

# Compte-rendu

14 novembre 2016

Au centre AFT Cesson-Sévigné

---

## Présents

### Membres de droit :

FGTE CFDT

Stéphane BOURGEON

FNTR

Anthony ROUXEL

FNTV

Philippe PLANTARD

Union TLF

Jean François LINTANFF

### Membres associés

OPCA Transports & Services

Rodolphe ALLIOD

AFT CREF

Éric GODEFROY

AFT assistante CREF

Sylvie PELE

### Invités

AFT - c. mission Prévention

Emilie BOULIN

AFT - c. mission CO2

Caroline TINANT

FNTV

Marie LABROUSSE

## Absents excusés

### Membres de droit :

CFE CGC

Dominique Sophie LIOT

CFE CGC

Philippe TRUCAS

CSD

Philippe L'HERROU

FGT CFTC

Jacqueline PERON

FGTE CFDT

Jean-Paul LE DANTEC

FNST CGT

Agostinho GABRIEL

FNST CGT

Philippe JOUANNIC

FNTR

Christian BOUIN

FO

Serge GOUDE

FO

William MORIN

OTRE

Sandrine LE MAT

OTRE

Lionel ROULEAUD

### Membres associés

Promotrans

Nolwenn ROBERT

## Absents

### Membres de droit :

CNSA	Dominique TIRMONT
FEDESFI	Gérard CAPITAINE
FGT CFTC	Patrick BETROM
FNTS	Bruno LETORT
FNTS	David AUDO
FNTV	Patrick PERRIN

### Membres de droit sans représentants désignés en région

UNOSTRA, FEDIMAG, FNAP, FNAA

### Ordre du jour :

1. Approbation du CR réunion du 26 avril 2016
2. Estimation des effectifs au 31/12/2016.
3. Présentation des chargées de mission :  
*Objectif CO2 - Caroline TINANT*  
*Prévention des risques professionnels - Emilie BOULIN*
4. Point sur le reclassement des salariés MORY
5. Informations et questions diverses

### Ouverture de la séance par Anthony Rouxel, vice-président de l'OPTL Bretagne

**Anthony ROUXEL** remercie les membres présents et les prie de bien vouloir excuser les absents: certain pour raison de santé, d'autres pour cause de démission de mandat (Thomas STEPHAN) et les autres pour raisons professionnelles. Cette réunion a dû être calée rapidement en fonction de la date de réunion nationale et pas toujours en adéquation avec les emplois du temps des membres de notre instance régionale. Cette fois encore et comme à chaque réunion de l'OPTL Bretagne, nous constatons l'absence des représentants du secteur des Ambulances...

### 1 - Le compte-rendu de la réunion précédente est approuvé.

Dans le dossier remis à chacun des participants se trouvent :

- Un document ACOSS sur les effectifs salariés et les établissements au 31/12/2015 et sur l'évolution des chiffres depuis 2008.
- Les prévisions des effectifs salariés de la branche au 31/12/2015 faites par l'OPTL Bretagne en novembre 2015
- Un document permettant à partir du taux d'évolution annuel d'élaborer une estimation des effectifs en fin d'année.
- Zoom sur les métiers du Transport/Logistique bilan 2015 en Bretagne - Pôle Emploi
- Un document sur les défaillances d'entreprises dans le secteur du transport routier de voyageurs.
- Barèmes 2016 des coûts moyens d'incapacité temporaire et permanente.
- Présentation sur le reclassement des salariés Mory par le cabinet SODIE

### Informations diverses

**Éric GODEFROY** : A ce jour et malgré nos demandes répétées, nous n'avons reçu aucune information concernant la date des élections portant sur le renouvellement de la présidence paritaire. Après vérification de la note de cadrage, lorsqu'un membre de la présidence paritaire quitte ses fonctions (raison de santé ou autre), c'est à son organisation de nommer le représentant qui assurera sa suite jusqu'aux prochaines élections. Il appartient donc à la FGT CFTC de faire le nécessaire

**Stéphane BOURGEON**: Nous devrions avoir bientôt réponse à nos questions car la situation est en bonne voie au niveau de la CPNE.

### 2 - Estimation des effectifs salariés de la branche en Bretagne au 31/12/2016

Les chiffres correspondants à l'effectif salariés obtenus avec les données Acooss et les données Urssaf sont très proches :

*Effectifs Acooss au 31/12/2015 : 34 329*

*Effectifs URSSAF au 31/12/2015 : 34 582*

### Rappel des différents scénarii envisageables :

- **Prévision 1** : le taux d'évolution annuel est égal à l'acquis de croissance sur la période connue, soit les 2 premiers trimestres 2016 (les effectifs restent stables en fin d'année)
- **Prévision 2** : le taux d'évolution annuel est égal à l'acquis de croissance du premier semestre 2016 x 2 (même rythme que sur les premiers trimestres 2016)
- **Prévision 3** : le 2<sup>ème</sup> et/ou 3<sup>ème</sup> trimestre 2016 connaissent le même rythme d'évolution que le 2<sup>ème</sup> et/ou 3<sup>ème</sup> trimestre 2015.
- **Prévision 4** : le taux d'évolution annuel est personnalisé en fonction des réflexions argumentées des participants.
- **Prévision 5** : Personnalisée sur les variations d'effectifs

### Rappel sur notre analyse de l'an dernier (Réunion OPTL du 10/11/15)

A partir de ces mêmes hypothèses. Nous avons prévu une progression de 1,9% des effectifs de la branche entre le 01/01/2014 et le 31/12/2015. Nous avons été optimistes mais pas assez puisque en réalité les effectifs pour l'ensemble des activités ont augmenté mais de 2,5%.

Nous avons de fait sous-estimé la progression dans chacun des 3 grands secteurs agrégés :

**MARCHANDISES (TRM + DEM + LOC + AUX + PRL)** : 1,4% estimés pour **1,9%** réalisés. Dans ce secteur c'est le TRM (+2.3%) qui « booste » l'ensemble et surtout le transport de fret, alors que la Location et les Auxiliaires se maintiennent à peine et que le Déménagement poursuit son recul.

**Transport Routier de Voyageurs** : 4% estimés pour **5.8%** réalisés. Progression ininterrompue depuis 2008 et la plus forte depuis cette date

**Transport Routier Sanitaire** : 2.5% estimés pour 2.7% réalisés. Ce secteur est lui aussi en progression quasi-ininterrompue depuis 2008 et avoisine désormais les 3000 salariés.

*Echanges entre les participants sur les conséquences des évolutions technologiques sur les métiers*

**Stéphane BOURGEON** : On parle de plus en plus de l'utilisation de drones comme moyen de transport. Sans doute et dans un premier temps cela concernera les petits colis mais on sait, compte tenu des économies de main d'œuvre espérées, que beaucoup de fonds sont injectés sur ces nouvelles technologies et que les barrières techniques seront petit à petit levées. Sans être trop futuriste on peut imaginer dans un avenir assez proche le transport de marchandises et aussi de voyageurs dans des véhicules sans pilotes.

**Anthony ROUXEL** Cela va modifier l'emploi. On assistera probablement à des transferts de métiers mais aussi de nouveaux besoins de compétences. Il y aura probablement moins de conducteurs mais ce sera au profit d'autres métiers.

*Document évolution des effectifs basé sur statistiques URSSAF 2015 «Extrait»*

	Calcul de taux d'évolution sur la période où les stats URSSAF sont connues									Variation des effectifs sur la période 2016 connue (1er, 2ème, voire 3ème trimestre 2016)	
	Taux d'évolution au 1er trimestre 2015	Taux d'évolution au 2nd trimestre 2015	Taux d'évolution au 3ème trimestre 2015	Taux d'évolution au 4ème trimestre 2015	Taux d'évolution sur l'ensemble de l'année 2015	Taux d'évolution au 1er trimestre 2016	Taux d'évolution au 2nd trimestre 2016	Taux d'évolution au 3ème trimestre 2016	Acquis de croissance 2016 (sur la période connue)		Taux d'évolution trimestriel moyen en 2016 (sur la période connue)
Marchandises	-0,1%	2,4%	0,5%	-1,0%	1,8%	-0,4%	2,4%		2,1%	1,0%	547
Transport routier de voyageurs	3,7%	3,0%	-1,2%	0,3%	5,8%	1,3%	3,5%		4,8%	2,4%	229
Transport sanitaire	-0,2%	2,5%	-0,5%	1,2%	3,0%	0,9%	4,1%		5,1%	2,5%	151
<b>TOTAL</b>	<b>0,4%</b>	<b>2,5%</b>	<b>0,2%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>2,4%</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,7%</b>		<b>2,7%</b>	<b>1,3%</b>	<b>927</b>

	Résultats pour l'année 2016 selon différentes hypothèses de prévision des taux d'évolution (appliquées aux stats Acoess au 31/12/2015)																		
	Prévision 1 : les effectifs restent stables en fin d'année			Prévision 2 : poursuite de la tendance du début d'année (les effectifs évoluent au même rythme que sur les premiers trimestres 2016) On applique le taux d'évolution trimestriel moyen à chacun des trimestres de l'année N			Prévision 3 : le 3ème et/ou 4ème trimestre 2016 connaissent le même rythme d'évolution que le 3ème et/ou 4ème trimestre 2015			Prévision 4 : personnalisée sur les taux d'évolution			Prévision 5 : personnalisée sur les variations d'effectifs						
	Taux d'évolution annuel = acquis de croissance sur période connue	Variation des effectifs en 2016	Niveau d'emploi attendu au 31.12.2016	Taux d'évolution annuel	Variation des effectifs en 2016	Niveau d'emploi attendu au 31.12.2016	Taux d'évolution annuel	Variation des effectifs en 2016	Niveau d'emploi attendu au 31.12.2016	hypothèse de taux d'évolution au 3ème trimestre 2016 (**)	hypothèse de taux d'évolution au 4ème trimestre 2016	Taux d'évolution annuel	Variation des effectifs en 2016	Niveau d'emploi attendu au 31.12.2016	hypothèse de variation des effectifs au 3ème trimestre 2016 (**)	hypothèse de variation des effectifs au 4ème trimestre 2016	Taux d'évolution annuel	Variation des effectifs en 2016	Niveau d'emploi attendu au 31.12.2016
Marchandises	2,1%	547	27 170	4,2%	1 105	27 728	1,5%	395	27 018										
Transport routier de voyageurs	4,8%	229	4 972	9,9%	469	5 212	3,8%	182	4 925										
Transport sanitaire	5,1%	151	3 114	10,4%	309	3 272	5,8%	173	3 136										
<b>TOTAL</b>	<b>2,7%</b>	<b>927</b>	<b>35 266</b>	<b>5,5%</b>	<b>1 883</b>	<b>36 212</b>	<b>2,2%</b>	<b>751</b>	<b>35 080</b>										

**Remarques:**

**Anthony ROUXEL** : Quelles que soient les hypothèses, toutes les prévisions indiquent une hausse conséquente des effectifs au 31/12/ 2016. En 2017 les entreprises devraient davantage anticiper les recrutements en tout cas plus qu'en 2016.

**Jean-François LANTANFF** : on constate en effet un frémissement de reprise. Besoin de former 1500 nouveaux conducteurs en Bretagne et la moitié au moins de ces besoins en conducteurs sont pour la branche.

**Stéphane BOURGEON** : assez d'accord avec les chiffres. Paradoxe avec les conditions de reclassement de salariés comme ceux de chez MORY qui ont beaucoup de mal à trouver une solution à leur situation.

**Philippe PLANTARD** : en voyageur nous prévoyons peu de formation au 1<sup>er</sup> semestre 2017. La loi Macron a permis la création d'une cinquantaine d'emplois en Bretagne mais cela n'ira pas beaucoup plus loin. On constate depuis cette libéralisation qu'à fin octobre 5 millions de passagers ont été transportés contre 110 000 avant mais à comparer avec les 2.5 millions d'élèves transportés **par jour** en autocars...

**Rodolphe ALLIOD** : On a assisté au même phénomène en Allemagne : démarrage en force et multiplication de l'offre puis tassement ensuite et nombre restreint d'opérateurs.

Echanges entre les membres sur le transport sanitaire : même si les contrôles se font plus fréquents, la baisse de nombre de médecins et leur regroupement sur des pôles médicaux assurent encore le développement du transport sanitaire. La téléconsultation qui pourrait être une réponse est loin d'être suffisamment développée.

### **En résumé :**

**En Marchandises** : A l'unanimité, l'ensemble des membres retiennent une progression marquée des effectifs pour 2016. Les difficultés de recrutement ont été grandes cette année, en particulier en conducteurs et en agents de quai. Cette difficulté contrarie le développement de l'activité et les incertitudes sur une reprise durable demeurent, aussi **l'hypothèse retenue est personnalisée** : plus forte que les prévisions 1 et 3 mais moins que la prévision 2

**Voyageurs** : La progression a été forte l'an passé et sur le premier semestre 2016. On observe toujours un ralentissement sur le second semestre mais la prévision 3 (même rythme qu'au second semestre 2015) paraît encore trop forte aux membres qui jouent la prudence et **personnalisent la prévision**.

**Sanitaires** : Toujours pas de représentation de ce secteur, quel que soit le collège mais les fondamentaux qui ont conduit à la progression quasi ininterrompue depuis 2008 demeurent : démographie, vieillissement, désertification médicale dans certaines zones, politique de santé (ambulatoire, hôpital de jour) conduisent à une **estimation personnalisée** dans la lignée (positive) des années précédentes.

**Ensemble de la branche** : Malgré des indicateurs très favorables dans tous les grands secteurs, les membres de l'OPTL ont choisi la prudence : une progression pas vue depuis la crise de 2008 mais tempérée.

	Effectifs salariés au 31/12/2016 estimés	Taux de variation de l'ensemble des effectifs 2015/2016 (en %)
<b>Marchandises :</b> TRM, DEM, LOC, AUX, PRL	<b>27 395</b>	<b>+2,9%</b>
<b>Voyageurs</b>	<b>4 885</b>	<b>+3%</b>
<b>Transport sanitaire</b>	<b>3 037</b>	<b>+2,5%</b>
<b>Ensemble BRANCHE</b>	<b>35 317</b>	<b>+2,9%</b>

### 3 - Présentation des chargées de mission

#### **Prévention des risques professionnels - Emilie BOULIN**

**«Mise en place d'une action gratuite : «accompagnement à la Prévention des Risques Professionnels» dans la branche transports routiers et activités logistiques.**

Face à une concurrence exacerbée, et à la crise économique qui diminue les marges de manœuvres et tend à dégrader les conditions de travail, la prévention des risques professionnels apparait comme **une réponse concrète pour le maintien de la rentabilité des entreprises et l'amélioration de la santé et la sécurité au travail des salariés**. Parti de ce constat, l'AFT, la CNAMTS et CARCEPT PREV expérimentent avec le soutien des DIRECCTE Bretagne et Midi-Pyrénées, **une prestation d'accompagnement gratuite en faveur des TPE et PME du secteur**.

**L'objectif de cet accompagnement :**

Permettre **aux TPE et PME des transports routiers et activités logistique :**

- de **diminuer les risques spécifiques** tels que le risque routier, les risques liés aux manutentions, les Troubles Musculo-squelettiques et les Risques Psycho-sociaux...auxquels leurs salariés sont exposés.
- de devenir **autonome en matière de santé et de sécurité**, par la **mise en place d'une méthodologie** s'appuyant sur **des outils de prévention simples** tels que le document unique ou les protocoles de sécurité.

**Comment :**

En proposant un **accompagnement individuel et sur mesure** aux dirigeants qui souhaitent agir en améliorant la prévention des risques professionnels dans leur entreprise.

En développant un **réseau d'entreprises**, qui partagent des retours d'expériences sur le management de la prévention et mutualisent les bonnes pratiques.

**Concrètement en quoi cela consiste ?**

Une première **rencontre entre le dirigeant et le chargé de mission prévention partagé** de l'AFT afin de définir les besoins de l'entreprise.

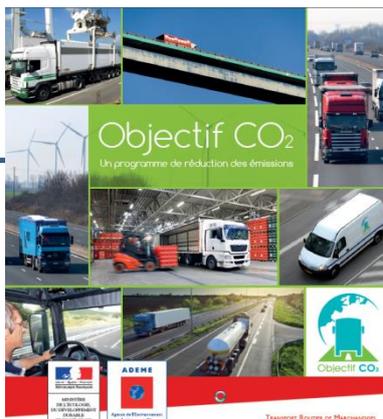
Un **appui méthodologique à chaque étape de la démarche** afin de permettre à terme de **devenir autonome** dans son projet de prévention.

**Qui contacter à l'AFT ?**

En Bretagne, Emilie BOULIN, Chargée de mission prévention, [emilie.boulin@aft-dev.com](mailto:emilie.boulin@aft-dev.com),

Tel : 06.10.15.02.41

*CNAMTS (Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés) gère la branche Maladie et la branche Accidents du travail – maladies professionnelles (AT-MP)*



*Les institutions Carcept Prev regroupe les institutions de protection sociale du transport (CARCEPT Prévoyance, IPRIAC, FONGECFA, AGECEFA), au sein de KLESIA, nouveau Groupe de Protection Sociale, né le 4 juillet 2012, du rapprochement des Groupes MORNAY et D&O.*

**Objectif CO2 - Caroline TINANT**

Le chargé de mission a un triple rôle :

1. [INFORMER LES ENTREPRISES :](#)
2. [FORMER LES ENTREPRISES :](#)
3. [ANIMER LA DEMARCHE EN REGION :](#)

Caroline TINANT

Tél : 02 99 32 56 75 - 06 34 41 08 75

[caroline.tinant@aft-dev.com](mailto:caroline.tinant@aft-dev.com)

[www.objectifco2.fr](http://www.objectifco2.fr)

- **La charte Objectif CO2 s'adresse aux entreprises de Transport routier de marchandises et de voyageurs**

4 étapes

- s'inscrire sur le site objectif CO2
- réaliser un diagnostic CO2 et définir un plan d'actions
- signer la charte suivre son engagement

- **Le label Objectif CO2 s'adresse aux entreprises de Transport routier de marchandises pour compte d'autrui.**

3 étapes

- demande de Labellisation
- audit de vérification
- label pour 3 ans

Actuellement pour la Bretagne

5 entreprises labellisées (4 entreprises en Pays de Loire et une en Bretagne)

Objectif : 6 labels, 12 chartes

(Aujourd'hui au niveau national, 24 entreprises labellisées, objectif 300 entreprises)

2 auditeurs en Bretagne

**4 - Point sur le reclassement des salariés MORY**

**Présentation par Rodolphe ALLIOD du bilan au 6 octobre 2016**

Aujourd'hui nous arrivons à la fin du dispositif d'accompagnement par le cabinet SODIE et beaucoup de salariés n'ont toujours pas trouvé de solutions de reclassement. (8 à 10% des salariés au niveau national sont encore en grande difficulté)

Pour MORY-DUCROS, sur les 164 personnes ayant adhérees au dispositif CSP/DAR de la SODIE.

- **108 personnes ont trouvé une solution de reclassement :**
  - o 58 CDI, 39 CDD +6 mois, 2 en création d'entreprise,
  - o 9 retraites/CFA
- **14 personnes sont en cours de solution :**
  - o 10 CDI, 4 CDD +6 mois
- **6 personnes sont en cours de construction d'un projet professionnel :**
  - o 5 CDD -6 mois, 1 parcours de formation qualifiante de +300 h

- **2 personnes indisponibles (longue maladie)**
- **32 personnes sont en recherche d'emploi** (54 personnes en janvier 2106)

Pour MORY-GLOBAL, 103 personnes ayant adhérées au dispositif CSP/DAR de la SODIE

- **49 personnes ont trouvé une solution de reclassement :**
  - o 28 CDI, 10 CDD +6 mois, 2 retraites/CFA, 1 projet personnel validé
- **8 personnes sont en cours de solution :**
  - o 5 CDI, 1 CDD +6 mois, 2 création d'entreprise
- **14 personnes sont en cours de construction d'un projet professionnel :**
  - o 12 CDD -6 mois, 2 parcours de formation qualifiante de +300 h
- **3 personnes indisponibles (maladie, autre), 1 sortie du dispositif**
- **36 personnes sont en recherche d'emploi** (46 personnes en janvier 2106)

L'ordre du jour étant épuisé, **Anthony Rouxel** lève la séance.

**Date de la prochaine réunion : Avril 2017**  
*(A définir plus précisément , envoi d'un "Doodle")*

**La présidente**

**Jacqueline PERON**

**Le vice-président**

  
**Anthony ROUXEL**