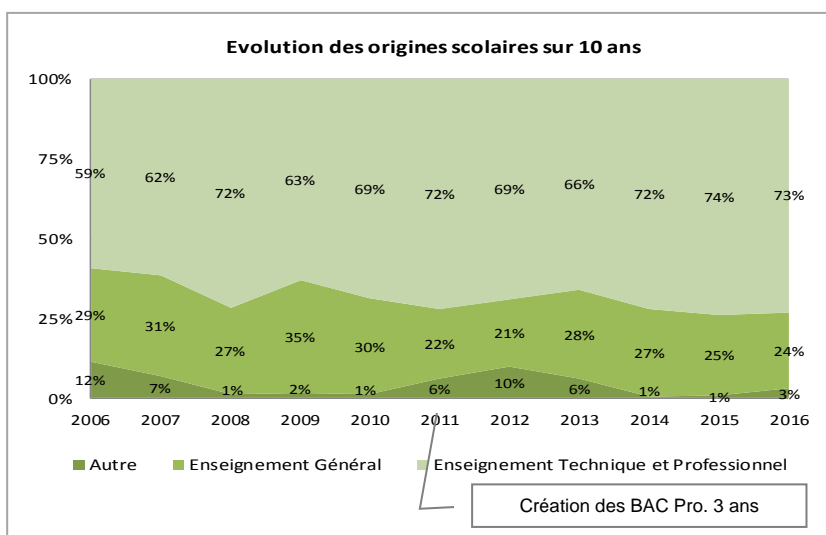
Le taux de réussite à l'examen varie peu selon que les élèves soient issus de l'enseignement technique et professionnel ou général (respectivement 88 % et 91 %). Plus précisément :

- 76 % des MTL ainsi que 84 % des REL issus d'un BAC +2 sont diplômés,
- 69 % des TSMEL issus d'un BAC Pro. et 94 % de ceux issus d'un BAC Général ou Technologique sont diplômés,
- 66 % des BTS TPL issus d'un BAC Pro. et 94 % de ceux issus d'un BAC Général sont diplômés.
- 89 % des BAC Pro. issus d'une classe de 3^{ème} ainsi que 90 % de ceux issus d'un CAP ou BEP sont diplômés et enfin,
- 90 % des CAP issus d'une classe de 3^{ème} sont diplômés.

(Annexe 4 - «Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire» et Données extraites du tableau précédent, page 67)

Sur une période de 10 ans, les études révèlent que les jeunes issus d'une formation Transport - Logistique en apprentissage sont majoritairement issus de l'enseignement technique et professionnel (+ 14 points).

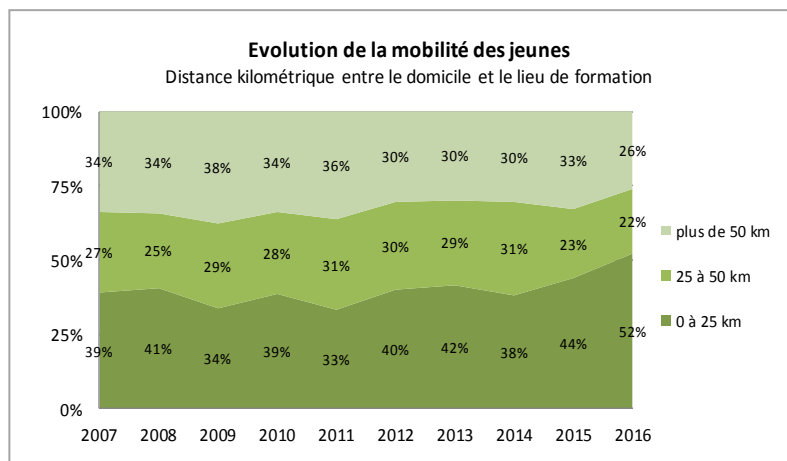
En revanche, le constat est différent pour les formations par la voie scolaire de l'Education Nationale ; la part des jeunes sortants issus de l'enseignement général est proportionnellement plus importante (68 %).



Une certaine mobilité des jeunes...

Echantillon étudié : 1 455 apprentis sur les 1 456 répondants

L'étude révèle que globalement les jeunes issus des formations Transport - Logistique en apprentissage ont trouvé aisément un centre de formation ou une école de la Profession proche de leur lieu de résidence et qu'ils sont plus ou moins mobiles selon le niveau de formation atteint.



En effet, 50 % de ces jeunes ont réalisé leur formation en apprentissage dans un centre ou une école de la Profession dans un rayon de 25 km de leur lieu d'habitation, avec un taux de 62 % pour les formations «Logistique». Viennent ensuite les formations «Transport» (51 %) et «Conduite Routière» (41 %).

Parallèlement, l'étude révèle que les jeunes issus d'une formation de niveau II, ont pour 40 % d'entre eux,

réalisé leur formation en apprentissage dans un rayon de plus de 50 km de leur lieu d'habitation et 61 % des jeunes en apprentissage issus d'une formation de niveau IV ont, pour leur part, réalisé leur formation dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation.

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2016» - Tableau 7, page 65)

NB : L'atlas cartographique des formations Transport et Logistique des lycées Education Nationale soutenus par l'AFT est consultable sur le site sécurisée de l'AFT - IPTL ou disponible à la demande à l'adresse suivante : beatrice.robert@aft-dev.com.



SITUATION PROFESSIONNELLE

L'analyse de l'ensemble des situations déclarées 6 mois après la présentation à l'examen montre que :

- 96 % des jeunes sont sur le marché du travail (76 % en emploi y compris l'alternance et 20 % en recherche d'emploi,
- 3 % s'orientent vers une poursuite d'études à temps plein (principalement des jeunes issus de formations «Transport» ou «Logistique», respectivement 7 % et 3 %) ou redoublent,
- 1 % se déclarent inactif (ou à un statut assimilable).

Dans un contexte économique toujours difficile, l'étude révèle que parmi les actifs (toutes formations confondues en apprentissage) :

- 80 % ont trouvé leur premier emploi dont 61 % en contrat à durée déterminée, Alternance, Intérim ou autres contrats et 39 % en contrats à durée indéterminée.
- 29 % des jeunes en emploi ont fait le choix de l'alternance. Cette formation qualifiante, qui attire toujours autant de candidats, protège les jeunes vis-à-vis du chômage et leur permet de poursuivre leurs études tout en intégrant avec sécurité le marché du travail.
- En parallèle, 13 % des jeunes en emploi sont en Intérim, principalement des jeunes issus de formation «Logistique» en apprentissage (21 %).

Le taux d'emploi dépend fortement non seulement du niveau de diplôme mais aussi de sa spécialité. En effet, l'étude dévoile que :

- le taux d'emploi des formations «Conduite Routière» en apprentissage se démarque de celui des formations «Transport» et «Logistique» en apprentissage (respectivement 74 % et 73 %) ;
- toutes formations confondues, les jeunes apprentis issus d'une formation de niveaux III et V s'insèrent plus aisément que les jeunes apprentis issus d'une formation de niveaux II et IV (le taux d'emploi est respectivement de 77 % pour le niveau III et 79 % pour le niveau V).

L'étude révèle que, globalement, les jeunes apprentis diplômés sont en emploi : 81 % des actifs diplômés ont un emploi contre 51 % des actifs non diplômés, le diplôme constitue ainsi un rempart contre le chômage pour les jeunes.

Seulement, 12 % des sortants ayant un emploi sont des femmes (pour rappel, elles ne représentent que 11 % de la population étudiée).

En revanche, bien que celles-ci soient moins nombreuses sur les formations Transport - Logistique en apprentissage, elles bénéficient cependant d'un taux d'emploi supérieur à celui des garçons (84 % contre 79 %) contrairement à ces mêmes formations Education Nationale où l'écart reste plus important (66 % contre 70 %) et tend à se creuser au fil des années.

En définitive, si l'on compare le devenir professionnel de deux jeunes sortants, l'un par l'apprentissage et l'autre par la voie scolaire, on constate que le jeune sortant d'une formation en apprentissage s'insère beaucoup plus aisément que le jeune sortant par la voie scolaire.

Au fil des ans, et plus précisément sur une période de 10 ans, les études de placement décrivent des tendances d'insertion différentes en corrélation avec la situation économique du moment :

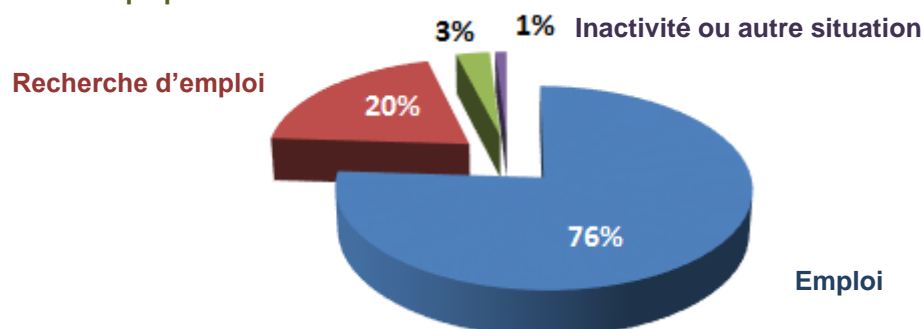
- un taux d'emploi en légère hausse par rapport à 2006 (+ 1 point) et un fléchissement de la poursuite d'études à temps plein (- 9 points) avec en parallèle un taux de recherche d'emploi multiplié par deux ;
- avec cependant une cartographie de l'emploi stable avec plus d'un jeune sur trois en emploi à durée indéterminée.

Un accès à l'emploi stable...

Echantillon étudié : 1 456 apprentis sur les 1 456 répondants

Si la situation professionnelle des jeunes peut varier selon la filière choisie et le diplôme préparé, six mois après leur sortie de formation en apprentissage en Transport ou Logistique, 76 % des jeunes apprentis sortants sont en emploi, 3 % poursuivent leurs études à temps plein ou sont en situation de redoublement, 20 % sont à la recherche d'un emploi et 1 % est en inactivité ou dans une autre situation.

Poursuite d'études à temps plein / Redoublement



Dans un contexte économique toujours difficile, l'insertion professionnelle des jeunes sortants de formation Transport - Logistique en apprentissage est stable.

En comparaison, 54 % des jeunes sortants de formation par la voie scolaire et par le biais de l'apprentissage ⁽¹⁾ sont en emploi.

La part des jeunes en situation de recherche d'emploi est en légère baisse (- 1 point).

L'étude révèle que parmi cet échantillon, les jeunes de formations «Logistique» en apprentissage sont les plus touchés de la filière avec 24 % en recherche d'emploi. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 1, page 71)

Pour d'autres, la poursuite d'études à temps plein, bien que minime, reste encore et avant tout, un gage de sécurité puisque 3 % des jeunes continuent de s'engager de nouveau dans un parcours de formation à temps plein. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 1, page 71)

La part des jeunes en inactivité ou autre situation reste stable (1 %) par rapport à l'année précédente. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 1, page 71)

Les quelques inactifs (diplômés ou pas) qui ont apporté un complément de réponse à cette question, ont avancé les raisons suivantes : le séjour à l'étranger, l'arrêt longue maladie ou l'accident de travail, le congé maternité...

Selon l'étude n° 13 de la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) parue en mai 2016 : «En février 2015, comme en 2014, 62 % des jeunes ayant suivi des études d'apprentissage du niveau CAP au BTS ont un emploi sept mois après la fin de leur formation, 33 % sont au chômage et près de 6 % sont inactifs...».

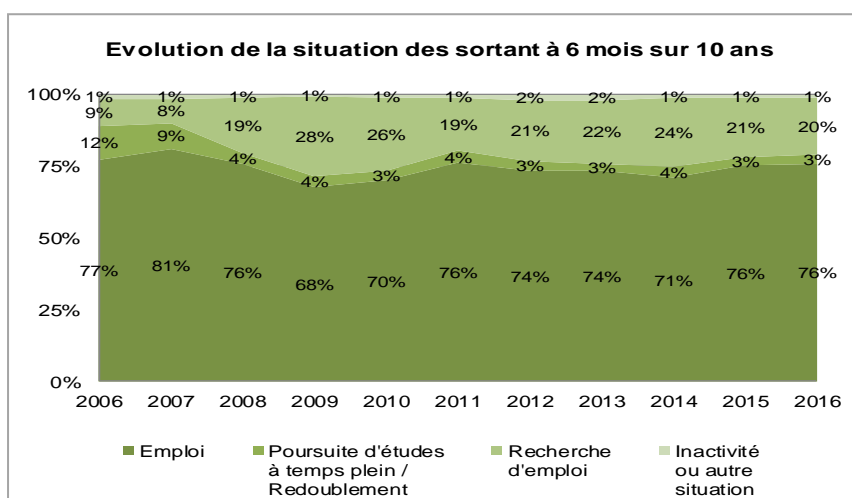
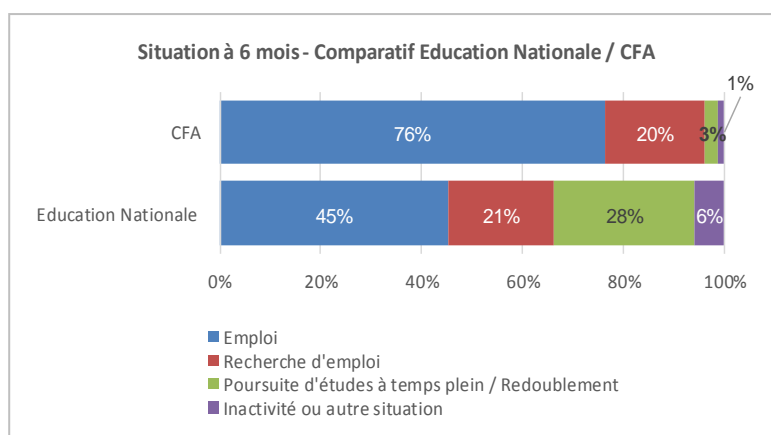
*Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis
Note d'information n° 13 - Mai 2016*

DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)

(1) : Formations en Apprentissage (Centres et Ecoles de la Profession) et par le biais de l'Education Nationale (Lycées soutenus dans le cadre de la Convention EN / AFT)

Globalement, les formations en apprentissage restent un atout au niveau de l'insertion professionnelle. En effet, 76 % des apprentis sortants sont en emploi.

A l'inverse, seuls 45 % des jeunes sortants par la voie scolaire Education Nationale sont en emploi.



L'analyse temporelle montre que le taux d'emploi retrouve à nouveau le taux de 2011

En parallèle, la part des jeunes en poursuite d'études à temps plein, bien que minime, reste stable et la part des jeunes à la recherche d'un emploi a augmenté de 1 point sur cette même période.

Une insertion différente selon le diplôme et la spécialité préparés...

Echantillon étudié : 1 456 apprentis sur les 1 456 répondants

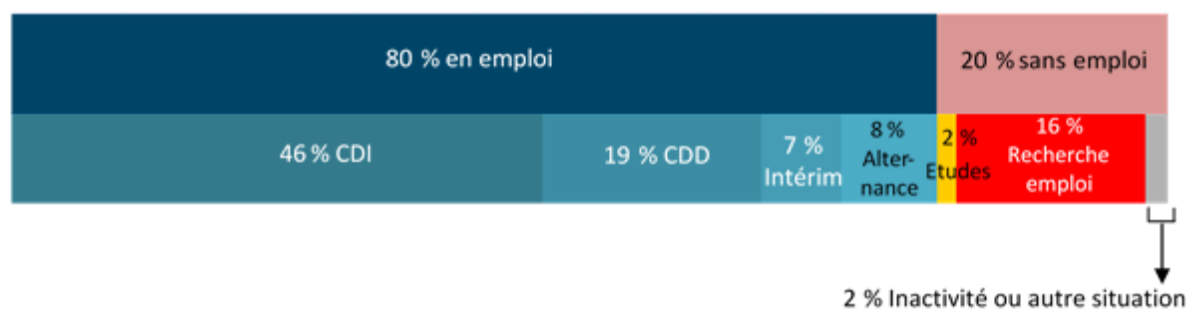
96 % des jeunes sont actifs six mois après leur la fin de leur formation en apprentissage dans les filières du Transport et de la Logistique (stable par rapport à l'enquête précédente).

Diplôme	Emploi	Recherche d'emploi	Poursuite d'études à temps plein / Redoublement	Inactivité ou autre situation	Total
MTL (EST)	22 76%	4 14%	1 3%	2 7%	29 100%
RPTL	4 57%	3 43%	-	-	7 100%
TSTIM	25 83%	4 13%	1 3%	-	30 100%
VCVAT	2 67%	1 33%	-	-	3 100%
BTS TPL	62 72%	15 17%	9 10%	-	86 100%
BAC Pro. T	2 67%	1 33%	-	-	3 100%
Total "Transport"	117 74%	28 18%	11 7%	2 1%	158 100%
REL	63 68%	25 27%	4 4%	-	92 100%
TSMEL	144 78%	33 18%	6 3%	1 1%	184 100%
BAC Pro. Log	172 69%	68 27%	8 3%	1 0%	249 100%
CAP AEM	46 77%	14 23%	-	-	60 100%
Total "Logistique"	425 73%	140 24%	18 3%	2 0%	585 100%
BAC Pro. CTRM	7 100%	-	-	-	7 100%
CAP CRM	518 80%	105 16%	11 2%	13 2%	647 100%
CAP Dém sur VUL	21 81%	5 19%	-	-	26 100%
CAP AACRTV	6 67%	3 33%	-	-	9 100%
Total "Conduite Routière"	552 80%	113 16%	11 2%	13 2%	689 100%
BTS AVA	4 100%	-	-	-	4 100%
BAC Pro. MAVI	9 75%	2 17%	-	1 8%	12 100%
CAP MVVTR	5 63%	3 38%	-	-	8 100%
Total "Maintenance"	18 75%	5 21%	-	1 4%	24 100%
Total	1112 76%	286 20%	40 3%	18 1%	1456 100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>1005 76%</i>	<i>277 21%</i>	<i>38 3%</i>	<i>10 1%</i>	<i>1330 100%</i>

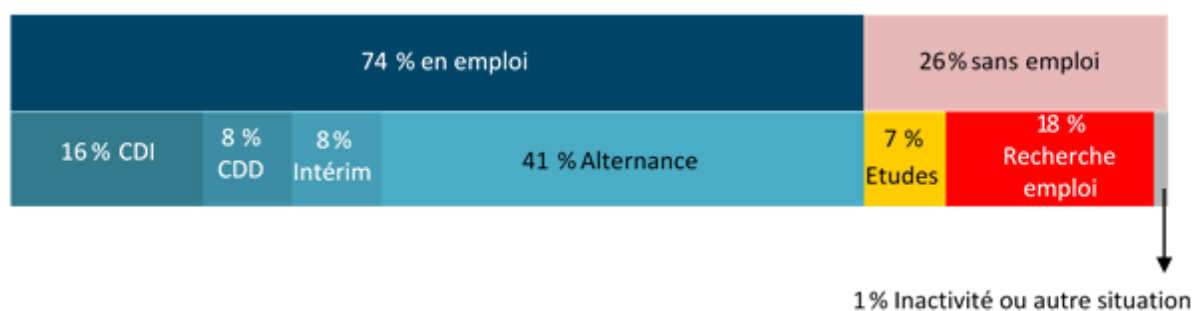
Qu'ils soient issus de formations «Conduite Routière» ou «Transport», 79 % des sortants d'apprentissage sont en situation d'emploi avec une prédominance pour le BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises et le BTS Transport et Prestations Logistiques (respectivement 100 % et 72 %), le MTL (76 %), le TSMEL (78 %) et CAP CRM (80 %).

Toutefois, les données sont à prendre avec grande prudence en raison du faible échantillon sur certains diplômes.

Situation à 6 mois des sortants d'une formation «Conduite Routière» :



Situation à 6 mois des sortants d'une formation «Transport» :



En parallèle, seuls 73 % des jeunes issus de formations «Logistique» en apprentissage sont en emploi avec un taux stable pour la part de ceux en recherche d'emploi (24 %).

Comparativement, les formations «Conduite Routière» et «Transport» sont les domaines de formation dont les jeunes apprentis sortants sont les moins touchés par le chômage (respectivement 16 % et 18 %).

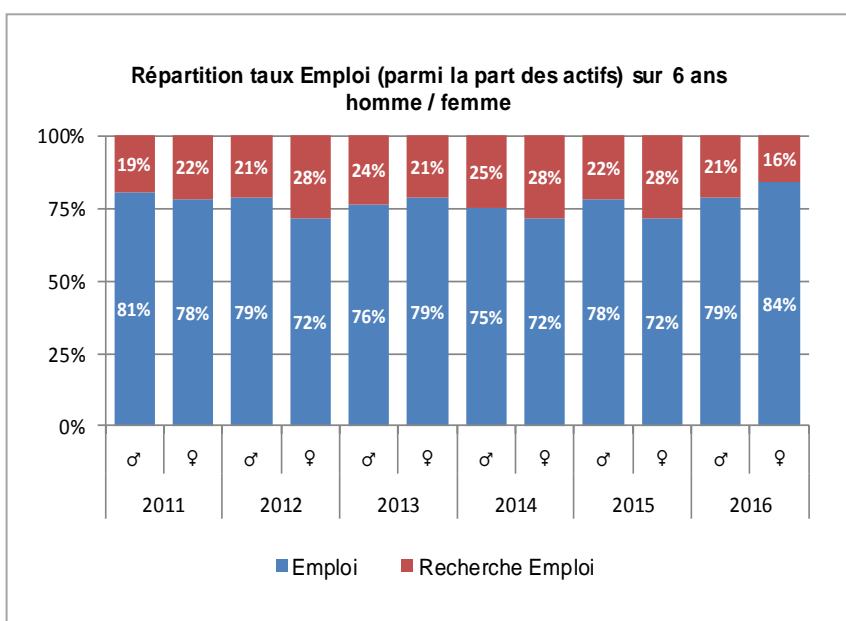
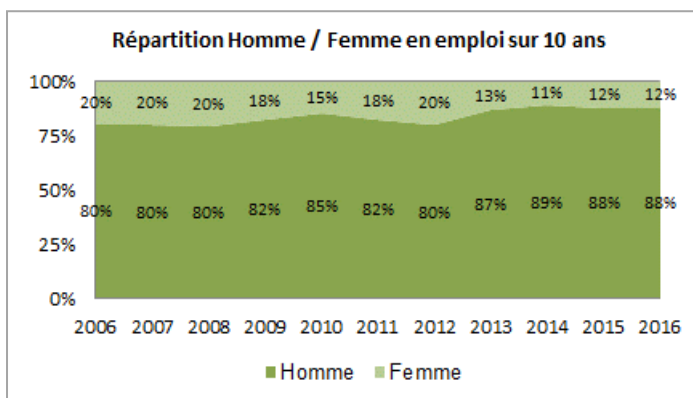
Situation à 6 mois des sortants d'une formation «Logistique» :



Parmi la population en emploi, seulement 12 % des apprentis sortants en emploi sont des femmes (stable).

Pour rappel, elles représentent 11 % de la population étudiée.

Sur une période de 6 ans, l'analyse de la répartition de l'emploi des jeunes issus de formations Transport - Logistique en apprentissage, laisse apparaître une importante inégalité d'insertion des femmes par rapport aux hommes.



Bien que les jeunes filles soient moins nombreuses que les garçons sur les formations Transport - Logistique en apprentissage, elles bénéficient cependant d'un taux d'emploi supérieur à celui des garçons (84 % contre 79 %), situation similaire à 2013.

En comparaison, pour celles issues de ces mêmes formations Transport - Logistique mais par la voie scolaire Education Nationale, l'écart entre le taux d'emploi des jeunes filles et le taux d'emploi des jeunes hommes reste important (66 % contre 70 % pour 2016).

Dans un contexte où la poursuite d'études, bien que minime, reste stable, 7 % des jeunes issus de formations «Transport» en apprentissage se sont cependant dirigés vers une continuation de leurs études à temps plein (ou un redoublement). Il en est de même pour 3 % des jeunes issus d'une formation «Logistique» en apprentissage.

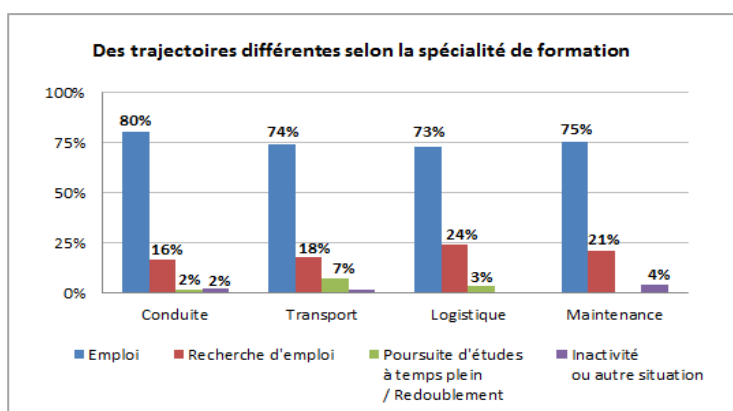
Cependant, ces données sont à prendre avec grande prudence en raison du très faible échantillon sur certains diplômes.

Niveau de diplôme et formation suivie : un facteur essentiel pour l'insertion ?

Echantillon étudié : 1 456 apprentis sur les 1 456 répondants

Le taux d'emploi quelques mois après la fin de la formation dépend fortement, non seulement du niveau de diplôme, mais aussi de sa spécialité.

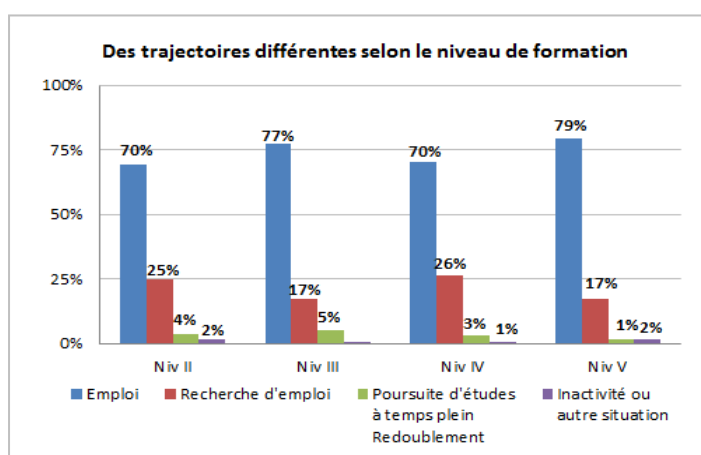
En effet, une légère inégalité au niveau de l'insertion se dégage selon la spécialité de la formation. Les taux d'emploi des formations «Conduite Routière» et «Transport» en apprentissage se démarquent de celui des formations «Logistique» en apprentissage.



Par exemple, parmi les apprentis issus de formations «Conduite Routière», 80 % (+ 2 points) sont en emploi.

Parallèlement, 74 % (- 6 points) des apprentis issus de formations «Transport» sont eux aussi en situation d'emploi.

En comparaison, pour ceux issus de formations «Logistique» en apprentissage, 73 % sont en emploi (contre 72 % en 2016), l'autre partie de ces jeunes, dans un contexte d'insertion difficile, se trouvant en situation de recherche d'emploi.



Toutes formations confondues (diplôme et spécialité), les jeunes issus d'une formation en apprentissage de niveaux III et V s'insèrent plus aisément que les jeunes issus de formations en apprentissage de niveaux II et IV.

Par exemple, parmi les jeunes issus d'une formation en apprentissage de niveaux III et V, respectivement 77 % et 79 % sont en emploi.

En comparaison, pour ceux issus d'une formation de niveaux II et IV, respectivement 70 % sont en emploi.

Plus précisément, parmi les formations «Logistique» en apprentissage, le taux d'emploi du TSMEL (78 %) est plus élevé que le taux d'emploi du BAC Pro. Logistique (69 %). (Cf. tableau page 15)

Ainsi, pour une spécialité donnée, l'insertion peut être bonne pour un niveau de diplôme et faible pour un autre niveau.

Le niveau de diplôme et la formation suivie (spécialité) apparaissent alors comme discriminants dans l'étape de l'insertion professionnelle.

Selon l'étude n° 13 de la DEPP parue en mai 2016 : «...L'insertion professionnelle dépend du niveau de diplôme préparé, mais aussi beaucoup de sa spécialité... Par exemple, pour un jeune apprenti sortant de niveau CAP, le taux d'emploi peut varier de 36 % dans la coiffure, esthétique à près de 71 % dans le transport, manutention, magasinage...».

Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis

Note d'information n° 13 - Mai 2016

DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)

Le contrat à durée indéterminée, forme prédominante de l'emploi...

Echantillon étudié : 430 apprentis sur les 1 112 répondants

Six mois après la sortie de formation en apprentissage, parmi la part des actifs, 80 % des jeunes ont trouvé leur premier emploi dont 29 % dans le cadre de l'alternance.

Cette rapidité d'accès à l'emploi s'accompagne d'une certaine stabilité. En effet, les emplois à durée indéterminée représentent 39 % des emplois occupés à 6 mois. (Cf. tableau ci-dessous)

Parallèlement, l'Intérim représente plus d'un emploi sur dix et les CDD près d'un emploi sur cinq.

Actuellement avec une conjoncture économique difficile, trouver un premier emploi à durée indéterminée tient du parcours du combattant ; les entreprises faisant de plus en plus appel aux contrats à durée déterminée pour faire face rapidement aux fluctuations du marché.

Cependant, l'étude révèle que près de deux jeunes sortants en emploi sur cinq (d'une formation en apprentissage dans un centre ou une école de la Profession) trouvent néanmoins un emploi à durée indéterminée.

Diplôme	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Autre contrat		Poursuite d'une formation en alternance		Total	
MTL (EST)	3	14%	2	9%	-	-	-	-	17	77%	22	100%
RPTL	3	75%	1	25%	-	-	-	-	-	-	4	100%
TSTTM	5	20%	4	16%	1	4%	-	-	15	60%	25	100%
VCVAT	1	50%	-	-	1	50%	-	-	-	-	2	100%
BTS TPL	14	23%	5	8%	9	15%	-	-	34	55%	62	100%
BAC Pro. T	-	-	-	-	1	50%	-	-	1	50%	2	100%
Total "Transport"	26	22%	12	10%	12	10%	-	-	67	57%	117	100%
REL	15	24%	10	16%	12	19%	-	-	26	41%	63	100%
TSMEL	31	22%	17	12%	35	24%	-	-	61	42%	144	100%
BAC Pro. Log	27	16%	26	15%	36	21%	-	-	83	48%	172	100%
CAP AEM	12	26%	11	24%	6	13%	-	-	17	37%	46	100%
Total "Logistique"	85	20%	64	15%	89	21%	-	-	187	44%	425	100%
BAC Pro. CTRM	3	43%	-	-	-	-	-	-	4	57%	7	100%
CAP CRM	303	58%	129	25%	47	9%	-	-	39	8%	518	100%
CAP Dém s/VUL	5	24%	1	5%	1	5%	-	-	14	67%	21	100%
CAP AACRTV	6	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	6	100%
Total "Conduite Routière"	317	57%	130	24%	48	9%	-	-	57	10%	552	100%
BTS AVA	1	25%	-	-	-	-	-	-	3	75%	4	100%
BAC Pro. MAVI	1	11%	-	-	-	-	-	-	8	89%	9	100%
CAP MVVTR	-	-	1	20%	-	-	-	-	4	80%	5	100%
Total "Maintenance"	2	11%	1	6%	-	-	-	-	15	83%	18	100%
Total	430	39%	207	19%	149	13%	-	-	326	29%	1112	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>386</i>	<i>38%</i>	<i>183</i>	<i>18%</i>	<i>108</i>	<i>11%</i>	<i>7</i>	<i>1%</i>	<i>321</i>	<i>32%</i>	<i>1005</i>	<i>100%</i>

L'analyse par statut de contrat démontre que les jeunes en situation d'emploi stable ou à durée déterminée proviennent en grande majorité de formations «Conduite Routière» en apprentissage. En parallèle, les jeunes en situation d'intérimaire proviennent, quant à eux, principalement de formations «Logistique» en apprentissage.

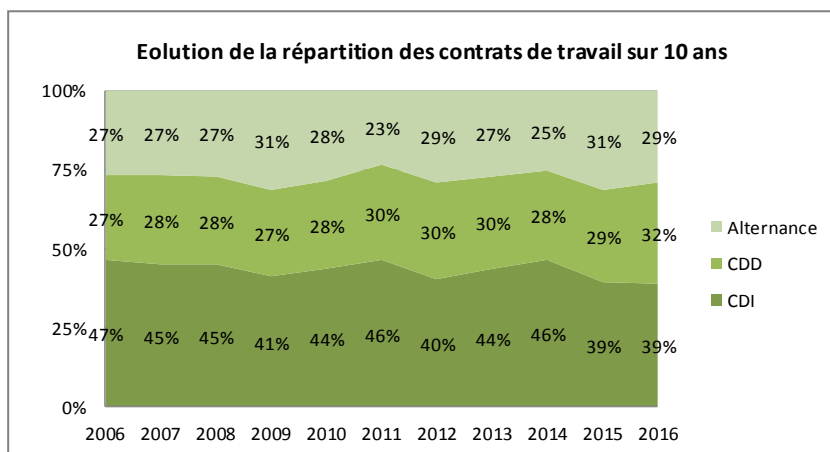
En effet, 57 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Conduite Routière» en apprentissage sont en emploi à durée indéterminée et 24 % sont en emplois à durée déterminée.

De même, 22 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Transport» en apprentissage sont en CDI et 10 % en situation d'emploi à durée déterminée.

Conjointement, 21 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage sont en situation intérimaire et seuls 20 % trouvent un emploi à durée indéterminée ; 44 % des jeunes issus de ces formations ont trouvé leur emploi dans le cadre de l'alternance.

Sur une période de 10 ans, une certaine stabilité se dégage sur la cartographie de la répartition des contrats de travail bien qu'il soit constaté depuis 2 ans une baisse de la part du CDI au profit du CDD.

Deux jeunes sur cinq sont en situation d'emploi à durée indéterminée, les études confirmant ainsi l'efficacité de l'apprentissage en terme d'insertion professionnelle.



En comparaison, un peu plus d'un jeune sur quatre est en contrat à durée indéterminée pour les sortants par la voie scolaire de l'Education Nationale.

Dans son étude n° 13 parue en mai 2016, la DEPP précise que «... lorsque les anciens apprentis travaillent, un sur deux a un emploi à durée indéterminée (EDI 54 %). Les autres actifs sont en emploi à durée déterminée (EDD 28 %), en intérim (9 %) ou en contrat de professionnalisation (8 %)...»

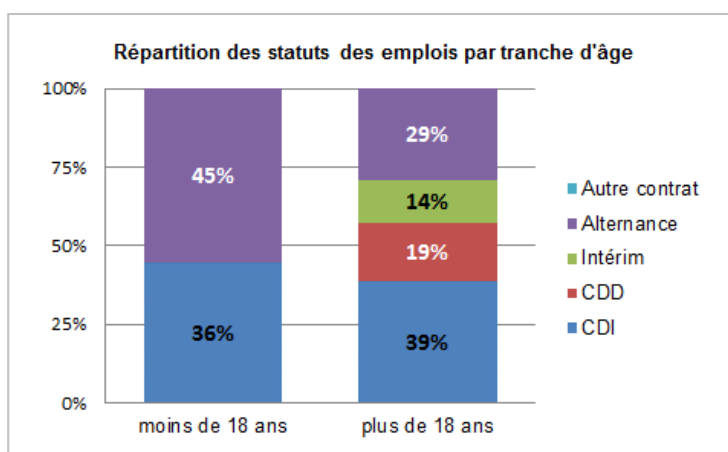
*Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis
Note d'information n° 13 - Mai 2016
DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)*

Zoom sur l'alternance

Echantillon étudié : 326 apprentis sur les 1 112 répondants

Parmi la population en emploi, près d'un jeune mineur sur deux en emploi a fait le choix d'un contrat en alternance lui permettant ainsi de poursuivre ses études tout en acquérant une expérience professionnelle.

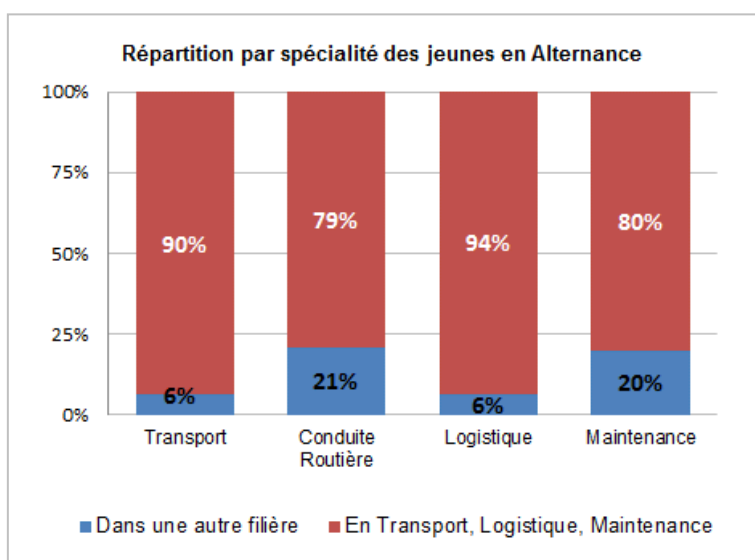
En parallèle, la majorité des plus de 18 ans en emploi le sont, dans le cadre d'un CDI ou CDD, 58 %.



L'analyse temporelle sur 10 ans montre que la part de l'alternance parmi la population en emploi, toutes formations confondues en apprentissage, bien qu'en baisse, reste élevé (29 %).

Globalement, ces jeunes apprentis sortants en situation de poursuite d'une formation en alternance sont issus d'un enseignement professionnel (BAC Pro. - BEP - CAP) pour près d'un jeune sur deux, majoritairement représenté par la gente masculine (84 %), ayant atteint l'âge de la majorité (99 %) et étant diplômé (95 %) pour une grande partie d'entre eux. (Cf. schéma page 24 : «Répartition des diplômés par statut de contrat» et Annexe 6 - «Quelle poursuite d'études en alternance ?» - Tableaux 3, 4 et 5, pages 78 et 79)

Ainsi, parmi la part des jeunes apprentis sortants et ayant choisi de poursuivre leur alternance dans le domaine du Transport ou de la Logistique, 25 % sont issus d'une formation BAC Pro. Logistique, 19 % d'un TSMEL, 10 % d'un BTS TPL, 12 % d'un CAP CRM et 8 % d'un REL.



Majoritairement, ces jeunes en alternance ont donc décidé de rester dans le domaine du Transport et de la Logistique pour 90 % d'entre eux dont une part plus importante pour les diplômés «Logistique» 94 % et «Transport» 90 %. (Annexe 6 - «Quelle poursuite d'études en Alternance ?» - Tableau 1, page 75)

Cependant ces données sont à prendre avec précaution en raison du très faible échantillon.

«... Une formation suivie en alternance garantit un meilleur taux de placement, et un emploi plus souvent stable qu'après une formation par la voie scolaire : 55 % des personnes en alternance ont un emploi six mois après la fin de leur formation (dont 63 % en CDI), contre 30 % des personnes ayant suivi des formations par la voie scolaire (dont 38 % en CDI). Les sortants de formations suivies par la voie scolaire ont tendance à poursuivre davantage les études : 40 % d'entre eux sont encore en formation au moment de l'enquête, contre 28 % dans le cas de formations suivies en alternance.»

Source : Rapport 2012 de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

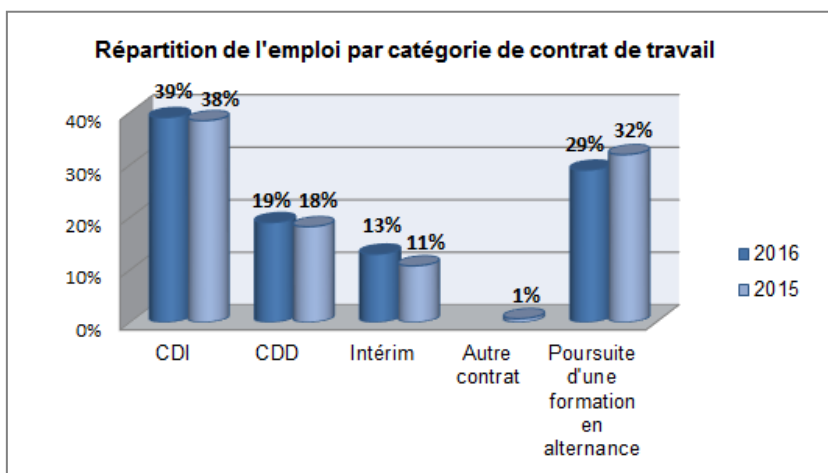


Zoom sur l'Intérim

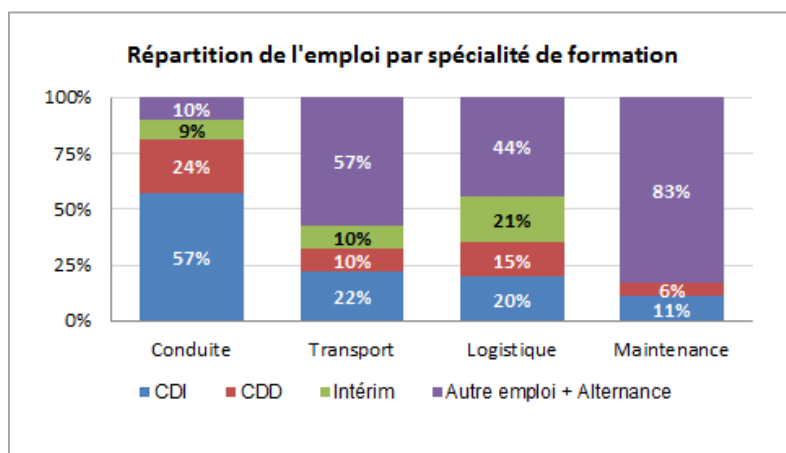
Echantillon étudié : 149 apprentis sur les 1 112 répondants

Au travers des statuts détaillés des contrats de travail à durée déterminée, l'étude fait apparaître que le recours à l'Intérim concerne, toutes formations confondues en apprentissage, 13 % des emplois des jeunes apprentis sortants.

Cette situation intérimaire peut être considérée comme une période d'essai servant de tremplin vers un emploi durable, mais cependant, notamment pour les moins ou non diplômés, l'Intérim peut installer ces jeunes apprentis sortants dans l'insécurité de l'emploi si cette situation perdure dans le temps.



L'étude révèle que les jeunes issus de formations «Logistique» en apprentissage sont plus fréquemment en Intérim, à l'inverse des jeunes apprentis issus des formations «Conduite Routière», «Maintenance» et «Transport».



En effet, 21 % des intérimaires de l'enquête sont issus d'une formation «Logistique» en apprentissage et respectivement 9 % et 10 % sont issus d'une formation «Conduite Routière» ou «Transport» en apprentissage.

Une analyse par diplôme fait apparaître que les jeunes en emploi issus de formations «Logistique» en apprentissage représentent majoritairement la population des jeunes en Intérim (21 % des

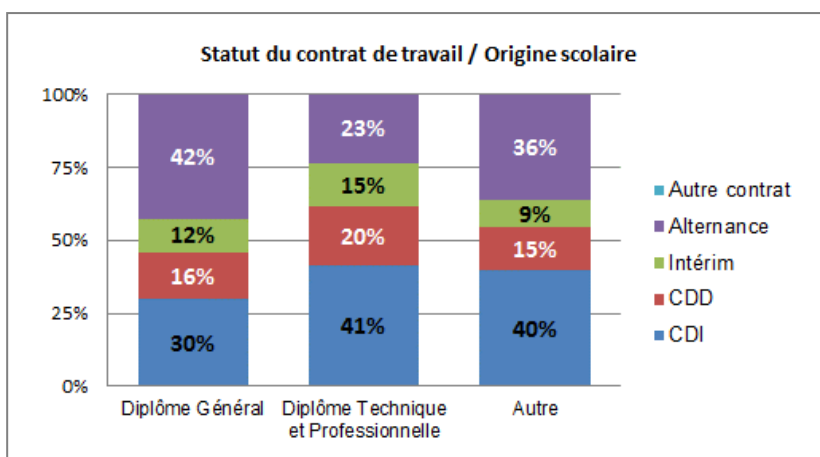
apprentis sortants du BAC Pro. Logistique en emploi sont en Intérim et 13 % pour le CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie, 19 % pour le REL et 24% pour le TSMEL).

A l'inverse, 9 % des jeunes en emploi issus d'un CAP Conducteur Routier Marchandises en apprentissage sont, eux aussi, en situation d'Intérim.

Parallèlement, l'étude révèle que peu de jeunes en emploi issus de formations «Transport» en apprentissage sont en Intérim, la plupart ayant choisi de s'orienter sur une poursuite d'études en alternance dans le domaine du Transport et de la Logistique (57 %). (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 2, page 72)

Toutefois, ces données sont à prendre avec grande prudence en raison du très faible échantillon.

Une analyse de la situation d'emploi des jeunes par rapport à leur origine scolaire précédant le diplôme révèle que globalement les jeunes apprentis issus d'un enseignement général sont plus souvent sur des contrats à durée déterminée (CDD, Intérim, Alternance, Autre contrat) que les jeunes apprentis issus d'un enseignement technique et professionnel.



En effet, 70 % des jeunes en emploi et issus d'un diplôme de l'enseignement général sont en contrat à durée déterminée contre 58 % des jeunes en emploi issus d'un diplôme de l'enseignement technique et professionnel.

D'une manière générale, toutes formations confondues en apprentissage, l'étude révèle que respectivement 95 % des jeunes apprentis sortants en contrat à durée indéterminée et 88 % des jeunes apprentis sortants en contrat à durée déterminée sont diplômés. (cf. page suivante graphique : «Répartition des diplômés par statut de contrat»)

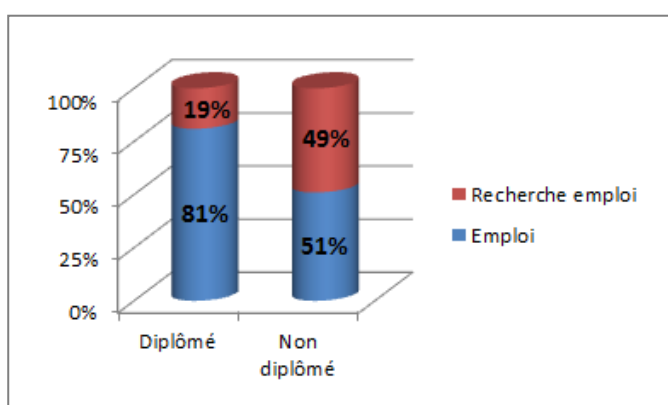
En parallèle, 87 % des jeunes apprentis sortants en contrat de travail intérimaire sont diplômés.

Le diplôme : un gage pour une meilleure insertion...

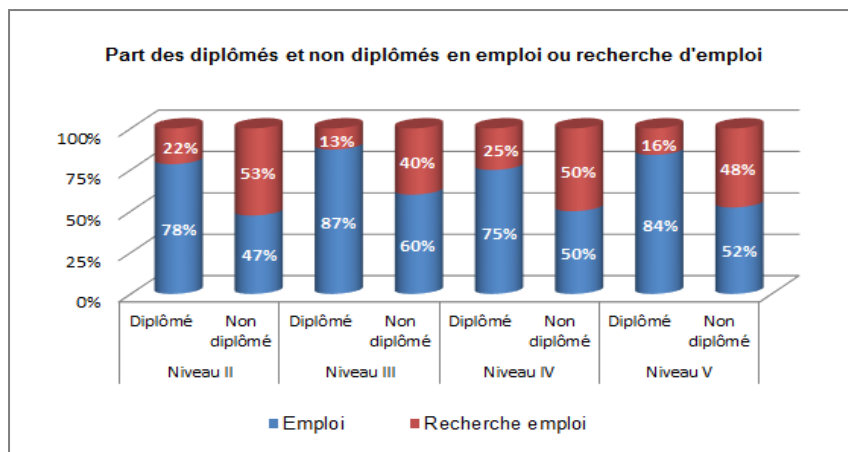
Echantillon étudié : 1 398 apprentis sur les 1 456 répondants

Quelle que soit la formation, obtenir un diplôme à la fin de ses études reste le meilleur moyen de se protéger du chômage.

L'étude révèle que 81 % des actifs ayant obtenu le diplôme (toutes formations confondues) sont insérés dans l'emploi et seuls 51 % des non-diplômés le sont.



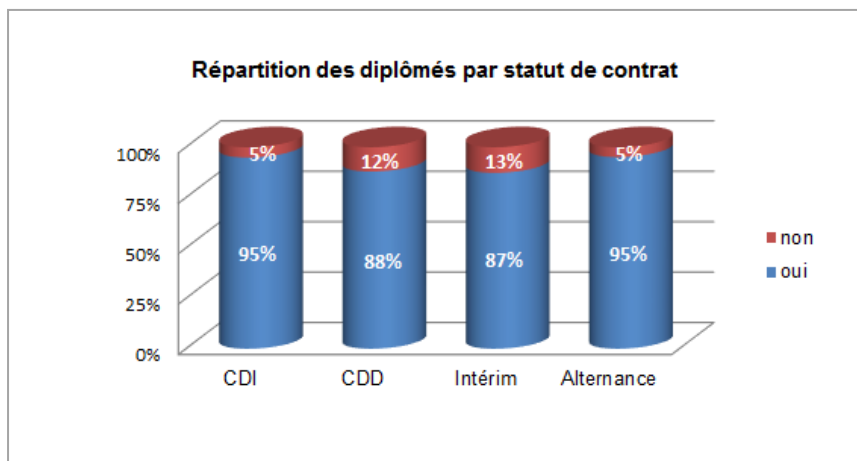
En parallèle, près d'un jeune sur deux non diplômés se trouve en situation de recherche d'emploi ; cette catégorie de population étant la première à subir les effets négatifs de la conjoncture actuelle.



Parmi la part des jeunes non diplômés en recherche d'emploi, ceux-ci sont principalement issus d'un niveau de formation en apprentissage IV ou II pour respectivement 50 % et 53 % d'entre eux. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 4, page 73)

Les jeunes sortants d'apprentissage non diplômés issus de formation «Transport» (56 %) s'insèrent mieux que les jeunes sortants d'apprentissage non diplômés issus d'une formation «Conduite Routière» (53 %) puisque l'obtention du diplôme de Conduite Routière fait partie intégrante de la validation des permis. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 3, page 72)

Quelle que soit la spécialité de formation, l'étude souligne que les actifs non diplômés rencontrent beaucoup plus de difficulté à s'insérer professionnellement que ceux ayant le diplôme.



Quel que soit le statut du contrat signé, l'étude fait apparaître que parmi la population des jeunes en emploi, les taux de diplômés diffèrent peu selon le type de contrat signé.

Dans une conjoncture difficile, le jeune se dote inéluctablement d'un atout supplémentaire pour accéder à un emploi ; l'absence de diplôme s'avérant être un frein à l'insertion professionnelle.

La DEPP conforte le schéma observé ci-dessus au travers de son étude n° 13 parue en mai 2016 où il en ressort qu' «...A tous les niveaux de formation, le fait d'obtenir le diplôme préparé augmente le taux d'emploi. Globalement, cet avantage sur le taux d'emploi sept mois plus tard est de 19 points : 66 % pour les apprentis ayant obtenu le diplôme préparé contre 47 % dans le cas contraire. L'écart est particulièrement important pour les apprentis sortant de classe terminale de CAP : le taux d'emploi est de 55 % s'ils ont obtenu leur diplôme, contre 32 % sinon...».

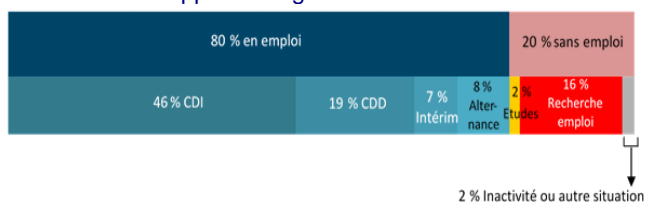
*Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis
Note d'information n° 13 - Mai 2016
DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)*

Parmi les jeunes sortants d'une formation de «Conduite Routière», majeurs, diplômés et issus de l'enseignement professionnel, 80 % des apprentis sortants sont en emploi contre 62 % des sortants par la voie scolaire Education Nationale (soit un écart de 18 points).

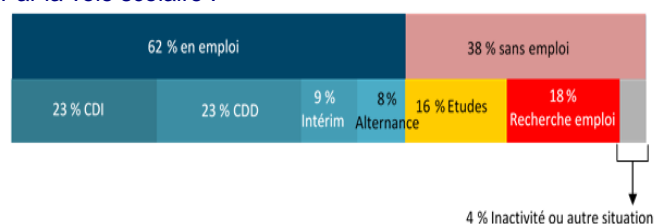
De même, parmi ces apprentis sortants en emploi, 46 % le sont dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée et à l'inverse, seuls 23 % des sortants par la voie scolaire Education Nationale sont en emploi à durée indéterminée (soit un écart de 23 points).

Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Conduite Routière» :

Par le biais de l'apprentissage :



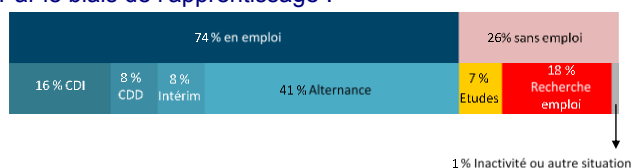
Par la voie scolaire :



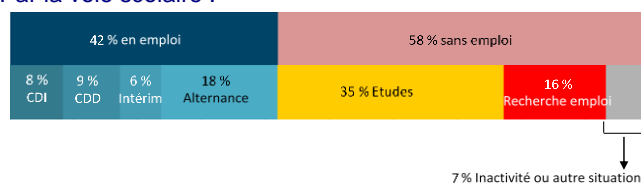
Ce même schéma est constaté pour les formations «Transport» et «Logistique» mais avec un écart plus important au niveau de l'emploi (respectivement 32 et 39 points). (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 5, page 73)

Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Transport» :

Par le biais de l'apprentissage :



Par la voie scolaire :

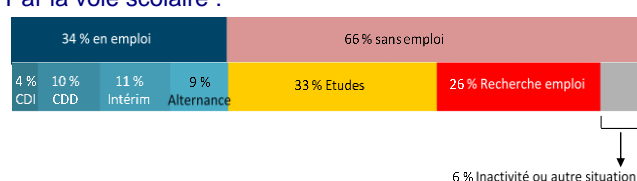


Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Logistique» :

Par le biais de l'apprentissage :



Par la voie scolaire :



Ainsi, l'apprentissage permet une meilleure insertion professionnelle probablement du fait de l'expérience acquise durant le temps de la formation.

CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS ET DES ENTREPRISES D'INSERTION



L'étude révèle que, toutes formations confondues en apprentissage, le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes sortants de formations Transport – Logistique des Centres de formation en apprentissage et Ecoles de la Profession.

D'une manière plus précise :

- 53 % des apprentis sortants de formations «Conduite Routière» et 60 % de formations «Transport» en emploi exercent leur activité dans une entreprise de Transport Routier de Marchandises ou autres transports.

Parallèlement, seuls 25 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage ont trouvé un poste chez un prestataire logistique.

La part des emplois «autres» reste élevée et 46 % des apprentis sortants en emploi occupent un poste dans un autre secteur que celui de la Logistique et/ou du Transport tel que le commerce, l'industrie, le BTP...

- Dans l'ensemble, le secteur de l'entreprise d'insertion est en lien direct avec la formation réalisée et plus particulièrement pour les formations «Transport» et «Conduite Routière» en apprentissage. 55 % des sortants en emploi exercent une activité salariale dans l'entreprise où ils étaient en contrat d'apprentissage au moment de leur formation.

Respectivement 33 % des jeunes en situation d'emploi sont en activité dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés (le plus souvent sous un statut CDI ou CDD) ou dans des entreprises dont l'effectif est supérieur à 100 salariés (le plus souvent sous un statut CDD ou alternance pour 35 % d'entre eux).

Enfin, l'étude dévoile que les emplois d'insertion restent liés aux domaines des enseignements notamment pour les formations «Conduite Routière» ou «Transport» en apprentissage mais cette prédominance s'amointrit au profit d'une diversification des métiers. En effet :

- 67 % des BAC Pro. CTRM et 51 % des CAP CRM occupent un poste de conducteur routier, le plus souvent dans le cadre d'un CDI (65 %), CDD (25 %) ou encore en tant qu'intérimaire (10 %).

4 % des sortants de ce diplôme ayant un emploi sont des filles.

En outre, ce métier continue d'attirer les sortants de formations «Transport».

- 28 % des jeunes apprentis sortants d'une formation «Transport» occupent un poste d'exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane, le plus souvent dans le cadre d'un CDI (62 %) ou d'un CDD (28 %).

Il est aussi à noter que l'étude révèle que 16 % des jeunes apprentis sortants de formation «Transport» (niveau III et IV) occupent un poste de conducteur routier ou livreur.

- Les emplois d'opérateur logistique et de manutentionnaire, agent de quai sont en légère baisse. En effet, 71 % des BAC Pro. Logistique et 90 % des CAP AEM déclarent occuper un poste d'opérateur logistique ou de manutentionnaire ou agent de quai... et ces emplois sont majoritairement représentés par l'Intérim (42 %).

La population féminine représente 12 % de ces postes.

- Enfin, 73 % des apprentis sortants en emploi ont trouvé un poste à proximité de leur domicile à savoir dans un rayon de moins de 25 km.

Le transport, premier secteur d'insertion

Echantillon étudié : 797 apprentis sur les 797 répondants

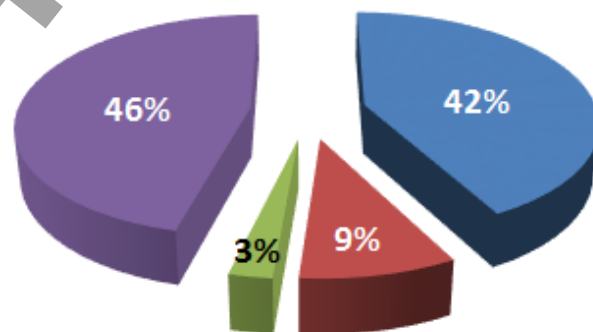
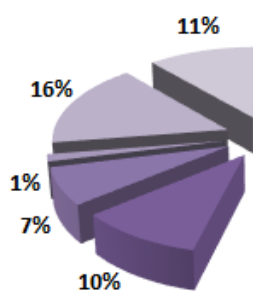
Toutes formations confondues, le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes apprentis sortants.

En effet, parmi les jeunes apprentis sortants ayant déclaré un emploi, 42 % (- 9 points) exercent leur activité dans une entreprise de transport, dont 37 % dans le secteur du Transport Routier de Marchandises et 5 % dans le secteur des transports autres.

En parallèle, 9 % (- 1 point) de ces jeunes apprentis sortants en emploi exercent leur activité chez un prestataire logistique. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 1, page 81)

Activité de l'entreprise d'embauche

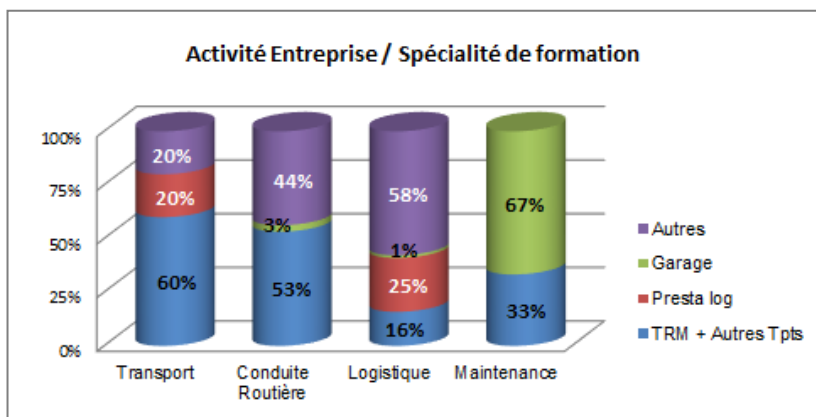
- Industrie
- Commerce...
- Activité de services et administration...
- Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)
- Autre



- Transport de marchandises et autres transports...
- Prestataires de logistique...
- Garage, Concessionnaire, réparation...
- Autres domaines

46 % (+ 11 points) exercent une activité dans une entreprise d'un tout autre secteur que le transport ou la logistique tel que l'industrie, le commerce, les activités de services et administration, le déménagement et pour la partie «autre» : exploitation agricole, forestière, armée...

L'exploitation des données croisées sur l'entreprise d'insertion et les spécialités de formation fait apparaître que 60 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Transport» en apprentissage ainsi que 53 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Conduite Routière» en apprentissage exercent leur activité dans une entreprise de Transport Routier de Marchandises ou autres transports.



La part des entreprises «Autres» reste importante pour ces jeunes en emploi issus de formations «Transport» ou «Conduite Routière» en apprentissage (respectivement 20 % et 44 %).

Seuls 25 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage sont en poste chez un prestataire logistique et 58 % exercent une activité dans une entreprise d'un tout autre secteur.

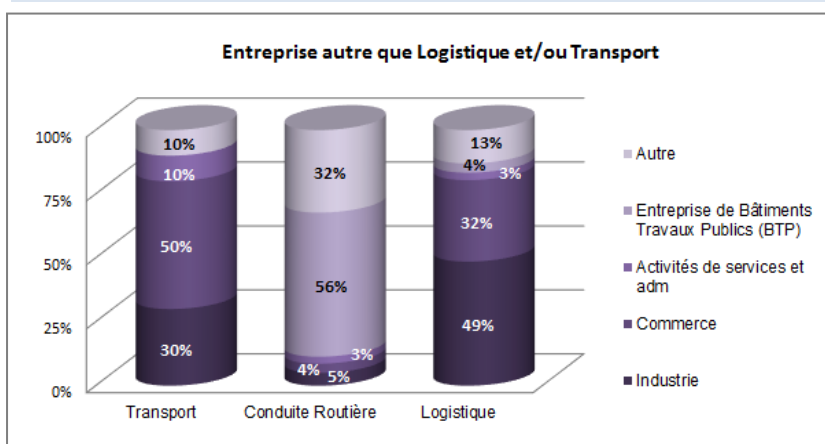
Enfin, après une formation «Maintenance» en apprentissage, les jeunes en emploi déclarent des emplois dans les activités de la réparation automobile pour 67 % d'entre eux et 33 % dans une entreprise de transport.

Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

ZOOM sur les autres secteurs d'insertion...

Echantillon étudié : 368 apprentis sur les 797 répondants

A six mois au sortir de leur formation en apprentissage, 46 % des jeunes apprentis sortants en activité accèdent à un emploi dans un autre secteur que celui de la Logistique et/ou du Transport.



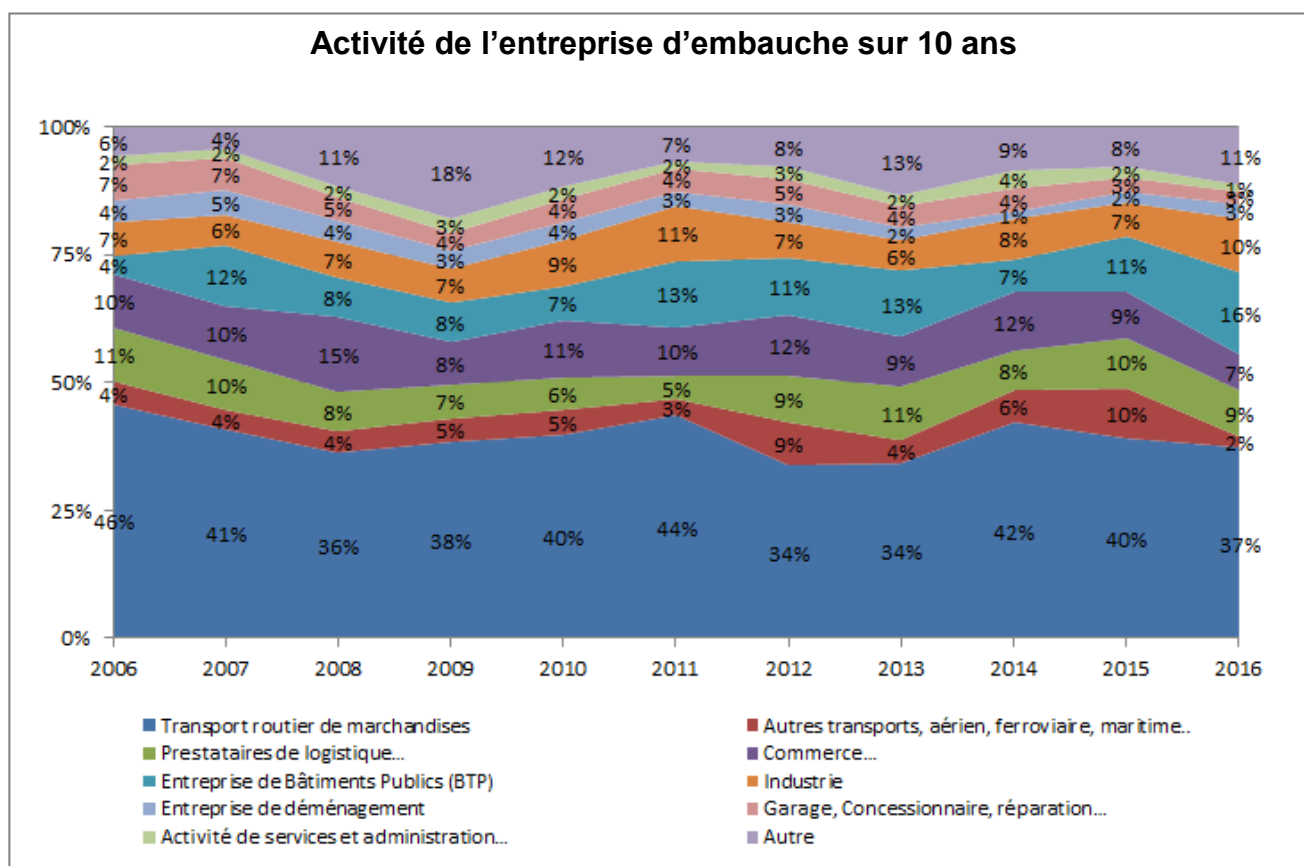
L'étude fait apparaître que les jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage travaillent dans un autre secteur pour 32 % d'entre eux dans le secteur du commerce, pour 49 % au sein de l'industrie... 56 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Conduite Routière» en apprentissage s'orientent vers le secteur du BTP et 50 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Transport»

en apprentissage s'orientent vers le commerce ou l'industrie pour 30 % d'entre eux. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 2, page 82)

Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

La part des entreprises «Autres» recense principalement des entreprises de type exploitation agricole ou forestière, armée... (Annexe 9 - «Liste par diplôme des entreprises dites autres», page 89)

Depuis 10 ans et malgré la « crise de 2008 » dont les effets se sont surtout fait ressentir sur l'emploi et les recrutements dans le secteur du Transport et de la Logistique à partir de 2009, la part des entreprises d'insertion du secteur du Transport Routier de Marchandises est en légère baisse (écart de 3 points).



Deux entreprises d'embauche sur trois ont au minimum plus de 50 salariés

Echantillon étudié : 797 apprentis sur les 797 répondants

Globalement, l'ensemble des jeunes sortants d'une formation en apprentissage ont trouvé un emploi dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés ou supérieur à 100 salariés (respectivement 33 % et 35 %). Cependant, il est à noter que 19 % des jeunes apprentis sortants sont embauchés dans des micro-entreprises.

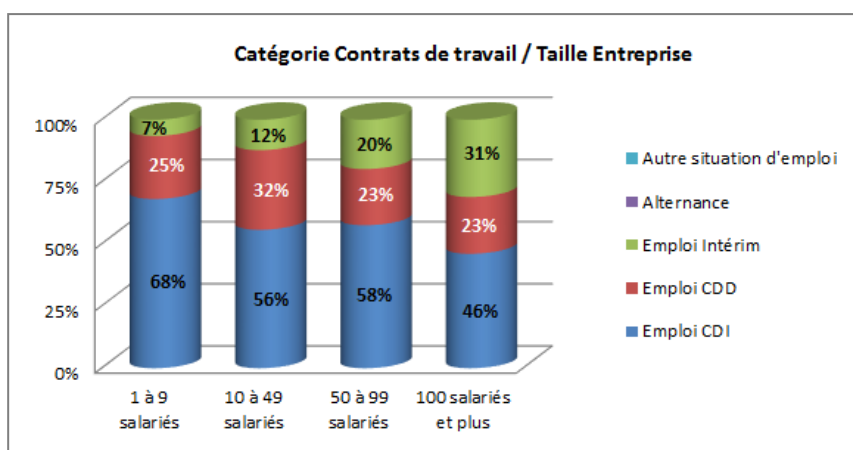
Plus précisément, les jeunes sortants se placent dans :

- des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 à 49 salariés pour ceux issus des formations en apprentissage de :
 - niveau V en « Conduite Routière » (CAP CRM, 38 % et CAP Déménageur sur VUL, 86 %) ;
 - niveau IV en « Conduite Routière » [BAC Pro. CTRM (67 %)].
- des entreprises dont l'effectif est supérieur à 100 salariés, pour ceux issus des formations en apprentissage de :
 - niveau II en « Transport » (MTL, 60 %) et en « Logistique » (REL, 68 %) ;
 - niveau III en « Transport » (BTS TPL, 50 %) et en « Logistique » (TSMEL, 57 %) ;
 - niveau IV en « Logistique [BAC Pro. Logistique (60 %)].

(Annexe 7 - « Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2015 » - Tableau 4, page 84)

Parmi les jeunes en emploi dans des micro-entreprises, 68 % le sont dans le cadre d'un CDI et 25 % dans le cadre d'un CDD.

Parmi les jeunes en emploi dans des entreprises de 100 salariés et plus, 46 % ont un contrat à durée indéterminée et 23 % ont un contrat à durée déterminée. Parmi les jeunes en emploi dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 99 salariés, 58 % de ces jeunes ont un contrat à durée indéterminée et 23 % un contrat à durée déterminée.



Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

Le secteur de l'entreprise... une corrélation étroite avec la formation réalisée

Echantillon étudié : 1 112 apprentis sur les 1 112 répondants

L'exploitation synthétisée des données sur l'insertion dans le secteur Transport et Logistique [extraite de 2 tableaux sur la «Situation détaillée au moment de l'enquête» (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 1, page 71) et sur l'«Activité de l'entreprise» (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2015» - Tableau 1, page 81)] révèle que dans l'ensemble le secteur de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation suivie et plus particulièrement pour les formations «Conduite Routière» en apprentissage.

Diplômes	% emploi	% Entreprise de Transport par rapport à l'emploi	% Entreprise de Logistique par rapport à l'emploi
MTL (EST)	22	2%	1 5%
RPTL	4	0%	4 100%
TSTTM	25	2%	6 24%
VCVAT	2	0%	1 50%
BTS TPL	62	4%	17 27%
BAC Pro. T	2	0%	1 50%
Total "Transport"	117	8%	30 26%
REL	63	4%	4 6%
TSMEL	144	10%	18 13%
BAC Pro. Log	172	12%	29 17%
CAP AEM	46	3%	9 20%
Total "Logistique"	425	29%	60 14%
BAC Pro. CTRM	7	0%	2 29%
CAP CRM	518	36%	255 49%
CAP Dém s/VUL	21	1%	5 24%
CAP AACRTV	6	0%	6 100%
Total "Conduite Routière"	552	38%	268 49%
BTS AVA	4	0%	- -
BAC Pro. MAVI	9	1%	4 44%
CAP MVAI	5	0%	3 60%
Total "Maintenance"	18	1%	7 39%
Total	1112	76%	365 33%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>1005</i>	<i>76%</i>	<i>378 38%</i>

En effet, 49 % des jeunes en emploi issus de formation «Conduite Routière» en apprentissage de niveau V travaillent dans le secteur du Transport et ce même constat est observé pour les formations «Transport» en apprentissage de niveau IV.

14 % des jeunes en emploi issus de formations «Logistique» en apprentissage de niveaux II et IV travaillent dans le secteur de la logistique (TSMEL, 8 % et REL, 16 %).

Travailler dans l'entreprise où l'on a fait son apprentissage est fréquent. En effet, l'étude spécifie que **55 %** des sortants des formations en apprentissage des centres et écoles de la Profession, qui se sont orientés vers le marché du travail et ont obtenu un emploi, travaillent dans l'entreprise où ils étaient en contrat d'apprentissage au moment de leur formation. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 6, page 85)

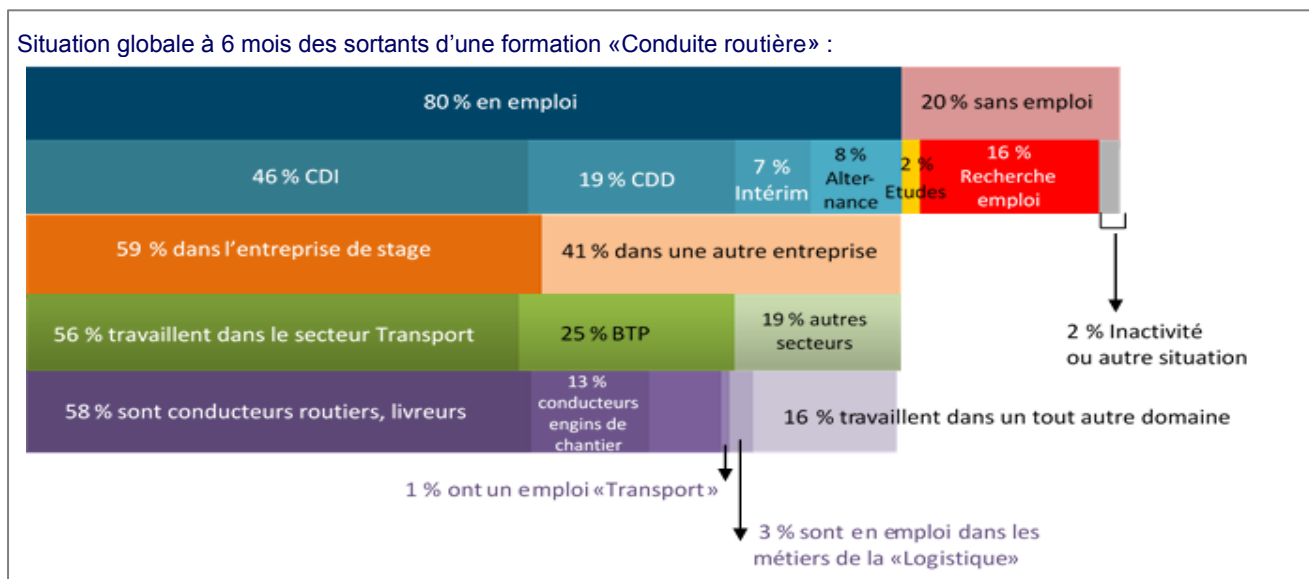
Ainsi d'ailleurs, une étude de la DEPP (Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance) précise que «... plus d'un jeune sur deux en emploi après la fin de son contrat d'apprentissage travaille dans l'entreprise où il a effectué un stage, un job d'été ou son contrat d'étude...». (Source : Note d'information N°14 - Avril 2015)

Des emplois d'insertion très liés aux domaines des enseignements

Echantillon étudié : 797 apprentis sur les 797 répondants

Après une formation «Transport» ou «Conduite Routière» en apprentissage, les emplois d'insertion sont généralement ceux des métiers du transport, mais on observe aussi une diversification des métiers notamment vers la logistique.

Ainsi après une formation «Conduite routière», près de deux jeunes sur trois occupent un poste de conducteur routier, livreur et un jeune sur dix un emploi de conducteur d'engins de chantier.

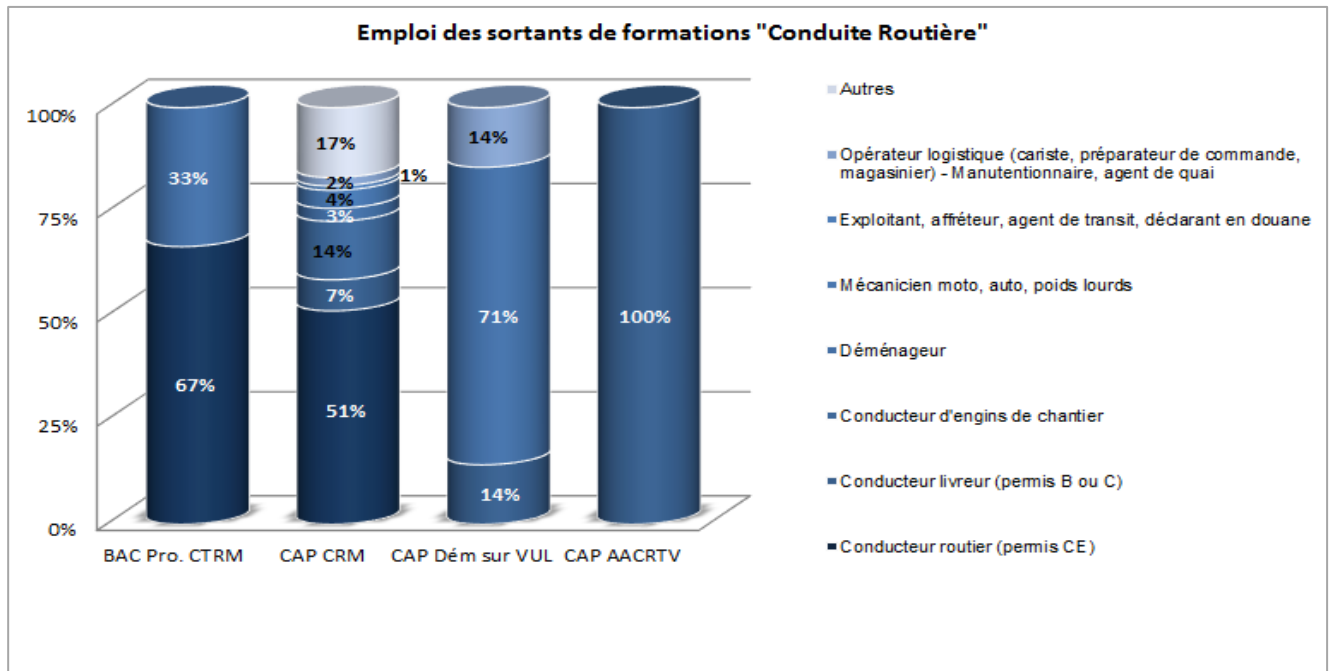


La Conduite Routière est prédominante après un BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises (67 %) et un CAP Conducteur Routier Marchandises (51 %). Néanmoins, le métier de conducteur routier attire, toujours, 16 % de jeunes sortants issus d'une formation «Transport» de niveau III ou IV et ayant comme diplôme précédent un BAC Pro. ou un CAP. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 3, page 83)

Alors que le poste de conducteur routier a une connotation très masculine, l'étude révèle que la population féminine représente 4 % de ces postes. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2015» - Graphique 1, page 85)

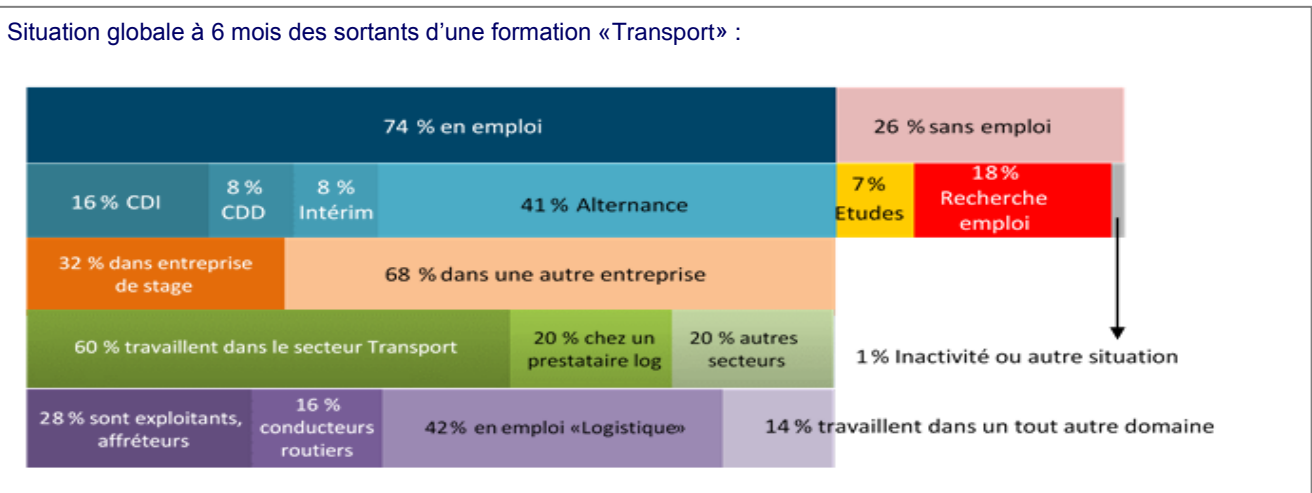
L'ensemble des jeunes apprentis sortants en emploi à un poste de conducteur routier, livreur déclarent occuper ce poste soit dans le cadre d'un CDI (65 %), soit dans le cadre d'un CDD (25 %) ou encore dans le cadre d'un contrat intérimaire (10 %). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Graphique 2, page 86)

Les emplois de la catégorie «Autres» sont occupés par 17 % des jeunes ayant un CAP CRM.
(Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 3 , page 83 et Annexe 8 - «Liste des emplois dits autres», page 87)



	Conducteur routier (permis CE)	Conducteur livreur (permis B ou C)	Conducteur d'engins de chantier	Déménageur	Mécanicien moto, auto, poids lourds	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) - Manutentionnaire de quai	Autres	Total
BAC Pro. CTRM	2 67%	-	-	1 33%	-	-	-	3 100%	
CAP CRM	248 51%	36 7%	68 14%	15 3%	21 4%	5 1%	20 4%	489 100%	
CAP Dém sur VUL	-	1 14%	-	5 71%	-	-	1 14%	7 100%	
CAP AACRTV	-	6 100%	-	-	-	-	-	6 100%	
Total	250 50%	43 9%	68 13%	21 4%	21 4%	5 1%	21 4%	505 100%	

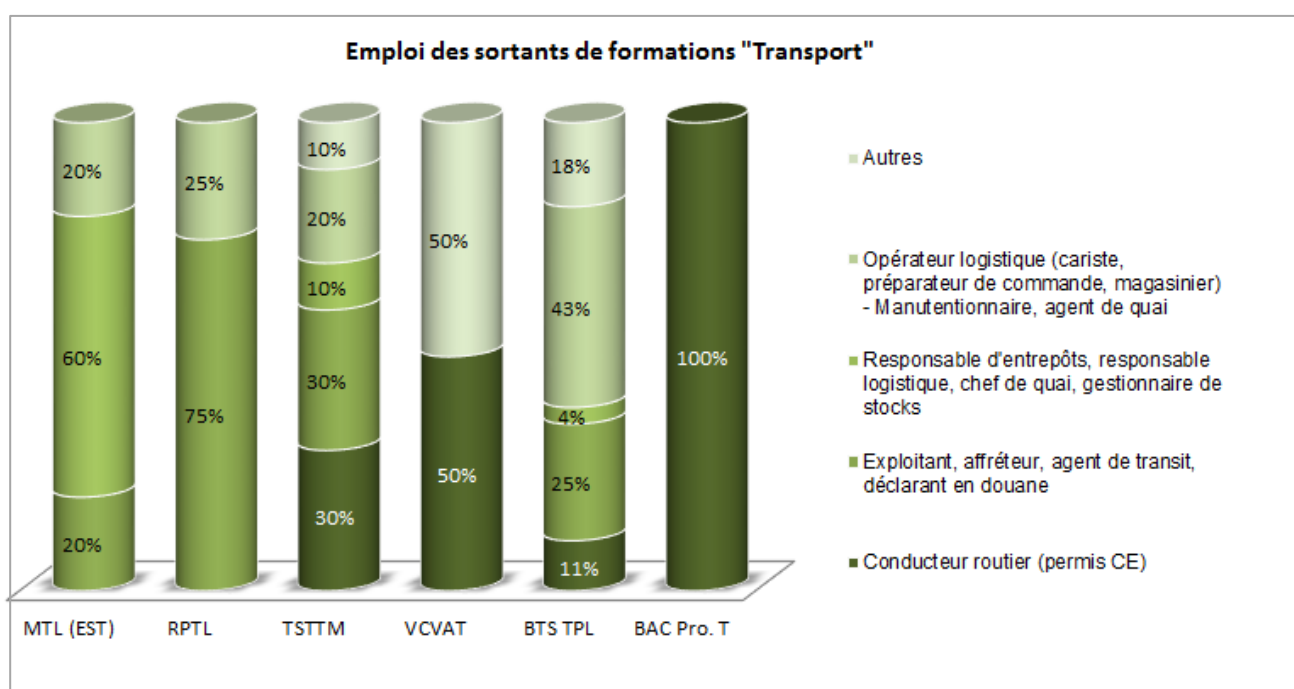
Après une formation «Transport» en apprentissage, les emplois d'exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane restent un poste fréquemment occupé (28 %).
En parallèle, 42 % déclarent occuper un poste d'opérateur logistique, manutentionnaire, agent de quai.



Les emplois de l'exploitation sont les plus fréquemment occupés par les jeunes apprentis sortants d'un RPTL, d'un TSTTM ou d'un BTS TPL (respectivement 75 %, 30 % et 25 %). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 3, page 83)

L'étude révèle que les postes d'exploitation sont plus occupés par la gente masculine, à hauteur de 59 % et l'ensemble des jeunes apprentis sortants à un poste d'exploitation déclarent occuper cet emploi soit dans le cadre d'un CDI (62 %) ou CDD (28 %). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Graphiques 1 et 2, page 85 et 86)

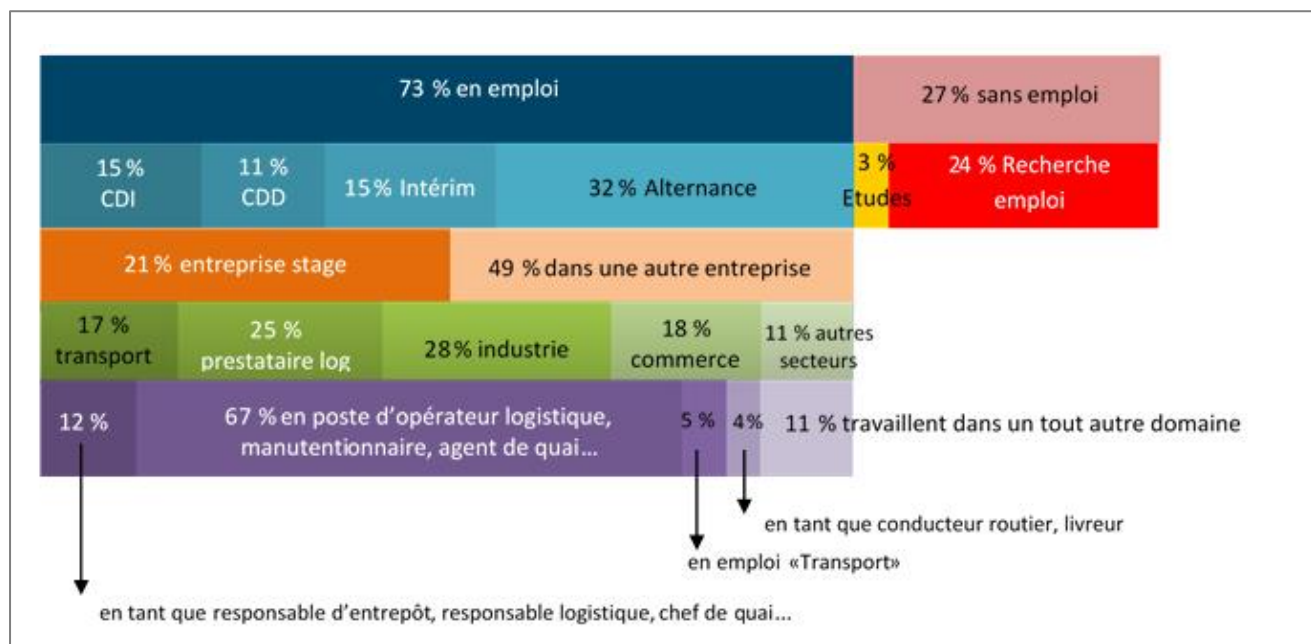
Par ailleurs, la catégorie «Autres» regroupant majoritairement des emplois d'insertion peu qualifiés, ou sans rapport avec les emplois visés par le diplôme est en baisse (6 % des emplois déclarés après une formation «Transport»). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 3, page 83 et Annexe 8 - «Liste des emplois dits autres», page 87)



	Conducteur routier (permis CE)	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stocks	Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) - Manutentionnaire, agent de quai	Autres	Total
MTL (EST)	-	1 20%	3 60%	1 20%	-	5 100%
RPTL	-	3 75%	-	1 25%	-	4 100%
TSTTM	3 30%	3 30%	1 10%	2 20%	1 10%	10 100%
VCVAT	1 50%	-	-	-	1 50%	2 100%
BTS TPL	3 11%	7 25%	1 4%	12 43%	5 18%	28 100%
BAC Pro. T	1 100%	-	-	-	-	1 100%
Total	8 16%	14 28%	5 10%	16 32%	7 14%	50 100%

Après une formation «Logistique» en apprentissage, les emplois d'opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) et de manutentionnaire, agent de quai sont les plus fréquemment occupés (67 %).

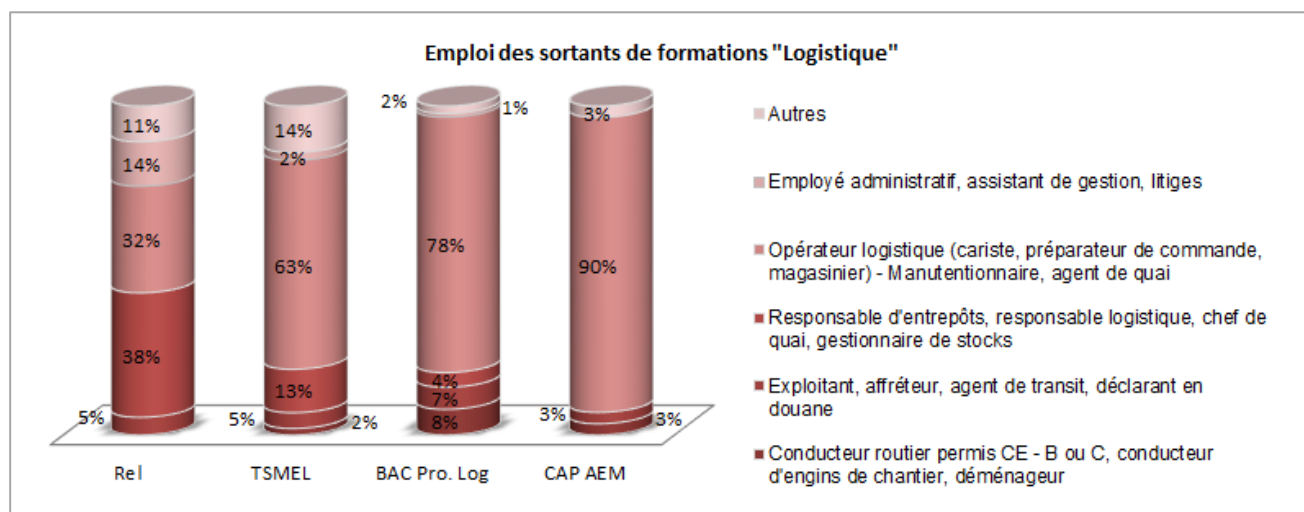
Avec cependant, une prédominance pour l'emploi d'opérateur logistique qui représente 71 % des emplois déclarés après un BAC Pro. Logistique et 90 % après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie.



Les postes d'opérateur logistique et de manutentionnaire, agent de quai, à forte connotation masculine, sont occupés par la gente féminine pour 12 %. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Graphique 1, page 85)

La part des CDI et CDD reste minime à ces postes d'opérateur logistique et de manutentionnaire, agent de quai (respectivement 32 % et 26 %). Ils sont majoritairement représentés par des contrats intérimaires à hauteur de 47 % pour les manutentionnaires, agent de quai et 42 % pour les opérateurs logistiques. Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Graphique 2, page 86)

Les emplois de la catégorie «Autres» sont occupés par 13 % des jeunes après un TSMEL. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 3 , page 83 et Annexe 8 - «Liste des emplois dits autres», page 87)



	Conducteur routier permis CE - B ou C, conducteur d'engins de chantier, déménageur		Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane		Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stocks		Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) - Manutentionnaire, agent de quai		Employé administratif, assistant de gestion, litiges		Autres		Total	
REL	-	-	2	5%	14	38%	12	32%	5	14%	4	11%	37	100%
TSMEL	2	2%	4	5%	11	13%	53	63%	2	2%	12	14%	84	100%
BAC Pro. Log	7	8%	6	7%	4	4%	69	78%	1	1%	2	2%	89	100%
CAP AEM	1	3%	1	3%	-	-	26	90%	-	-	1	3%	29	100%
Total	10	4%	13	5%	29	12%	160	67%	8	3%	19	8%	239	100%

«...Les métiers «jeunes» : souvent des emplois d'attente ou de début de carrière

Ouvrier non qualifiés du bâtiment et des travaux publics, employés de l'hôtellerie-restauration, vendeurs, caissiers et employés libre-service... ces métiers comptent dans leurs effectifs une forte proportion de salariés de moins de 30 ans. Parfois saisonniers, aux conditions de travail et d'horaires souvent difficiles, ces métiers connaissent un *turn-over* important. Il s'agit souvent d'emplois d'attente, que beaucoup de jeunes quittent, lorsqu'ils le peuvent, pour des emplois plus qualifiés offrant meilleures perspectives de carrière et des conditions de travail plus stables.

La proportion de jeunes de 15 à 29 ans est ainsi largement supérieure au tiers dans la plupart des emplois peu qualifiés d'ouvriers, en particulier dans le bâtiment (47 % dans le second œuvre), mais aussi dans l'industrie ou la manutention. Ces métiers occupés majoritairement par des hommes, recrutent souvent par la voie de l'apprentissage ou de l'intérim...

...L'intérim peut aussi constituer une porte d'entrée pour les jeunes sur le marché du travail : cette forme d'emploi flexible est couramment utilisée dans les travaux publics, dans de nombreux domaines industriels... ainsi que dans l'emballage et la manutention : en 2009-2010, 30 % des jeunes de 15 à 29 ans occupant des postes non qualifiés de manutentionnaires sont intérimaires.»

Source : L'emploi des jeunes
Etude DARES
2011



L'exploitation des données synthétisées sur l'emploi révèle que majoritairement les formations suivies de niveau V, que ce soit en «Transport» ou «Logistique», restent en corrélation avec le poste occupé malgré une tendance à la baisse par rapport aux jeunes apprentis sortants d'une formation «Transport» de la session 2016.

	Niveau V Métiers Transport	Niveau V Métiers Logistique	Niveau IV Métiers Transport	Niveau IV Métiers Logistique	Niveau III Métiers Logistique	Niveau II Métiers Transport	Niveau II Métiers Logistique	Autres	Total
Niveau V - Formations Transport	80%	3%	1%	-	-	-	-	16%	100%
Niveau V - Formation Logistique	3%	90%	3%	-	-	-	-	3%	100%
Niveau IV - Formations Transport	100%	-	-	-	-	-	-	-	100%
Niveau IV - Formation Logistique	8%	78%	8%	-	-	-	4%	2%	100%
Niveau III - Formations Transport	20%	34%	34%	-	-	-	5%	7%	100%
Niveau III - Formations Logistique	4%	63%	8%	-	-	-	13%	12%	100%
Niveau II - Formations Transport	-	22%	44%	-	-	-	33%	-	100%
Niveau II - Formations Logistique	-	32%	19%	3%	-	-	38%	8%	100%
Total	54%	24%	6%	0%	-	-	4%	12%	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	54%	18%	8%	-	8%	1%	5%	6%	100%

En effet, 80 % des jeunes issus des formations «Transport» en apprentissage de niveau V occupent des postes correspondant à leurs formations et ce même constat est observé pour les jeunes issus des formations «Logistique» en apprentissage de niveau V avec 90 %.

Les jeunes issus de formations en apprentissage de niveaux IV et III rencontrent plus de difficulté à trouver un emploi correspondant à leur niveau de formation que ce soit du domaine du Transport ou de la Logistique.

L'étude révèle que ces jeunes issus de formations en apprentissage de niveau IV en «Transport» ou «Logistique» occupent des postes de niveau V pour la majorité de ceux issus de formations «Transport» et pour 78 % de ceux issus de formations «Logistique».

L'insuffisance d'emplois, lié à la conjoncture actuelle, pousse l'ensemble de ces jeunes vers des postes moins qualifiés que ceux auxquels ils pourraient prétendre et se retrouvent donc en situation de sous-emploi ou «déclassement». Ces jeunes en situation de sous-emploi sont en grande majorité diplômés et occupent donc des postes moins qualifiés que les non-diplômés pourraient eux-mêmes occuper.

«Déclassement : une étude du CEREQ conclut que 6 jeunes diplômés sur 10 occupent un autre emploi que celui pour lequel ils ont été formés

...Une étude du CEREQ examine l'évolution des décalages entre le niveau de diplôme des jeunes issus de l'enseignement supérieur et la qualification des emplois qu'ils occupent. Pour les diplômés de l'enseignement supérieur l'étude du CEREQ conclut que six jeunes sur dix occupent un autre emploi que celui pour lequel ils ont été formés, «alors qu'une bonne correspondance entre la formation et l'emploi est un objectif recherché par les politiques éducatives». Ce chiffre moyen recouvre des disparités importantes. Elle met ensuite en évidence les disparités entre filières et la non concordance entre les mesures objectives et subjectives du déclassement. Par exemple, dans les filières professionnelles courtes, le taux d'ajustement à la formation est nettement plus élevé que dans les filières de Master.»

Source : AFJJ
Site Adresse Emploi des étudiant et des jeunes diplômés
Avril 2013



Tous niveaux de formations confondues en apprentissage, les emplois «Autres» restent encore nombreux (12 %, + 6 points). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d’insertion - Session 2016» - Tableau 3, page 83)

Un emploi proche de leur domicile pour l’ensemble des formations Transport / Logistique

Echantillon étudié : 797 apprentis sur les 797 répondants

73 % des jeunes apprentis sortants en emploi ont trouvé un poste dans une entreprise située dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d’habitation...

- Pour les formations «Logistique» de niveaux IV et V (BAC Pro. Logistique, 80 % et CAP Agent d’Entreposage et de Messagerie, 66 %)
- Pour les formations «Conduite Routière» (CAP CRM, 71 %) et les formations «Maintenance».

27 % des jeunes apprentis sortants en emploi ont trouvé un poste dans une entreprise située dans un rayon de plus de 25 km de leur lieu d’habitation...

- Principalement pour les formations «Transport» de niveau III (BTS TPL, 29 %) ainsi que pour les formations «Conduite Routière» de niveau IV (BAC Pro. CTRM, 67 %).

Toutefois, ces chiffres sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

(Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d’insertion - Session 2016» - Tableau 5, page 84)

INSERTION PROFESSIONNELLE PAR DIR, REGION & CENTRES/ECOLES (tableaux)

NATIONAL (graphique)

DIR EST *Bourgogne - Franche-Comté*
Grand Est (Alsace - Champagne-Ardenne - Lorraine)

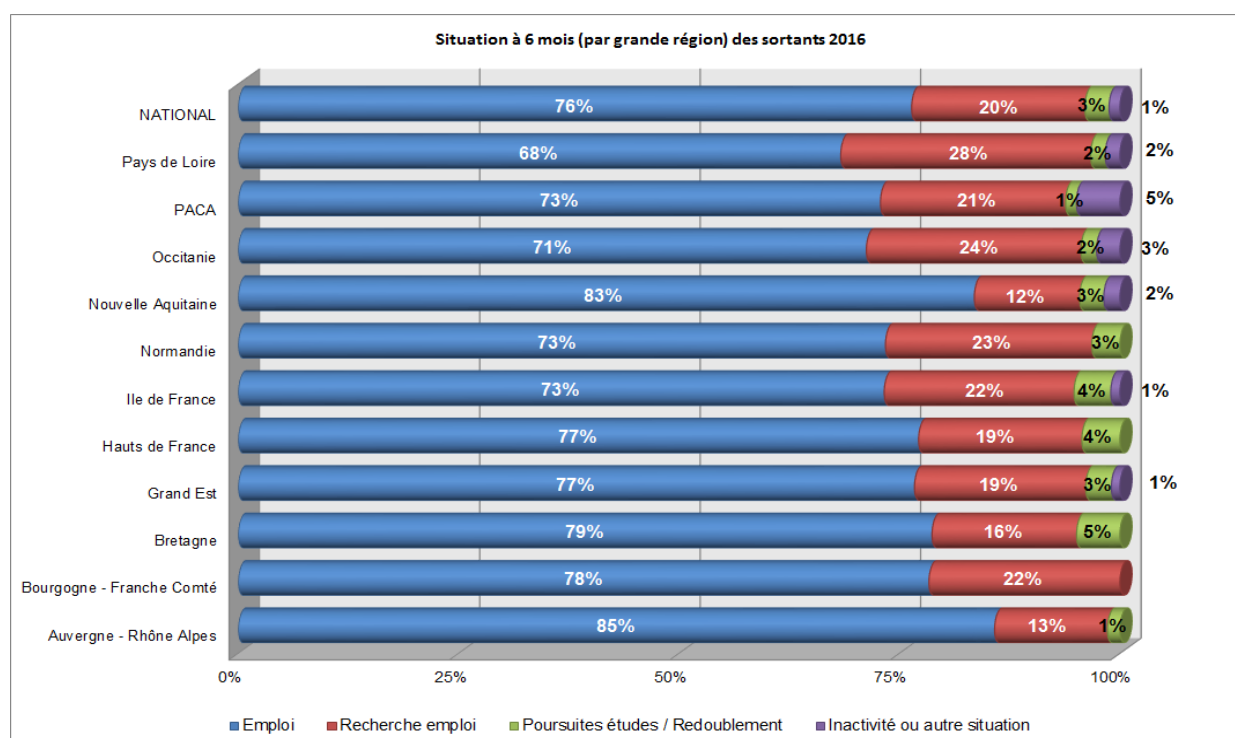
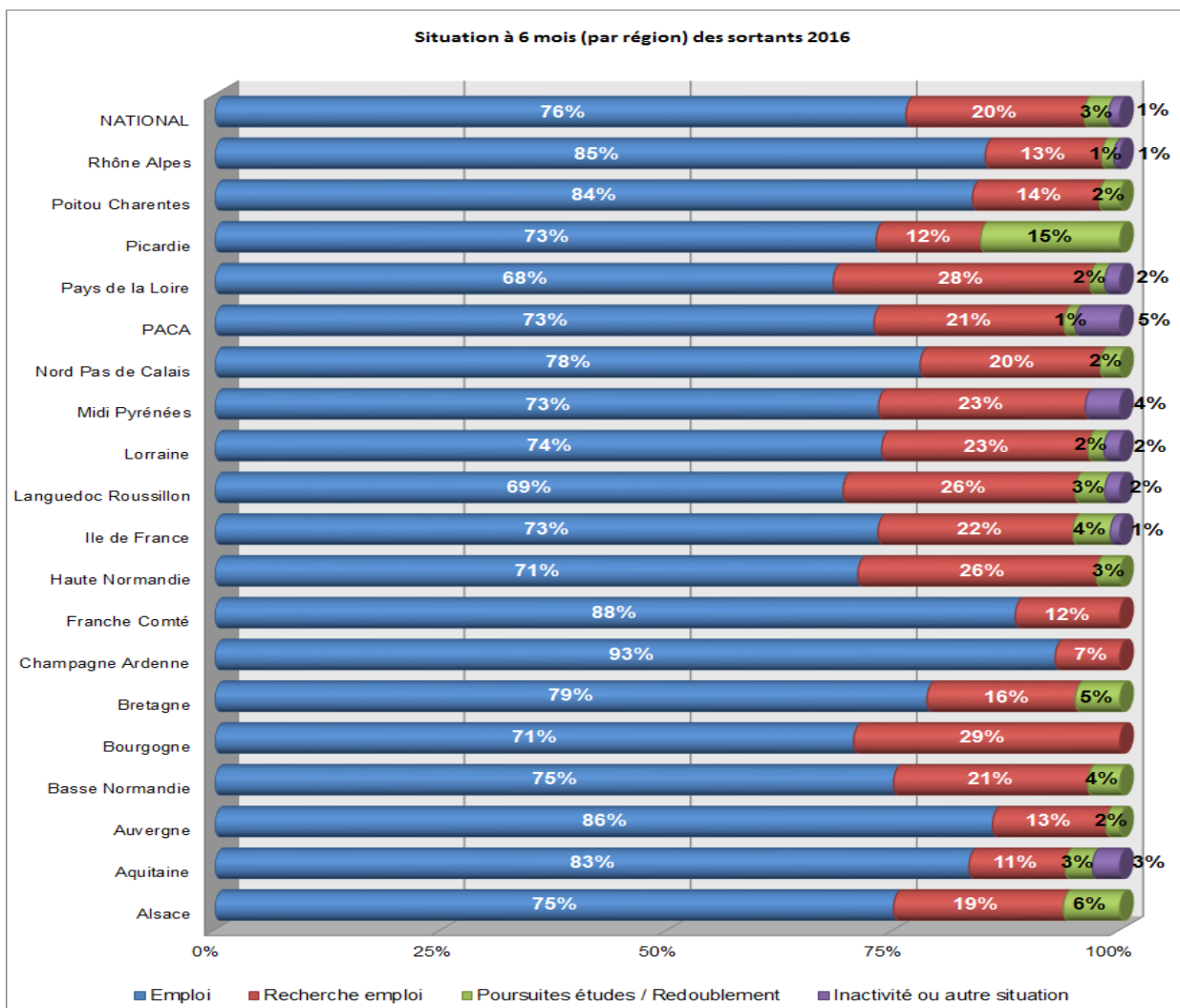
DIR ILE DE France *Ile-de-France*

DIR NORD *Hauts-de-France (Nord-Pas-de-Calais - Picardie)*
Normandie (Basse & Haute)

DIR OUEST *Bretagne*
Nouvelle-Aquitaine (Aquitaine - Poitou-Charentes)
Pays de la Loire

DIR SUD *Occitanie (Languedoc-Roussillon - Midi-Pyrénées)*
Provence-Alpes-Côte d'Azur

DIR SUD EST *Auvergne - Rhône-Alpes*



NATIONAL : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾	
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)			
BAC Pro. CTRM	7	100%	7	3	-	4	-	-	2	67%
BAC Pro. Log	249	96%	172	27	26	83	36	21%	44	49%
BAC Pro. MVVTR	12	92%	9	1	-	8	-	-	-	-
BAC Pro. T	3	100%	2	-	-	1	1	50%	1	100%
BTS AVA	4	100%	4	1	-	3	-	-	-	-
BTS TPL	86	90%	62	14	5	34	9	15%	23	82%
CAP AACRTV	9	100%	6	6	-	-	-	-	6	100%
CAP AEM	60	100%	46	12	11	17	6	13%	11	38%
CAP CRM	647	96%	518	303	129	39	47	9%	256	52%
CAP Dém. sur VUL	26	100%	21	5	1	14	1	5%	6	86%
CAP MVVTR	8	100%	5	-	1	4	-	-	1	100%
MTL	29	90%	22	3	2	17	-	-	2	40%
REL	92	96%	63	15	10	26	12	19%	14	38%
RPTL	7	100%	4	3	1	-	-	-	4	100%
TSMEL	184	96%	144	31	17	61	35	24%	29	35%
TSTTM	30	97%	25	5	4	15	1	4%	9	90%
VCVAT	3	100%	2	1	-	-	1	50%	1	50%
TOTAL	1456	96%	1112	430	207	326	149	13%	409	51%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

AFTRAL EST (Taux de réponse 84 %)

Centre de Formation	Diplôme	Présentes	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	Taux de réponse à l'enquête
DUJON - AFTRAL	CAP CRM 1 an	17	9	2	13%	-	-	-	-	-	-	5	31%	16
	REL 1 an	14	3	1	8%	2	15%	4	31%	-	-	3	23%	13
	BAC Pro. Log 3 ans	8	1	20%	-	-	-	2	40%	-	-	2	40%	5
	Total Bourgogne	39	13	38%	3	9%	2	6%	6	18%	-	10	29%	34
<i>Rappel Session précédente</i>														
			29%	23%	9%			20%				17%		83%
SERRE LES SAPINS - AFTRAL	BTS TPL 2 ans	11	2	29%	1	14%	1	14%	3	43%	-	-	-	7
	CAP CRM 1 an	12	9	82%	-	-	-	-	-	-	-	2	18%	11
	BAC Pro. Log 3 ans	10	1	13%	2	25%	-	4	50%	-	-	1	13%	8
	Total Franche-Comté	33	11	42%	2	8%	3	12%	7	27%	-	3	12%	26
<i>Rappel Session précédente</i>														
			39%	13%	6%			16%	3%		3%	16%		79%
Total Bourgogne - Franche Comté		72	24	40%	5	8%	5	13	22%	-	-	13	22%	60
STRASBOURG - AFTRAL	BTS TPL 2 ans	15	2	17%	1	8%	3	25%	-	-	1	8%	2	17%
	CAP CRM 1 an	8	3	38%	2	25%	1	13%	-	-	-	2	25%	8
	REL 1 an	9	-	-	1	14%	1	14%	-	-	1	14%	2	29%
	TSMEL 2 ans	6	-	-	1	20%	1	20%	-	-	3	60%	-	5
	Total Alsace	38	5	16%	5	16%	6	19%	8	25%	-	2	6%	19%
<i>Rappel Session précédente</i>														
			35%		10%			42%	6%		3%	3%		91%
REIMS - AFTRAL	TSMEL 2 ans	8	2	25%	1	13%	3	38%	-	-	-	-	-	8
	BAC Pro. Log 3 ans	9	1	17%	-	1	17%	3	50%	-	-	1	17%	6
	Total Champagne-Ardenne	17	3	21%	1	7%	4	29%	5	36%	-	1	7%	14
<i>Rappel Session précédente</i>														
			47%	18%				29%				6%		71%
METZ - AFTRAL	REL 1 an	9	2	25%	1	13%	2	25%	-	-	1	13%	-	8
	TSMEL 2 ans	14	3	25%	-	2	17%	5	42%	-	-	2	17%	12
	BAC Pro. Log 3 ans	11	-	-	2	20%	1	10%	4	40%	-	3	30%	10
	BTS TPL 2 ans	13	1	9%	-	2	18%	5	45%	-	-	3	27%	11
	CAP CRM 1 an	12	4	36%	3	27%	1	9%	1	20%	-	2	18%	11
BAC Pro. Log 3 ans	9	1	20%	-	-	-	-	1	20%	-	-	3	60%	
Total Lorraine	68	11	19%	6	11%	8	14%	17	30%	-	1	2%	13	
<i>Rappel Session précédente</i>														
			11%	13%	6%			30%	2%			37%	2%	82%
TOTAL GRAND-EST		123	19	18%	12	12%	18	17%	30	29%	-	3	3%	103
TOTAL AFTRAL EST		195	43	26%	17	10%	23	14%	43	26%	-	3	2%	163
<i>Rappel Session précédente</i>														
			28%	13%	7%			27%	2%		1%	20%	1%	81%

AFTRAL EST : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾					
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)							
BAC Pro. Log	5	100%	3	60%	1	33%	-	2	67%	-	-	-		
CAP CRM	16	100%	11	69%	9	82%	2	18%	-	-	8	73%		
REL	13	100%	10	77%	3	30%	1	10%	4	40%	2	20%		
Total Bourgogne	34	100%	24	71%	13	54%	3	13%	6	25%	2	8%	9	50%
BAC Pro. Log	8	100%	7	88%	-	-	1	14%	4	57%	2	29%	1	33%
BTS TPL	7	100%	7	100%	2	29%	1	14%	3	43%	1	14%	4	100%
CAP CRM	11	100%	9	82%	9	100%	-	-	-	-	-	-	6	67%
Total Franche-Comté	26	100%	23	88%	11	48%	2	9%	7	30%	3	13%	11	69%
Total Bourgogne - Franche-Comté	60	100%	47	78%	24	51%	5	11%	13	28%	5	11%	20	59%
BTS TPL	12	92%	9	82%	2	22%	1	11%	3	33%	3	33%	5	83%
CAP CRM	8	100%	6	75%	3	50%	2	33%	-	-	1	17%	3	50%
REL	7	86%	4	67%	-	-	1	25%	2	50%	1	25%	2	100%
TSMEL	5	100%	5	100%	-	-	1	20%	3	60%	1	20%	-	-
Total Alsace	32	94%	24	80%	5	21%	5	21%	8	33%	6	25%	10	63%
BAC Pro. Log	6	100%	5	83%	1	20%	-	-	3	60%	1	20%	2	100%
TSMEL	8	100%	8	100%	2	25%	1	13%	2	25%	3	38%	4	67%
Total Champagne-Ardenne	14	100%	13	93%	3	23%	1	8%	5	38%	4	31%	6	75%
BAC Pro. Log	15	100%	9	60%	1	11%	2	22%	5	56%	1	11%	1	25%
BTS TPL	11	100%	8	73%	1	13%	-	-	5	63%	2	25%	3	100%
CAP CRM	11	91%	8	80%	4	50%	3	38%	-	-	1	13%	7	88%
REL	8	88%	7	100%	2	29%	1	14%	2	29%	2	29%	3	60%
TSMEL	12	100%	10	83%	3	30%	-	-	5	50%	2	20%	2	40%
Total Lorraine	57	96%	42	76%	11	26%	6	14%	17	40%	8	19%	16	64%
Total Grand-Est	103	96%	79	80%	19	24%	12	15%	30	38%	18	23%	32	65%
TOTAL AFTRAL EST	163	98%	126	79%	43	34%	17	13%	43	34%	23	18%	52	63%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

AFTRAL ILE-DE-FRANCE (Taux de réponse 78 %)

Centre de Formation	Diplôme	Présentes	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	taux de réponse à l'enquête
AULNAY SOUS BOIS - AFTRAL GENNEVILLIERS - AFTRAL	REL	8	1	2	29%	-	-	1	14%	-	-	3	43%	7
	BTS TPL	11	1	10%	-	-	-	2	20%	-	2	5	50%	10
	CAP CRM	12	5	42%	1	8%	-	-	-	-	-	5	42%	12
	TSMEL	14	-	8%	-	-	-	7	54%	1	2	15%	-	13
LE TREMBLAY S/MAULDRE - AFTRAL	BAC Pro. Log	14	-	17%	-	-	-	5	42%	2	3	25%	-	12
	BTS TPL	25	4	20%	2	10%	-	8	40%	1	5	15%	-	20
	BAC Pro. CTRM	9	3	43%	-	0%	-	4	57%	-	-	-	-	7
	CAP CRM	24	16	80%	3	15%	-	-	-	-	-	1	5%	20
	CAP CRM	24	3	16%	9	47%	1	5%	-	-	1	5%	4	19
	BAC Pro. Log	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%	3
	BAC Pro. MVVTR	3	1	8%	-	-	-	-	-	-	-	2	17%	1
	CAP MVVTR	7	-	-	-	-	-	8	67%	2	40%	-	2	40%
	CAP Dém. sur VUL	17	2	14%	1	7%	-	1	20%	2	40%	-	2	5
	BTS AVA	6	1	25%	-	-	-	-	7	50%	-	3	21%	-
NOISIEL - AFTRAL	VCVAT	4	1	33%	-	-	-	2	50%	1	25%	-	-	4
	TSMEL	8	1	20%	1	20%	-	3	60%	-	-	1	33%	3
	BAC Pro. Log	12	1	25%	1	25%	-	1	25%	-	-	1	25%	5
	REL	14	2	14%	1	7%	-	5	36%	1	7%	4	29%	4
	MTL	37	3	10%	2	7%	-	15	52%	2	7%	1	3%	29
	ISTTM	10	1	13%	-	-	-	3	38%	-	-	1	13%	8
	TSMEL	12	1	11%	1	11%	-	2	22%	-	2	33%	-	9
	BAC Pro. Log	15	2	20%	-	1	10%	-	2	20%	1	4	40%	-
	CAP AEM	5	-	-	-	-	-	1	50%	-	-	-	-	2
	CAP Dém. sur VUL	16	2	22%	-	-	-	4	44%	1	11%	-	2	9
SAVIGNY LE TEMPLE - AFTRAL	CAP CRM	23	10	59%	1	6%	2	12%	-	1	6%	3	18%	17
	CAP CRM	11	6	75%	1	13%	-	-	-	-	-	1	13%	8
	TSMEL	10	1	10%	1	10%	2	20%	3	30%	1	10%	-	10
	BAC Pro. Log	4	-	-	-	-	-	1	33%	-	-	-	-	3
	Total Ile-de-France	371	68	24%	31	11%	44	5%	86	30%	12	1%	62	22%
TOTAL ILE-DE-FRANCE														
371 68 24% 31 11% 44 5% - 86 30% 12 4% 2 1% 10 3% 6 22% 3 1% 288 67%														
TOTAL AFTRAL ILE-DE-FRANCE														
371 68 24% 31 11% 44 5% - 86 30% 12 4% 2 1% 10 3% 6 22% 3 1% 288 78%														
Rappel Session précédente														
35% 13% 8% 17% 1% 3% 1% 22% 1% 59%														

AFTRAL ILE-DE-FRANCE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)					
BAC Pro. CTRM	7	7	100%	3	43%	-	4	57%	-	2	67%	
BAC Pro. Log	31	31	68%	3	14%	3	12	57%	3	14%	7	78%
BAC Pro. MVVTR	12	11	92%	1	11%	-	8	89%	-	-	-	-
BTS AVA	4	4	100%	1	25%	-	3	75%	-	-	-	-
BTS TPL	30	27	90%	5	26%	2	10	53%	2	11%	7	78%
CAP AEM	2	2	100%	-	-	1	1	50%	-	-	-	-
CAP CRM	76	74	97%	40	67%	15	1	2%	4	7%	47	80%
CAP Dém sur VUL	23	23	100%	4	22%	1	12	67%	1	6%	5	83%
CAP MVVTR	5	5	100%	-	-	-	3	100%	-	-	-	-
MTL	29	26	90%	3	14%	2	17	77%	-	-	2	40%
REL	21	21	100%	3	21%	3	7	50%	1	7%	1	14%
TSMEL	37	32	86%	3	12%	4	17	65%	2	8%	4	44%
TSTIM	8	7	88%	1	25%	-	3	75%	-	-	1	100%
VCVAT	3	3	100%	1	50%	-	-	-	1	50%	1	50%
Total Ile-de-France	288	273	95%	211	77%	31	98	46%	14	7%	77	68%
TOTAL AFTRAL ILE-DE-FRANCE	288	273	95%	211	77%	31	98	46%	14	7%	77	68%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

AFTRAL NORD (Taux de réponse 80 %)

Centre de Formation	Diplôme	Présents	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	taux de réponse à l'enquête					
ARRAS - AFTRAL	BTS TPL 2 ans	9	1	20%	1	20%	-	2	40%	1	20%	-	-	5	56%				
	CAP CRM 2 ans	37	13	52%	6	24%	1	4%	1	4%	1	4%	2	8%	25	68%			
	CAP CRM 2 ans	23	6	32%	4	21%	-	-	11	11%	1	5%	6	32%	19	83%			
	BAC Pro. Log 3 ans	11	1	9%	0%	2	18%	-	3	27%	-	-	4	36%	11	100%			
	CAP AEM 2 ans	12	2	22%	2	22%	1	11%	3	33%	-	-	1	11%	9	75%			
	BAC Pro. Log 3 ans	10	-	-	2	25%	2	25%	1	14%	-	-	2	29%	7	70%			
	TSITM 1 an	11	-	-	2	22%	-	-	6	67%	-	-	1	11%	9	82%			
	CAP CRM 2 ans	37	7	23%	8	26%	2	6%	2	6%	-	-	10	32%	31	84%			
	CAP CRM 2 ans	13	7	64%	-	-	-	-	2	18%	1	9%	1	9%	11	85%			
	TSMEL 2 ans	13	2	22%	2	22%	3	33%	-	2	22%	-	-	-	9	69%			
Total Nord-Pas-de-Calais		176	39	29%	27	20%	11	8%	22	16%	7	5%	1	1%	27	20%	136	77%	
<i>Rappel Session précédente</i>																			

AMIENS - AFTRAL	CAP CRM 2 ans	8	2	33%	2	33%	1	17%	-	1	17%	-	-	-	6	75%			
	BAC Pro. Log 3 ans	8	1	17%	1	17%	-	-	-	2	33%	-	1	17%	6	75%			
	CAP CRM 2 ans	12	-	-	4	50%	-	1	13%	-	-	1	13%	2	25%	8	67%		
	CAP CRM 2 ans	7	5	83%	-	-	-	-	-	1	17%	-	-	-	6	86%			
Total Picardie		35	8	31%	7	27%	2	8%	2	8%	4	15%	3	12%	26	74%			
<i>Rappel Session précédente</i>																			

Total Hauts-de-France		211	47	29%	34	21%	13	8%	24	15%	7	4%	5	3%	2	1%	30	19%	162	77%	
<i>Rappel Session précédente</i>																					
CAEN - AFTRAL	CAP CRM 1 an	21	7	33%	8	38%	2	10%	-	1	5%	-	-	-	1	5%	2	10%	21	100%	
	TSMEL 2 ans	18	1	6%	-	3	18%	-	6	35%	2	12%	-	1	6%	4	24%	4	24%	17	94%
	BAC Pro. Log 3 ans	25	1	6%	2	11%	6	33%	3	17%	-	-	-	-	6	33%	-	-	18	72%	
Total Basse-Normandie		64	9	16%	10	18%	11	20%	10	18%	2	4%	2	4%	12	21%	12	21%	56	88%	
<i>Rappel Session précédente</i>																					

LE HAVRE - AFTRAL	CAP AEM 2 ans	6	1	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50%	-	-	2	33%
ROUEN - AFTRAL	CAP CRM 1 an	17	8	47%	5	29%	2	12%	-	-	-	-	-	2	12%	-	-	2	17	100%
	BAC Pro. Log 3 ans	14	-	-	-	3	25%	-	4	33%	-	-	1	8%	-	-	-	3	43%	86%
	CAP AEM 2 ans	9	1	14%	3	43%	-	-	-	-	-	-	-	-	3	43%	-	-	7	78%
Total Haute-Normandie		46	10	26%	8	21%	5	13%	4	11%	-	1	3%	1	3%	-	10	26%	38	83%
<i>Rappel Session précédente</i>																				

Total Normandie		110	19	20%	18	19%	16	17%	14	15%	2	2%	1	1%	2	2%	22	23%	94	85%
------------------------	--	------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------	------------	----------	-----------	----------	-----------	----------	-----------	-----------	------------	-----------	------------

TOTAL AFTRAL NORD		321	66	26%	52	20%	29	11%	38	15%	9	4%	6	2%	4	2%	52	20%	256	80%
<i>Rappel Session précédente</i>																				

AFTRAL NORD : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de Répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾						
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	% en CDI							
BAC Pro. Log	18	17	94%	11	65%	1	9%	2	18%	4	36%	4	36%	3	43%
BTS TPL	5	5	100%	5	100%	1	20%	1	20%	3	60%	-	-	2	100%
CAP AEM	9	9	100%	8	89%	2	25%	2	25%	3	38%	1	13%	2	40%
CAP CRM	86	84	98%	65	77%	33	51%	18	28%	11	17%	3	5%	33	61%
TSMEL	9	9	100%	9	100%	2	22%	2	22%	2	22%	3	33%	2	29%
TSTTM	9	9	100%	8	89%	-	-	2	25%	6	75%	-	-	2	100%
Total Nord-Pas-de-Calais	136	133	98%	106	80%	39	37%	27	25%	28	27%	11	10%	44	57%
BAC Pro. Log	6	4	67%	3	75%	1	33%	1	33%	-	0%	1	33%	3	100%
CAP CRM	20	18	90%	16	89%	7	44%	6	38%	2	13%	1	6%	12	86%
Total Picardie	26	22	85%	19	86%	8	42%	7	37%	2	11%	2	11%	15	88%
Total Hauts-de-France	162	155	96%	125	81%	47	38%	34	27%	31	25%	13	10%	59	63%
BAC Pro. Log	18	18	100%	12	67%	1	8%	2	17%	3	25%	6	50%	6	67%
CAP CRM	21	20	95%	18	90%	7	39%	8	44%	1	6%	2	11%	12	71%
TSMEL	17	16	94%	12	75%	1	8%	-	-	8	67%	3	25%	2	50%
Total Basse-Normandie	56	54	96%	42	78%	9	21%	10	24%	12	29%	11	26%	20	67%
BAC Pro. Log	12	11	92%	7	64%	-	-	-	-	4	57%	3	43%	2	67%
CAP AEM	9	9	100%	5	56%	2	40%	3	60%	-	-	-	-	2	40%
CAP CRM	17	17	100%	15	88%	8	53%	5	33%	-	-	2	13%	10	67%
Total Haute-Normandie	38	37	97%	27	73%	10	37%	8	30%	4	15%	5	19%	14	61%
Total Normandie	94	91	97%	69	76%	19	28%	18	26%	16	23%	16	23%	34	64%
TOTAL AFTRAL NORD	256	246	96%	194	79%	66	34%	52	27%	47	24%	29	15%	93	63%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

AFTRAL OUEST (Taux de réponse 84 %)

Centre de Formation	Diplôme	Présentes	Emploi							Autre situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	taux de réponse à l'enquête
			CDI	CDD	Emploi intérim	Emploi saisonnier	Emploi CDD	Emploi intérim	Emploi saisonnier								
CESSON SEVIGNE - AFTRAL ERGUE GABERIC - AFTRAL	CAP CRM	13	6	55%	-	2	18%	-	-	1	9%	-	-	2	18%	-	85%
	BTS TPL	15	1	8%	-	1	8%	-	-	5	42%	-	3	25%	2	17%	80%
	BAC Pro. Log	11	-	-	-	3	60%	-	-	1	20%	-	-	1	20%	-	45%
	CAP AACRTV	1	6	67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	33%	82%
	CAP CRM	27	14	58%	7	29%	1	4%	-	-	-	-	-	2	8%	-	89%
Total Bretagne		71	27	44%	7	11%	7	11%	7	11%	7	3	5%	10	16%	61	79%
<i>Rappel Session précédente</i>																	
				37%	24%	9%	9%	7	9%	7	9%	3	4%	10	13%	61	79%

BAYONNE - AFTRAL BORDEAUX - AFTRAL	CAP CRM	16	5	31%	5	31%	3	19%	-	-	-	1	6%	-	-	2	13%	100%	
	REL	8	-	-	-	-	-	-	-	7	88%	-	-	-	1	13%	-	100%	
	TSMEL	16	3	25%	2	17%	3	25%	-	3	25%	-	-	-	1	8%	-	75%	
	BAC Pro. Log	22	6	29%	1	5%	2	10%	-	7	33%	-	1	5%	4	19%	-	95%	
	CAP CRM	12	2	22%	2	22%	1	11%	-	3	33%	-	3	33%	1	11%	-	75%	
Total Aquitaine		74	16	24%	10	15%	9	14%	-	20	30%	-	2	3%	7	11%	2	3%	89%
<i>Rappel Session précédente</i>																			
				26%	19%	15%	14%	15%	14%	17%	14%	1%	1%	1%	22%	1%	66	90%	

POITIERS - AFTRAL	REL	9	-	-	-	4	44%	-	-	3	33%	-	-	-	2	22%	-	9	100%
	TSMEL	7	3	50%	-	2	33%	-	-	4	50%	-	-	1	13%	-	6	86%	
	BAC Pro. Log	14	-	-	-	2	25%	-	-	4	50%	-	-	1	13%	-	8	57%	
	CAP MVVTR	4	-	-	1	33%	-	-	-	1	33%	-	-	1	33%	-	3	75%	
	CAP CRM	14	8	67%	-	1	8%	-	-	2	17%	-	2	17%	1	8%	-	12	86%
CAP AEM	6	1	20%	1	20%	1	20%	-	2	40%	-	-	-	-	-	-	5	83%	
Total Poitou Charentes		54	12	28%	2	5%	10	23%	-	12	28%	-	1	2%	6	14%	43	80%	
<i>Rappel Session précédente</i>																			
				28%	7%	7%	17%	7%	17%	17%	7%	2%	7%	26%	2%	2%	67%		

STE LUCE SUR LOIRE - AFTRAL	REL	6	4	17%	-	1	17%	-	-	-	-	-	-	4	67%	-	6	100%
	TSMEL	17	1	7%	1	7%	5	36%	-	3	21%	-	-	4	29%	-	14	82%
	BAC Pro. Log	12	1	10%	1	10%	1	10%	-	5	50%	-	1	10%	-	1	10%	83%
	CAP CRM	1	10	53%	6	32%	-	-	-	-	-	-	-	3	16%	-	19	90%
	CAP AEM	14	-	-	2	18%	1	9%	-	2	18%	-	-	6	55%	-	11	79%
Total Pays de la Loire		70	13	22%	10	17%	8	13%	-	10	17%	-	1	2%	17	28%	60	86%
<i>Rappel Session précédente</i>																		
				31%	10%	14%	13%	14%	17%	29%	5%	12%	12%	12%	1%	2%	60	82%

Total Pays de la Loire		70	13	22%	10	17%	8	13%	-	10	17%	-	1	2%	17	28%	1	2%	60	86%
<i>Rappel Session précédente</i>																				
TOTAL AFTRAL OUEST		275	68	30%	29	13%	34	15%	-	49	21%	-	5	2%	40	17%	3	1%	230	84%
<i>Rappel Session précédente</i>																				
				31%	16%	11%	11%	11%	19%	19%	3%	0%	2%	17%	1%	1%	230	84%		

AFTRAL OUEST : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)					
BAC Pro. Log	5	100%	4	80%	-	-	1	25%	3	75%	1	33%
BTS TPL	12	75%	7	78%	1	14%	5	71%	1	14%	-	-
CAP AACRTV	9	100%	6	67%	6	100%	-	-	-	-	6	100%
CAP CRM	35	100%	31	89%	20	65%	7	23%	3	10%	10	33%
Total Bretagne	61	95%	48	83%	27	56%	7	15%	7	15%	17	41%
Total Bretagne	61	95%	48	83%	27	56%	7	15%	7	15%	17	21%
BAC Pro. Log	21	95%	16	80%	6	38%	1	6%	7	44%	2	13%
CAP CRM	25	88%	21	95%	7	33%	7	33%	3	14%	4	19%
REL	8	100%	7	88%	-	-	7	100%	-	-	4	20%
TSMEL	12	100%	11	92%	3	27%	2	18%	3	27%	3	27%
Total Aquitaine	66	94%	55	89%	16	29%	10	18%	20	36%	9	16%
BAC Pro. Log	8	88%	6	86%	-	-	4	67%	2	33%	-	-
CAP AEM	5	100%	5	100%	1	20%	1	20%	2	40%	1	20%
CAP CRM	12	100%	11	92%	8	73%	-	-	2	18%	1	9%
CAP MVVTR	3	100%	2	67%	-	-	1	50%	1	50%	-	-
REL	9	100%	7	78%	-	-	3	43%	4	57%	1	25%
TSMEL	6	100%	5	83%	3	60%	-	-	2	40%	1	20%
Total Poitou Charentes	43	98%	36	86%	12	33%	2	6%	12	33%	10	28%
Total Nouvelle Aquitaine	109	95%	91	88%	28	31%	12	13%	32	35%	19	21%
BAC Pro. Log	10	80%	8	100%	1	13%	1	13%	5	63%	1	13%
CAP AEM	11	100%	5	45%	-	-	2	40%	2	40%	1	20%
CAP CRM	19	100%	16	84%	10	63%	6	38%	-	-	-	-
REL	6	100%	2	33%	1	50%	-	-	-	-	1	50%
TSMEL	14	100%	10	71%	1	10%	1	10%	3	30%	5	50%
Total Pays de la Loire	60	97%	41	71%	13	32%	10	24%	10	24%	8	20%
Total Pays de la Loire	60	97%	41	71%	13	32%	10	24%	10	24%	8	20%
TOTAL AFTRAL OUEST	230	96%	180	82%	68	38%	29	16%	49	27%	34	19%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi
(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

AFTRAL SUD (Taux de réponse 81 %)

Centre de Formation	Diplôme	Présents	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	taux de réponse à l'enquête	
NARBONNE - AFTRAL	CAP CRM 1 an	13	9	3	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
	2 ans	4	-	67%	-	-	-	-	-	-	-	1	33%	5	
	TSMEL 1 an	13	3	25%	2	17%	-	-	-	-	-	4	33%	12	
	2 ans	8	1	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	CAP AEM 2 ans	13	2	22%	-	-	-	-	1	11%	2	22%	-	9	
	BTS TPL 1 an	12	2	20%	3	30%	1	10%	-	1	10%	3	30%	10	
	2 ans	10	2	20%	-	1	10%	-	3	30%	-	3	30%	10	
	TSMEL 3 ans	14	-	2	18%	-	-	-	3	27%	-	-	6	55%	
	BAC Pro. Log 1 an	9	3	43%	1	14%	-	-	-	-	-	-	3	43%	
	RPTL 1 an	13	4	36%	-	2	18%	-	1	9%	1	9%	3	27%	
PERPIGNAN - AFTRAL	CAP CRM 1 an	9	1	20%	-	-	-	-	-	-	-	1	20%	5	
	2 ans	8	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	2	40%	5	
	TSMEL 1 an	11	3	43%	1	14%	-	-	-	1	14%	-	1	14%	
	2 ans	9	2	22%	1	11%	-	-	4	44%	-	2	22%	9	
	CAP AEM 2 ans	153	33	27%	18	15%	8	7%	23	19%	2	2%	31	26%	
	Total Languedoc-Roussillon														
	<i>Rappel Session précédente</i>														
				27%	14%	7%	1%	1%	18%	2%	2%	2%	27%	2%	88%

ALBI - AFTRAL	CAP CRM 1 an	19	4	24%	4	24%	2	12%	-	-	-	6	35%	17
	1 an	25	7	30%	5	22%	3	13%	-	-	-	3	13%	23
	TSMEL 1 an	20	6	45%	3	21%	1	7%	-	-	-	3	21%	14
	2 ans	16	2	10%	2	20%	2	10%	-	-	-	4	40%	10
	BAC Pro. Log 3 ans	21	1	7%	2	13%	2	13%	4	27%	1	7%	5	33%
TARBES - AFTRAL	CAP CRM 1 an	17	8	57%	3	21%	1	7%	-	-	-	2	14%	14
	2 ans	9	5	56%	-	-	-	-	3	33%	-	1	11%	9
	CAP CRM 2 ans	3	1	33%	-	-	-	-	1	33%	-	-	-	3
	Total Midi-Pyrénées	130	34	32%	18	17%	12	11%	11	10%	2	2%	24	23%
	<i>Rappel Session précédente</i>													
			34%	13%	13%	1%	4%	17%	3%	1%	4%	14%	7%	

Total Occitanie	283	67	24%	36	13%	20	7%	34	12%	4	2%	55	19%	226
------------------------	-----	----	-----	----	-----	----	----	----	-----	---	----	----	-----	-----

AVIGNON - AFTRAL	CAP CRM 1 an	20	11	61%	3	17%	-	-	-	-	-	3	17%	18
	1 an	19	8	44%	4	22%	-	-	-	-	-	3	17%	18
	TSMEL 2 ans	5	1	20%	1	20%	-	-	-	1	6%	-	2	40%
	BAC Pro. Log 3 ans	12	1	14%	-	1	14%	-	2	29%	-	-	3	43%
	CAP CRM 1 an	15	5	42%	4	33%	-	-	-	-	-	2	17%	12
	2 ans	10	2	33%	1	17%	-	-	-	-	-	2	33%	6
	BAC Pro. Log 3 ans	5	-	-	1	25%	-	-	-	-	-	-	1	25%
	CAP CRM 1 an	11	6	55%	1	9%	1	9%	1	9%	-	1	9%	11
	Total PACA	97	34	42%	15	19%	3	4%	4	5%	3	4%	17	21%
	<i>Rappel Session précédente</i>													
			39%	16%	7%	0%	1%	14%	1%	1%	1%	19%	3%	

Total PACA	97	34	35%	15	15%	3	3%	4	4%	3	4%	17	18%	81
-------------------	----	----	-----	----	-----	---	----	---	----	---	----	----	-----	----

TOTAL AFTRAL SUD	380	101	33%	51	17%	23	7%	38	12%	7	2%	72	23%	307
<i>Rappel Session précédente</i>														
			36%	11%	6%	0%	1%	10%	2%	2%	3%	28%	1%	68%

AFTRAL SUD : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise					% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾				
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BAC Pro. Log	18	100%	10	56%	1	10%	3	30%	6	60%	-	3	75%
BTSS TPL	9	78%	7	100%	2	29%	-	-	5	71%	-	2	100%
CAP AEM	17	100%	14	82%	4	29%	2	14%	7	50%	1	7%	43%
CAP CRM	42	95%	32	80%	19	59%	6	19%	2	6%	5	16%	61%
REL	10	90%	6	67%	2	33%	3	50%	-	-	1	17%	50%
RPTL	7	100%	4	57%	3	75%	1	25%	-	-	-	4	100%
TSMEL	18	94%	11	65%	2	18%	3	27%	5	45%	1	9%	43%
Total Languedoc-Roussillon	121	95%	84	73%	33	39%	18	21%	25	30%	8	10%	61%
BAC Pro. Log	15	100%	10	67%	1	10%	2	20%	5	50%	2	20%	40%
CAP AEM	3	100%	3	100%	1	33%	-	-	1	33%	1	33%	-
CAP CRM	77	95%	58	79%	30	52%	15	26%	6	10%	7	12%	33%
TSMEL	10	100%	6	60%	2	33%	1	17%	1	17%	2	33%	80%
Total Midi-Pyrénées	105	96%	77	76%	34	44%	18	23%	13	17%	12	16%	36%
Total Occitanie	226	96%	161	75%	67	42%	36	22%	38	24%	20	12%	46%
BAC Pro. Log	11	100%	7	64%	1	14%	1	14%	4	57%	1	14%	67%
CAP CRM	65	92%	49	82%	32	65%	13	27%	2	4%	2	4%	43%
TSMEL	5	100%	3	60%	1	33%	1	33%	1	33%	-	-	-
Total PACA	81	94%	59	78%	34	58%	15	25%	7	12%	3	5%	43%
Total PACA	81	94%	59	78%	34	58%	15	25%	7	12%	3	5%	43%
TOTAL AFTRAL SUD	307	95%	220	75%	101	46%	51	23%	45	20%	23	10%	45%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

AFTRAL SUD EST (Taux de réponse 85 %)

Centre de Formation	Diplôme	Présentes	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi intérim	Emploi saisonnier	Autre situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Recherche d'emploi	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Inactivité ou autre situation	taux de réponse à l'enquête	
AURILLAC - AFTRAL	CAP CRM	24	11	2	3	14%	-	-	1	5%	-	3	14%	21	
	TSMEL	14	5	-	4	31%	-	4	31%	-	-	-	-	13	
	BAC Pro. Log	10	3	4	-	-	-	1	11%	-	-	1	11%	9	
	CAP AEM	5	2	-	1	25%	-	1	25%	-	-	-	-	4	
	CAP CRM	22	8	2	2	12%	-	-	1	6%	-	4	24%	17	
Total Auvergne		75	29	8	13%	9%	17%	6	9%	2%	2%	15%	64	85%	
<i>Rappel Session précédente</i>															
ARNAS - AFTRAL	BAC Pro. Log	10	1	-	-	-	-	7	78%	-	-	1	11%	9	
	BAC Pro. Log	9	1	1	2	22%	-	2	22%	-	1	2	22%	9	
	CAP CRM	20	7	6	2	13%	-	-	-	-	-	-	1	6%	
	CAP CRM	12	6	1	2	20%	-	-	-	-	-	1	10%	10	
	TSMEL	23	3	1	4	22%	-	7	39%	-	-	3	17%	18	
	BAC Pro. Log	12	-	2	29%	1	14%	-	2	29%	-	2	29%	7	
	TSTIM	15	4	2	15%	1	8%	-	4	31%	-	-	-	13	
	BAC Pro. T	4	-	-	-	1	33%	-	1	33%	-	-	1	33%	3
	REL	11	4	1	10%	-	-	-	1	10%	1	10%	3	30%	10
	BAC Pro. Log	9	3	38%	-	1	13%	-	2	25%	-	2	25%	8	
VAULX EN VELIN - AFTRAL	CAP Dém. sur VULI 2 ans	4	1	33%	-	-	-	2	67%	-	-	-	-	3	
	CAP CRM	24	16	3	14%	1	5%	-	1	5%	-	-	-	21	
	CAP CRM	21	9	43%	2	10%	1	5%	24%	-	-	4	19%	21	
Total Rhône-Alpes		174	55	19	13%	16	11%	32	22%	4	3%	2%	1%	148	
<i>Rappel Session précédente</i>															
Total Auvergne - Rhône-Alpes		249	84	27	11%	26	10%	38	15%	4	2%	1%	0%	212	

TOTAL AFTRAL SUD EST		249	84	27	13%	26	12%	38	18%	4	2%	1%	0%	212
<i>Rappel Session précédente</i>														
TOTAL AFTRAL SUD EST		249	84	27	13%	26	12%	38	18%	4	2%	1%	0%	212
<i>Rappel Session précédente</i>														
TOTAL AFTRAL SUD EST		249	84	27	13%	26	12%	38	18%	4	2%	1%	0%	212

AFTRAL SUD EST : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise				% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾						
				% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)							
BAC Pro. Log	9	100%	8	89%	3	38%	4	50%	1	13%	-	4	57%	
CAP AEM	4	100%	4	100%	2	50%	-	-	1	25%	1	25%	1	33%
CAP CRM	38	97%	30	81%	19	63%	4	13%	2	7%	5	17%	11	39%
TSMEL	13	100%	13	100%	5	38%	-	-	4	31%	4	31%	4	44%
Total Auvergne	64	98%	55	87%	29	53%	8	15%	8	15%	10	18%	20	43%
BAC Pro. Log	33	97%	25	78%	5	20%	3	12%	13	52%	4	16%	2	17%
BAC Pro. T	3	100%	2	67%	-	-	-	-	1	50%	1	50%	1	100%
CAP CRM	68	99%	62	93%	38	61%	12	19%	6	10%	6	10%	19	34%
CAP Dém. sur VUL	3	100%	3	100%	1	33%	-	-	2	67%	-	-	1	100%
REL	10	90%	6	67%	4	67%	1	17%	1	17%	-	-	3	60%
TSMEL	18	100%	15	83%	3	20%	1	7%	7	47%	4	27%	2	25%
TSITM	13	100%	13	100%	4	31%	2	15%	6	46%	1	8%	6	86%
Total Rhône-Alpes	148	98%	126	87%	55	44%	19	15%	36	29%	16	13%	34	38%
Total Auvergne - Rhône-Alpes	148	98%	126	87%	55	44%	19	15%	36	29%	16	13%	34	38%
TOTAL AFTRAL SUD EST	212	98%	181	87%	84	46%	27	15%	44	24%	26	14%	54	39%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

LEXIQUE

AACRTV	Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs
AEM.....	Agent d'Entreposage et de Messagerie
AFT.....	Développer la formation transport et logistique
AFTRAL.....	Apprendre et se Former en TRANsport et Logistique
AVA	Après-Vente Automobile
BAC Pro.....	Baccalauréat Professionnel
BEP	Brevet d'Etudes Professionnelles
BTP.....	Bâtiments Travaux Publics
BTS.....	Brevet de Technicien Supérieur
CAE	Contrat Aidé par l'Etat
CAF	Centre de Formation en Apprentissage
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CDD.....	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CRM	Conducteur Routier Marchandises
CTRM.....	Conducteur Transport Routier Marchandises
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
DEPP.....	Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance
DIR	Direction Inter Régionale
IPTL.....	Institut Pédagogique du Transport et de la Logistique
L	Logistique
MAVI.....	Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels
MTL	Manager Transports et Logistique
MVVTR.....	Maintenance des Véhicules option Véhicules de Transport Routier
PL.....	Poids Lourds
REL.....	Responsable en logistique
RPTL	Responsable Production Transport & Logistique
T	Transport
TPL.....	Transport et Prestations Logistiques
TSMEL.....	Technicien Supérieur en Méthode d'Exploitation Logistique
TSTTM.....	Technicien Supérieur Terrestre Transport de Marchandises
VCVAT.....	Vendeur Conseil en Voyages d'Affaires et de Tourisme
VUL.....	Véhicule Utilitaire Léger

ANNEXES

Annexe 1 Questionnaire Formations CFA et Ecoles de la Profession 2016

Annexe 2 Taux de retour par diplôme / niveau et région

- Tableau 1 : Taux de réponse par diplôme
- Tableau 2 : Taux de réponse par niveau
- Cartographie : Taux de réponse par région

Annexe 3 Caractéristiques de la population sortante - Session 2016

- Tableau 1 : Le genre par spécialité et diplôme
- Tableau 2 : Répartition de la population par genre et niveau de formation
- Tableau 3 : Population féminine diplômée ou non
- Tableau 4 : L'âge par spécialité et diplôme
- Tableau 5 : L'âge par niveau de formation
- Tableau 6 : L'origine scolaire
- Tableau 7 : La distance kilométrique entre l'établissement de formation et leur domicile par spécialité et diplôme

Annexe 4 Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire et Synthèse de données extraites du tableau

Annexe 5 Situation 6 mois après la fin de leur formation

- Tableau 1 : Situation détaillée
- Tableau 2 : Zoom emploi
- Tableau 3 : Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par diplôme
- Tableau 4 : Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par niveau

Annexe 6 Quelle poursuite d'études en Alternance ?

- Tableau 1 : Répartition des formations en Alternance en Transport Logistique Maintenance et dans une autre filière
- Tableau 2 : Quelle poursuite d'études en alternance par diplôme ?
- Tableau 3 : Poursuite en alternance : Quelle origine scolaire ?
- Tableau 4 : Poursuite en alternance : Répartition Fille / Garçon
- Tableau 5 : Poursuite en alternance : Age

Annexe 7 Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion

- Tableau 1 : L'activité de l'entreprise
- Tableau 2 : Secteur d'activité de l'entreprise autre que Logistique et/ou Transport
- Tableau 3 : L'emploi
- Tableau 4 : La taille de l'entreprise
- Tableau 5 : La distance kilométrique entre le lieu de l'activité professionnelle et le domicile
- Tableau 6 : Emploi obtenu dans l'entreprise de stage ou de l'apprentissage
- Graphique 1 : Emploi et genre de la population
- Graphique 2 : Catégories contrats de travail et poste occupé

Annexe 8 Liste des emplois dits «Autres»

Annexe 9 Liste des entreprises dites «Autres»

Questionnaire CFA & Ecoles de la Profession



Enquête sur le devenir professionnel après une formation en Transport Logistique (examen présenté en Juin 2016)

☞ Quel âge avez-vous ?

Moins de 18 ans

18 à moins de 20 ans

20 ans et plus

☞ Vous êtes de sexe ?

Masculin

Féminin

☞ A quelle distance kilométrique se trouvait votre établissement de formation par rapport à votre lieu de résidence ?

0 à 25 km

25 à 50 km

plus de 50 km

Précisez votre ville et code postal :

☞ Avez-vous été reçu à l'examen de juin 2016 ?

Oui

Non

☞ De quelle classe ou diplôme, venez-vous avant de préparer cet examen ? (Attention, veuillez cocher une seule réponse)

Classe de 3^{ème}

CAP, précisez lequel.....

Baccalauréat général, précisez lequel.....

BAC Pro., précisez lequel.....

Classe de 2^{nde}, 1^{ère}, Terminale

BEP, précisez lequel.....

Baccalauréat technique, précisez lequel.....

Autre, précisez lequel.....

Réponse indispensable à cette question pour valider le questionnaire

☞ Quelle est votre situation actuelle ? (Attention, veuillez cocher une seule réponse)

Emploi

CDI

CDD

Intérim

Contrat aidé par l'Etat (CAE, Contrat d'avenir, de génération...)

Emploi saisonnier

Autre situation d'emploi, précisez :

☞ Sous quel statut ?

Employé

Agent de maîtrise

Cadre

Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique ou Maintenance, laquelle.....

Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière, laquelle.....



- Poursuite d'études à temps plein pour la préparation de quel diplôme ?
 - CAP, précisez lequel.....
 - BEP, précisez lequel.....
 - BAC, précisez lequel.....
 - BAC + 2, précisez lequel.....
 - Autre, lequel.....
- Redoublement
- Recherche d'emploi
- Inactivité ou autre situation, précisez :

Si vous occupez actuellement un emploi, répondez aux questions suivantes :

- ☞ Quel est votre emploi actuel ? *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*
 - Conducteur routier (permis CE)
 - Conducteur livreur (permis B ou C)
 - Déménageur
 - Mécanicien moto, auto, poids lourds, précisez :
 - Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier)
 - Conducteur d'engins de chantier
 - Manutentionnaire, agent de quai
 - Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane
 - Commercial
 - Employé administratif, assistant de gestion, litiges
 - Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stocks
 - Autres, précisez le nom de votre emploi :
- ☞ Travaillez-vous dans l'entreprise où vous avez effectué votre stage ?
 - Oui
 - Non
- ☞ L'activité de l'entreprise dans laquelle vous travaillez actuellement : *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*
 - Transport routier de marchandises
 - Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime, fluvial, transports de voyageurs
 - Prestataire de logistique (entreposage, préparation de commandes...)
 - Industrie, précisez :
 - Commerce [Grande distribution, détail, vente par correspondance (VPC)]
 - Entreprise de déménagement
 - Activité de services (banque, assurances, immobilier, voyages...) et administration (éducation, santé, services sanitaires et sociaux...)
 - Garage, concessionnaire, réparation (automobile, poids lourds, machines agricoles)
 - Entreprise de Bâtiments Travaux Publics (BTP)
 - Autres, précisez l'activité de l'entreprise :
- ☞ La distance de votre lieu de travail par rapport à votre domicile : *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*
 - 0 à 25 km
 - 25 à 50 km
 - 50 à 100 km
 - plus de 100 km
- ☞ La taille de votre entreprise dans laquelle vous travaillez actuellement :
 - 1 à 9 salariés
 - 10 à 49 salariés
 - 50 à 99 salariés
 - 100 salariés et plus
- ☞ Vos remarques, observations :
.....
.....
.....

Taux de retour par diplôme / niveau et région

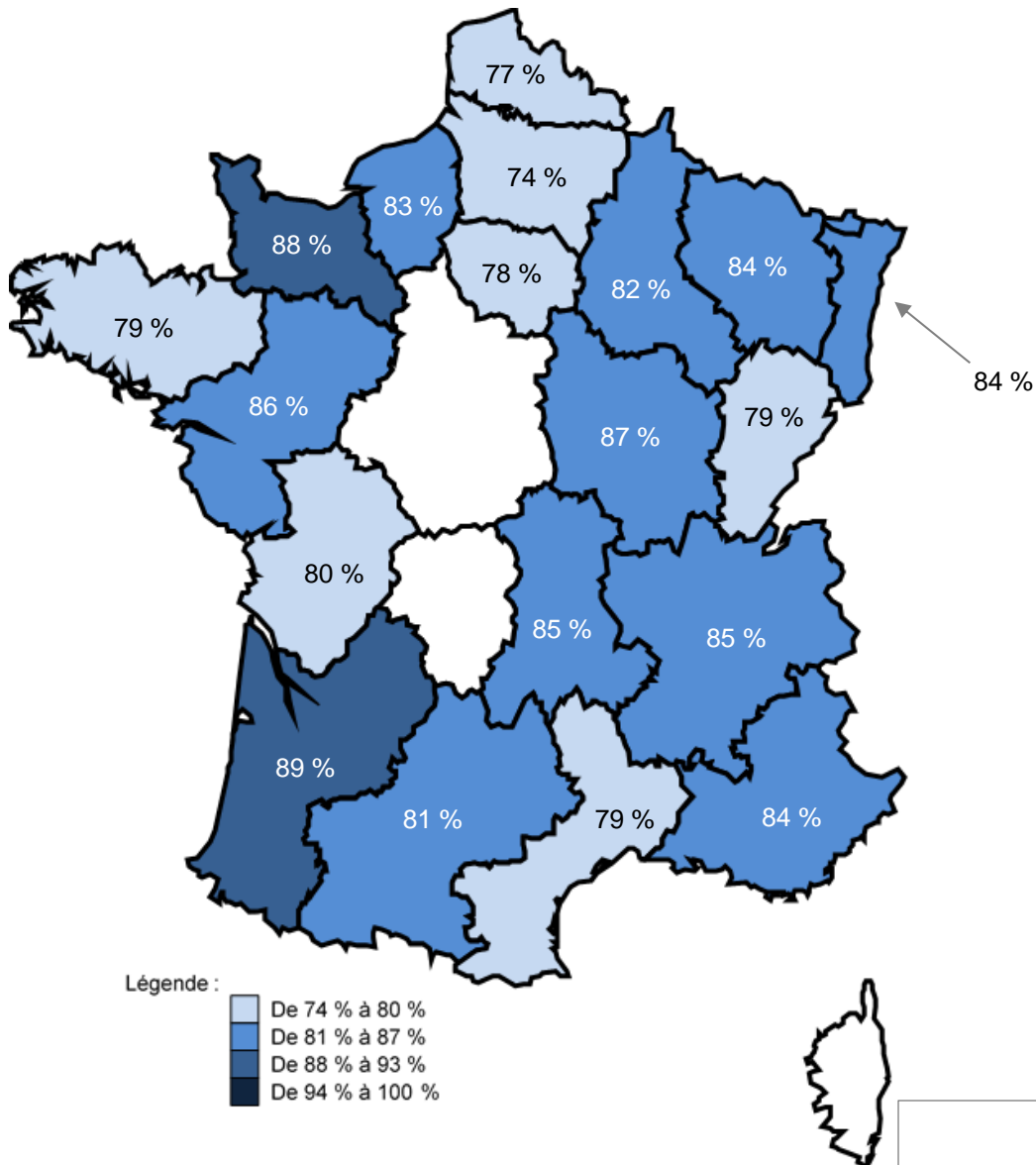
→ Tableau 1 - Taux de réponse par diplôme

Diplôme	Nbre d'enquêtés	Nbre de répondants	Taux de réponses
MTL (EST)	37	29	78%
RPTL	9	7	78%
TSTTM	36	30	83%
VCVAT	4	3	75%
BTS TPL	112	86	77%
BAC Pro. T	4	3	75%
Total "Transport"	202	158	78%
REL	100	92	92%
TSMEL	223	184	83%
BAC Pro. Log	333	249	75%
CAP AEM	86	60	70%
Total "Logistique"	742	585	79%
BAC Pro. CTM	9	7	78%
CAP CRM	759	647	85%
CAP Dém sur VUL	37	26	70%
CAP AACRTV	11	9	82%
Total "Conduite Routière"	816	689	84%
BTS AVA	6	4	67%
BAC Pro. MAVI	14	12	86%
CAP MVVTR	11	8	73%
Total "Maintenance"	31	24	77%
Total	1791	1456	81%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>1792</i>	<i>1330</i>	<i>74%</i>

→ Tableau 2 - Taux de réponse par niveau

Niveau de formation	Nbre d'enquêtés	Nbre de répondants	Taux de réponses
Niveau II	146	128	88%
Niveau III	381	307	81%
Niveau IV	360	271	75%
Niveau V	904	750	83%
Total	1791	1456	81%

→ Carte - Taux de réponse par région



Légende :

- De 74 % à 80 %
- De 81 % à 87 %
- De 88 % à 93 %
- De 94 % à 100 %

	%	Valeur absolue
Alsace	84%	32
Aquitaine	89%	66
Auvergne	85%	64
Basse Normandie	88%	56
Bourgogne	87%	34
Bretagne	79%	61
Champagne Ardenne	82%	14
Franche Comté	79%	26
Haute Normandie	83%	38
Ile de France	78%	288
Languedoc Roussillon	79%	121
Lorraine	84%	57
Midi Pyrénées	81%	105
Nord Pas de Calais	77%	136
PACA	84%	81
Pays de Loire	86%	60
Picardie	74%	26
Poitou Charentes	80%	43
Rhône Alpes	85%	148

Caractéristiques de la population sortante - Session 2016

Echantillon étudié : 1 456 jeunes diplômés ou non

→ Tableau 1 - Le genre par spécialité et diplôme

Diplôme	Féminin		Masculin		Total	
MTL (EST)	12	41%	17	59%	29	100%
RPTL	3	43%	4	57%	7	100%
TSTTM	7	23%	23	77%	30	100%
VCVAT	2	67%	1	33%	3	100%
BTS TPL	18	21%	68	79%	86	100%
BAC Pro. T	1	33%	2	67%	3	100%
Total "Transport"	43	27%	115	73%	158	100%
REL	20	22%	72	78%	92	100%
TSMEL	28	15%	156	85%	184	100%
BAC Pro. Log	33	13%	216	87%	249	100%
CAP AEM	5	8%	55	92%	60	100%
Total "Logistique"	86	15%	499	85%	585	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	7	100%	7	100%
CAP CRM	24	4%	623	96%	647	100%
CAP Dém sur VUL	1	4%	25	96%	26	100%
CAP AACRTV	-	-	9	100%	9	100%
Total "Conduite Routière"	25	4%	664	96%	689	100%
BTS AVA	-	-	4	100%	4	100%
BAC Pro. MAVI	-	-	12	100%	12	100%
CAP MVVTR	-	-	8	100%	8	100%
Total "Maintenance"	-	-	24	100%	24	100%
Total	154	11%	1302	89%	1456	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>146</i>	<i>11%</i>	<i>1184</i>	<i>89%</i>	<i>1330</i>	<i>100%</i>

→ Tableau 2 - Répartition de la population par genre et niveau de formation

Niveau de formation	Féminin		Masculin		Total	
Niveau II	35	23%	93	7%	128	9%
Niveau III	55	36%	252	19%	307	21%
Niveau IV	34	22%	237	18%	256	18%
Niveau V	30	19%	720	55%	724	50%
Total	154	100%	1302	100%	1456	100%

→ **Tableau 3 - Population féminine diplômée ou non**

Niveau de formation	Diplôme	non		oui		Total	
Niveau II	MTL (EST)	2	17%	10	83%	12	100%
	RPTL	1	33%	2	67%	3	100%
	REL	4	20%	16	80%	20	100%
Niveau III	TSTTM	3	43%	4	57%	7	100%
	BTS TPL	6	33%	12	67%	18	100%
	TSMEL	4	14%	24	86%	28	100%
	VCVAT	1	50%	1	50%	2	100%
Niveau IV	BAC Pro. T	-	-	1	100%	1	100%
	BAC Pro. L	3	9%	30	91%	33	100%
Niveau V	CAP CRM	3	13%	21	88%	24	100%
	CAP AEM	-	-	5	100%	5	100%
	CAP Dém. Sur VUL	-	-	1	100%	1	100%
Total		27	18%	127	82%	154	100%

→ **Tableau 4 - L'âge par spécialité et diplôme**

Diplôme	moins de 18 ans		18 à moins de 20 ans		20 ans et plus		Total	
MTL (EST)	-	-	-	-	29	100%	29	100%
RPTL	-	-	-	-	7	100%	7	100%
TSTTM	-	-	4	13%	26	87%	30	100%
VCVAT	-	-	-	-	3	100%	3	100%
BTS TPL	-	-	-	-	86	100%	86	100%
BAC Pro. T	-	-	-	-	3	100%	3	100%
Total "Transport"	-	-	4	3%	154	97%	158	100%
REL	-	-	-	-	92	100%	92	100%
TSMEL	-	-	-	-	184	100%	184	100%
BAC Pro. Log	-	-	27	11%	222	89%	249	100%
CAP AEM	2	3%	25	42%	33	55%	60	100%
Total "Logistique"	2	0%	52	9%	531	91%	585	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	5	71%	2	29%	7	100%
CAP CRM	15	2%	145	22%	487	75%	647	100%
CAP Dém sur VUL	-	-	8	31%	18	69%	26	100%
CAP AACRTV	-	-	-	-	9	100%	9	100%
Total "Conduite Routière"	15	2%	158	23%	516	75%	689	100%
BTS AVA	-	-	-	-	4	100%	4	100%
BAC Pro. MAVI	-	-	3	25%	9	75%	12	100%
CAP MVVTR	1	13%	6	75%	1	13%	8	100%
Total "Maintenance"	1	4%	9	38%	14	58%	24	100%
Total	18	1%	223	15%	1215	83%	1456	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	17	1%	246	18%	1067	80%	1330	100%

→ **Tableau 5 - L'âge par niveau de formation**

Niveau de formation	moins de 18 ans		18 à moins de 20 ans		20 ans et plus		Total	
Niveau II	-	-	-	-	128	100%	128	100%
Niveau III	-	-	4	1%	303	99%	307	100%
Niveau IV	-	-	35	13%	236	87%	271	100%
Niveau V	18	2%	184	25%	548	73%	750	100%
Total	18	1%	223	15%	1215	83%	1456	100%

→ **Tableau 6 - L'origine scolaire**

Diplôme	BAC + 2		BAC Pro		BAC Général		BAC Technique		BEP	CAP	Classe de 3ème	Classe de 2nde, 1ère, Terminale		Autre	Total					
MTL (EST)	17	59%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3%	-	-	11	38%	29	100%		
RPTL	6	86%	-	-	-	-	-	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	7	100%		
TSTTM	5	17%	14	47%	-	-	7	23%	-	1	3%	-	-	3	10%	30	100%			
VCVAT	1	33%	-	-	-	-	2	67%	-	-	-	-	-	-	-	3	100%			
BTS TPL	2	2%	35	41%	17	20%	26	30%	-	2	2%	1	1%	-	3	3%	86	100%		
BAC Pro. T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	67%	-	1	33%	-	3	100%			
Total "Transport"	31	20%	49	31%	17	11%	35	22%	-	6	4%	2	1%	1	1%	17	11%	158	100%	
REL	55	60%	6	7%	3	3%	1	1%	1	1%	-	1	1%	-	25	27%	92	100%		
TSMEL	9	5%	121	66%	22	12%	17	9%	0	2	1%	7	4%	2	1%	4	2%	184	100%	
BAC Pro. Log	1	0%	35	14%	5	2%	2	1%	29	12%	95	38%	61	24%	19	8%	2	1%	249	100%
CAP AEM	-	-	5	8%	-	-	-	-	2	3%	12	20%	32	53%	9	15%	-	60	100%	
Total "Logistique"	65	11%	167	29%	30	5%	20	3%	32	5%	109	19%	101	17%	30	5%	31	5%	585	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	29%	5	71%	-	-	-	7	100%		
CAP CRM	46	7%	212	33%	5	1%	14	2%	31	5%	205	32%	92	14%	19	3%	23	4%	647	100%
CAP Dém sur VUL	-	-	1	4%	-	-	-	-	2	8%	1	4%	19	73%	2	8%	1	4%	26	100%
CAP AACRTV	-	-	4	44%	-	-	-	-	1	11%	3	33%	-	-	-	1	11%	9	100%	
Total "Conduite Routière"	46	7%	217	31%	5	1%	14	2%	34	5%	211	31%	116	17%	21	3%	25	4%	689	100%
BTS AVA	-	-	3	75%	-	-	1	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	4	100%		
BAC Pro. MAVI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	50%	3	25%	3	25%	-	12	100%		
CAP MVVTR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13%	1	13%	6	75%	-	8	100%			
Total "Maintenance"	-	-	3	13%	-	-	1	4%	1	4%	7	29%	9	38%	3	13%	-	24	100%	
Total	142	10%	436	30%	52	4%	70	5%	67	5%	333	23%	228	16%	55	4%	73	5%	1486	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>150</i>	<i>11%</i>	<i>422</i>	<i>32%</i>	<i>45</i>	<i>3%</i>	<i>41</i>	<i>3%</i>	<i>94</i>	<i>7%</i>	<i>260</i>	<i>20%</i>	<i>283</i>	<i>21%</i>	<i>17</i>	<i>1%</i>	<i>15</i>	<i>1%</i>	<i>1327</i>	<i>100%</i>

→ **Tableau 7 - La distance kilométrique entre leur établissement de formation et leur domicile par spécialité et diplôme**

Diplôme	0 à 25 km		25 à 50 km		plus de 50 km		Total	
MTL (EST)	15	52%	4	14%	10	34%	29	100%
RPTL	7	100%	-	-	-	-	7	100%
TSTTM	17	57%	5	17%	8	27%	30	100%
VCVAT	1	33%	1	33%	1	33%	3	100%
BTS TPL	39	45%	22	26%	25	29%	86	100%
BAC Pro. T	1	33%	2	67%	-	-	3	100%
Total "Transport"	80	51%	34	22%	44	28%	158	100%
REL	56	61%	12	13%	24	26%	92	100%
TSMEL	104	57%	41	22%	39	21%	184	100%
BAC Pro. Log	161	65%	55	22%	33	13%	249	100%
CAP AEM	43	72%	6	10%	11	18%	60	100%
Total "Logistique"	364	62%	114	19%	107	18%	585	100%
BAC Pro. CTRM	1	14%	2	29%	4	57%	7	100%
CAP CRM	271	42%	160	25%	215	33%	646	100%
CAP Dém sur VUL	9	35%	3	12%	14	54%	26	100%
CAP AACRTV	3	33%	2	22%	4	44%	9	100%
Total "Conduite Routière"	284	41%	167	24%	237	34%	688	100%
BTS AVA	1	25%	-	-	3	75%	4	100%
BAC Pro. MAVI	3	25%	4	33%	5	42%	12	100%
CAP MVVTR	2	25%	1	13%	5	63%	8	100%
Total "Maintenance"	6	25%	5	21%	13	54%	24	100%
Total	734	50%	320	22%	401	28%	1455	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>582</i>	<i>44%</i>	<i>310</i>	<i>23%</i>	<i>438</i>	<i>33%</i>	<i>1330</i>	<i>100%</i>

Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire

Echantillon étudié : 1 451 jeunes

Diplôme	Origine scolaire	Enseignement Technique et Professionnel			Enseignement Général			Autre		
		Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
MTL (EST)	BAC +2	17	13	76%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	1	0	0%	-	-	-
	Autre	-	-	-	-	-	-	11	10	91%
Total MOTL (EST)		17	13	76%	1	0	0%	11	10	91%
RPTL	BAC +2	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	1	0	0%	-	-	-	-	-	-
		2	1	50%	-	-	-	-	-	-
TSTTM	BAC +2	5	3	60%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	14	9	64%	-	-	-	-	-	-
	CAP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	7	6	86%	-	-	-	-	-	-
	Autre	-	-	-	-	-	-	3	2	67%
		27	19	70%	-	-	-	3	2	67%
BTS TPL	BAC +2	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	17	16	94%	-	-	-
	BAC Pro	35	23	66%	-	-	-	-	-	-
	CAP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	26	16	62%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	1	1	100%	-	-	-
	Autre	-	-	-	-	-	-	3	3	100%
Total BTS TPL		65	43	66%	18	17	94%	3	3	100%
BAC Pro. T	CAP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	1	1	100%	-	-	-
Total BAC Pro. T		2	2	100%	1	1	100%	-	-	-
BAC Pro. CTRM	CAP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	5	5	100%	-	-	-
Total BAC Pro. CTRM		2	2	100%	5	5	100%	-	-	-
CAP CRM	BAC +2	46	46	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	5	5	100%	-	-	-
	BAC Technique	14	13	93%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	212	205	97%	-	-	-	-	-	-
	BEP	31	28	90%	-	-	-	-	-	-
	CAP	205	189	92%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	19	18	95%	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	92	81	88%	-	-	-
Autre	-	-	-	-	-	-	23	19	83%	
Total CAP CRM		508	481	95%	116	104	90%	23	19	83%
REL	BAC +2	55	46	84%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	3	3	100%	-	-	-
	BAC Technique	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	6	5	83%	-	-	-	-	-	-
	BEP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	1	0	0%	-	-	-
	Autre	-	-	-	-	-	-	25	21	84%
Total REL		63	53	84%	4	3	75%	25	21	84%
TSMEL	BAC +2	9	8	89%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	22	21	95%	-	-	-
	BAC Technique	17	16	94%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	121	84	69%	-	-	-	-	-	-
	CAP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	2	1	50%	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	7	6	86%	-	-	-
Autre	-	-	-	-	-	-	4	4	100%	
Total TSMEL		149	110	74%	31	28	90%	4	4	100%

Diplôme	Origine scolaire	Enseignement Technique et Professionnel			Enseignement Général			Autre		
		Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
BAC Pro. Log	BAC +2	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	5	5	100%	-	-	-
	BAC Technique	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	35	32	91%	-	-	-	-	-	-
	BEP	29	26	90%	-	-	-	-	-	-
	CAP	95	86	91%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	19	18	95%	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	61	53	87%	-	-	-
Autre	-	-	-	-	-	-	2	2	100%	
Total BAC Pro. Log		162	147	91%	85	76	89%	2	2	100%
CAP AEM	BAC Pro	5	5	100%	-	-	-	-	-	-
	BEP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	12	12	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	9	9	100%	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	32	30	94%	-	-	-
Total CAP AEM		19	19	100%	41	39	95%	-	-	-
BAC Pro. MAVI	CAP	6	4	67%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	3	3	100%	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	3	3	100%	-	-	-
Total BAC Pro. MAVI		6	4	67%	6	6	100%	-	-	-
CAP MVVTR	BEP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	6	4	67%	-	-	-
Total CAP MVVTR		2	2	100%	6	4	67%	-	-	-
CAP Dém s/VUL	BAC Pro	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BEP	2	1	50%	-	-	-	-	-	-
	CAP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	2	2	100%	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	19	19	100%	1	1	100%
Total CAP Dém s/VUL		4	3	75%	21	21	100%	1	1	100%
CAP AACRTV	BAC Pro	4	4	100%	-	-	-	-	-	-
	BEP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	3	3	100%	-	-	-	-	-	-
	Autre	-	-	-	-	-	-	1	1	100%
Total CAP AACRTV		8	8	100%	-	-	-	1	1	100%
BTS AVA	BAC Technique	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	3	3	100%	-	-	-	-	-	-
Total BTS AVA		4	4	100%	-	-	-	-	-	-
VCVAT	BAC +2	1	0	0%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
Total VCVAT		3	2	67%	-	-	-	-	-	-
TOTAL		1043	913	88%	335	304	91%	73	63	86%

Données extraites du tableau précédent

→ BAC Pro. (tous confondus et diplômés) issus d'une classe de 3^{ème}

BAC Pro.	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
BAC Pro. Transport	1	1	100%
BAC Pro. CRTM	5	5	100%
BAC Pro. L	61	53	87%
BAC Pro. MAVI	3	3	100%
Total	70	62	89%

→ BAC Pro. (tous confondus et diplômés) issus d'un CAP ou BEP

BAC Pro.	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
BAC Pro. Transport	2	2	100%
BAC Pro. CRTM	2	2	100%
BAC Pro. L	124	112	90%
BAC Pro. MAVI	6	4	67%
Total	134	120	90%

→ CAP diplômés issus d'une classe de 3^{ème}

CAP	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
CAP CRM	92	81	88%
CAP AEM	32	30	94%
CAP Dém s/VUL	19	19	100%
CAP MVVTR	6	4	67%
Total	149	134	90%

Situation 6 mois après la fin de leur formation

Echantillon étudié : 1 456 jeunes diplômés ou non

→ Tableau 1 - Situation détaillée

Diplôme	Emploi CDI		Emploi Intérim		Emploi saisonnier		Autre Situation d'emploi		Poursuite d'une formation en alternance en Transport, dans une autre filière		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Recherche d'emploi		Inactivité ou autre situation		Total			
	Emploi CDI	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre Situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport, dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	Emploi CDI	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre Situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport, dans une autre filière	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation				
MTL (EST)	3	10%	2	7%	-	-	-	-	15	52%	2	7%	1	3%	4	14%	2	7%	29	100%		
RPTL	3	43%	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	43%	-	-	7	100%		
TSTTM	5	17%	4	13%	1	3%	-	-	13	43%	2	7%	-	1	3%	4	13%	-	30	100%		
VCVAT	1	33%	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33%	-	3	100%		
BTS IPL	14	16%	5	6%	9	10%	-	-	32	37%	2	2%	4	5%	5	6%	15	17%	-	86	100%	
BAC Pro. T	-	-	-	-	1	33%	-	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	1	33%	-	3	100%	
Total "Transport"	26	16%	12	8%	12	8%	-	-	60	38%	5	3%	4	3%	7	4%	28	18%	2	1%	158	100%
REL	15	16%	10	11%	12	13%	-	-	25	27%	1	1%	2	2%	2	2%	25	27%	-	92	100%	
TSMEL	31	17%	17	9%	35	19%	-	-	54	29%	7	4%	-	6	3%	33	18%	1	1%	184	100%	
BAC Pro. Log	27	11%	26	10%	36	14%	-	-	79	32%	4	2%	5	2%	3	1%	68	27%	1	0%	249	100%
CAP AEM	12	20%	11	18%	6	10%	-	-	17	28%	-	-	-	-	-	-	14	23%	-	60	100%	
Total "Logistique"	85	15%	64	11%	89	15%	-	-	175	30%	12	2%	7	1%	11	2%	140	24%	2	0%	585	100%
BAC Pro. CTRM	3	43%	-	-	-	-	-	-	4	57%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	100%	
CAP CRM	303	47%	129	20%	47	7%	-	-	28	4%	11	2%	7	1%	4	1%	105	16%	13	2%	647	100%
CAP Dém sur VUL	5	19%	1	4%	1	4%	-	-	13	50%	1	4%	-	-	-	-	5	19%	-	-	26	100%
CAP AACRTV	6	67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	33%	-	-	9	100%
Total "Conduite Routière"	317	46%	130	19%	48	7%	-	-	45	7%	12	2%	7	1%	4	1%	113	16%	13	2%	689	100%
BTS AVA	1	25%	-	-	-	-	-	-	2	50%	1	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	4	100%
BAC Pro. MAVI	1	8%	-	-	-	-	-	-	8	67%	-	-	-	-	-	-	2	17%	1	8%	12	100%
CAP MWTR	-	-	1	13%	-	-	-	-	2	25%	2	25%	-	-	-	-	3	38%	-	-	8	100%
Total "Maintenance"	2	8%	1	4%	-	-	-	-	12	50%	3	13%	-	-	-	-	5	21%	1	4%	24	100%
Total	430	30%	207	14%	149	10%	-	-	282	20%	32	2%	18	1%	22	1%	286	20%	18	1%	1456	100%
Rappel Session précédente	386	29%	183	14%	106	8%	4	0%	296	22%	25	2%	6	0%	32	2%	277	21%	10	1%	1330	100%

→ **Tableau 2 - «Zoom Emploi»**

Diplôme	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Autre contrat		Poursuite d'une formation en alternance		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
MTL (EST)	3	14%	2	9%	-	-	-	-	17	77%	22	100%
RPTL	3	75%	1	25%	-	-	-	-	-	-	4	100%
TSTTM	5	20%	4	16%	1	4%	-	-	15	60%	25	100%
VCVAT	1	50%	-	-	1	50%	-	-	-	-	2	100%
BTS TPL	14	23%	5	8%	9	15%	-	-	34	55%	62	100%
BAC Pro. T	-	-	-	-	1	50%	-	-	1	50%	2	100%
Total "Transport"	26	22%	12	10%	12	10%	-	-	67	57%	117	100%
REL	15	24%	10	16%	12	19%	-	-	26	41%	63	100%
TSMEL	31	22%	17	12%	35	24%	-	-	61	42%	144	100%
BAC Pro. Log	27	16%	26	15%	36	21%	-	-	83	48%	172	100%
CAP AEM	12	26%	11	24%	6	13%	-	-	17	37%	46	100%
Total "Logistique"	85	20%	64	15%	89	21%	-	-	187	44%	425	100%
BAC Pro. CTRM	3	43%	-	-	-	-	-	-	4	57%	7	100%
CAP CRM	303	58%	129	25%	47	9%	-	-	39	8%	518	100%
CAP Dém s/VUL	5	24%	1	5%	1	5%	-	-	14	67%	21	100%
CAP AACRTV	6	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	6	100%
Total "Conduite Routière"	317	57%	130	24%	48	9%	-	-	57	10%	552	100%
BTS AVA	1	25%	-	-	-	-	-	-	3	75%	4	100%
BAC Pro. MAVI	1	11%	-	-	-	-	-	-	8	89%	9	100%
CAP MVVTR	-	-	1	20%	-	-	-	-	4	80%	5	100%
Total "Maintenance"	2	11%	1	6%	-	-	-	-	15	83%	18	100%
Total	430	39%	207	19%	149	13%	-	-	326	29%	1112	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	386	38%	183	18%	108	11%	7	1%	321	32%	1005	100%

→ **Tableau 3 - Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par diplôme**

Diplôme	Diplômés			Non diplômé								
	Emploi	Recherche	Total	Emploi	Recherche	Total						
MTL (EST)	20	87%	3	13%	23	100%	2	67%	1	33%	3	100%
RPTL	4	80%	1	20%	5	100%	-	-	2	100%	2	100%
TSTTM	20	95%	1	5%	21	100%	5	63%	3	38%	8	100%
VCVAT	1	50%	1	50%	2	100%	1	100%	-	-	1	100%
BTS TPL	52	88%	7	12%	59	100%	10	56%	8	44%	18	100%
BAC Pro. T	2	67%	1	33%	3	100%	-	-	-	-	-	-
Total "Transport"	99	88%	14	12%	113	100%	18	56%	14	44%	32	100%
REL	56	76%	18	24%	74	100%	7	50%	7	50%	14	100%
TSMEL	121	86%	20	14%	141	100%	23	64%	13	36%	36	100%
BAC Pro. Log	163	74%	57	26%	220	100%	9	45%	11	55%	20	100%
CAP AEM	44	76%	14	24%	58	100%	2	100%	-	-	2	100%
Total "Logistique"	384	78%	109	22%	493	100%	41	57%	31	43%	72	100%
BAC Pro. CTRM	7	100%	-	-	7	100%	-	-	-	-	-	-
CAP CRM	497	85%	87	15%	584	100%	21	54%	18	46%	39	100%
CAP Dém s/VUL	21	84%	4	16%	25	100%	-	-	1	100%	1	100%
CAP AACRTV	6	67%	3	33%	9	100%	-	-	-	-	-	-
Total "Conduite Routière"	531	85%	94	15%	625	100%	21	53%	19	48%	40	100%
BTS AVA	4	100%	-	-	4	100%	-	-	-	-	-	-
BAC Pro. MAVI	7	78%	2	22%	9	100%	2	100%	-	-	2	100%
CAP MVVTR	5	83%	1	17%	6	100%	-	-	2	100%	2	100%
Total "Maintenance"	16	84%	3	16%	19	100%	2	50%	2	50%	4	100%
Total général	1030	82%	220	18%	1250	100%	82	55%	66	45%	148	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	940	81%	216	19%	1156	100%	64	51%	61	49%	125	100%

→ **Tableau 4 - Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par niveau**

Diplôme	Diplômés				Non diplômé							
	Emploi	Recherche	Emploi	Total	Emploi	Recherche	Emploi	Total				
Niveau II	80	78%	22	22%	102	100%	9	47%	10	53%	19	100%
Niveau III	198	87%	29	13%	227	100%	39	60%	24	40%	63	100%
Niveau IV	179	75%	60	25%	239	100%	11	50%	11	50%	22	100%
Niveau V	573	84%	109	16%	682	100%	23	52%	21	48%	44	100%
Total général	1030	82%	220	18%	1250	100%	82	55%	66	45%	148	100%

Quelle poursuite d'études en Alternance ?

Echantillon étudié : 326 jeunes diplômés ou non

→ **Tableau 1 - Répartition des formations en Alternance en Transport Logistique Maintenance et dans une autre filière**

Diplôme	Poursuite d'une formation en alternance en Transport, Logistique, Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Total	
MTL (EST)	15	88%	2	12%	17	100%
TSTTM	13	87%	2	13%	15	100%
BTS TPL	32	94%	2	6%	34	100%
BAC Pro. T	-	-	1	100%	1	100%
<i>Total "Transport"</i>	60	90%	7	6%	67	100%
REL	25	96%	1	4%	26	100%
TSMEL	54	89%	7	11%	61	100%
BAC Pro. Log	79	95%	4	5%	83	100%
CAP AEM	17	100%	-	-	17	100%
<i>Total "Logistique"</i>	175	94%	12	6%	187	100%
BAC Pro. CTRM	4	100%	-	-	4	100%
CAP CRM	28	72%	11	28%	39	100%
CAP Dém s/VUL	13	93%	1	7%	14	100%
<i>Total "Conduite Routière"</i>	45	79%	12	21%	57	100%
BTS AVA	2	67%	1	33%	3	100%
BAC Pro. MAVI	8	100%	-	-	8	100%
CAP MVVTR	2	50%	2	50%	4	100%
<i>Total "Maintenance"</i>	12	80%	3	20%	15	100%
TOTAL	292	90%	34	10%	326	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	296	92%	25	8%	321	100%

→ Tableau 2 - Quelle poursuite d'études en alternance par diplôme ?

Diplôme	Poursuite Etudes Alternance	Total
MTL	MASTER 2 Intelligence économique	1
	MASTER 2 Logistique Industrielle	2
	MASTER 2 Management projets humanitaires internationaux	1
	MASTER 2 Projet logistique	1
	MASTER 2 Sup de log	1
	MASTER 2 Supplay chain management	4
	MASTER 2 TLTE	2
	MASTER Commerce et management	1
	MTLCI	4
Total MTL		17
TSTTM	CS Machinisme agricole	1
	Licence Commerce international	1
	Manager supplay chain	1
	REL	2
	RPTL	9
	TSTL	1
Total TSTTM		15
BTS TPL	Bachelor Management industriel	1
	BTS TPL	3
	CAP CRM	1
	Conducteur de train	1
	DESU Gestion opérations logistiques	1
	EST	2
	Licence LDTI	1
	Licence LES	1
	Licence Log Sup	1
	Licence Logistique	2
	Licence Mise en réseau ferré	1
	Licence Pro. Gestion des réseaux ferrés	1
	Licence Transport	2
	REL	6
	RPTL	8
	Transport Spécialité aéroportuaire	1
TSMEL	1	
Total BTS TPL		34
BAC Pro. T	NRC	1
Total BAC Pro. T		1
BAC Pro. CTRM	BTS TPL	4
Total BAC Pro. CTRM		4
CAP CRM	Attestation de capacité de transport	1
	BAC Agricole	1
	BAC Pro. Gestion	1
	BAC Pro. Logistique	9
	BP JEPS	2
	BTS TSMA	1
	CAP Aménagement paysager	1
	CAP Conducteur d'engins	2
	CAP OL	1
	CAP Travaux forestiers	1
	CAP Zinguerie	1
	CS Elagage	1
	CS Machinisme	1
	CS Machinisme agricole	1
	Gestion agricole	1
	Licence ECCD	1
	Licence Transport	1
	Manager supplay chain	1
	REL	1
	Remorquage	1
	RUTL	2
	Titre Pro. Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	1
TSMEL	4	
TSTL	1	
Total CAP CRM		38

Diplôme	Poursuite Etudes Alternance	Total
REL	CAP CRM	1
	Développement logiciels	1
	Manager Transport logistique et commerce international	2
	MASTER 1 Achat et approvisionnement	1
	MASTER 1 Industrie	4
	MASTER 1 Logistique et achat	1
	MASTER 1 Responsable agro alimentaire	1
	MASTER 1 Supplly chain management	1
	MASTER 2	1
	MASTER 2 Logistique	1
	MASTER Logistique	4
	MTLCI	2
	SM	1
	REL	1
	TSMEL	4
Total REL		26
TSMEL	Bachelor Logistique	1
	Bachelor RQSE	1
	BTS Commerce	1
	BTS TPL	2
	C2SLI	1
	DUT QLIO	1
	Gestion des achats et approvisionnements	1
	Licence Logistique	1
	Licence Pro. Chef de projet système informatique	1
	Licence Pro. Logistique	2
	Licence Pro. Management logistique	1
	Licence Pro. Management organisation des entreprises	1
	Licence Pro. MLS	1
	MASTER 1 Transport	1
	QSE	1
	REL	38
	RPTL	4
Total TSMEL		59
BAC Pro. Log	BAC Pro. Logistique	1
	BAC + 2 TSMEL	9
	BAC + 2 TSTTM	1
	BTS Assistant de gestion	1
	BTS Commerce international	1
	BTS RH	1
	BTS Technico-commercial	1
	BTS TPL	7
	CAP Hôtellerie restauration	1
	CAP Transport	1
	DUT QLIO	1
	REL	7
	Titre Préparateur de commande	1
	TSMEL	48
	TSTTM	2
Total BAC Pro. Log		83
CAP AEM	BAC Pro. Logistique	11
	CAP CRM	4
	REL	1
Total CAP AEM		16
BAC Pro. MAVI	BTS Mécanique poids lourd	2
	BTS MVTR	1
	BTS TPL	1
	CAP CRM	4
Total BAC Pro. MVVTR		8
CAP MVVTR	BAC Pro. Logistique	1
	BAC Pro. Mécanique poids lourd	1
	CAP Carrosserie	2
Total CAP MVVTR		4

Diplôme	Poursuite Etudes Alternance	Total
CAP Dém. sur VUL	BAC Pro. CTRM	1
	CAP CRM	9
	CAP Fibre optique	1
	REL	1
	TSMEL	2
Total CAP Dém. sur VUL		14
BTS AVA	Licence Automobile	1
	Licence Management des services	1
	Licence Service après-vente	1
Total BTS AVA		3
TOTAL		322

→ Tableau 3 - Poursuite en alternance : Quelle origine scolaire ?

Diplôme	BAC Technique	BAC Pro	BEP	CAP	BAC Général	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	Classe de 3ème	Autre	Total
MTL (EST)	-	-	-	-	-	-	-	17 100%	17 100%
TSTTM	4 27%	6 40%	-	-	-	-	-	5 33%	15 100%
BTS TPL	10 29%	9 26%	-	1 3%	13 38%	-	1 3%	-	34 100%
BAC Pro. Tpt	-	-	-	1 100%	-	-	-	-	1 100%
Total "Transport"	14 21%	15 22%	-	2 3%	13 19%	-	1 1%	22 33%	67 100%
REL	-	-	-	-	-	-	-	26 100%	26 100%
TSMEL	7 11%	35 57%	-	-	13 21%	-	1 2%	5 8%	61 100%
Bac Pro. Log	2 2%	8 10%	10 12%	40 48%	2 2%	4 5%	16 19%	1 1%	83 100%
CAP AEM	-	1 6%	-	3 18%	-	3 18%	10 59%	-	17 100%
Total "Logistique"	9 5%	44 24%	10 5%	43 23%	15 8%	7 4%	27 14%	32 17%	187 100%
BAC Pro. CTRM	-	-	-	1 25%	-	-	3 75%	-	4 100%
CAP CRM	1 3%	12 31%	2 5%	3 8%	-	3 8%	13 33%	5 13%	39 100%
CAP Dém sur VUL	-	1 7%	1 7%	-	-	1 7%	10 71%	1 7%	14 100%
Total "Conduite"	1 2%	13 23%	3 5%	4 7%	-	4 7%	26 46%	6 11%	57 100%
BTS AVA	-	3 100%	-	-	-	-	-	-	3 100%
BAC Pro. MAVI	-	-	-	5 63%	-	-	3 38%	-	8 100%
CAP MVVTR	-	-	1 25%	-	-	-	3 75%	-	4 100%
Total "Maintenance"	-	3 20%	1 7%	5 33%	-	-	6 40%	-	15 100%
Total	24 7%	75 23%	14 4%	54 17%	28 9%	11 3%	60 18%	60 18%	326 100%

Diplôme	Enseignement Technique	Enseignement Professionnel	Enseignement Général	Autre	Total
MTL (EST)	-	-	-	17 100%	17 100%
TSTTM	4 27%	6 40%	-	5 33%	15 100%
BTS TPL	10 29%	10 29%	14 41%	-	34 100%
BAC Pro. Tpt	-	1 100%	-	-	1 100%
REL	-	-	-	26 100%	26 100%
TSMEL	7 11%	35 57%	14 23%	5 8%	61 100%
Bac Pro. Log	2 2%	58 70%	22 27%	1 1%	83 100%
CAP AEM	-	4 24%	13 76%	-	17 100%
BAC Pro. CTRM	-	1 25%	3 75%	-	4 100%
CAP CRM	1 3%	17 44%	16 41%	5 13%	39 100%
CAP Dém sur VUL	-	2 14%	11 79%	1 7%	14 100%
BTS AVA	-	3 100%	-	-	3 100%
BAC Pro. MAVI	-	5 63%	3 38%	-	8 100%
CAP MVVTR	-	1 25%	3 75%	-	4 100%
Total	24 7%	143 44%	99 30%	60 18%	326 100%

→ **Tableau 4 - Poursuite en alternance : Répartition Fille / Garçon**

Diplôme	Féminin		Masculin		Total	
MTL (EST)	8	47%	9	53%	17	100%
TSTTM	3	20%	12	80%	15	100%
BTS TPL	6	18%	28	82%	34	100%
BAC Pro. Tpt	-	-	1	100%	1	100%
Total "Transport"	17	25%	50	75%	67	100%
REL	5	19%	21	81%	26	100%
TSMEL	9	15%	52	85%	61	100%
Bac Pro. Log	14	17%	69	83%	83	100%
CAP AEM	2	12%	15	88%	17	100%
Total "Logistique"	30	16%	157	84%	187	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	4	100%	4	100%
CAP CRM	4	10%	35	90%	39	100%
CAP Dém sur VUL	1	7%	13	93%	14	100%
Total "Conduite Routière"	5	9%	52	91%	57	100%
BTS AVA	-	-	3	100%	3	100%
BAC Pro. MAVI	-	-	8	100%	8	100%
CAP MVVTR	-	-	4	100%	4	100%
Total "Maintenance"	-	-	15	100%	15	100%
Total	52	16%	274	84%	326	100%

→ **Tableau 5 - Poursuite en alternance : Age**

Diplôme	moins de 18 ans		18 à moins de 20 ans		20 ans et plus		Total	
MTL (EST)	-	-	-	-	17	100%	17	100%
TSTTM	-	-	3	20%	12	80%	15	100%
BTS TPL	-	-	-	-	34	100%	34	100%
BAC Pro. Tpt	-	-	-	-	1	100%	1	100%
Total "Transport"	-	-	3	4%	64	96%	67	100%
REL	-	-	-	-	26	100%	26	100%
TSMEL	-	-	-	-	61	100%	61	100%
Bac Pro. Log	-	-	5	6%	78	94%	83	100%
CAP AEM	1	6%	8	47%	8	47%	17	100%
Total "Logistique"	1	1%	13	7%	173	93%	187	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	4	100%	-	-	4	100%
CAP CRM	4	10%	14	36%	21	54%	39	100%
CAP Dém sur VUL	-	-	5	36%	9	64%	14	100%
Total "Conduite Routière"	4	7%	23	40%	30	53%	57	100%
BTS AVA	-	-	-	-	3	100%	3	100%
BAC Pro. MAVI	-	-	3	38%	5	63%	8	100%
CAP MVVTR	-	-	3	75%	1	25%	4	100%
Total "Maintenance"	-	-	6	40%	9	60%	15	100%
Total	5	2%	45	14%	276	85%	326	100%

Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion

→ **Tableau 1 - L'activité de l'entreprise**
Echantillon étudié : 797 jeunes diplômés ou non

Diplôme	Transport routier de marchandises	Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime...	Prestataires de logistique...	Industrie	Fabrication / Production	Logistique dédiée aux produits chimiques et pharmaceutiques	Commerce...	Activité de services et administration...	Garage, Concessionnaire, réparation...	Entreprise de déménagement	Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)	Autre	Total
MTL (EST)	-	1 20%	1 20%	1 20%	-	-	2 40%	-	-	-	-	-	5 100%
RPTL	4 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 100%
TSTIM	6 60%	-	3 30%	-	-	-	1 10%	-	-	-	-	-	10 100%
VCVAT	1 50%	-	-	-	-	-	-	1 50%	-	-	-	-	2 100%
BTS TPL	14 50%	3 11%	6 21%	2 7%	-	-	2 7%	-	-	-	-	1 4%	28 100%
BAC Pro. T	1 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100%
Total "Transport"	26 52%	4 8%	10 20%	3 6%	-	-	5 10%	1 2%	-	-	-	1 2%	50 100%
REL	6 16%	4 11%	4 11%	9 24%	-	-	7 19%	-	-	-	-	7 19%	37 100%
TSMEL	11 13%	-	18 21%	29 35%	-	-	14 17%	2 2%	-	-	1 1%	9 11%	84 100%
BAC Pro. Log	15 17%	-	29 33%	25 28%	-	-	12 13%	1 1%	2 2%	-	3 3%	2 2%	89 100%
CAP AEM	2 7%	-	9 31%	4 14%	-	-	11 38%	1 3%	1 3%	-	1 3%	-	29 100%
Total "Logistique"	34 14%	4 2%	60 25%	67 28%	-	-	44 18%	4 2%	3 1%	-	5 2%	18 8%	239 100%
BAC Pro. CTRM	1 33%	-	-	-	-	-	-	-	-	1 33%	-	1 33%	3 100%
CAP CRM	235 48%	3 1%	1 0%	11 2%	-	-	8 2%	6 1%	15 3%	17 3%	124 25%	69 14%	489 100%
CAP Dém sur VUL	-	-	1 14%	-	-	-	-	-	-	5 71%	-	1 14%	7 100%
CAP AACRTV	-	6 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 100%
Total "Conduite Routière"	236 47%	9 2%	2 0%	11 2%	-	-	8 2%	6 1%	15 3%	23 5%	124 25%	71 14%	505 100%
BTS AVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100%	-	-	-	1 100%
BAC Pro. MAVI	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100%	-	-	-	1 100%
CAP MMVTR	1 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100%
Total "Maintenance"	1 33%	-	-	-	-	-	-	-	2 67%	-	-	-	3 100%
Total	287 37%	17 2%	72 9%	81 10%	-	-	57 7%	11 1%	20 3%	23 3%	129 16%	90 11%	797 100%
Rappel Session précédente	270 39%	66 10%	66 10%	45 7%	11 2%	6 0%	59 9%	11 2%	29 4%	12 2%	73 11%	39 6%	687 100%

→ **Tableau 2 - Secteur d'activité de l'entreprise autre que Logistique et/ou Transport**
Echantillon étudié : 368 jeunes diplômés ou non

Spécialité de formation	Industrie		Commerce...		Activités de services et adm		Entreprise de Bâtiments Travaux Publics (BTP)		Autre		total	
Transport	3	30%	5	50%	1	10%	-	-	1	10%	10	100%
Conduite Routière	11	5%	8	4%	6	3%	124	56%	71	32%	220	100%
Logistique	67	49%	44	32%	4	3%	5	4%	18	13%	138	100%
Total	81	22%	57	15%	11	3%	129	35%	90	24%	368	100%

→ **Tableau 3 - L'emploi**

Echantillon étudié : 797 jeunes diplômés ou non

	Conducteur routier (permis CE)	Conducteur livreur (permis B ou C)	Conducteur d'engins de chantier	Déménageur	Mécanicien moto, auto, poids lourds	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de qual, gestionnaire de stocks	Opérateur logistique (cartiste, préparateur de commande, magasinier)	Manutentionnaire, agent de qual	Employé administratif, assistant de gestion, litiges	Commercial	Autres	Total
MTL (EST)	-	-	-	-	-	1 20%	3 60%	1 20%	-	-	-	-	5 100%
RPTL	-	-	-	-	-	3 75%	-	1 25%	-	-	-	-	4 100%
TSITM	3 30%	-	-	-	-	3 30%	1 10%	2 20%	-	-	-	-	10 100%
VCVAT	1 50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 100%
BTS TPL	3 11%	-	-	-	-	7 25%	1 4%	11 39%	1 4%	2 7%	1 4%	2 7%	28 100%
BAC Pro. T	1 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100%
Total "Transport"	8 16%	-	-	-	-	14 28%	5 10%	15 30%	1 2%	3 6%	1 2%	3 6%	50 100%
REL	-	-	-	-	-	2 5%	14 38%	12 32%	-	5 14%	-	4 11%	37 100%
TSMEL	2 2%	-	-	-	1 1%	4 5%	11 13%	50 60%	3 4%	2 2%	-	11 13%	84 100%
BAC Pro. Log	4 4%	2 2%	1 1%	-	-	6 7%	4 4%	63 71%	6 7%	1 1%	-	2 2%	89 100%
CAP AEM	1 3%	-	-	-	-	1 3%	-	26 90%	-	-	-	1 3%	29 100%
Total "Logistique"	7 3%	2 1%	1 -	-	1 -	13 5%	29 12%	151 63%	9 4%	8 3%	-	18 8%	239 100%
BAC Pro. CTRM	2 67%	-	-	1 33%	-	-	-	-	-	-	-	-	3 100%
CAP CRM	248 51%	36 7%	68 14%	15 3%	21 4%	5 1%	-	6 1%	7 1%	1 0%	1 0%	81 17%	489 100%
CAP Dém sur VUL	-	1 14%	-	5 71%	-	-	-	1 14%	-	-	-	-	7 100%
CAP AACRTV	-	6 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 100%
Total "Conduite Routière"	250 50%	43 9%	68 13%	21 4%	21 4%	5 1%	-	7 1%	7 1%	1 0%	1 0%	81 16%	505 100%
BTS AVA	-	-	-	-	1 100%	-	-	-	-	-	-	-	1 100%
BAC Pro. MAVI	-	-	-	-	1 100%	-	-	-	-	-	-	-	1 100%
CAP MVTR	1 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100%
Total "Maintenance"	1 33%	-	-	-	2 67%	-	-	-	-	-	-	-	3 100%
Total	286 33%	45 6%	69 9%	21 3%	24 3%	32 4%	34 4%	173 22%	17 2%	12 2%	2 0%	102 13%	797 100%

→ Tableau 4 - La taille de l'entreprise

Echantillon étudié : 797 jeunes diplômés ou non

Diplôme	1 à 9 salariés		10 à 49 salariés		50 à 99 salariés		100 salariés et plus		Total	
MTL (EST)	-	-	1	20%	1	20%	3	60%	5	100%
RPTL	3	75%	-	-	1	25%	-	-	4	100%
TSTTM	1	10%	3	30%	1	10%	5	50%	10	100%
VCVAT	2	100%	-	-	-	-	-	-	2	100%
BTS TPL	2	7%	7	25%	5	18%	14	50%	28	100%
BAC Pro. T	-	-	1	100%	-	-	-	-	1	100%
Total "Transport"	8	16%	12	24%	8	16%	22	44%	50	100%
REL	1	3%	7	19%	4	11%	25	68%	37	100%
TSMEL	8	10%	19	23%	9	11%	48	57%	84	100%
BAC Pro. Log	5	6%	19	21%	12	13%	53	60%	89	100%
CAP AEM	3	10%	9	31%	3	10%	14	48%	29	100%
Total "Logistique"	17	7%	54	23%	28	12%	140	59%	239	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	2	67%	-	-	1	33%	3	100%
CAP CRM	122	25%	186	38%	67	14%	114	23%	489	100%
CAP Dém sur VUL	1	14%	6	86%	-	-	-	-	7	100%
CAP AACRTV	-	-	-	-	3	50%	3	50%	6	100%
Total "Conduite Routière"	123	24%	194	38%	70	14%	118	23%	505	100%
BTS AVA	-	-	1	100%	-	-	-	-	1	100%
BAC Pro. MAVI	1	100%	-	-	-	-	-	-	1	100%
CAP MVVTR	-	-	1	100%	-	-	-	-	1	100%
Total "Maintenance"	1	33%	2	67%	-	-	-	-	3	100%
Total	148	19%	262	33%	106	13%	280	35%	797	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	89	13%	186	27%	176	26%	237	34%	688	100%

→ Tableau 5 - La distance kilométrique entre le lieu de l'activité professionnelle et le domicile

Echantillon étudié : 797 jeunes diplômés ou non

Diplôme	0 à 25 km		25 à 50 km		50 à 100 km		plus de 100 km		Total	
MTL (EST)	4	80%	-	-	-	-	1	20%	5	100%
RPTL	4	100%	-	-	-	-	-	-	4	100%
TSTTM	7	70%	2	20%	-	-	1	10%	10	100%
VCVAT	2	100%	-	-	-	-	-	-	2	100%
BTS TPL	20	71%	2	7%	6	21%	-	-	28	100%
BAC Pro. T	1	100%	-	-	-	-	-	-	1	100%
Total "Transport"	38	76%	4	8%	6	12%	2	4%	50	100%
REL	25	68%	9	24%	2	5%	1	3%	37	100%
TSMEL	68	81%	16	19%	-	-	-	-	84	100%
BAC Pro. Log	71	80%	15	17%	3	3%	-	-	89	100%
CAP AEM	19	66%	8	28%	2	7%	-	-	29	100%
Total "Logistique"	183	77%	48	20%	7	3%	1	0%	239	100%
BAC Pro. CTRM	1	33%	1	33%	-	-	1	33%	3	100%
CAP CRM	347	71%	107	22%	28	6%	7	1%	489	100%
CAP Dém sur VUL	5	71%	-	-	2	29%	-	-	7	100%
CAP AACRTV	6	100%	-	-	-	-	-	-	6	100%
Total "Conduite Routière"	359	71%	108	21%	30	6%	8	2%	505	100%
BTS AVA	1	100%	-	-	-	-	-	-	1	100%
BAC Pro. MAVI	1	100%	-	-	-	-	-	-	1	100%
CAP MVVTR	-	-	1	100%	-	-	-	-	1	100%
Total "Maintenance"	2	67%	1	33%	-	-	-	-	3	100%
Total	582	73%	161	20%	43	5%	11	1%	797	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	504	73%	137	20%	-	-	47	7%	688	100%

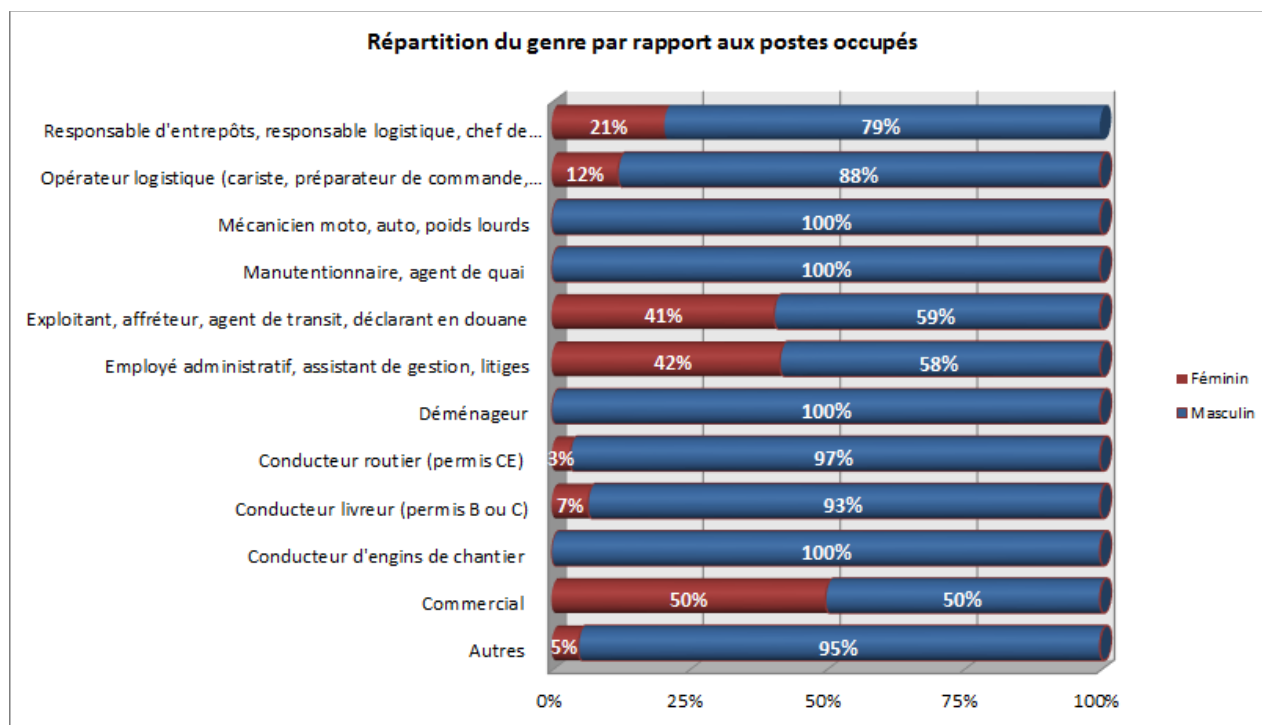
→ **Tableau 6 - Emploi obtenu dans l'entreprise de stage ou de l'apprentissage**

Echantillon étudié : 797 jeunes diplômés ou non

Diplôme	oui		non		Total	
MTL (EST)	2	40%	3	60%	5	100%
RPTL	2	50%	2	50%	4	100%
TSTTM	1	10%	9	90%	10	100%
BTS TPL	10	36%	18	64%	28	100%
VCVAT	-	-	1	100%	1	100%
BAC Pro. T	1	50%	1	50%	2	100%
Total "Transport"	16	32%	34	68%	50	100%
REL	17	46%	20	54%	37	100%
TSMEL	35	42%	49	58%	84	100%
BAC Pro. Log	50	56%	39	44%	89	100%
CAP AEM	19	66%	10	34%	29	100%
Total "Logistique"	121	51%	118	49%	239	100%
BAC Pro. CTRM	2	67%	1	33%	3	100%
CAP CRM	285	58%	204	42%	489	100%
CAP Dém sur VUL	5	71%	2	29%	7	100%
CAP AACRTV	6	100%	-	-	6	100%
Total "Conduite Routière"	298	59%	207	41%	505	100%
BTS AVA	1	100%	-	-	1	100%
BAC Pro. MAVI	-	-	1	100%	1	100%
CAP MVAI	1	100%	-	-	1	100%
Total "Maintenance"	2	67%	1	33%	3	100%
Total	437	55%	360	45%	797	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>375</i>	<i>55%</i>	<i>311</i>	<i>45%</i>	<i>686</i>	<i>100%</i>

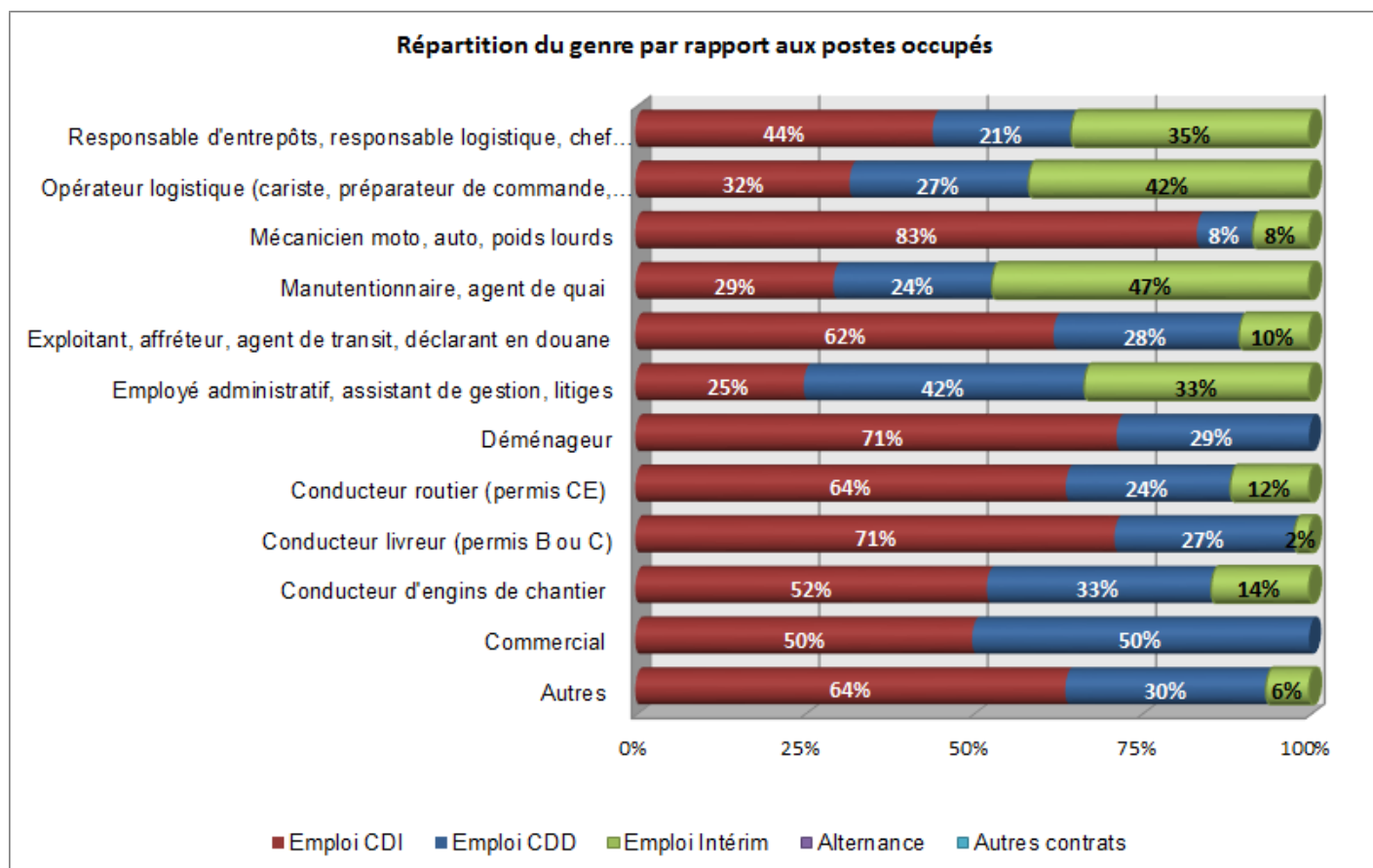
→ **Graphique 1 - Emploi et genre de la population**

Echantillon étudié : 797 jeunes diplômés ou non



→ **Graphique 2 - Catégories contrats de travail et poste occupé**

Echantillon étudié : 786 jeunes diplômés ou non



Liste par diplôme des emplois dits «Autres»

Diplôme	Nom emploi	Nom Emploi Autre	Total
BTS TPL	Autres	Commis de salle	1
		Gérant	1
Total BTS TPL			2
REL	Autres	Chef d'équipe	2
		Ouvrier Spécialisé	1
		Technicien	1
Total REL			4
TSMEL	Autres	Chef de projet	1
		Chef d'équipe	1
		Correspondant réparation	1
		Dispatcheuse	1
		Employé libre service	1
		Facteur	1
		Gérant	1
		Ouvrier	1
		Soudeur	1
		Superviseur	1
		Support technique	1
		Total TSMEL	
BAC Pro. Log	Autres	Agent polyvalent	2
Total BAC Pro. Log			2
CAP CRM	Autres	Agent d'entretien piste de ski	1
		Agriculteur	1
		Barman	1
		Cavalier professionnel	1
		Chef d'équipe	3
		Coffreur brancheur	1
		Commercial vente automobile	1
		Contrôleur qualité	2
		Cuisinier	1
		Dépanneur	1
		Dépanneur	1
		Employé libre service	1
		Forain	1
		Gérant	8
		Homme d'entretien	1
		Installateur de fibre optique	1
		Installateur de jeux pour enfants	1
		Maçon	2
		Manœuvre	2
		Moniteur d'équitation	2
		Ouvrier	7
		Ouvrier agricole	17
		Ouvrier charpente	1
		Ouvrier paysagiste	8
		Ouvrier polyvalent	7
		Ouvrier Spécialisé	1
		Paysagiste	1
		Raboteur	2
		Serrurier	1
		Suiveur de travaux	1
Technicien	1		
Technicien en reproduction bovine	1		
Total CAP CRM			81
CAP AEM	Autres	Gardien	1
Total CAP AEM			1
VCVAT	Autres	Agent de voyage	1
Total VCVAT			1
Total général			102

Liste par diplôme des entreprises dites «Autres»

Diplôme	Activité Entreprise	Laquelle	Total
BTS TPL	Autre	Restauration rapide	1
Total BTS TPL			1
BAC Pro. CTRM	Autres	Armée	1
Total BAC Pro. CTRM			1
REL	Autres	Education nationale	1
		Fabrication et distribution	1
		Prestataire de services	1
		Optique	1
		Aéronautique	1
		Menuiserie	1
		Evènementiel	1
Total REL			7
TSMEL	Autres	Exploitation agricole	1
		Tirage câble fibre optique	1
		Maintenance groupe électrogène	1
		Menuiserie	1
		Maintenance et construction de station service	1
		Maintenance de véhicules aériens	1
		Décoration intérieur en végétaux stabilisés	1
		Site internet	1
		Imprimerie	1
Total TSMEL			9
BAC Pro. Log	Autres	Prestataire de services	1
		Préparation d'ustensiles médicaux	1
Total BAC Pro. Log			2
CAP Dém. sur VUL	Autres	Restauration	1
Total CAP Dém. sur VUL			1
CAP CRM	Autres	Centre équestre	4
		Exploitation agricole	32
		Bar	1
		Station de ski	1
		Elagage	1
		Recyclage	1
		Commerce ambulant	2
		Prestataire de services	1
		Aménagement paysager	9
		Location	1
		Fournisseur d'accès internet	1
		Maintenance	1
		Viticulture	1
		Agence de locations	1
		Menuiserie	1
		Traitement des déchets	2
		Scierie	1
		Transport d'engins de chantier	1
		Espaces verts	1
		Exploitation forestière	2
		Laboratoire de recherche	1
		Serrurerie	1
		Pépinière	1
		Ecuries	1
Total CAP CRM			69
TOTAL			90

Pour toute demande d'information complémentaire :

Béatrice ROBERT
03 44 66 39 32

beatrice.robert@aft-dev.com

AFT
IPTL
BP 70091 - Monchy Saint Eloi
60603 BREUIL LE VERT CEDEX



www.aft-dev.com

82 rue Cardinet - 75017 PARIS
Tél. : 01 42 12 51 51