



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

Liberté  
Égalité  
Fraternité



TRANSPORT & LOGISTIQUE  
Créativité pour l'emploi



# Handi Pro

## Transport & Logistique

Comprendre et compenser les situations handicapantes  
dans les activités du Transport et de la Logistique



# Quels sont les enjeux de santé dans la branche Transport-Logistique ?

## > Des contraintes liées aux métiers du Transport-Logistique

Ce secteur d'activité présente des situations de travail se déroulant souvent en dehors de l'entreprise. Que ce soit du fait de l'organisation du travail ou de l'activité physique, ces métiers sont concernés par des enjeux de santé et de sécurité spécifiques.

Les risques professionnels liés aux manutentions et les Troubles Musculosquelettiques en sont les principaux enjeux, néanmoins ces métiers d'échange et d'interaction peuvent générer aussi des risques psycho-sociaux.

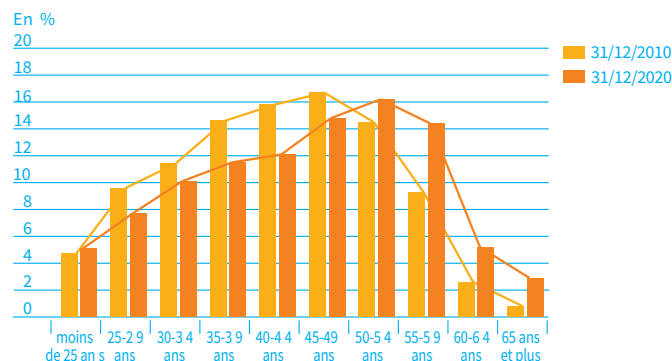
Retrouvez les données AT/MP dans le secteur du transport et de la logistique par code NAF sur [AMELI.fr](http://AMELI.fr)



## > Un contexte socio-démographique vieillissant

Nous observons depuis de nombreuses années une évolution de la moyenne d'âge des salariés de la branche Transport-Logistique avec un glissement des effectifs vers les tranches d'âge supérieures. En 2018, un salarié sur deux avait plus de 45 ans.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle  
Source : rapport OPTL 2021



## > L'emploi des personnes en situation de handicap dans la branche Transport-Logistique

En 2020, un établissement sur quatre de la branche, toutes tailles confondues, emploie du personnel en situation de handicap. La moitié des établissements du transport routier de voyageurs en fait partie. Sur les trois dernières années, ce nombre d'établissements a augmenté de 33%, traduisant une prise de conscience globale sur la nécessité de mieux connaître et prendre en compte les travailleurs handicapés dans les entreprises.

Nombre d'établissements employant du personnel handicapé  
Source : Rapport OPTL 2021

	2018	2019	2020
<b>TRM</b>	4 143	4 871	5 695
<b>TRV</b>	1 110	1 524	1 466
<b>DEM</b>	112	154	189
<b>LOC</b>	281	331	346
<b>AUX</b>	916	1 065	1 141
<b>PRL</b>	386	365	345
<b>TRS</b>	685	835	975
<b>Total</b>	<b>7 632</b>	<b>9 145</b>	<b>10 147</b>



## Quels sont les différents types de handicap ?

« Constitue un handicap toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions ».

source agefiph : La loi n°2005-102 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées

Il existe différents types de handicaps : sensoriel, mental, psychique, moteur, et invalidant. Dans le cadre de ces fiches métiers, nous avons mis l'accent sur le handicap de l'appareil locomoteur classe V qui désigne toutes restrictions des capacités fonctionnelles d'une personne ayant une pathologie des organes permettant de se déplacer. Cela peut se caractériser par une lésion allant jusqu'à l'amputation ou la paralysie.

## Qu'est-ce qu'une situation de handicap au travail ?

Les situations handicapantes au travail peuvent résulter d'un écart entre les capacités de l'individu et les conditions de réalisation du travail, elles sont liées :

- à l'évolution de la santé du salarié et donc de ses capacités fonctionnelles
- et/ou à l'évolution de l'environnement de travail.



### Le handicap moteur Contraintes biomécaniques

Incapacité  
ou capacité réduite  
à effectuer certains  
mouvements



### Le handicap sensoriel Contraintes auditives et visuelles

Incapacité  
ou capacité réduite  
à entendre et voir



### Le handicap mental Contraintes mentales

Difficulté plus ou moins  
importante de réflexion,  
conceptualisation,  
communication, et  
décision

### Agir sur les facteurs professionnels pour limiter la survenue de situations handicapantes

Certaines activités de travail peuvent générer des contraintes biomécaniques : mouvements répétés avec amplitudes articulaires et/ou ports de charges. Les sollicitations physiques peuvent mettre en difficulté les salariés en situation de handicap.

De même, des situations de travail ponctuelles ou récurrentes peuvent être identifiées comme handicapantes et ciblées pour être traitées.

Agir sur les situations de travail, que ce soit par des adaptations techniques ou organisationnelles, permet de limiter l'exposition à ces contraintes au niveau individuel et ainsi favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap.

**IMPORTANT :** On parle de compensation du handicap pour toute mesure d'adaptation qui permet d'agir sur ces situations handicapantes et de favoriser l'autonomie de la personne dans son travail.

### 6 livrets de «fiches métier» vous sont proposés pour mieux appréhender et adapter les situations handicapantes au travail :

Fiches **TRM** - Conducteur de transport routier de marchandises

Fiches **TRV** - Conducteur de transport de voyageurs

Fiches **AMB** - Ambulancier DE

Fiches **DEM** - Conducteur déménageur

Fiches **LOG** - Agent logistique

Fiches **BUR** - Employé de bureau (*exploitant, manager, administratif*).

## A qui s'adresse ces fiches métiers ?

Les personnes en charge des salariés en difficulté (RH, directeur d'agence, dirigeant, référent handicap, ...) doivent être en mesure de mener à bien des projets d'insertion et de maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap.

En effet, les restrictions médicales énoncées par le médecin de santé au travail et les demandes d'adaptation de poste sont des situations nécessitant une réactivité et des connaissances particulières.



## Quel est l'objectif de ces fiches ?

### > Aider les entreprises à identifier des mesures simples et efficaces

Ces fiches métiers permettront d'identifier les impacts possibles des activités de travail sur les salariés en situation de handicap et les leviers techniques et organisationnels permettant leur autonomie, si cela est nécessaire.

### > Associer des aménagements individuels ou collectifs pour compenser le handicap

Plusieurs niveaux d'actions sont possibles pour rendre les situations de travail adaptées aux personnes en situation de handicap. Dans certains cas, le projet nécessite des adaptations spécifiques au salarié et doit prévoir un aménagement individuel attitré : solutions techniques, adaptation des tâches ou du temps de travail. Mais des mesures peuvent aussi être prises au niveau du collectif de travail telles que la sensibilisation des collègues ou l'aménagement des locaux.

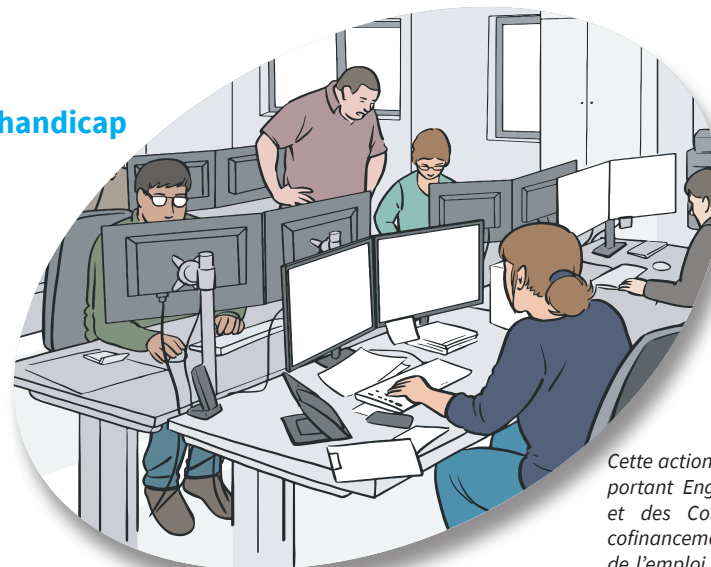
## Conditions d'utilisation de ces fiches

### > Associer les acteurs internes et partenaires externes de la santé et du handicap

Les situations de travail énoncées ne sont pas exhaustives et devront être complétées par un inventaire des tâches réalisées pour le poste.

Les mesures d'aménagement proposées sont mentionnées à titre d'exemple et doivent faire l'objet d'une analyse spécifique à chaque situation. La participation de toutes les parties prenantes est fortement recommandée, aussi bien le salarié en situation de handicap, que son manager ou exploitant, le responsable des achats et de la maintenance, les représentants du personnel, etc.

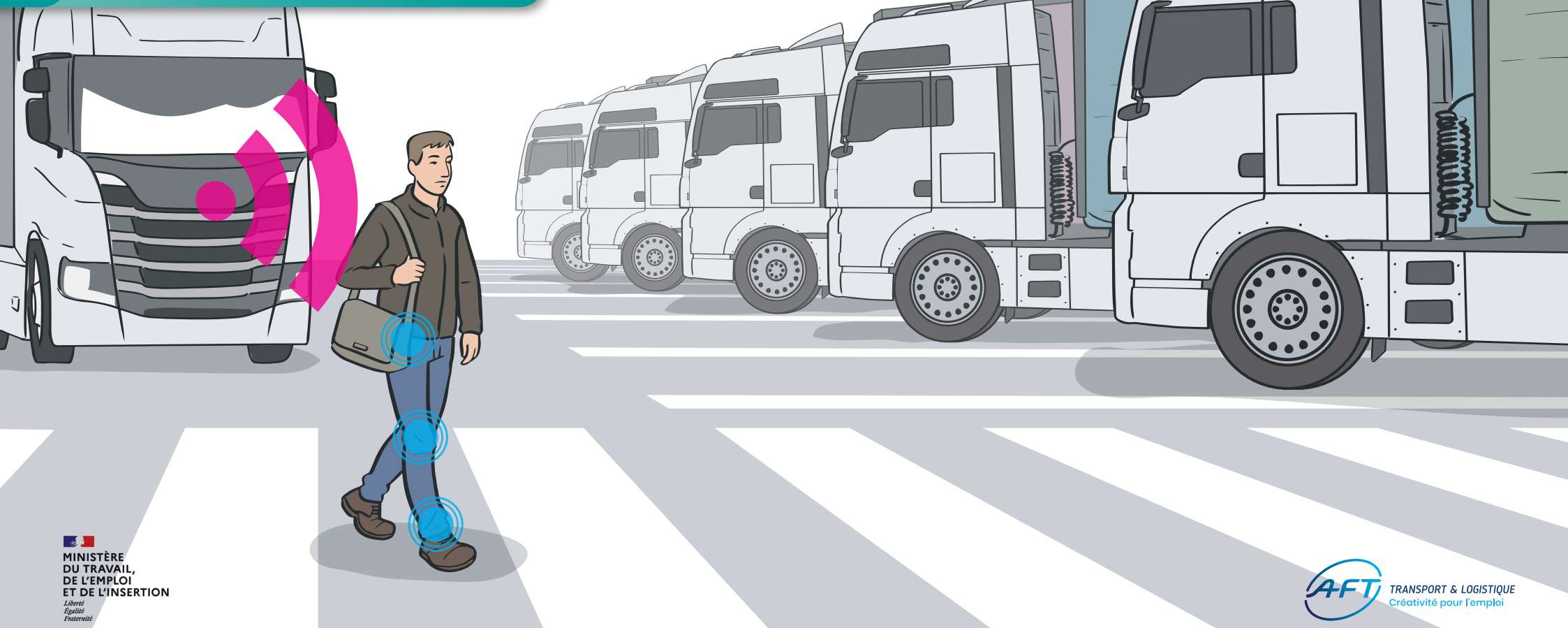
**IMPORTANT :** la validation des mesures mises en place devra être faite auprès du salarié et du médecin de santé au travail. Son avis médical permet de s'assurer que les solutions identifiées compensent le handicap et surtout ne le dégradent pas.





Cette action est réalisée dans le cadre de la démarche portant Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC). Elle bénéficie d'un cofinancement et de l'expertise du ministère en charge de l'emploi (DGEFP) au titre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).

## Conducteur TRM

Situation de travail : stationner et se déplacer sur parking entreprise





 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes auditives</b>	<b>Mesures de compensation auditive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
<b>Sollicitation des membres inférieurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Limiter les déplacements sur de longues distances  <b>Exemple :</b> prévoir un stationnement personne à mobilité réduite PMR pour le véhicule personnel, à proximité des bureaux de régulation</li> <li>➢ Proposer des chaussures de sécurité adaptées aux activités / handicap  <b>Exemple :</b> chaussures de sécurité orthopédiques</li> </ul>	<b>Contraintes pour entendre les véhicules circulant dans la même zone - risque de collision</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Permettre l'accès aux informations auditives  <b>Exemple :</b> équiper de prothèses auditives si besoin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Sur le parking, aménager des zones sécurisées et éclairées pour les déplacements piétons</li> <li>➢ Imposer le port du gilet jaune sur le site de l'entreprise</li> </ul>

## Conducteur TRM

Situation de travail : accéder à l'exploitation pour prendre son service





 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes mentales</b>	<b>Mesures de compensation cognitive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
<b>Sollicitation des membres inférieurs</b>	> Favoriser l'accessibilité handicap des locaux  <b>Exemple :</b> aménagement PMR, rampe main courante, etc	Contrainte pour se repérer et se déplacer dans un nouvel environnement de travail	> Faciliter le repérage des différents services de l'entreprise  <b>Exemple :</b> mise en place d'un plan de circulation et d'affichage des bureaux d'accueil	> Dans les locaux, matérialiser les zones de circulation piétonnes, sans obstacles, éclairées, séparées des flux d'engins de manutention, etc

## Conducteur TRM

Situation de travail : recevoir l'ordre de mission par l'exploitant





 <b>Contraintes mentales</b>	<b>Mesures de compensation cognitive</b>	 <b>Contraintes auditives</b>	<b>Mesures de compensation auditive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
Contrainte de compréhension de consignes multiples pour des livraisons nouvelles ( <i>adresses, horaires, informations spécifiques clients</i> )	> Faciliter la transmission d'informations claires et précises  <b>Exemple :</b> consignes rédigées sur ordre de mission	<b>Contraintes de compréhension des consignes orales dans un environnement bruyant (téléphone, passage de tierce personnes etc)</b>	> Favoriser une bonne communication privilégiant les échanges écrits, faciliter la transmission d'informations claires et précises  <b>Exemples :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• consignes rédigées sur ordre de mission</li> <li>• utilisation d'une interface de communication via smartphone spécifique pour les personnes déficientes auditives</li> </ul>	> Dans les bureaux de l'exploitation aménager les espaces de travail afin de favoriser des échanges de bonne qualité  <b>Exemples :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• configuration de l'open space favorisant isolation phonique, espace dédié aux échanges,</li> <li>• sensibilisation des collègues de travail aux handicaps sensoriels</li> <li>• proposer un espace d'attente adapté (<i>chaise, espace isolé du froid/vent, boisson chaude</i>)</li> </ul>

## Conducteur TRM

Situation de travail : monter dans la cabine du véhicule, charger les affaires personnelles



 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes mentales</b>	<b>Mesures de compensation cognitive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
<p>Sollicitation des membres supérieurs et inférieurs</p>	<p>           &gt; Favoriser un accès à la cabine adapté et ergonomique  <b>Exemple :</b> choix d'achat de cabine avec mains courantes, cabine basse, marche qui se déploie électriquement, etc         </p> <p>           &gt; En cas de handicap de l'appareil locomoteur classe V, prévoir un aménagement de compensation adapté  <b>Exemples :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• système permettant une élévation de la personne</li> <li>• potence électrique avec harnais</li> </ul> </p>	<p>Contrainte de temps liée à la prise de véhicule</p>	<p>           &gt; Adapter l'organisation de la journée de travail  <b>Exemple :</b> modifier la durée du temps de travail et l'heure de départ         </p>	<p>           &gt; Prévoir un espace de stationnement adapté et éclairé, suffisamment large, à proximité des lieux de stationnement VL         </p> <p>           &gt; Prendre en compte les critères liés à l'ergonomie du véhicule dans le cahier d'achat         </p> <p>           &gt; Convenir avec le donneur d'ordre, le client une organisation du travail limitant les montées et descentes du véhicule         </p>





### Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs, dos et inférieurs

### Mesures de compensation biomécanique

> Limiter les contraintes d'accès à la sellette

**Exemple :** équipement remorque sellette longue tige, sellette 3 capteurs, sellette de sécurité ouverture à distance



**Contraintes biomécaniques**

Sollicitation des membres supérieurs, dos et inférieurs



**Mesures de compensation biomécanique**

> Limiter les contraintes d'accès à la zone de branchement

**Exemple :** tracteur avec passerelle, accès par une échelle et déflecteurs amovibles - remorque avec bras suiveur / potence coulissante, attelage automatique, etc

## Conducteur TRM



Situation de travail : attelage  
monter les béquilles

 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes auditives</b>	<b>Mesures de compensation auditive</b>
Sollicitation des membres supérieurs, dos et inférieurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Limiter les contraintes d'effort et de répétitivité du geste <b>Exemple :</b> béquilles motorisées commandes déportées dans la cabine</li> <li>➤ Mettre à disposition une trousse à outils personnalisée <b>Exemple :</b> marteau, etc.</li> </ul>	Contraintes pour entendre les véhicules circulant dans la même zone - risque de collision	➤ Permettre l'accès aux informations auditives <b>Exemple :</b> équiper de prothèses auditives si besoin

# Conducteur TRM

Situation de travail : conduire le véhicule poids lourds




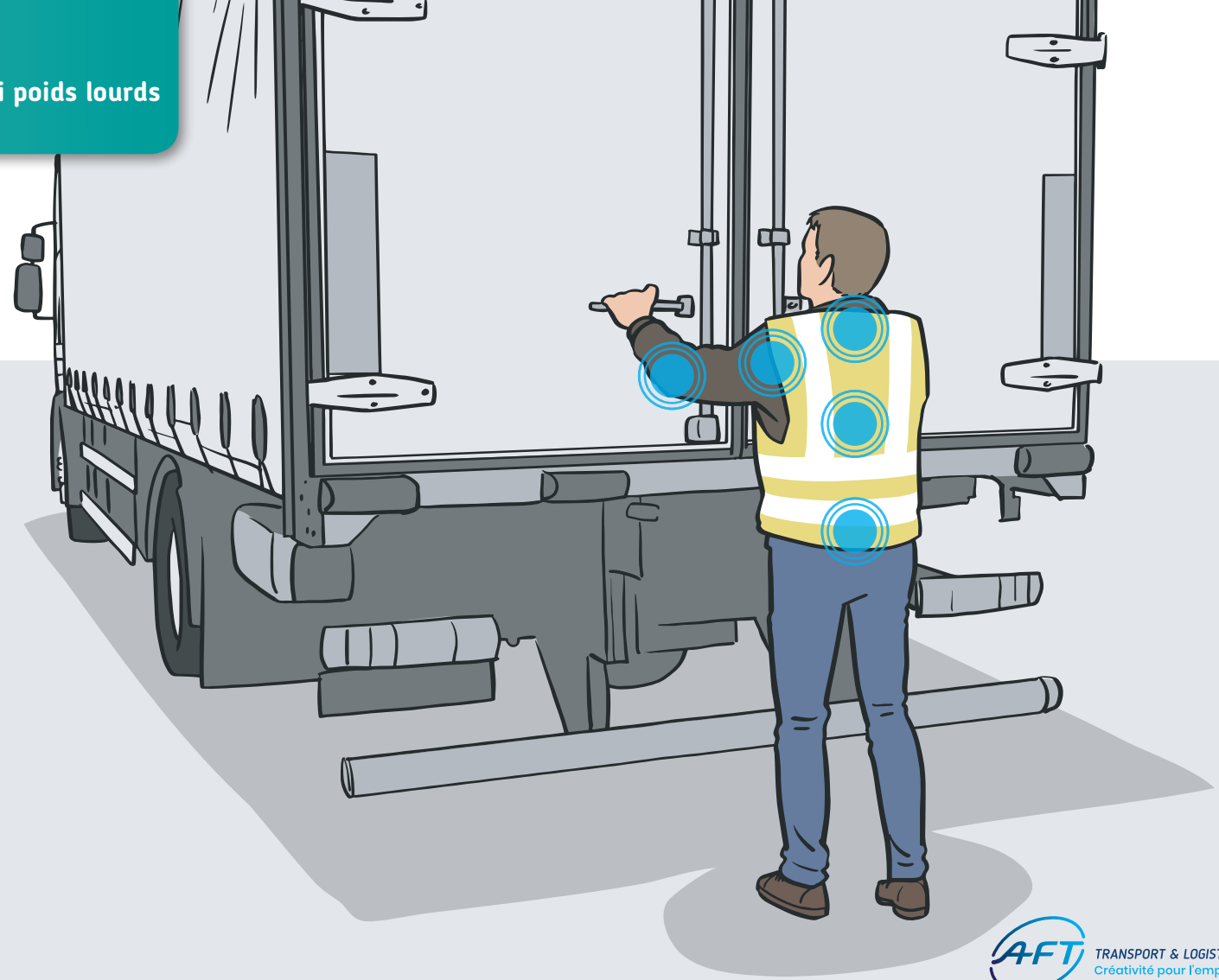
 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes mentales</b>	<b>Mesures de compensation cognitive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
<p>Posture assise prolongée, sollicitation du dos et vibration</p>	<p>&gt; Favoriser une posture adaptée et le choix de matériel ergonomique</p> <p><b>Exemples :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• siège confort suspensions pneumatiques ou coussins ergonomiques si véhicule non attitré,</li> <li>• privilégier les véhicules attitrés</li> </ul>	<p>Contraintes liées au travail en flux tendu, à la gestion d'événements non prévus (<i>travaux, embouteillage, retard chez clients, embouteillage, adresse ou horaire d'arrivée inexacte,...</i>)</p>	<p>&gt; Permettre d'anticiper et de gérer les aléas <b>Exemple :</b> GPS adapté aux véhicules poids lourds</p> <p>&gt; Prévoir des «zones tampon» dans l'emploi du temps pour absorber les aléas</p>	<p>&gt; Permettre d'anticiper et de gérer les aléas <b>Exemple :</b> identification avec l'exploitant des contraintes spécifiques à la mission (<i>utilisation d'un outil SIE,...</i>), animation des remontées entre les conducteurs et partage de bonnes pratiques</p> <p>&gt; En cas de long trajet, organiser des pauses régulières, a minima toutes les 2 heures</p> <p>&gt; Développer les formations et consignes pour un réglage adapté du siège</p>

## Conducteur TRM

Situation de travail : conduire le véhicule poids lourds



 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>
<b>Sollicitations des membres supérieurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>               &gt; Limiter la mobilisation des membres supérieurs                 <b>Exemple :</b> privilégier un modèle de véhicule intégrant l'ergonomie, petit volant, direction assistée             </li> <li>               &gt; En cas de handicap de l'appareil locomoteur classe V, prévoir un aménagement de compensation adapté                 <b>Exemple :</b> boule au volant avec boîtier de télécommande (<i>le véhicule doit être attitré mais il peut être partagé avec un autre conducteur</i>)             </li> </ul>
<b>Sollicitations des membres inférieurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>               &gt; Limiter la mobilisation des membres inférieurs                 <b>Exemple :</b> boîte de vitesse automatique             </li> <li>               &gt; En cas de handicap de l'appareil locomoteur classe V, prévoir un aménagement de compensation adapté                 <b>Exemple :</b> commandes manuelles des pédales au volant             </li> </ul>



### Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs et dos

### Mesures de compensation biomécanique

➤ Limiter les contraintes d'effort de manipulation des portes :

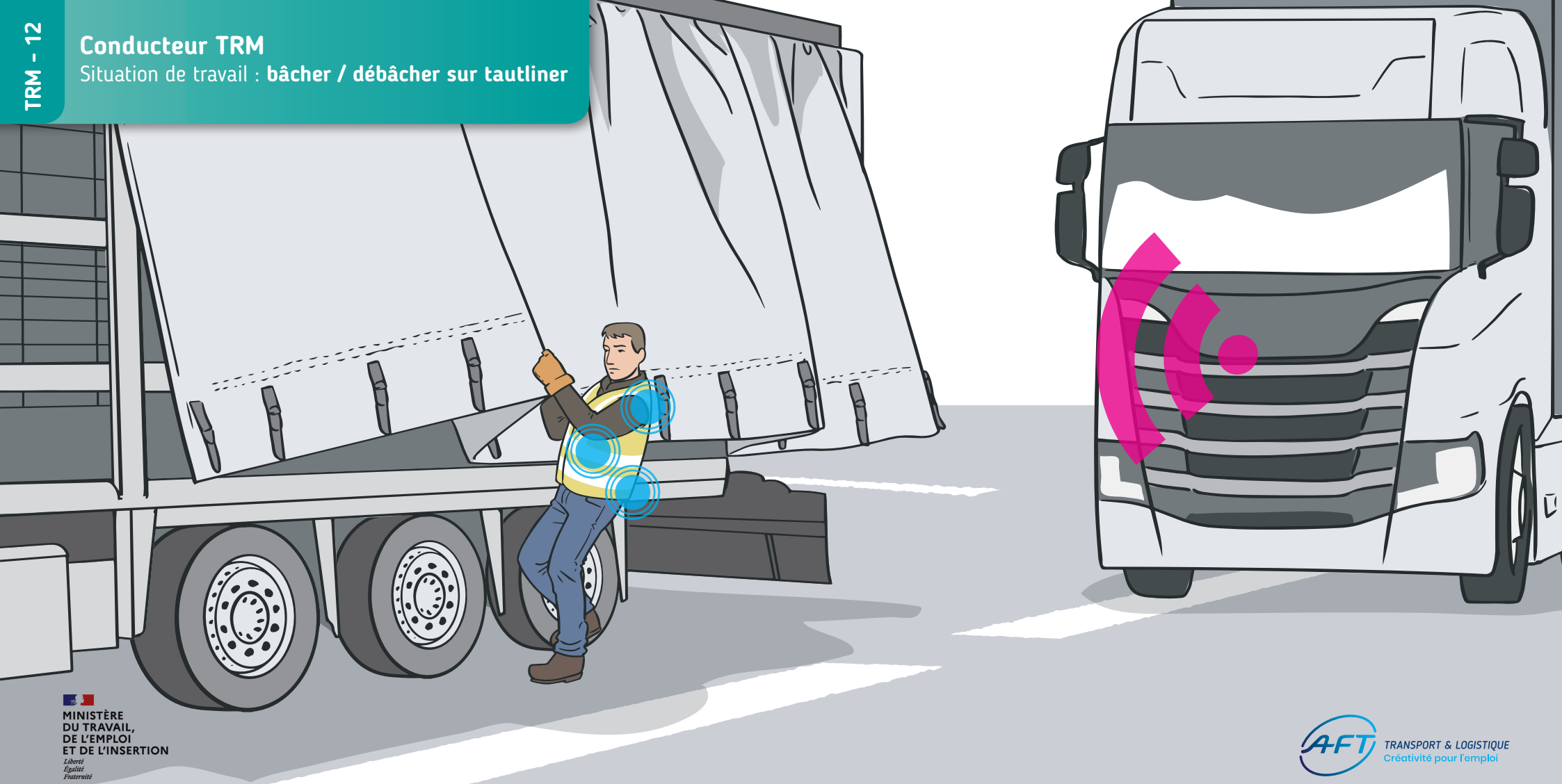
- pour les portes extérieures de la remorque  
**Exemple :** option de sas de décompression, porte rideau électrique ou pneumatique
- pour les portes intérieures de remorque frigo  
**Exemple :** cloisons doubles mobiles



### Mesures organisationnelles

➤ Pour le matériel non attitré, en amont favoriser la prise en compte à l'achat de véhicule ou remorque équipés d'options ergonomiques et de sécurité

# Conducteur TRM

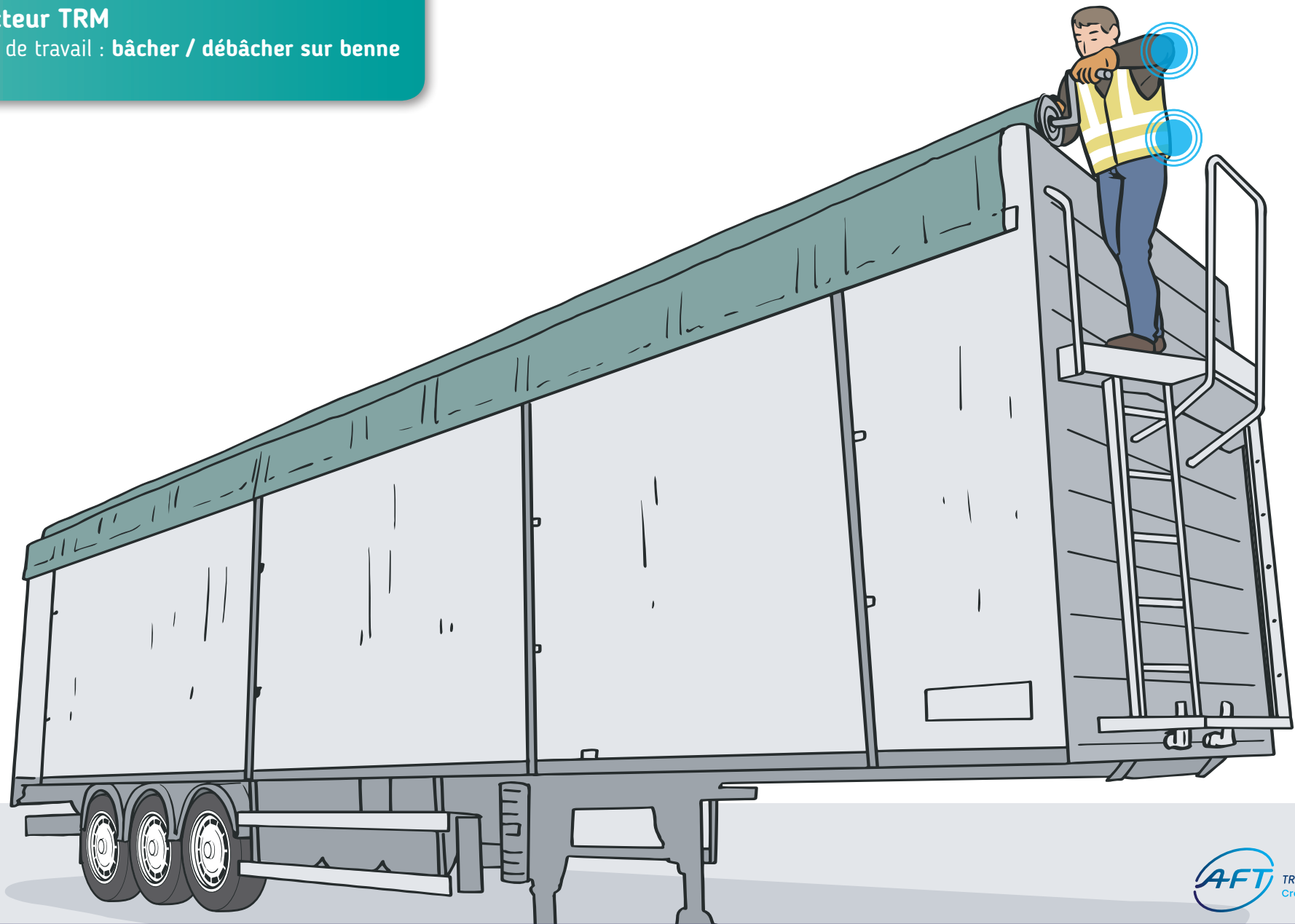
Situation de travail : bâcher / débâcher sur tautliner



 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes auditives</b>	<b>Mesures de compensation auditive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
<p>Sollicitation des membres supérieurs et dos</p>	<p>           &gt; Limiter les efforts liés à la manipulation de la bâche   <b>Exemple :</b> aide mécanique au bâchage / débâchage         </p>	<p> <b>Contraintes pour entendre les véhicules circulant dans la même zone - Risque de collision</b> </p>	<p>           &gt; Favoriser l'organisation du travail   <b>Exemple :</b> échanger systématiquement avec le client et le conducteur et le plan de circulation, lui transmettre les supports en document         </p>	<p>           &gt; Pour le matériel non attitré, en amont favoriser la prise en compte à l'achat de véhicule ou remorque équipés d'options ergonomiques et de sécurité             &gt; Développer les formations et consignes sur les méthode de bâchage débâchage à travers des 1/4 h de sécurité         </p>

## Conducteur TRM

Situation de travail : bâcher / débâcher sur benne



## Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs et dos

## Mesures de compensation biomécanique

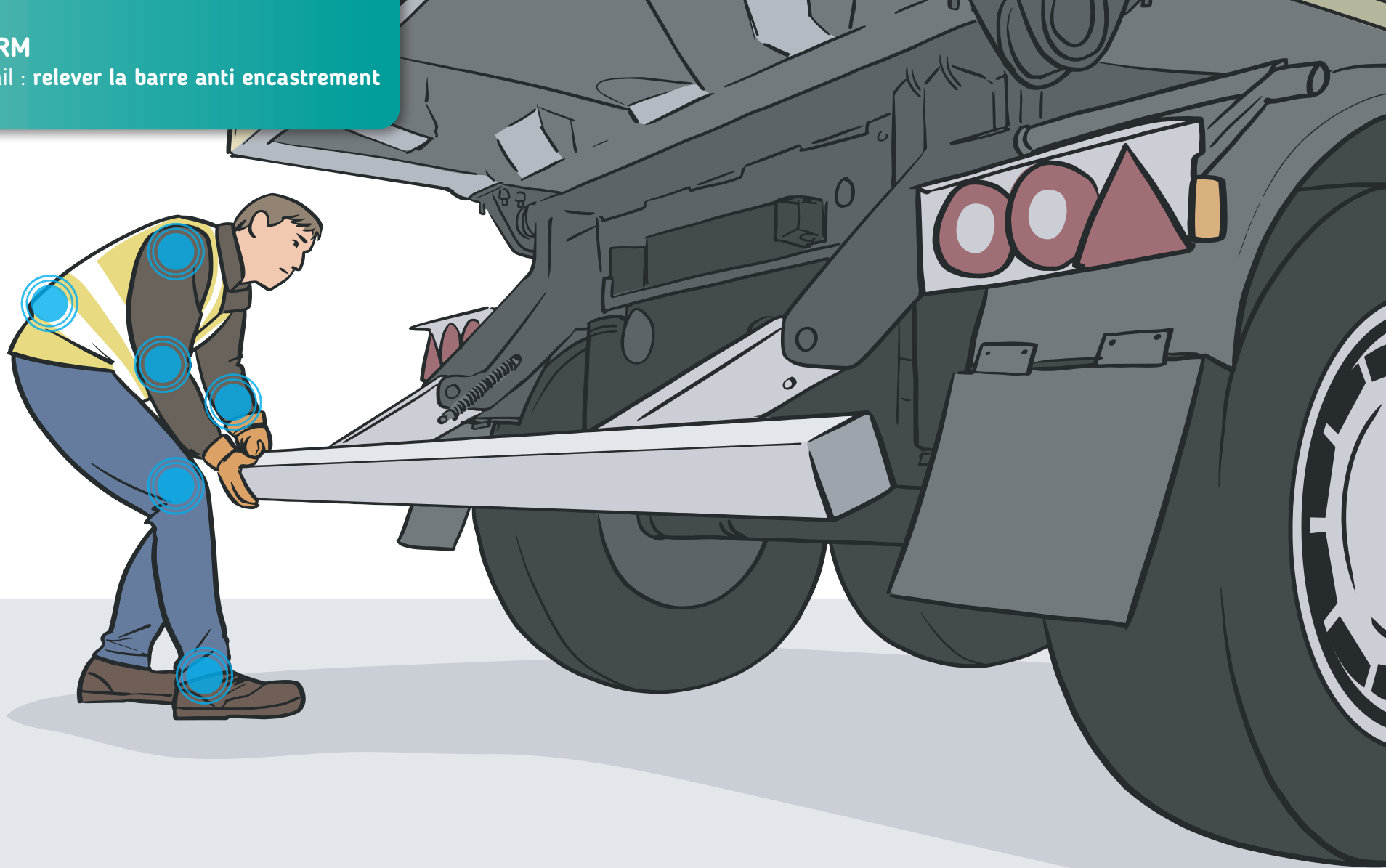
> Limiter les contraintes liées à la montée sur la passerelle

**Exemple :** aide au bâchage électrique de la benne depuis le sol



## Conducteur TRM

Situation de travail : relever la barre anti encastrement de la benne



### Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs, inférieurs et dos

### Mesures de compensation biomécanique

> Limiter les efforts physiques

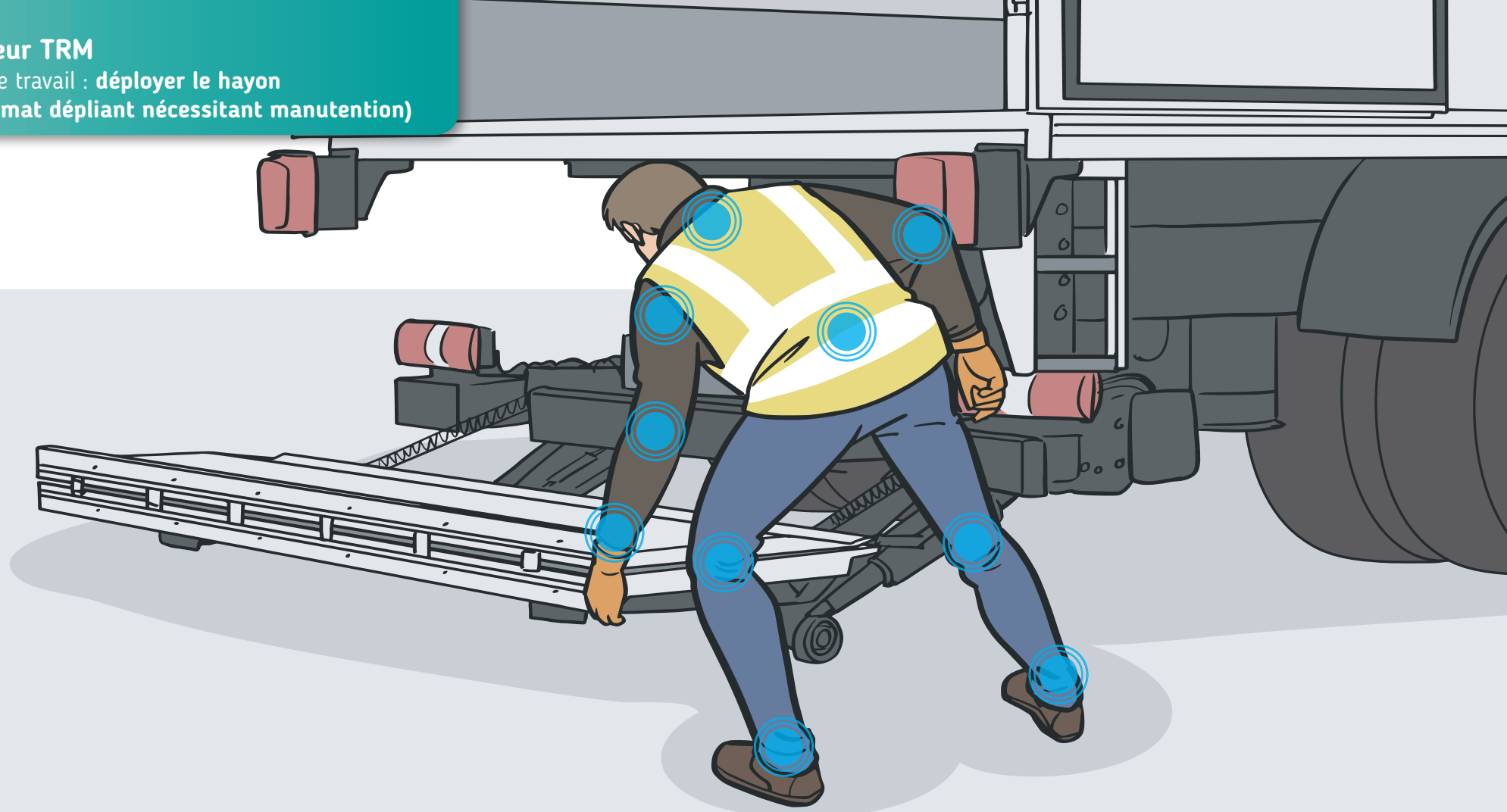
**Exemple :** barre anti encastrement à relevée automatique

### Mesures organisationnelles

> Pour le matériel non attitré, en amont favoriser la prise en compte à l'achat de véhicule ou remorque équipés d'options ergonomiques et de sécurité

## Conducteur TRM

Situation de travail : déployer le hayon  
(grand format dépliant nécessitant manutention)



### Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs, inférieurs et dos

### Mesures de compensation biomécanique

> Limiter les efforts physiques

**Exemple :** barre de torsion, grand hayon automatique

### Mesures organisationnelles

> Favoriser la maintenance préventive

**Exemple :** entretien des hayons de manière organisée et périodique

> Pour le matériel non attiré, en amont favoriser la prise en compte à l'achat de véhicule ou remorque équipés d'options ergonomiques et de sécurité



# Conducteur TRM

Situation de travail : charger / décharger tracter la palette



  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

 **AFT** TRANSPORT & LOGISTIQUE  
 Créativité pour l'emploi

 <b>Contraintes biomécaniques</b>	<b>Mesures de compensation biomécanique</b>	 <b>Contraintes mentales</b>	<b>Mesures de compensation cognitive</b>	<b>Mesures organisationnelles</b>
<p>Sollicitation des membres supérieurs, inférieurs et dos</p>	<p>&gt; Limiter les sollicitations de l'épaule et du dos, limiter les efforts physiques</p> <p><b>Exemple :</b> aide à la manutention , type transpalette semi électrique, diable , si format hors norme adapter les chariots de manutention, si sol spécifique, transpalette tout terrain, possibilité d'installer un coffre transpal sous semi remorque</p>	<p>Risques d'agression quand livraison de manière isolée</p>	<p>&gt; Favoriser les mesures pour travailleur isolé</p> <p><b>Exemple :</b> système de Protection de Travailleur Isolé PTI -DATI</p>	<p>&gt; Protocole de sécurité : revoir les modalités de conditionnements et les lieux de stationnement adaptés et sécurisés.</p> <p>&gt; Pour le matériel non attitré, en amont favoriser la prise en compte à l'achat de véhicule ou remorque équipés d'options ergonomiques et de sécurité</p>

## Conducteur TRM

Situation de travail : charger / décharger

Traction rolls



  
 MINISTÈRE  
 DU TRAVAIL,  
 DE L'EMPLOI  
 ET DE L'INSERTION  
 Liberté  
 Égalité  
 Fraternité


**AFT** TRANSPORT & LOGISTIQUE  
 Créativité pour l'emploi



### Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs, inférieurs et dos

### Mesures de compensation biomécanique

> Limiter les efforts physiques

**Exemple :** hayon avec arrêt de roll

### Mesures organisationnelles

> Favoriser l'entretien des rolls - remplacer les roues endommagées

## Conducteur TRM

Situation de travail : arrimer et sangler



## Contraintes biomécaniques




Sollicitation des membres supérieurs

## Mesures de compensation biomécanique

➤ Limiter les efforts physiques et gestes répétitifs

**Exemple :** sangle avec cliquet inversé, perche pour équerre, lanceur et enrouleur de sangles, sangles pré disposées dans la remorque

# Récapitulatif des fiches métiers handicap dans le transport et la logistique

	Conducteur de transport de marchandise TRM	Conducteur de transport de voyageur TRV	Conducteur Ambulancier transport sanitaire AMB	Conducteur déménageur DEM	Agent logistique / cariste LOG	Employé de bureau BUR
 <p>Contraintes biomécaniques</p>	TRM - 01 TRM - 02 TRM - 04 TRM - 05 TRM - 06 TRM - 07 TRM - 08 TRM - 09 TRM - 10 TRM - 11 TRM - 12 TRM - 13 TRM - 14 TRM - 15 TRM - 16 TRM - 17	TRV - 01 TRV - 02 TRV - 03 TRV - 04 TRV - 06 TRV - 07 TRV - 08 TRV - 10 TRV - 11 TRV - 12	AMB - 02 AMB - 03 AMB - 05 AMB - 06 AMB - 07 AMB - 08 AMB - 09 AMB - 10 AMB - 12	DEM - 01 DEM - 03 DEM - 04 DEM - 05 DEM - 06 DEM - 07 DEM - 08 DEM - 09 DEM - 10 DEM - 11 DEM - 12	LOG - 01 LOG - 02 LOG - 03 LOG - 04 LOG - 05 LOG - 06 LOG - 07 LOG - 08 LOG - 09 LOG - 10 LOG - 11 LOG - 12 LOG - 13 LOG - 14 LOG - 15	BUR - 01 BUR - 02 BUR - 03 BUR - 04 BUR - 06 BUR - 07
 <p>Contraintes mentales</p>	TRM - 02 TRM - 03 TRM - 04 TRM - 07 TRM - 08 TRM - 14	TRV - 02 TRV - 03 TRV - 05 TRV - 07 TRV - 09 TRV - 10 TRV - 12	AMB - 01 AMB - 02 AMB - 04 AMB - 11	DEM - 02 DEM - 03 DEM - 04 DEM - 05 DEM - 11	LOG - 02 LOG - 04 LOG - 07 LOG - 08 LOG - 09 LOG - 12 LOG - 15	BUR - 02 BUR - 06 BUR - 07 BUR - 08
 <p>Contraintes auditives et visuelles</p>	TRM - 01 TRM - 03 TRM - 10	TRV - 01 TRV - 05 TRV - 09 TRV - 10 TRV - 12	AMB - 01 AMB - 04	DEM - 01 DEM - 02	LOG - 01 LOG - 02 LOG - 03 LOG - 10 LOG - 13	BUR - 01 BUR - 02 BUR - 04 BUR - 05 BUR - 06 BUR - 07 BUR - 08 BUR - 09

Cette action est réalisée dans le cadre de la démarche portant Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC). Elle bénéficie d'un cofinancement et de l'expertise du ministère en charge de l'emploi (DGEFP) au titre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).