



RAPPORT 2015

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION PAYS DE LA LOIRE

OPTL PAYS DE LA LOIRE

BP 88136

2 rue Jean Mermoz

44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE

paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Paul LABRUSSE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Champ d'application et d'observation.....	4
• Établissements.....	12
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	53
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	68
• Mouvements de main d'œuvre	71
• Intérim.....	86
• Marché du travail	89
• Formation.....	98
• Insertion professionnelle.....	131
• Prospective.....	133
• Données « Grandes régions »	137
• Données nationales.....	141

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Pays De La Loire, 115 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 5,7% des établissements de la branche conventionnelle en Pays De La Loire), ont été exploités représentant 4 025 salariés (soit 9,5% des salariés de la branche conventionnelle en Pays De La Loire).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartient au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

 Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Établissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	914	941
TRV	58	61
DEM	43	45
LOC	76	78
AUX	90	104
PRL	53	59
TRS	121	131
TOTAL	1 355	1 419

Au total des secteurs d'activité, le nombre d'établissements sans salarié augmente de 2013 à 2014, de + 64 établissements (soit +4.7%), et plus particulièrement dans les secteurs :

- Des Auxiliaires : + 14 établissements (soit +15%)
- Des Prestations Logistiques : + 6 établissements (soit +11.3%)

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2013	2014
TRM	1 185	1 149
TRV	150	150
DEM	52	50
LOC	70	67
AUX	197	197
PRL	37	39
TRS	343	348
TOTAL	2 033	2 000

Au total des secteurs d'activité, le nombre d'établissements avec salariés, baisse en comparant 2014/2013 de 33 établissements (soit - 1.6%) et plus particulièrement dans les secteurs :

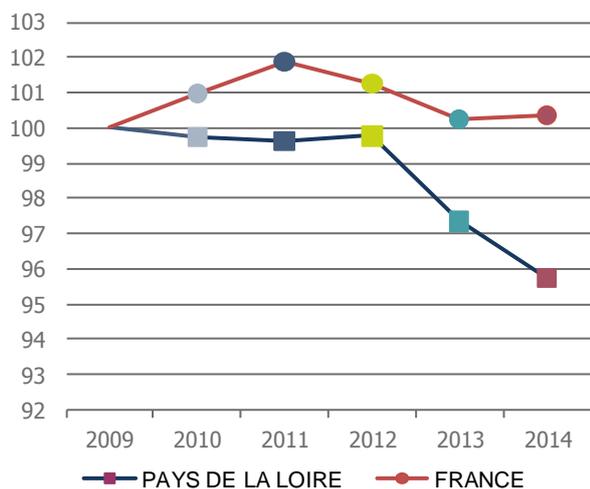
- de la Location (- 3 établissements soit -4.2%)
- du déménagement (-2 établissements soit -4%)

Le nombre d'établissements avec salariés reste stable en :

- Transport Routier de Voyageurs (150 établissements)
- Auxiliaires (197 établissements)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



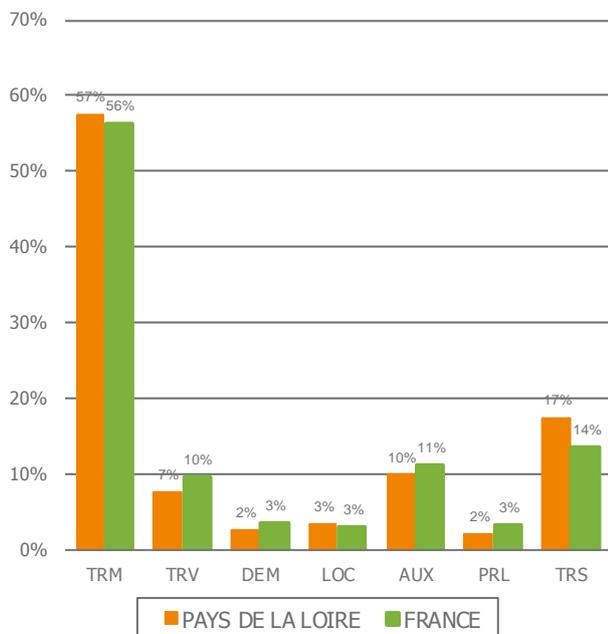
En Pays de la Loire, l'évolution du nombre d'établissements avec salariés est très légèrement inférieure à l'indice 100 entre 2010 et 2012, pour chuter en 2013 (indice 97), et à nouveau en 2014 (indice 96).

En France, l'évolution du nombre d'établissements avec salariés :

- S'accroît en 2010 (indice 101) et en 2011 (indice 102)
- Pour revenir en 2012 au niveau de 2010,
- Et se stabiliser en 2013 et 2014 (indice 100).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition du nombre d'établissements en Pays de la Loire est supérieure au National dans 2 secteurs :

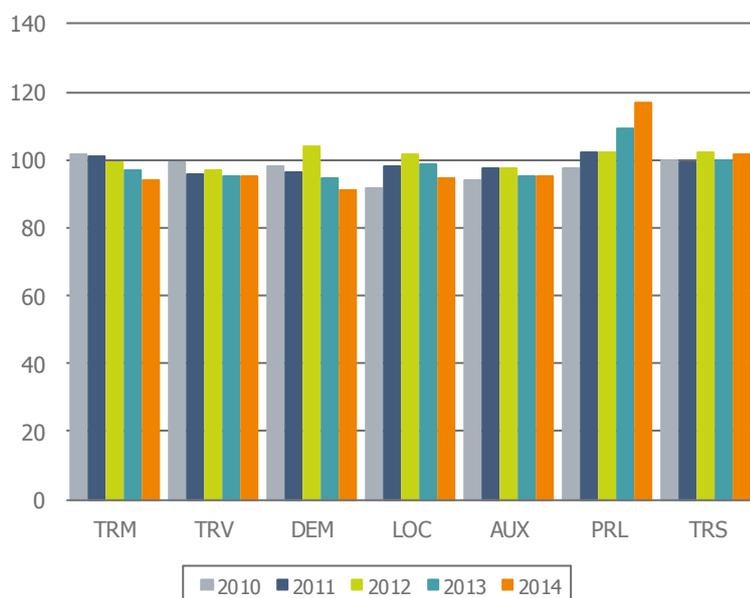
- TRM : +1% (57% en Pays de la Loire ; 56% en France)
- TRS : +3% (17% en Pays de la Loire ; 14% en France)

Les secteurs qui rassemblent le plus d'établissements en Pays de la Loire sont :

- Le TRM : 57 % des établissements
- Le TRS : 17% des établissements
- Les AUX : 10% des établissements
- Les TRV : 7% des établissements
- La LOC : 3% des établissements
- Le DEM : 2% des établissements
- Les PRL : 2% des établissements

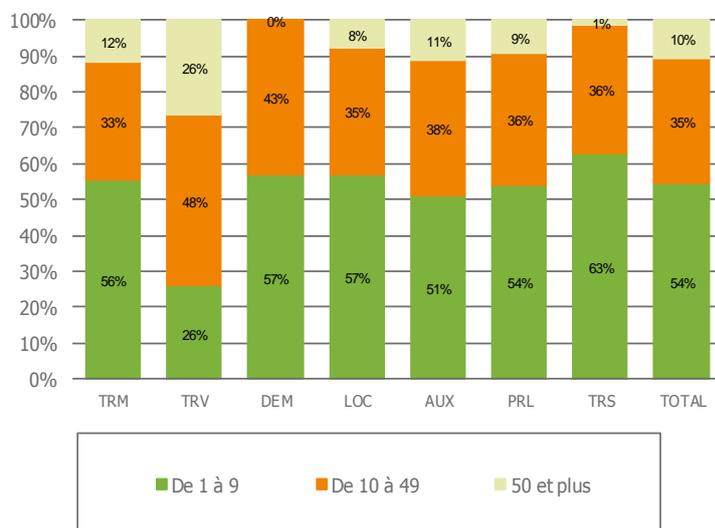
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



- **En TRM** : Après avoir augmenté en 2010, suite à la crise de 2009, le nombre d'établissements a régulièrement baissé jusqu'en 2014.
- **En TRV** : Le nombre d'établissements s'est légèrement replié en 2010 et 2011 pour augmenter en 2012, puis baisser et se stabiliser en 2013 et 2014.
- **En DEM** : le nombre d'établissements a reculé entre 2010 et 2014, à l'exception d'un sursaut en 2012.
- **En LOC** : le nombre d'établissements a baissé en 2010 pour augmenter en 2011 et 2012, puis se replier en 2013 et 2014 (en atteignant en 2014 un niveau inférieur à 2011).
- **En AUX** : le nombre d'établissements a baissé en 2010, pour augmenter en 2011 et 2012, pour ensuite baisser en 2013 et se stabiliser en 2014 (à un niveau inférieur à 2011).
- **En PRL** : le nombre d'établissements est relativement stable jusqu'en 2012 (indice 102 en 2011 et 2012) pour augmenter en 2013 et 2014.
- **En TRS** : Après un recul en 2011, le nombre d'établissements s'est stabilisé autour de l'indice 100.

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Au total des secteurs d'activités :

- 54% des établissements ont entre 1 et 9 salariés
- 35% des établissements ont entre 10 et 49 salariés
- 10% des établissements ont plus de 50 salariés.

La taille des « 1 à 9 salariés » est la plus représentée dans les secteurs :

- Du TRS : 63%
- Du DEM : 57%
- De la LOC : 57%
- Du TRM : 56%

La taille de « plus de 50 salariés » est la plus représentée dans les secteurs :

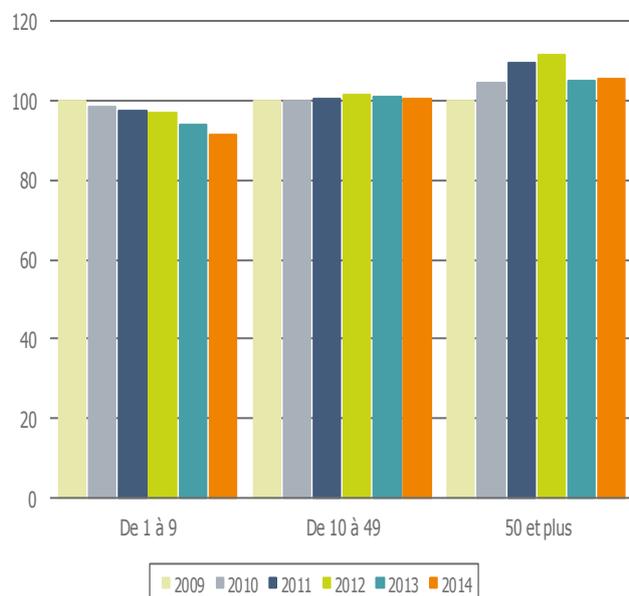
- Du TRV : 26%
- Du TRM : 12%
- Des AUX : 11%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Dans la taille des « 1 à 9 salariés », la tendance est régulièrement à la baisse depuis 2009, avec même une amplification en 2013 et 2014.

Dans la taille des « 10 à 49 salariés », la tendance est plutôt à une certaine stabilisation en 2011, 2012, 2013, puis un léger recul en 2014 (pour atteindre le même niveau qu'en 2010).

Dans la taille des « 50 salariés et plus », l'évolution est à la hausse en 2010, 2011, 2012, pour reculer en 2013 (au niveau de 2010), et se stabiliser en 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
LOIRE ATLANTIQUE	719	36%
MAINE ET LOIRE	421	21%
MAYENNE	193	10%
SARTHE	309	15%
VENDEE	358	18%
TOTAL	2 000	100%

La répartition des établissements est la plus forte en Loire Atlantique qui rassemble plus du tiers des établissements (36%), suivie des départements :

- Du Maine et Loire : 21%
- De la Vendée : 18%
- De la Sarthe : 15%
- De la Mayenne : 10%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LOIRE ATLANTIQUE	402	50	19	22	109	16	101	719
MAINE ET LOIRE	254	33	13	11	38	6	66	421
MAYENNE	122	20	4	4	7	3	32	193
SARTHE	177	15	4	15	26	9	63	309
VENDEE	194	32	10	14	17	5	86	358
TOTAL	1 149	150	50	67	197	39	348	2 000

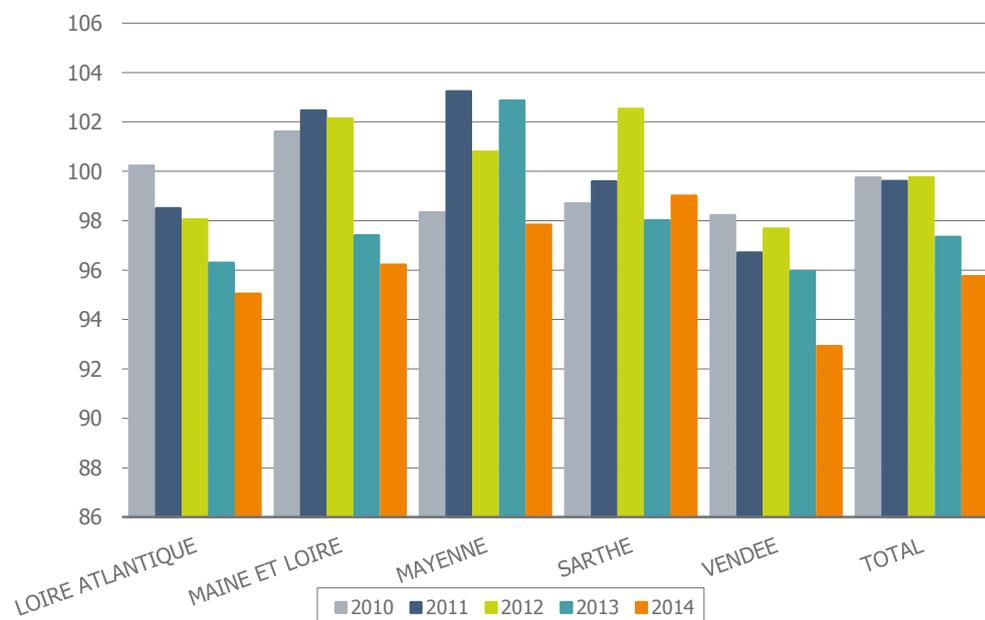
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

C'est en Loire Atlantique qu'est rassemblé le plus grand nombre d'établissements quel que soit le secteur d'activités, et ceci plus particulièrement en :

- TRM : 402 établissements en 44 (un peu moins du double qu'en Maine et Loire et plus du double qu'en Vendée). (32% de la région).
- TRV : 50 établissements soit 1/3 de la région
- AUX : 109 établissements soit + de la moitié des établissements de la région
- TRS : 101 établissements soit 29% des établissements de la région

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS

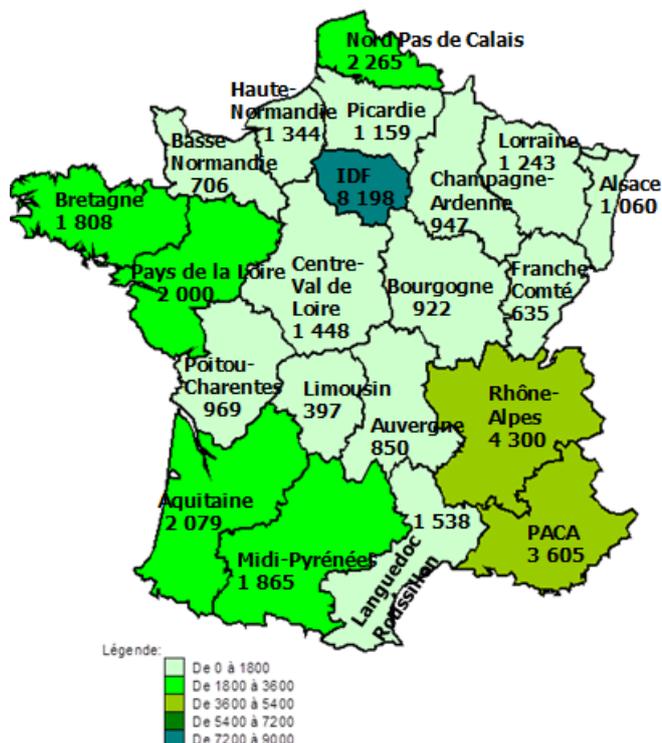
Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution du nombre d'établissements sur 5 ans laisse apparaître :

- En Loire Atlantique : une baisse régulière depuis 2010
- En Maine et Loire : après une légère hausse en 2011, et une stabilité en 2012, le nombre d'établissements se replie en 2013 et 2014.
- En Mayenne : le nombre d'établissements a atteint son plus haut niveau en 2011, pour baisser en 2012, rebondir en 2013, et à nouveau se replier en 2014, (à son niveau de 2010).
- En Sarthe : le nombre d'établissements a augmenté jusqu'en 2012, pour se replier en 2013, et s'accroître en 2014, (à son niveau de 2010).
- En Vendée : le nombre d'établissements, à l'exception de 2012, baisse régulièrement et plus particulièrement en 2014.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



La région des Pays de la Loire est la 6^{ème} région de France, en nombre d'établissements, derrière :

- Ile de France : 8198 établissements
- Rhône Alpes : 4300 établissements
- PACA : 3605 établissements
- Nord Pas de Calais : 2265 établissements
- Aquitaine : 2019 établissements
- Pays de la Loire : 2000 établissements

Ces 6 régions rassemblent 57% des établissements de la branche en France.

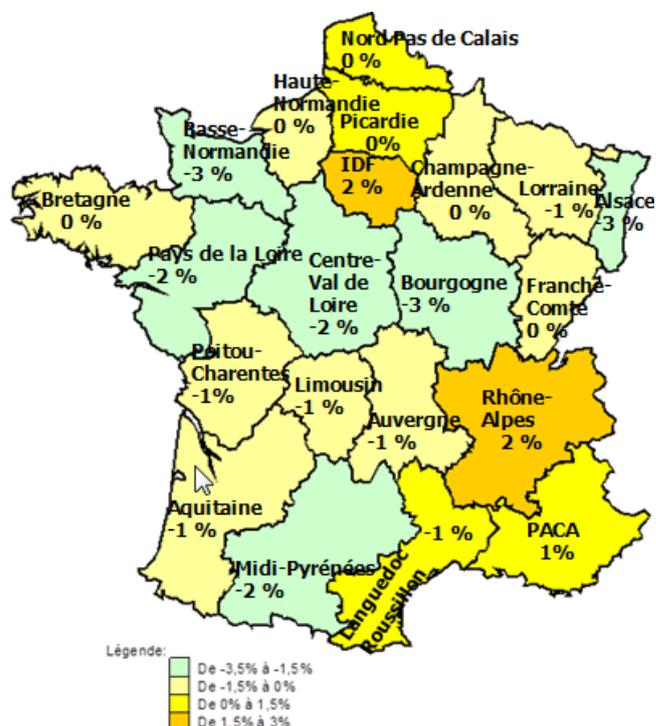
Taux d'évolution du nombre d'établissements

Quatre régions marquent un taux d'évolution positif de leur nombre d'établissements (2014/2013) :

- L'Ile de France : + 2%
- Rhône Alpes : + 2%
- PACA : + 1%
- Languedoc-Roussillon : + 1%

Dans 6 régions, le taux oscille entre -1.5% et -3.5% dont :

- La région Pays de la Loire : - 2%



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	72	14	34	119	-19%	37%	18%
TRV	6	0	2	8	-25%		0%
TRS	5	2	1	8	-29%	100%	-11%
PAYS DE LA LOIRE	83	16	37	135	-20%	43%	15%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements ont évolué à la hausse en 2014 par rapport à 2013 en Pays de la Loire, soit + 15%. Ce taux dans notre région est inférieur au taux national de 20%.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	93	86	10	189	2%	-19%	-7%
TRV	10	3	1	14	100%	-40%	27%
TRS	5	7	1	13	67%	-13%	18%
PAYS DE LA LOIRE	108	96	12	216	9%	-19%	-4%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de défaillances d'entreprises baisse en Pays de la Loire en 2014, par rapport à 2013, soit - 4%, alors qu'il augmente en France : + 8%.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	13%	41%	99%	31%
2014	17%	31%	0%	22%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	1%	17%	1%	10%
2014	1%	17%	0%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

La part des liquidations judiciaires en 2014 baisse de 9 points (22%) par rapport à 2013 (31%). Cela concerne plus particulièrement les établissements avec salariés (31% en 2014 ; 41% en 2013). Pour mémoire 32% en 2012.

La part des redressements judiciaires en 2014 baisse de 2 points (8%), par rapport à 2013 (10%).

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	238	413	651	172	172	172
TRV	31	8	39	0	0	0
TRS	9	0	9	172	172	172
TOTAL	278	421	699	343	343	343

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

343 salariés en 2014 (699 en 2013 ; 480 en 2012), ont été concernés par les liquidations et redressements judiciaires.

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	16 004	
4941B	8 296	
5320Z	375	
8010Z	286	
Total	24 961	58,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 205	
4939B	2 821	
Total	6 026	14,2%
Déménagement (DEM)		
4942Z	473	1%
Location (LOC)		
4941C	1 144	
7712Z	317	
Total	1 461	3,4%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 404	
5229B	2 267	
Total	4 671	11,0%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 103	3%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 757	9%
Ensemble des activités		
Total	42 451	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

42 451

La région des Pays de la Loire compte dans notre branche au 31/12/2014, 42 451 salariés, soit + 1.5% en 2014 par rapport à 2013.

Au national à la fin de l'année 2014, les effectifs de la branche conventionnelle sont de 658 462 salariés (soit +0.82% en 2014 par rapport à 2013 – soit + 0.23% en 2013 par rapport à 2012).

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PAYS DE LA LOIRE	24 961	6 026	473	1 461	4 671	1 103	3 757	42 451
Poids secteur	58,8%	14,2%	1,1%	3,4%	11,0%	2,6%	8,9%	100,0%
PAYS DE LA LOIRE/NATIONAL	7,5%	6,1%	4,3%	6,5%	4,8%	2,6%	6,9%	6,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le Transport Routier de Marchandises représente 59% des effectifs soit 24 961 salariés.

Au sein du TRM : les « Transports Routiers de Fret Interurbains » (4941A) comptent 16 004 salariés, soit 64% des salariés du TRM.

Le poids des effectifs de la branche conventionnelle en Pays de la Loire par rapport au national est de 6.4%.

Le secteur du TRM de la région présente un taux supérieur au national, 7.5%, ainsi que le TRS : 6.9%.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PAYS DE LA LOIRE 2014	0,3%	5,5%	-7,3%	3,3%	0,8%	5,7%	3,1%	1,5%
PAYS DE LA LOIRE 2013	-0,3%	-1,2%	-0,6%	1,0%	-2,6%	0,0%	0,2%	-0,6%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

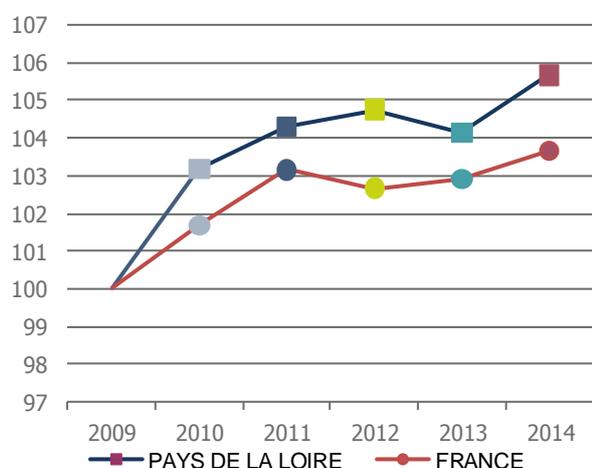
Au total des secteurs d'activités en Pays de la Loire, les effectifs augmentent en 2014 de +1.5%, après avoir reculé en 2013 de -0.6%.

L'emploi salarié en Pays de la Loire en 2014 dans notre branche progresse dans tous les secteurs d'activités notamment en :

- Prestataires logistiques : +5.7%. Dans ce secteur, l'emploi salarié au national progresse aussi : +2.9%
- Transport Routier de Voyageurs : + 5.5%. Dans ce secteur, l'emploi salarié au national progresse aussi de +2.6%.

L'emploi salarié recule en Pays de la Loire en 2014 dans les secteurs des Déménagements : -7.6% (soit - 37 salariés) après s'être replié en 2013 de -0.6%.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



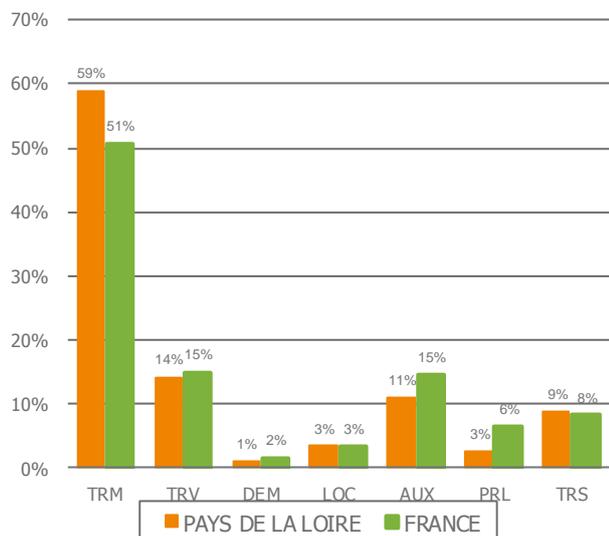
Après la crise économique de 2009, les effectifs salariés de la région se sont nettement accrus en 2010, pour continuer à augmenter mais de façon plus modérée en 2011 et 2012, marquant un léger repli en 2013, et un rebond en 2014.

Au national, les effectifs salariés ont augmenté en 2010 et 2011 de façon plus mesurée qu'en Pays de la Loire, pour se stabiliser en 2012 et 2013, et légèrement s'accroître en 2014. En 2014, les effectifs salariés augmentent en Pays de la Loire (indice 106), comme au national (indice 104), même si la progression est plus contenue pour la France.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Par rapport au national, les effectifs par secteurs d'activités dans la région sont supérieurs en :

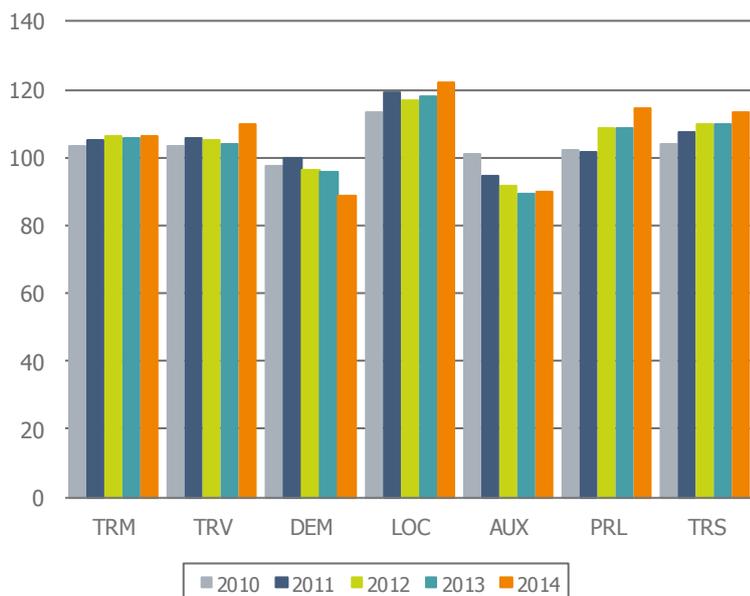
- TRM : qui représente 59% des effectifs salariés de la branche (51% au national).
- TRS : qui représente 9% des effectifs salariés de la branche (8% au national)

En Pays de la Loire, le poids de chacun des secteurs d'activités est le suivant :

- 1 TRM : 59%
- 2 TRV : 14%
- 3 AUX : 11%
- 4 TRS : 9%
- 5 LOC : 3%
- 6 PRL : 3%
- 7 DEM : 1%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

En Transport Routier de Marchandises

A la suite de la crise économique de 2009, l'évolution des effectifs est régulièrement positive et se stabilise depuis 2012. Un léger repli est à observer en 2013.

En Transport Routier de Voyageurs

L'évolution des effectifs est régulière jusqu'en 2011, pour légèrement se replier en 2012 et 2013 et augmenter en 2014.

En Déménagement

Depuis 2011, la tendance est à la baisse et s'accroît en 2014.

En Location

l'évolution est à la hausse jusqu'en 2011, puis se replie légèrement en 2012 pour augmenter à nouveau en 2013 et 2014.

En Auxiliaires

L'évolution est à la baisse depuis 2010 (et inférieure à l'indice de référence) même s'il y a une légère amélioration en 2014.

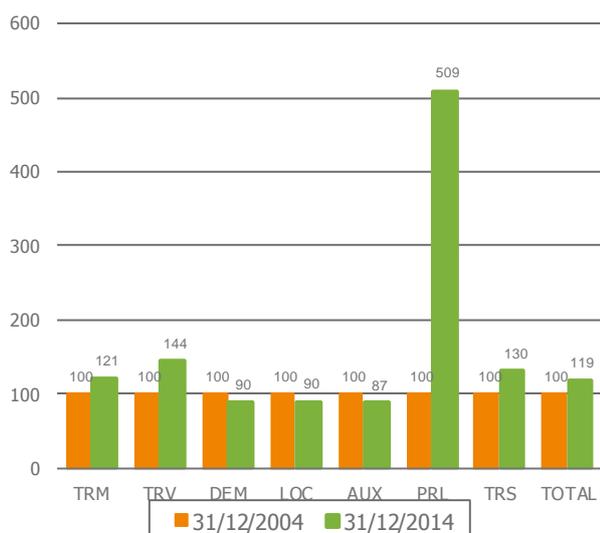
En Prestations Logistiques

L'évolution des effectifs est régulière depuis 2011, avec une augmentation plus particulière en 2014.

En Transport Routier Sanitaire

L'augmentation des effectifs est régulière depuis 2010.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



La comparaison à 10 ans des effectifs salariés montre au total de tous les secteurs d'activités confondus, une progression des effectifs de +19 points et plus particulièrement dans les secteurs :

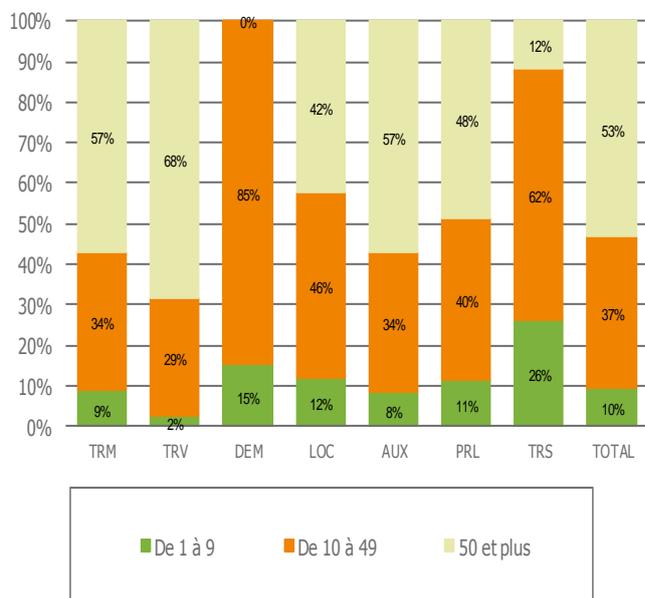
- TRV : + 44 points
- TRS : + 30 points
- TRM : + 21 points

3 secteurs marquent un recul de leurs effectifs :

- DEM : - 10 pts
- LOC : - 10 points
- AUX : - 13 points

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Au total des secteurs d'activités :

- 10% des effectifs sont dans la taille des « 1 à 9 salariés »
- 37% des effectifs sont dans la taille des « 10 à 49 salariés »
- 53% des effectifs sont dans la taille des « +50 salariés »

Dans la taille des « 1 à 9 salariés » :

- Le TRS compte 26% de ses effectifs
- Le DEM compte 15% de ses effectifs

Dans la taille des « + 50 salariés » :

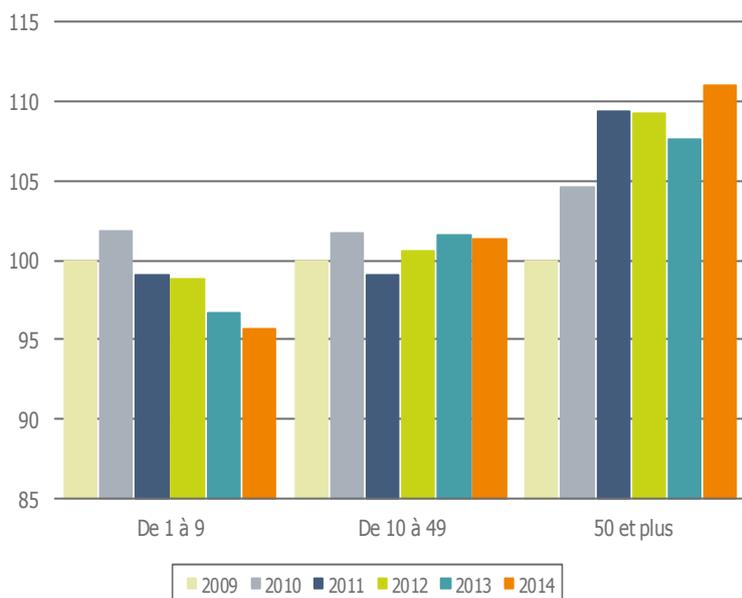
- Le TRM compte 57% des effectifs
- Le TRV compte 68% des effectifs
- Les AUX comptent 57% effectifs
- Les PRL comptent 48% des effectifs

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Dans la taille des « 1 à 9 salariés » :

La baisse des effectifs est régulière depuis 2010 (et en dessous de l'indice de base).

Dans la taille des « 10 à 49 salariés » :

Après un repli en 2011, les effectifs sont repartis à la hausse, pour se replier en 2014.

Dans la taille des « + 50 salariés » :

Les effectifs ont augmenté jusqu'en 2011, se sont stabilisés en 2012, ont reculé en 2013, pour à nouveau s'accroître en 2014.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
LOIRE ATLANTIQUE	15 934	38%
MAINE ET LOIRE	8 703	21%
MAYENNE	3 904	9%
SARTHE	5 745	14%
VENDEE	8 166	19%
TOTAL	42 451	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les effectifs salariés dans la région sont les plus importants dans les départements :

- 1 - Loire Atlantique : (+ 1/3 des effectifs soit 38% y sont rassemblés)
- 2 - Maine et Loire : (1/5 des effectifs soit 21% y sont rassemblés)
- 3 - Vendée : (19% des effectifs)
- 4 - Sarthe (14% des effectifs)
- 5 - Mayenne (9% des effectifs)

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LOIRE ATLANTIQUE	8 482	2 854	227	642	2 032	441	1 255	15 934
MAINE ET LOIRE	5 310	1 164	136	271	847	225	750	8 703
MAYENNE	2 858	436	18	52	137	27	376	3 904
SARTHE	3 084	523	44	329	860	275	630	5 745
VENDEE	5 227	1 049	48	166	795	135	746	8 166
TOTAL	24 961	6 026	473	1 461	4 671	1 103	3 757	42 451

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

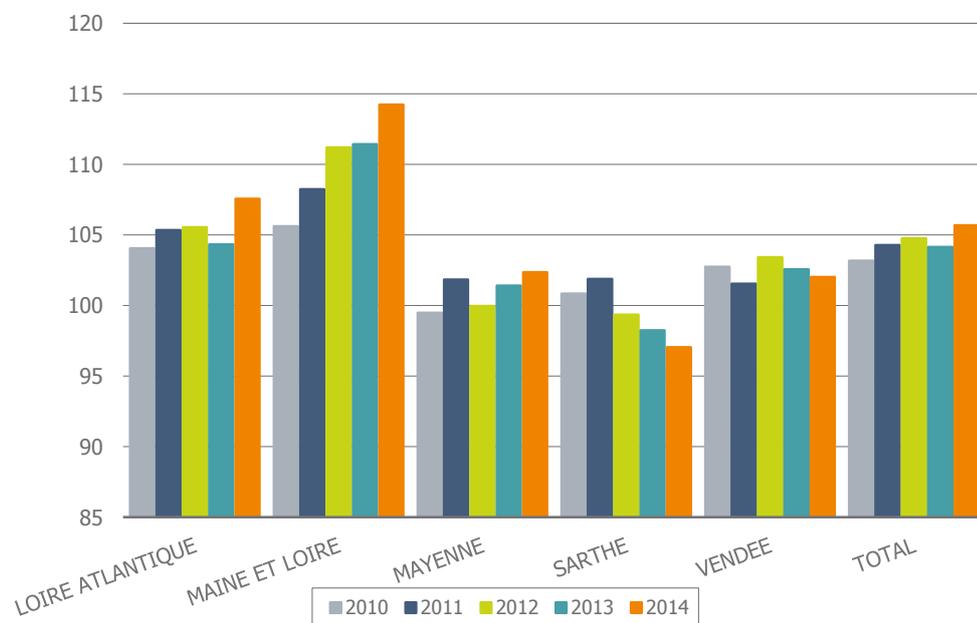
Les effectifs pour chacun des secteurs sont à chaque fois les plus importants en Loire Atlantique et notamment pour :

- Le TRV : 2854 salariés en Loire Atlantique (soit + de 2 fois plus qu'en Maine et Loire et près de 3 fois plus qu'en Vendée)
- Les AUX : 2032 salariés (860 en Sarthe, 847 en Maine et Loire)
- Le TRS : 1255 salariés (750 en Maine et Loire, 746 en Vendée)

Ainsi la Loire Atlantique par secteur, rassemble :

- En TRM : 34% des effectifs (+ du 1/3)
- En TRV : 47% des effectifs (près de la moitié)
 - En Transport Routier de Voyageurs , le Maine et Loire et la Vendée rassemblent 2213 salariés, soit 37% des effectifs du TRV sur la région.
- En DEM : 48% des effectifs sont en Loire Atlantique , soit près de la moitié ;
 - 29% des effectifs du déménagement sont en Maine et Loire, soit plus du quart.
- En LOC : 44% des effectifs
 - 22.5% des effectifs de la Location sont en Sarthe
- En AUX : 43.5% des effectifs
- En PRL : 40% des effectifs
- En TRS : 33.5% des effectifs

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



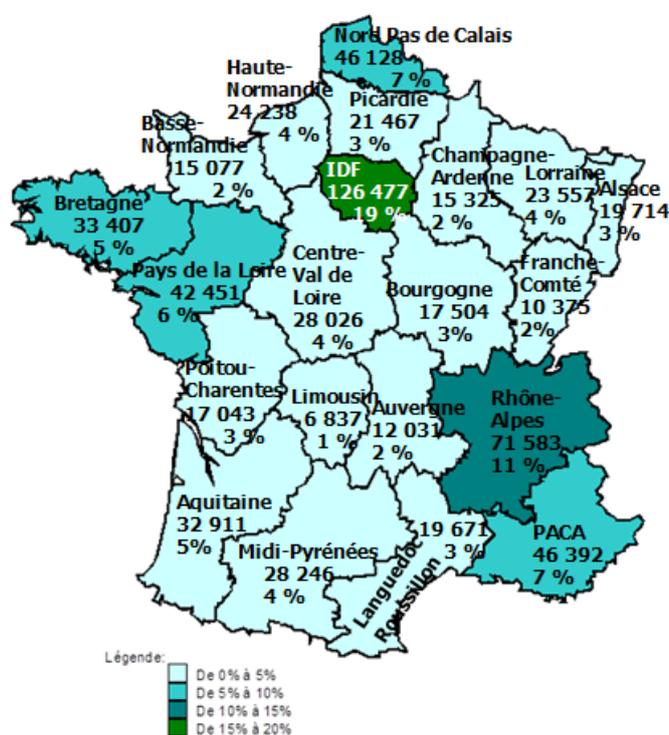
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

- En Loire Atlantique, l'évolution est modérée mais régulière jusqu'en 2012, pour se replier en 2013, et s'accroître plus significativement en 2014.
- En Maine et Loire, l'évolution est régulière jusqu'en 2012, se stabilise en 2013, et augmente plus significativement en 2014.

- En Mayenne, après un léger repli en 2012, les effectifs ont modérément augmenté en 2013 et en 2014.
- En Sarthe, après s'être légèrement accrus en 2011, les effectifs reculent en 2012, 2013 et 2014.
- En Vendée, les effectifs se replient légèrement depuis 2012.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



- 15 régions ont une répartition de l'emploi salarié de la branche comprise entre 0 et 5%.
- 4 régions ont une répartition de l'emploi salarié de la branche comprise entre 5 et 10% :
 - PACA : 7% (46 392 salariés)
 - Nord Pas de Calais : 7% (46 128 salariés)
 - Pays de la Loire : 6% (42 451 salariés)
 - Bretagne : 5% (33 407 salariés)

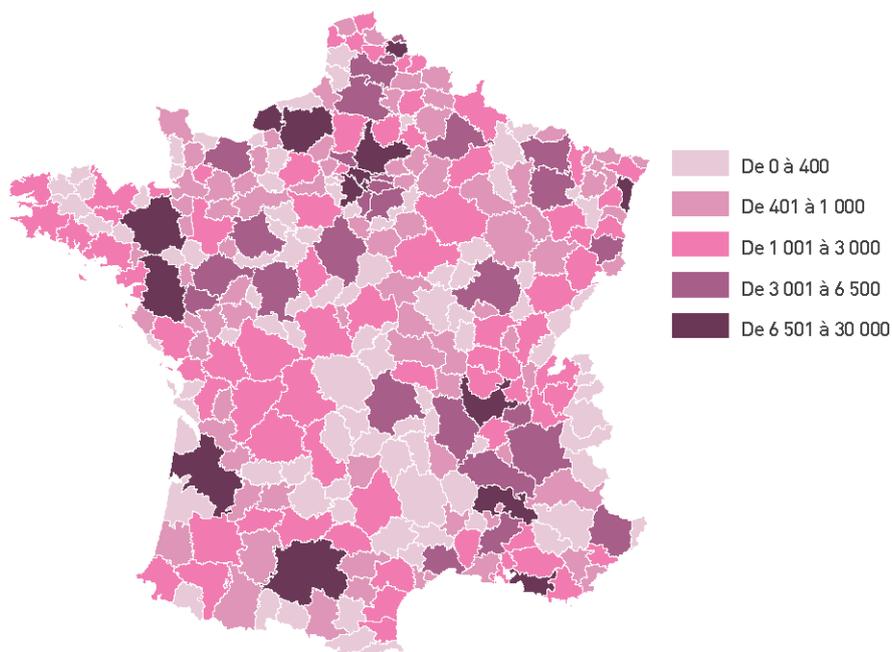
Ainsi, les Pays de la Loire représentent 6% des effectifs salariés de la branche conventionnelle en 2014. Elle est la 5^{ème} région de France en « nombre d'effectifs ».

- 1 région a une répartition entre 10 et 15% : Rhône Alpes : 11% (71 583 salariés)
- 1 région a une répartition entre 15 et 20% : L'Île de France : 19% (126 477 salariés)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

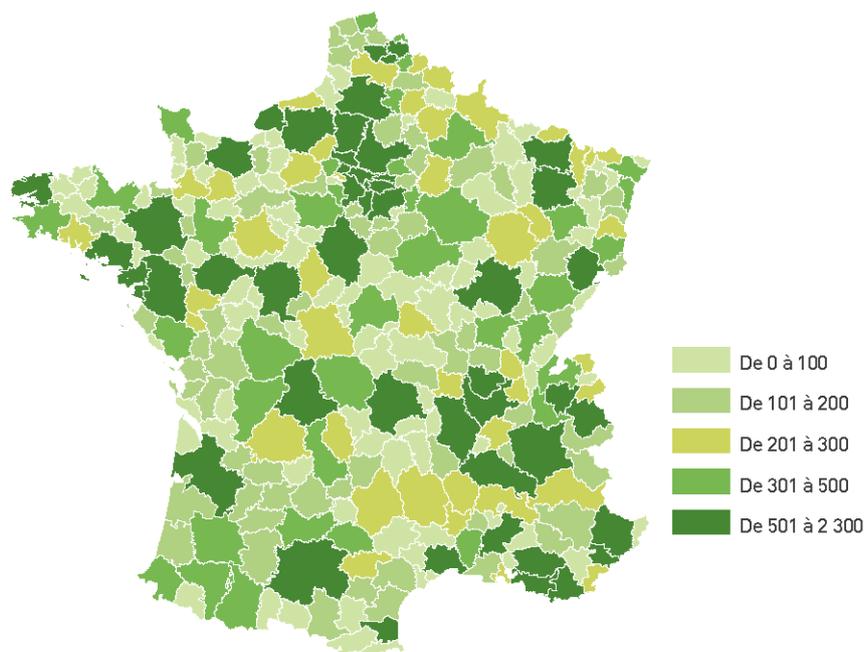
Marchandises



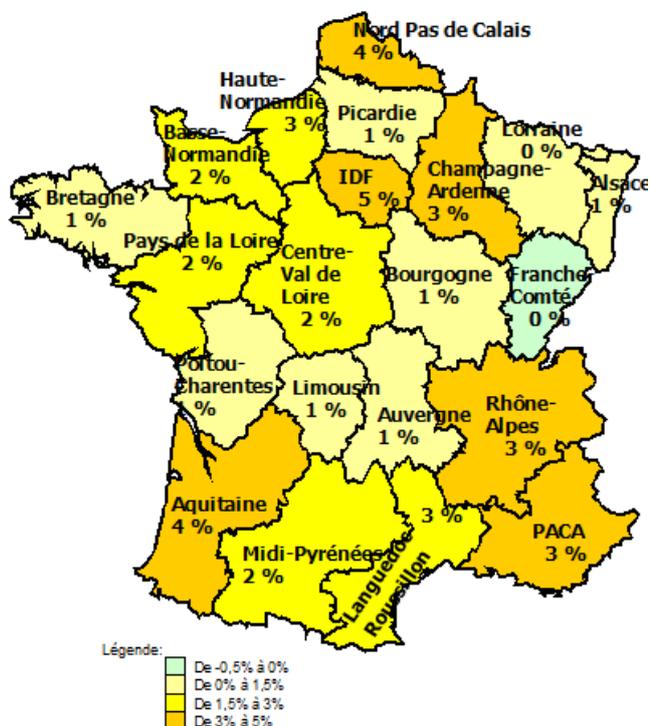
En Marchandises, les zones d'emploi de 6 501 à 30 000 personnes correspondent aux bassins d'activités de nos grandes agglomérations.

Voyageurs

En Voyageurs, les zones d'emploi à fort potentiel (501 à 2300) sont plus nombreuses et éparées



Voyageurs



6 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 3 et 5% :

- Ile de France : + 5%
- Nord Pas de Calais : + 4%
- Aquitaine : + 4%
- Champagne Ardenne : + 3%
- Rhône-Alpes : + 3%
- PACA : + 3%

6 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 1.5% et 3% :

- Languedoc Roussillon : + 3%
- Haute Normandie : + 3%
- Pays de la Loire : + 2%
- Basse Normandie : + 2%
- Centre : + 2%
- Midi-Pyrénées : + 2%

8 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 0 et 1.5%

1 région a un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre - 0.5% et 0% :

- Franche Comté

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

1 région a un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 3 et 4% :

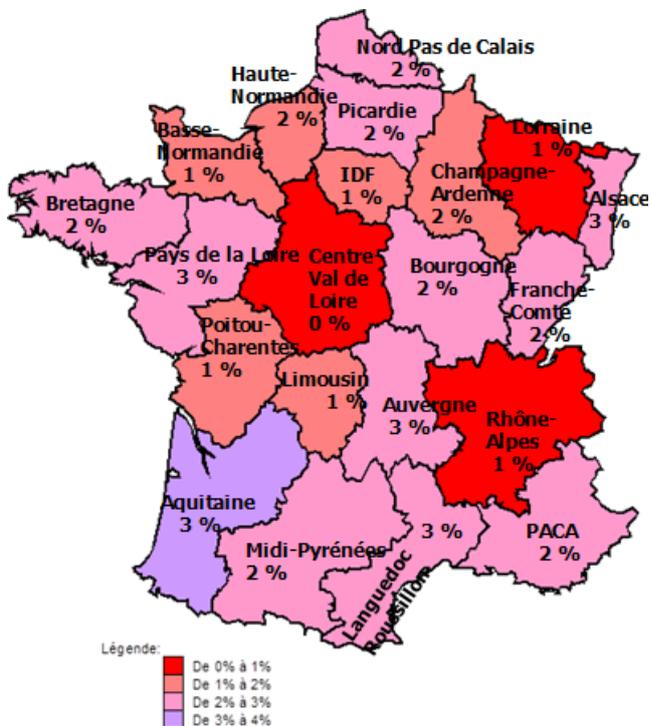
- L'Aquitaine : + 3%

11 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 2% et 3%, dont :

- Pays de la Loire : + 3%

6 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 1 et 2%

3 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 compris entre 0% et 1%.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	6%	10%
Conduite	76%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

La répartition des salariés par famille professionnelle, tous secteurs d'activités confondus, montre que :

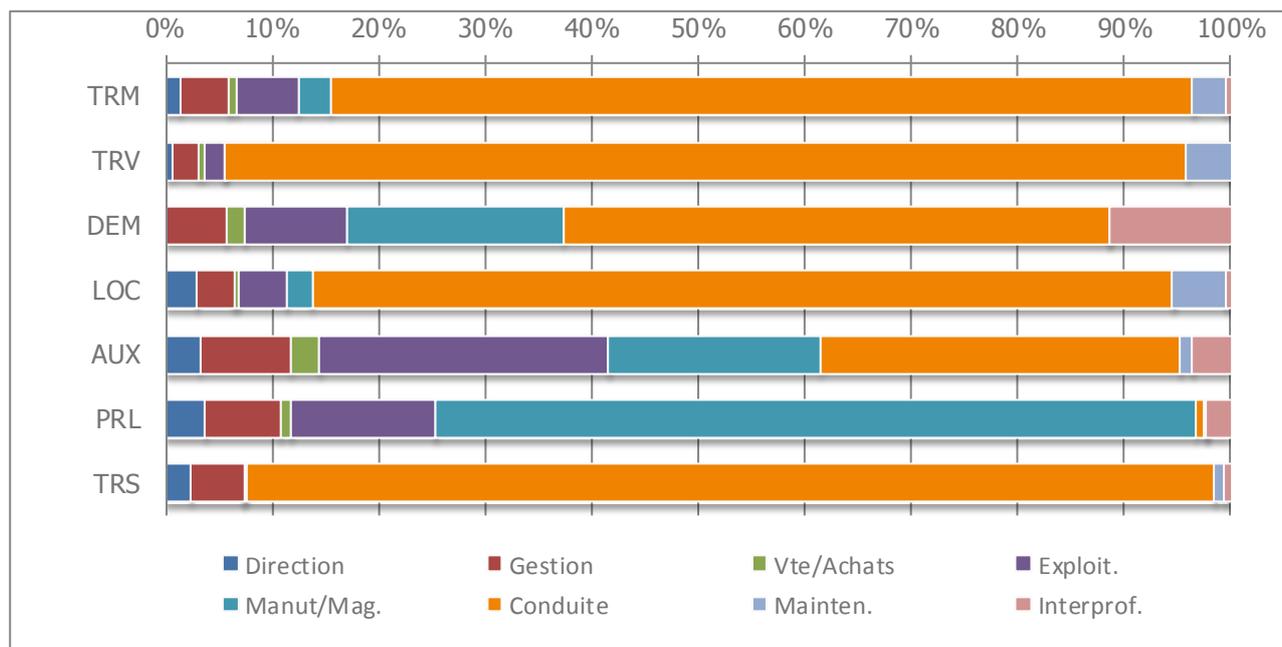
- La famille « conduite » rassemble 76% des effectifs salariés en Pays de la Loire ; c'est 8 points de plus que le national (68%).

Pour les autres familles professionnelles, les taux sont sensiblement les mêmes entre les Pays de la Loire et le national à l'exception des familles :

- « Logistique / Manutention / Magasinage » : qui rassemble 6% des effectifs en Pays de la Loire, et 10% au national.
- « Exploitation Transport » : 7% en région et 9% au national.
- « Maintenance » : 3% en région et 2% au national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total	
TRM	358	1 141	181	1 430	765	20 202	764	120	24 961
TRV	36	155	33	114	1	5 438	245	3	6 026
DEM	0	27	9	45	96	243	0	54	473
LOC	43	51	6	67	34	1 180	74	5	1 461
AUX	150	398	128	1 266	928	1 577	58	166	4 671
PRL	41	78	12	149	786	10	2	24	1 103
TRS	90	187	0	8	0	3 413	39	19	3 757
Total	719	2 038	368	3 079	2 611	32 062	1 181	392	42 451

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

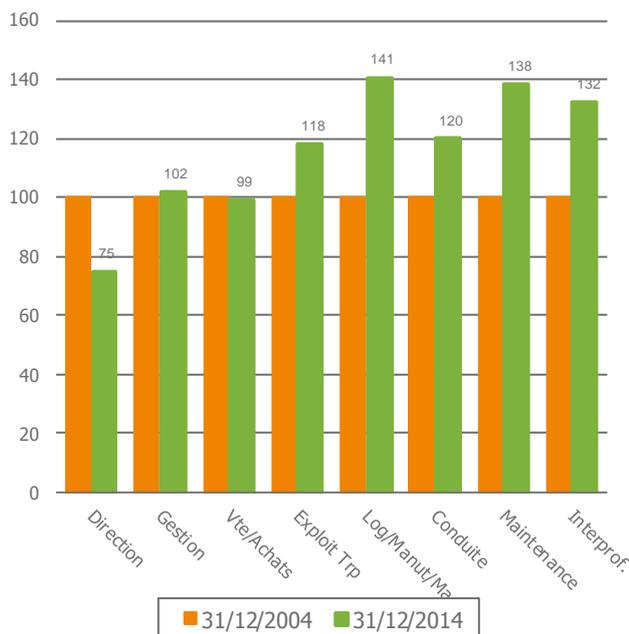
La famille « conduite », tous secteurs d'activités confondus, rassemble 32 062 salariés (soit 76% des effectifs totaux en 2014 en Pays de la Loire).

- Le secteur du TRM à lui seul réunit 63% des effectifs de la famille « conduite » :
 - Pour le Transport Routier de Voyageurs : 17%
 - Pour le Transport Routier Sanitaire : 10.6%
 - Pour les Auxiliaires : 5%
 - Pour la Location : 3.7%
- Par secteurs d'activités, la part de la famille « conduite » dans l'effectif total du secteur considéré est de :
 - Pour le Transport Routier de Marchandises : 81%
 - Pour le Transport Routier de Voyageurs : 90%
 - Pour le déménagement : 51%
 - Pour la Location : 81%
 - Pour les Auxiliaires : 34%
 - Pour les prestataires logistiques : 1%
 - Pour les Transport Routier Sanitaire : 91%
- La famille « Exploitation » vient en seconde position, en nombre d'effectifs, avec 3079 salariés (7% des effectifs totaux tous secteurs et familles professionnelles confondus).

Les exploitants sont les plus nombreux dans les secteurs du :

- Transport Routier de Marchandises : 1430 (soit 46.4% des exploitants)
- Auxiliaires : 1266 (soit 41% des exploitants)
- La famille Logistique/Manutention/Magasinage est la 3^{ème} famille la plus représentée en nombre avec 2611 salariés (soit 6% des effectifs totaux). Elle est la plus représentée dans les secteurs :
 - Auxiliaires : 328 salariés (20% du secteur)
 - Prestations Logistiques : 786 salariés (71% du secteur)
 - Transport Routier de Marchandises : 765 salariés (3% du secteur)
 - Déménagement : 96 salariés (20% du secteur)
- La famille « Gestion » est la 4^{ème} famille la plus représentée en nombre avec 2038 salariés (soit 5% des effectifs totaux). Elle est la plus représentée dans le secteur Transport Routier de Marchandises : 1141 salariés (soit 56% du total de la famille considérée).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



En comparant 2014 à 2004, les effectifs ont le plus augmenté dans 5 familles professionnelles :

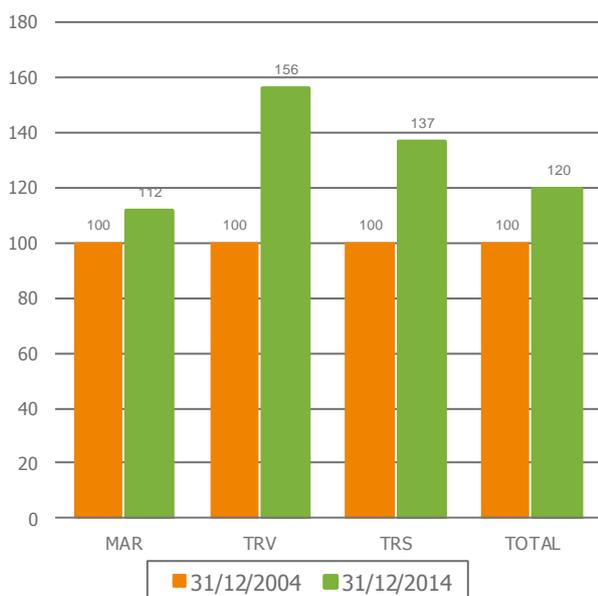
- Logistique/Manutention/Magasinage : + 41 points
- Maintenance : + 38 points
- Interprofessionnel : + 32 points
- Conduite : + 20 points
- Exploitation Transport : + 18 points

Sur la même base, les effectifs ont reculé dans la famille :

- Direction : - 25 points

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



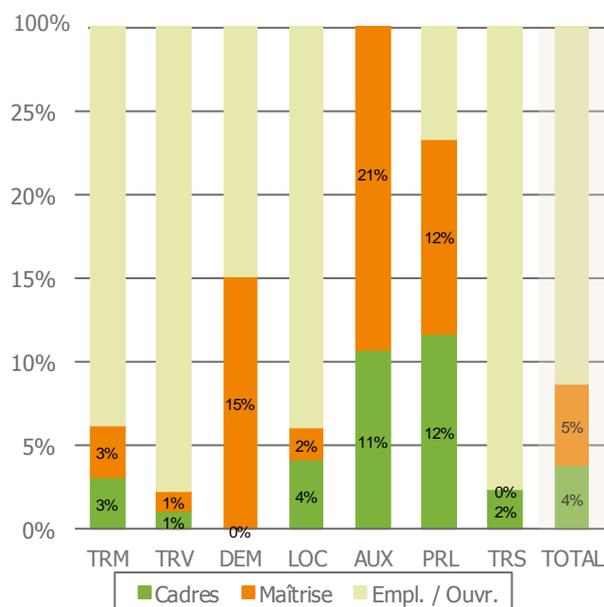
En comparant l'année 2014 à 2004, tous secteurs d'activités confondus, le nombre de conducteurs s'est accru de 20 points et plus particulièrement en :

- Transport Routier de Voyageurs : + 56 points
- Transport Routier Sanitaire : + 37 points
- Transport Routier de Marchandises : + 12 points

Toutefois, on remarquera que dans chacun des secteurs d'activités de la Location, des Auxiliaires et du déménagement, le nombre de conducteurs domine.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014



La répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle est de :

- Employé-ouvrier : 91%
- Maîtrise : 5%
- Cadres : 4%

On retrouve le plus de cadres et d'agents de maîtrise dans les secteurs :

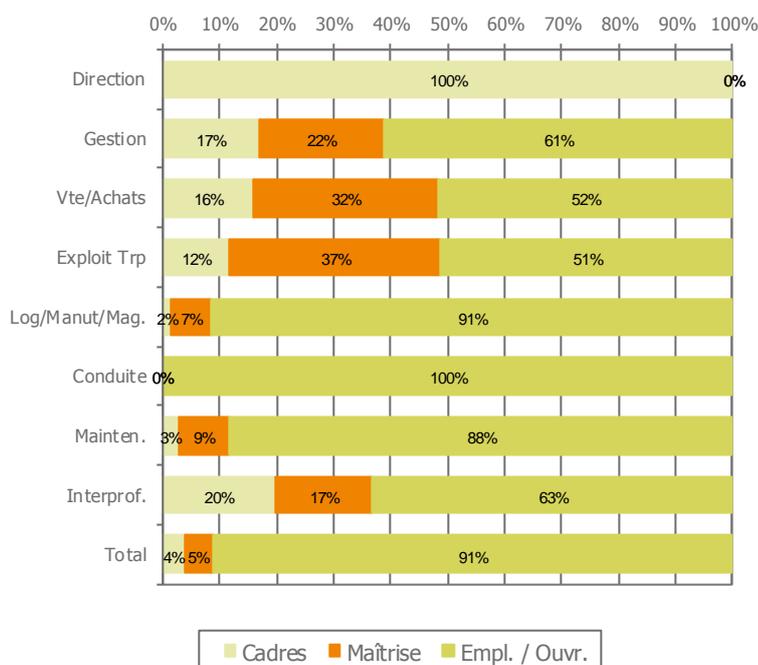
- Auxiliaires : 11% de cadres, 21% de maîtrise
- Prestations Logistiques : 12% de cadres ; 12% d'agents de maîtrise

Les secteurs qui représentent la part la plus importante d' « employés-ouvriers » sont :

- Le Transport Routier de Voyageurs : 98%
- Le Transport Routier Sanitaire : 97%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014

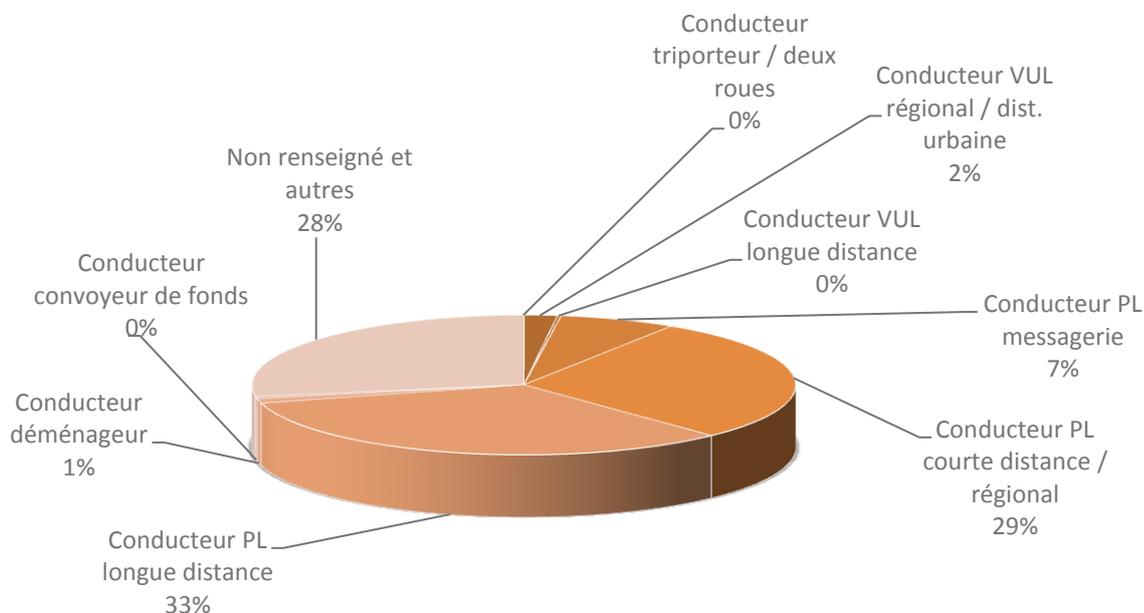


- Dans la famille professionnelle « Direction », 100% des salariés sont des « cadres »
- Dans la famille professionnelle « Conduite », 100% des salariés sont des « employés-ouvriers ».
- Les Cadres et Agents de Maîtrise sont davantage représentés dans les familles :
 - Vente/Achats : 16% de cadres ; 32% de maîtrise
 - Exploitation : 12% de cadres, 37% de maîtrise
 - Gestion : 17% de cadres ; 22% de maîtrise

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

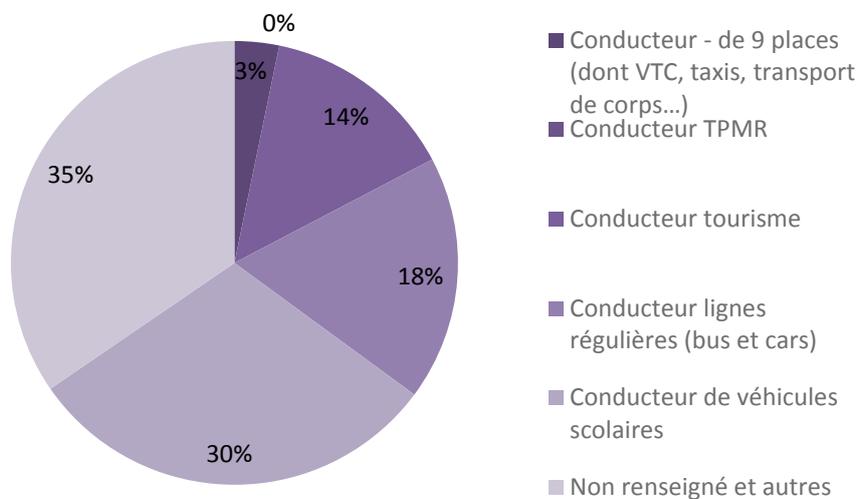
Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises



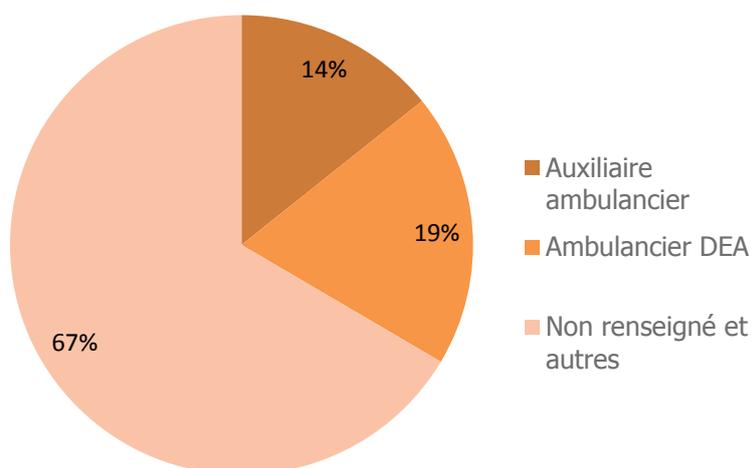
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
TRM	11%	20%
DEM	88%	21%
LOC	7%	19%
AUX	28%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	11%	15%

Au total des secteurs d'activités, 11% des conducteurs (15% en France) sont soumis à des contraintes spécifiques en zone urbaine.

2 secteurs sont particulièrement concernés :

- Le Déménagement
- Les Auxiliaires

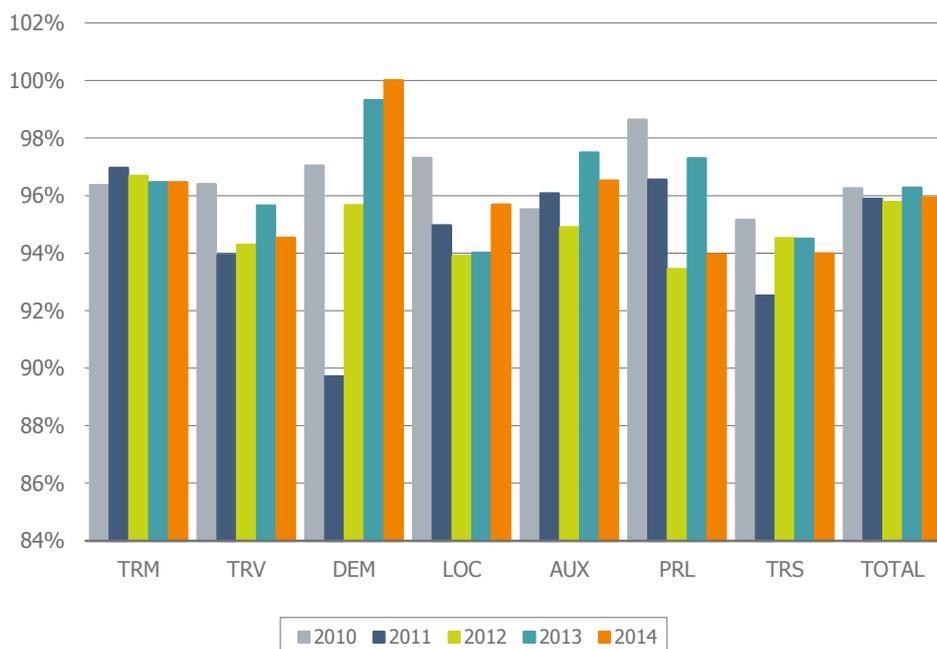
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	3%	0%	0%	3%
Formation professionnelle	6%	0%	0%	5%
Ressources humaines	9%	0%	25%	9%
Gestion financière	36%	0%	75%	34%
Communication, relations publiques	1%	0%	0%	1%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	4%	0%	0%	3%
Non renseigné	42%	100%	0%	45%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

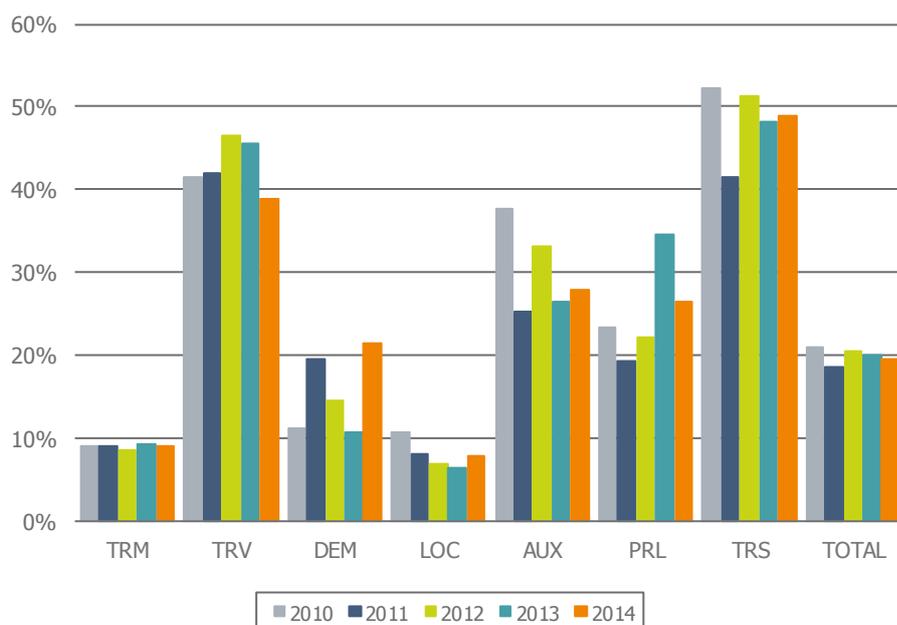
Au total de tous les secteurs, la part des salariés en CDI est de 96% en 2014. Ce taux est quasiment stable sur les 5 années écoulées. Pour chacun des secteurs d'activités, le taux est rarement en dessous de 94%, sur chacune des années.

Par secteurs d'activités, la part des salariés en CDI en 2014 :

- Est la plus forte en
 - Auxiliaires : 97%
 - Location : 96%
 - Déménagement : 99%

- Et légèrement plus faible en :
 - Transport Routier Sanitaire : 94%
 - Prestations Logistiques : 94%

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans l'effectif total, tous secteurs d'activités confondus, est de 19%. Cette part est relativement stable sur les 5 années précédentes.

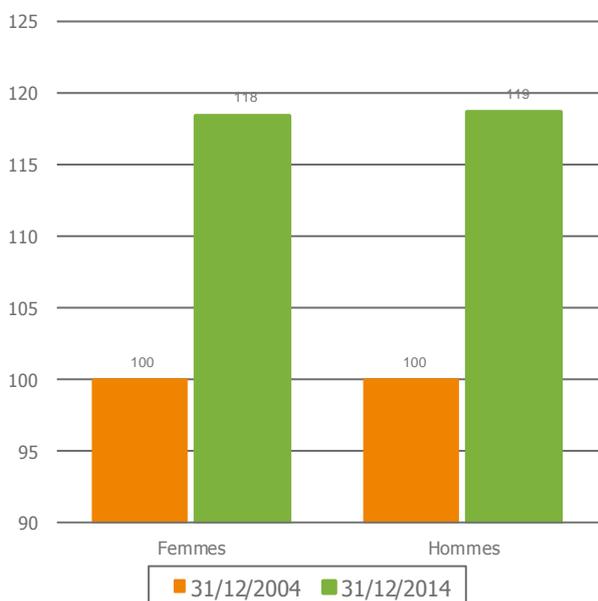
La part des femmes est particulièrement présente dans les secteurs :

- TRV : 39%, tout en restant à un niveau élevé, cette part est en recul en 2014/2013. Elle était en augmentation régulière les années précédentes.
- TRS : 49%, cette part tend à se stabiliser autour des 50% sur les années précédentes.
- AUX : 28%, cette part se stabilise autour des 25-28%.

Proportionnellement aux effectifs totaux des secteurs considérés, la part des femmes en valeur relative est plus faible dans les secteurs :

- TRM : 9% en 2014, ce taux est stable par rapport aux années précédentes.
- LOC : 8% en 2014, ce taux est en baisse régulière depuis 2010, et s'accroît en 2014.

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



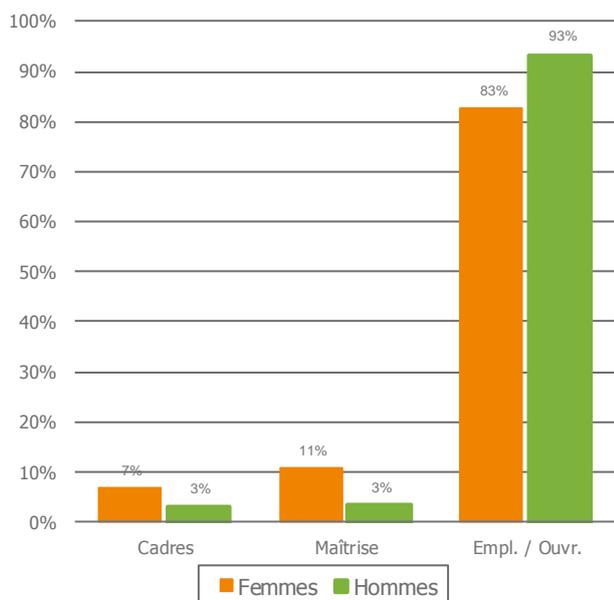
La comparaison à 10 ans des effectifs hommes/femmes exprimée en indice, montre une augmentation (proportionnellement aux effectifs), de :

- 18 points pour les femmes
- 19 points pour les hommes

Proportionnellement aux effectifs, l'augmentation concernant les hommes (+5302) est de 4 fois supérieure à celle des femmes (+ 1195).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

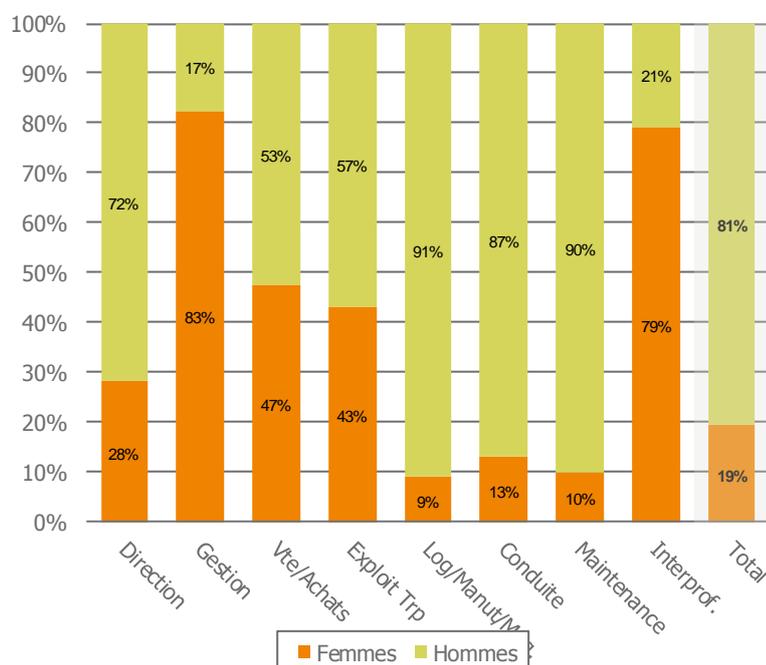


Proportionnellement aux effectifs, la part des hommes est plus importante dans la catégorie « employés-ouvriers », et plus faible concernant les « cadres » et « agents de maîtrise », que celle des femmes.

Ainsi dans la catégorie des cadres et agents de maîtrise, et proportionnellement à leurs effectifs, la part des femmes est plus forte que celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



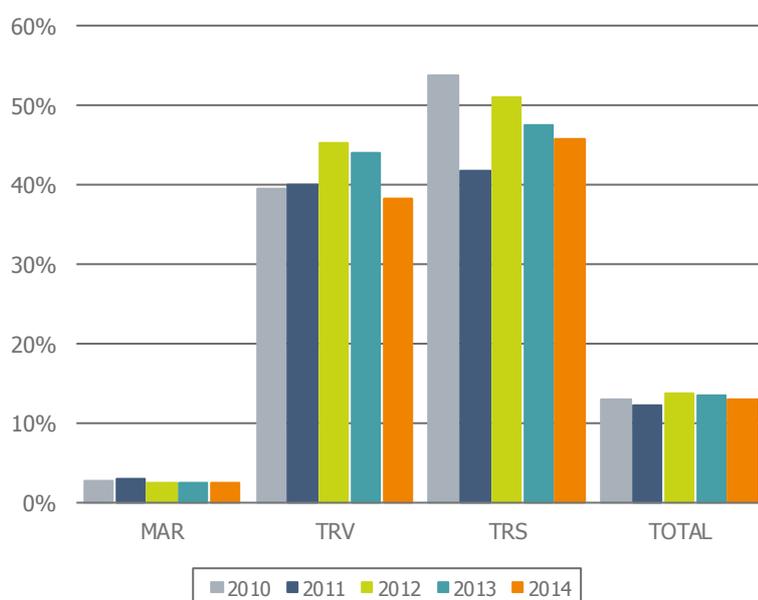
Toutes familles professionnelles confondues, la part des femmes est de 19%.

Cette part est la plus élevée dans les familles professionnelles :

- Gestion : 83%
- Interpro : 79%
- Vente/Achats : 47%
- Exploitation Transport : 43%
- Direction : 28%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

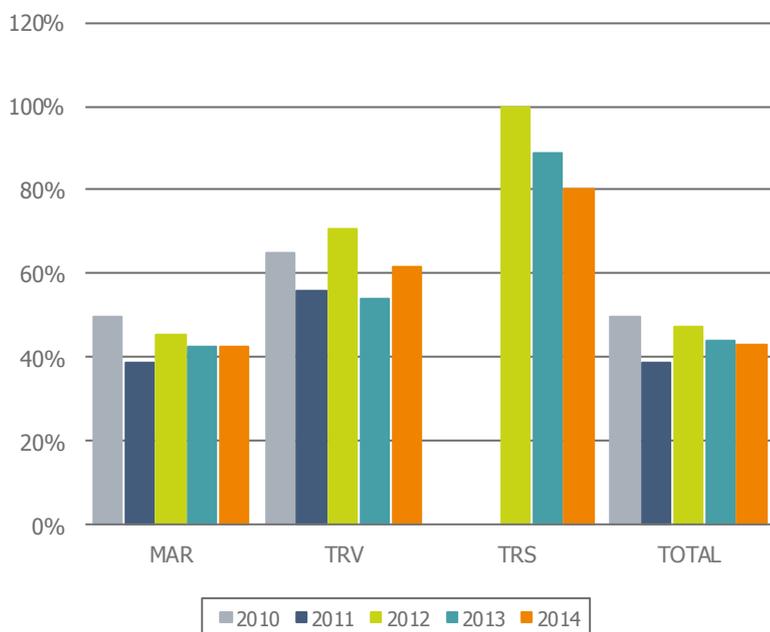
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



- Au total des 3 secteurs d'activités, la part des femmes dans la famille « conduite » est de 13%. Elle est stable par rapport à l'année 2013, est pratiquement identique sur les 5 années précédentes (12% en 2011).
- En Transport Routier de Voyageurs : après avoir atteint 45% en 2012, cette part recule à 44% en 2013 et 38% en 2014. Sur 5 années, cette part évolue entre 40 et 45%.
- En Transport Routier Sanitaire, cette part se réduit depuis 2012 et atteint 46% en 2014.
- En Transport Routier de Marchandises, cette part varie sur 5 ans entre 2 et 3% chaque année.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



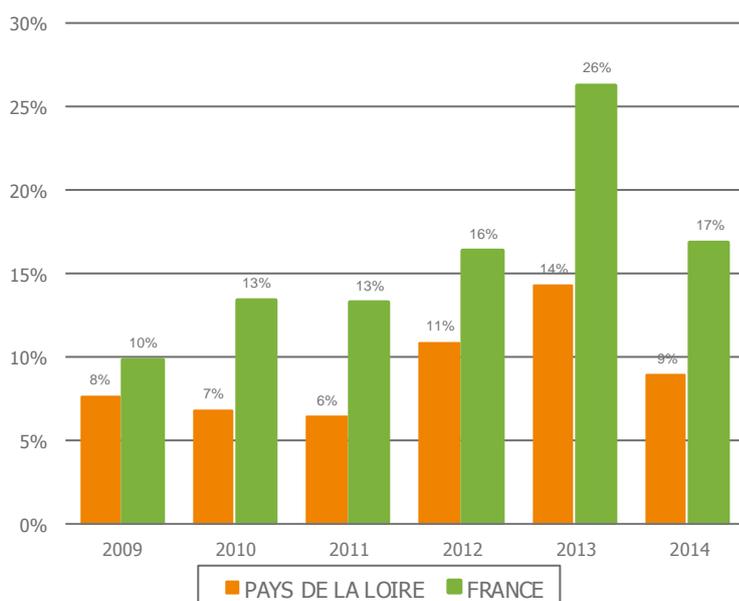
Pour l'ensemble des 3 secteurs d'activités, la part des femmes dans la famille « Exploitation » est de 43% en 2014, après avoir varié entre 39 et 50% au cours de chacune des 5 années précédentes.

Dans les secteurs :

- **Marchandises** : cette part se maintient autour de 40% durant chacune des 5 années précédentes.
- **Voyageurs** : cette part est de 61% en 2014 et se maintient autour de 54-65%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

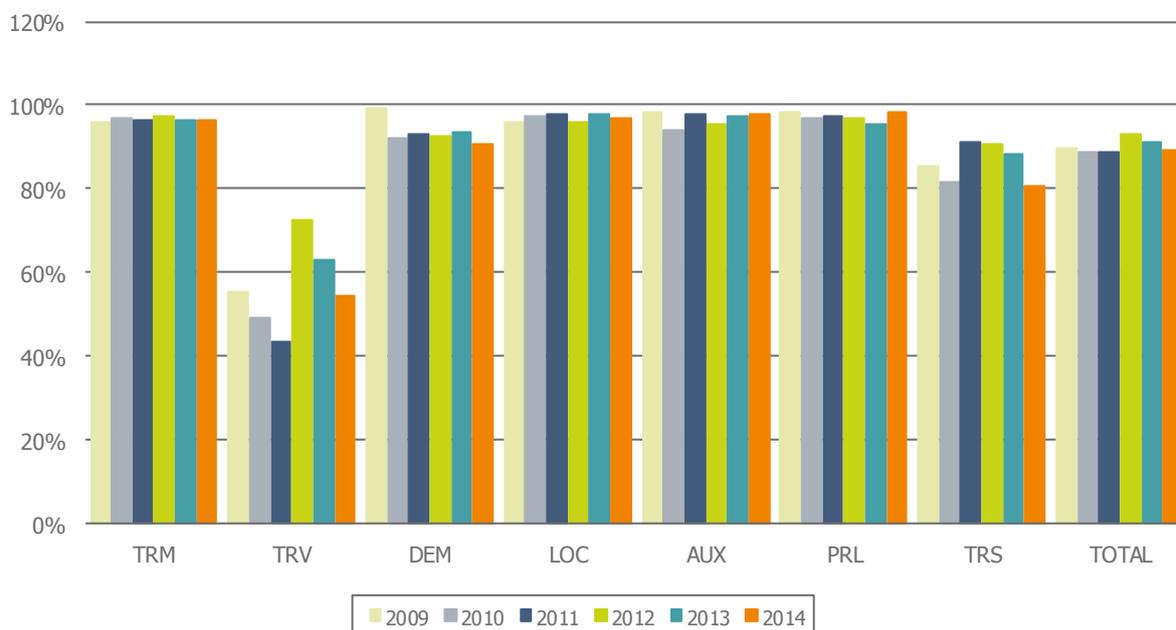


La part des femmes dans la famille professionnelle « Logistique-magasinage-manutention », toutes activités confondues :

- Est inférieure à 8 points en Pays de la Loire, à celle estimée en France en 2014,
- Est régulièrement inférieure en Pays de la Loire à celle de la France, quelques soient les années choisies.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps complet au total de tous les secteurs d'activités est de 89% et se replie légèrement par rapport à 2013 (91%) et 2012 (93%). Son évolution sur 5 ans oscille entre 89 et 93%.

2 secteurs présentent une part moindre :

- Le Transport Routier de Voyageurs : la part des effectifs à temps complet est de 54% en 2014, en repli par rapport à 2013 et 2012.
- Le Transport Routier Sanitaire : la part des effectifs à temps complet est de 81% en 2014, et varie entre 81 et 91% sur chacune des 5 dernières années.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Direction	98%	95%
Gestion	79%	83%
Ventes / Achats	86%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	97%	97%
Conduite	89%	89%
Maintenance	90%	91%
Interprofessionnel	79%	79%
TOTAL	89%	90%

La part des salariés à temps complet au total des familles professionnelles varie peu entre les Pays de la Loire (89%) et la France (90%).

Cette stabilité est de mise pour chacune des familles professionnelles, à l'exception des familles :

- Vente/Achat : Cette part est plus faible en Pays de la Loire (86%) qu'en France (92%).
- Gestion : Cette part est plus faible en Pays de la Loire (79%) qu'en France (83%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	50%	52%
DEM	100%	99%
LOC	100%	99%
AUX	100%	99%
PRL	90%	98%
TRS	82%	92%
Total	89%	89%

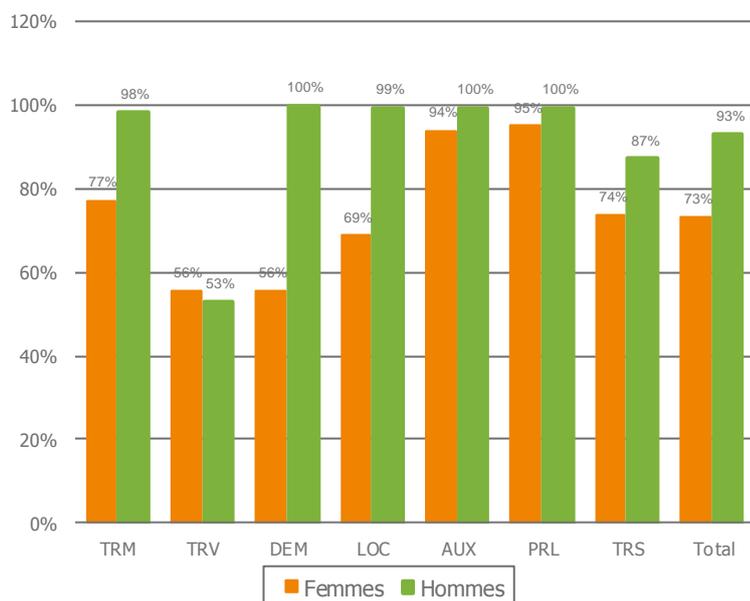
La part des salariés à temps complet, au total des secteurs, dans la famille « conduite », est la même, en 2014, en Pays de la Loire (89%) et en France (89%). Prêt de 9 contrats sur 10 sont à temps complet.

Cet équilibre se retrouve dans tous les secteurs, à l'exception :

- Du Transport Routier Sanitaire : la France (92%) a une part plus forte que les Pays de la Loire (82%)
- Le Transport Routier de Voyageurs : la France (52%) a une part légèrement plus forte que les Pays de la Loire (50%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

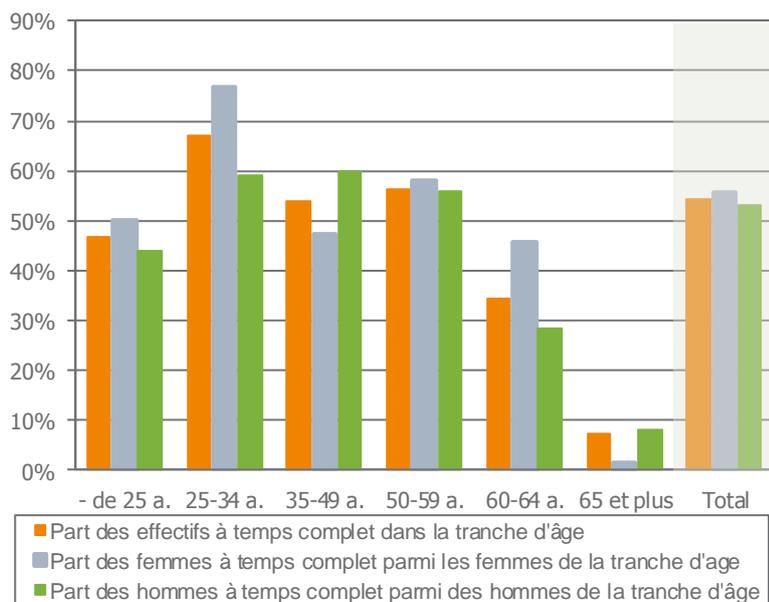
Au total des secteurs d'activités, la part des effectifs à temps complet est de :

- Pour les femmes : 73%
- Pour les hommes : 93%

Cette part est plus faible en :

- Transport Routier de Voyageurs (56% pour les femmes et 53% pour les hommes)
- Déménagement : (56% pour les femmes)

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Par tranche d'âge, en TRV, la part des effectifs à temps complet diminue dès la tranche d'âge des « 35-49 ans », pour rebondir légèrement dans la tranche d'âge des « 50-59 ans », pour baisser à nouveau dans les tranches d'âge suivantes : 60-64 ans ; 65 ans et plus.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE								
Effectif salarié	24 961	6 026	473	1 461	4 671	1 103	3 757	42 451
Dont nb. de temps partiels	884	2 763	45	43	93	18	729	4 575
Nb. de temps partiels en ETP	477	1 510	36	29	42	12	370	2 476

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de temps partiels « en équivalent temps plein » est le plus important en TRV, (1510), en TRM (477), en TRS (370).

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE								
	7,87	8,03	5,96	8,67	10,67	8,54	6,62	8,11
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

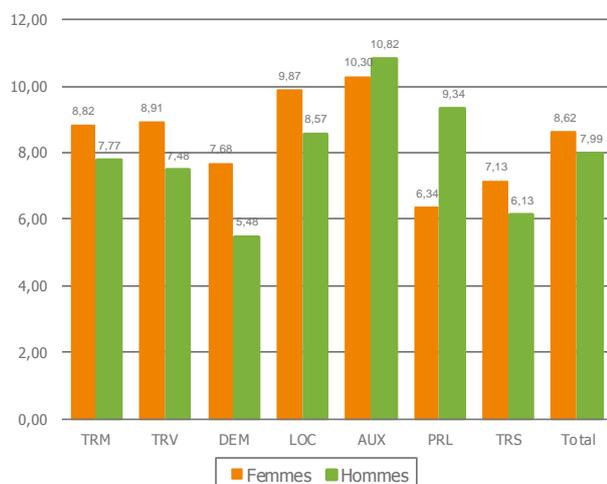
L'ancienneté moyenne en 2014 en Pays de la Loire, dans l'établissement, tous secteurs d'activités confondus, est de 8,11 ans (elle varie peu en Pays de la Loire par rapport à 2013 : 8,47). Elle est inférieure à l'ancienneté au plan national : 8,69 ans.

L'ancienneté moyenne en 2014 en Pays de la Loire est supérieure au national dans les secteurs :

- Transport Routier de Voyageurs : 8,03 en Pays de la Loire (7,78 en France)
- Location : 8,67 en Pays de la Loire (7,84 en France)
- Prestations Logistiques : 8,54 en Pays de la Loire (7,14 en France)

Les Transports Routiers de Marchandises (7,87), le déménagement (5,96), les Transports Routiers Sanitaires (6,62), sont inférieurs en Pays de la Loire, à l'ancienneté moyenne dans ces mêmes secteurs en France.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Au total des secteurs d'activités, en 2014, L'ancienneté moyenne des femmes (8,62) dans l'établissement, est supérieure à celle des hommes (7,99).

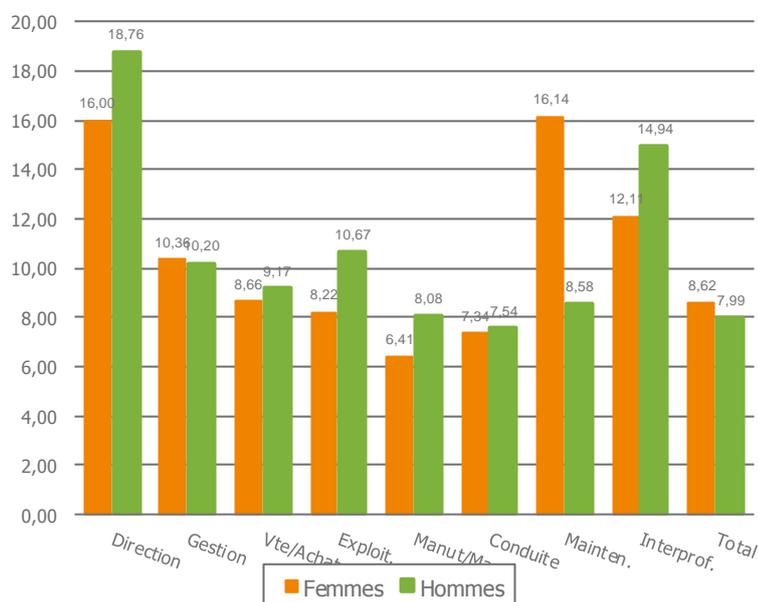
Ceci se retrouve dans tous les secteurs, à l'exception :

- Des Auxiliaires
- Des Prestations Logistiques

Secteurs dans lesquels L'ancienneté moyenne des hommes est supérieure à celle des femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

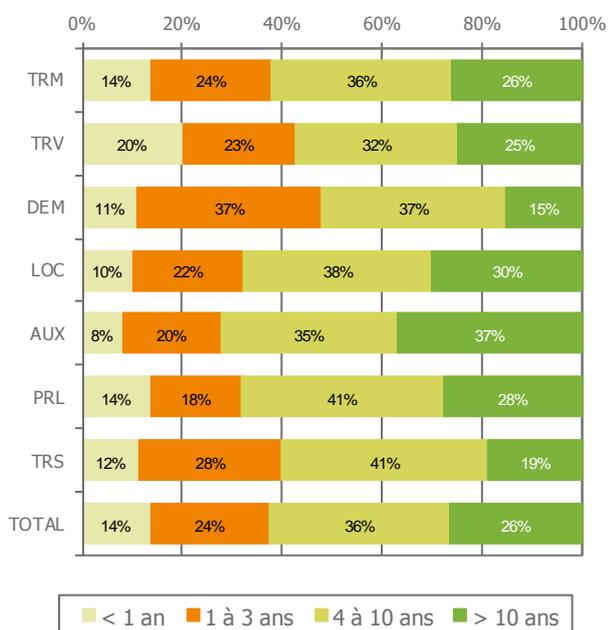


L'ancienneté moyenne par sexe et par « famille professionnelle » en 2014, au total de tous les secteurs d'activités, est de :

- Pour les femmes : 8,62
- Pour les hommes : 7,99

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activités confondus, la répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement en 2014 est de :

- 14% pour la tranche inférieure à 1 an
- 24% pour la tranche de 1 à 3 ans
- 36% pour la tranche de 4 à 10 ans
- 26% pour la tranche de + 10 ans

L'ancienneté supérieure à 10 ans reste la plus importante dans les secteurs :

- Auxiliaires : 37%
- Location : 30%
- Prestations Logistiques : 28%
- Transport Routier de Voyageurs : 25%

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
297	2 045	4 116	5 190	5 462	6 474	6 313	6 576	4 509	1 206	264	42 451

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

C'est la tranche d'âge des « 50-54 ans » qui rassemble le plus grand nombre d'effectifs (6576 salariés), soit 15,5% des effectifs totaux.

Les deux tranches d'âge suivantes, les plus importantes en terme d'effectifs, sont :

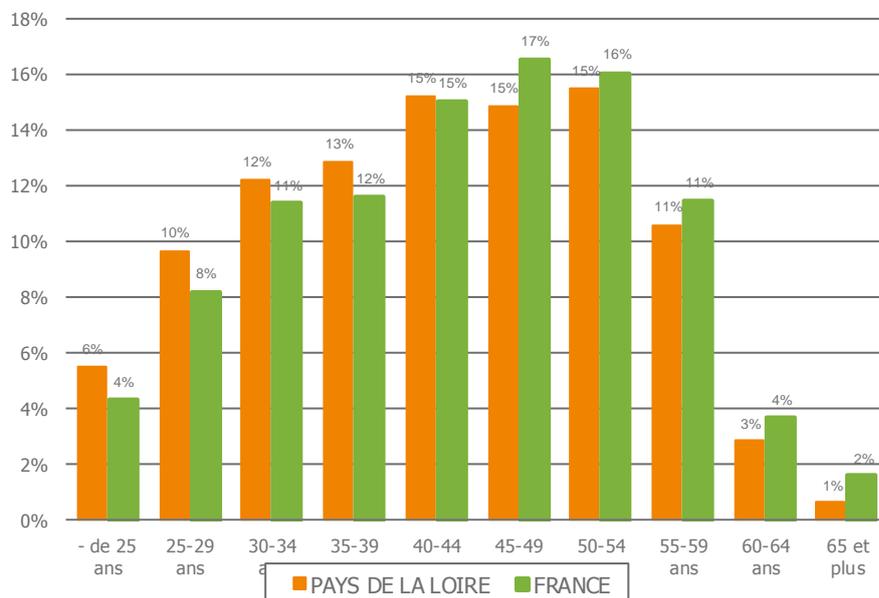
- 40-44 ans : 6474 salariés (soit 15,2% des effectifs totaux)
- 45-49 ans : 6313 salariés (soit 15% des effectifs totaux)

Ces 3 tranches d'âge (40 à 54 ans) rassemblent 19 363 salariés, soit 45,6% des effectifs totaux.

Près de 25 342 salariés (60% des effectifs totaux) ont plus de 40 ans.

Les effectifs évoluent vers les tranches d'âge « moyenne haute et plus ».

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

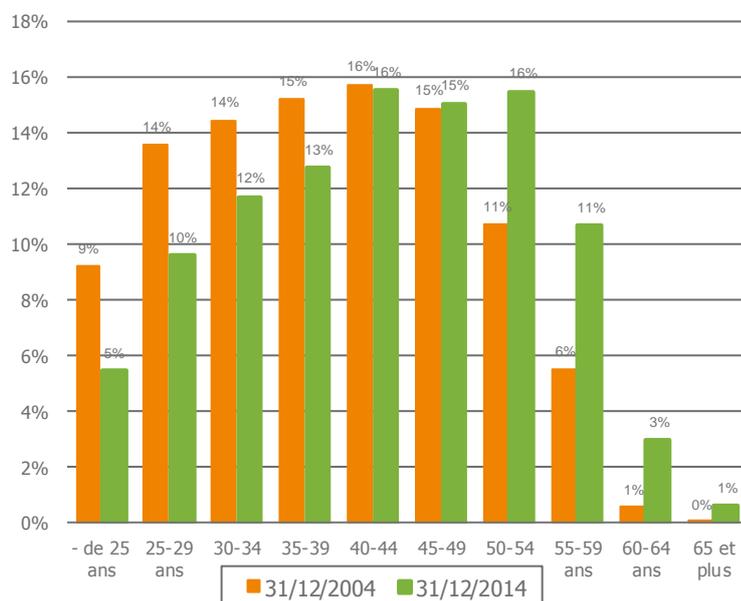


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

- Le régional et le national sont sensiblement égaux dans les tranches d'âge
 - 40-44 ans
 - 55-59 ans
- Le régional est supérieur au national dans les tranches d'âge
 - – de 25 ans
 - 25-29 ans
 - 30-34 ans
 - 35-39 ans
- Le régional est inférieur au national dans les tranches d'âge
 - 45-49 ans
 - 50-54 ans
 - 55-59 ans
 - 60 ans et +

La région Pays de la Loire a des effectifs légèrement plus nombreux en valeur relative, dans les tranches d'âge basse (inférieures à 39 ans).

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Les tranches d'âge des « moins de 40 ans » comptaient :

- Au 31/12/2004 : 52% des effectifs
- Au 31/12/2014 : 40% des effectifs

Au 31/12/2014, on note une diminution des effectifs dans les tranches d'âge plus jeunes (les – de 40 ans) de 12 points. Ce recul est particulièrement observable dans les tranches d'âge :

- Des moins de 25 ans
- Et des 25-29 ans

Les tranches d'âge des « plus de 40 ans » comptaient :

- Au 31/12/2004 : 49% des effectifs
- Au 31/12/2014 : 60% des effectifs

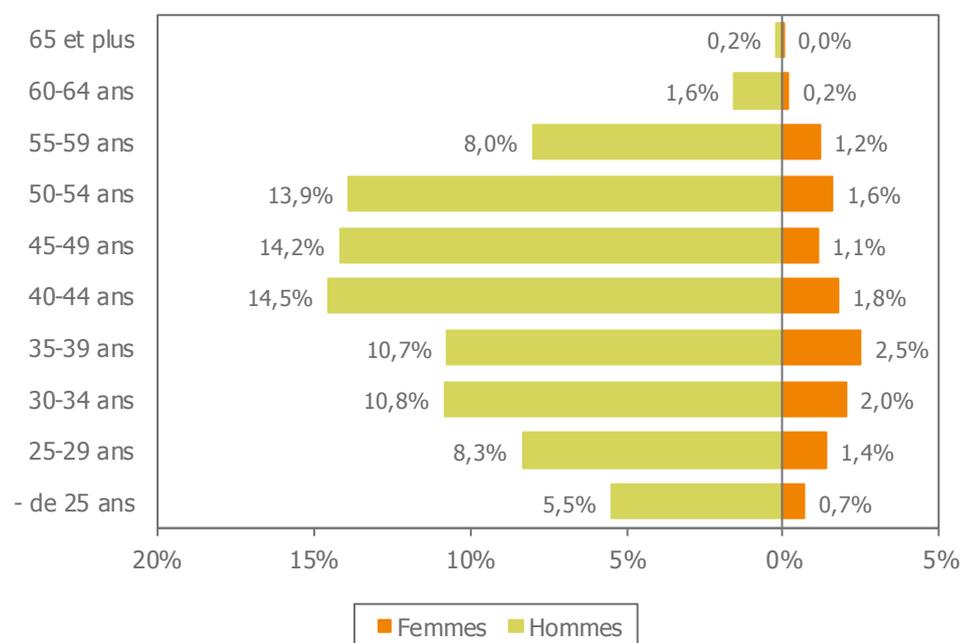
Au 31/12/2014, les effectifs augmentent dans les tranches d'âge plus élevées ; l'écart s'accroît plus particulièrement dans les tranches d'âge des :

- 50-54 ans
- 55-59 ans (près du double)
- 60-64 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



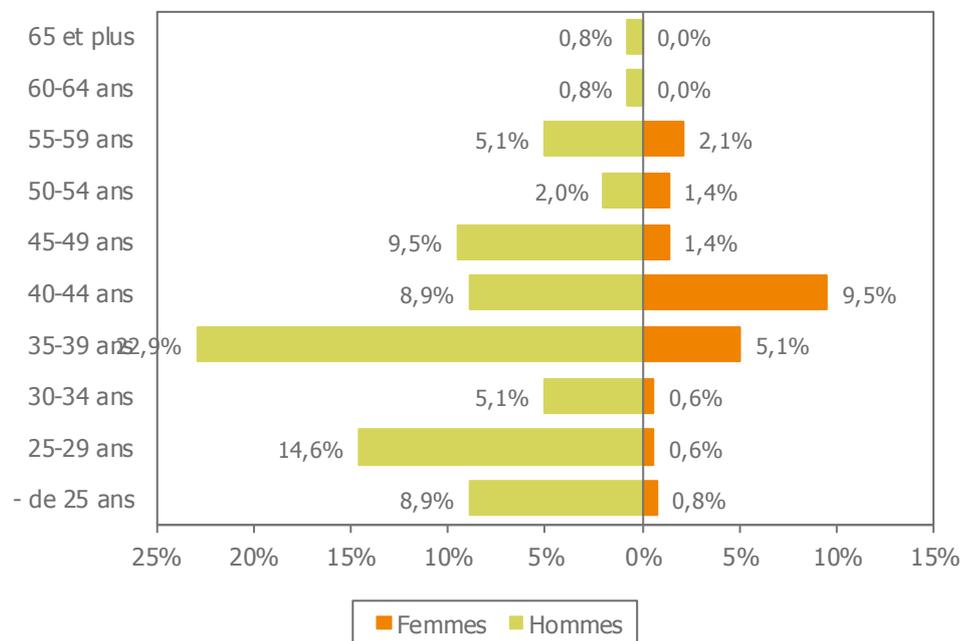
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

NB : le terme de « marchandises » regroupe le Transport Routier de Marchandises, la Location, les Auxiliaires, les Prestations Logistiques.

- Pour les femmes :
 - C'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » qui prédomine. Ainsi, 2,5% des effectifs salariés en marchandises sont des femmes de « 35-39 ans ».
 - Viennent ensuite les tranches d'âge « 30-34 ans », « 40-44 ans », « 25-29 ans ».
- Pour les hommes :
 - C'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » qui prédomine. Ainsi, 14,5% des effectifs salariés en marchandises sont des hommes de « 40-44 ans ».
 - Viennent ensuite les tranches d'âge « 45-49 ans », « 50-54 ans ».

Ainsi, 42,6% des effectifs salariés en « marchandises » sont des hommes dans les tranches d'âge de « 40-54 ans », donc dans des tranches plutôt hautes.

Déménagement

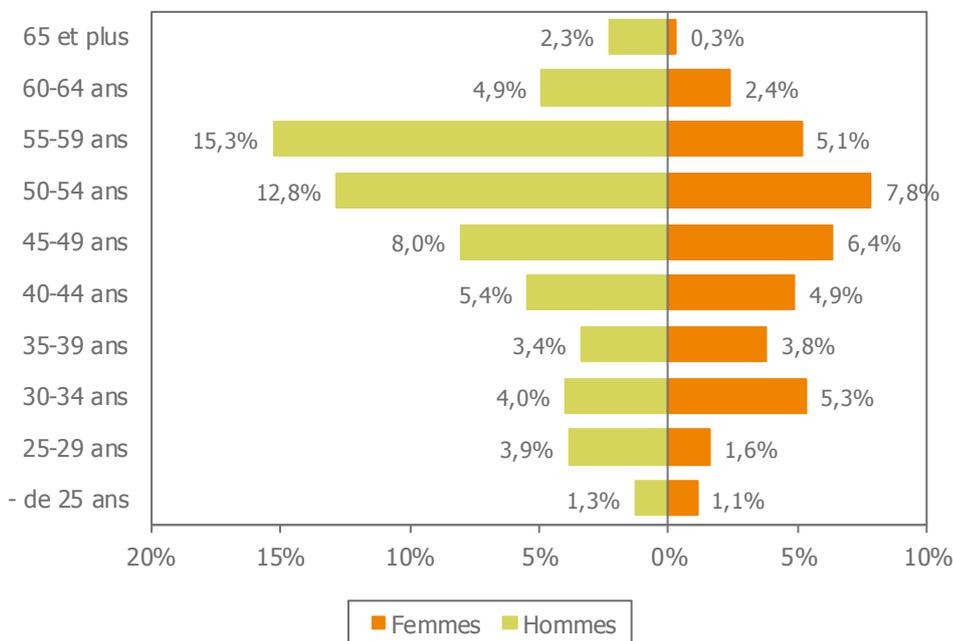


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

- Pour les femmes :
 - Ce sont les tranches d'âge de « 40-44 ans » et de « 35-39 ans » qui prédominent
 - Les femmes sont faiblement représentées dans les tranches d'âge « inférieures à 39 ans ».

- Pour les hommes :
 - C'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » qui est la plus représentée (22,9% des effectifs salariés en déménagement sont des hommes dans la tranche d'âge « 35-39 ans »).
 - 52% des effectifs salariés en déménagement sont des hommes dans la tranche d'âge inférieure à 39 ans
 - La seconde tranche d'âge la plus représentée est celle des « 25-29 ans », et les « moins de 25 ans ». (24% des effectifs salariés en déménagement sont des hommes dans les tranches d'âge inférieures à 29 ans).

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âge hautes qui prédominent, particulièrement celles :

- Des 55-59 ans
- Des 50-54 ans

Les tranches d'âge plus basses (- 39 ans) sont moins représentées.

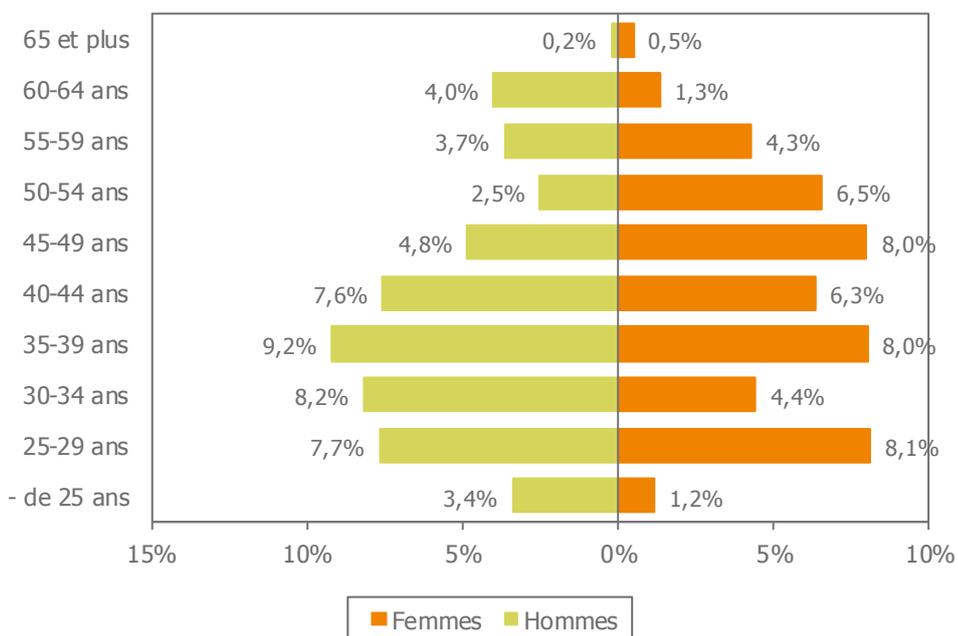
La pyramide s'élargit vers le haut dès « 40 ans », aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en Transport Routier de Voyageurs est de 21 ans (si présentation d'un titre).

Désormais depuis le 19/01/13 : 24 ans pour le permis D.

Les conducteurs en Pays de la Loire, en TRV, représentent 90% des effectifs du secteur.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

D'un point de vue général, ce sont les tranches d'âge basses (39 ans et moins) qui dominent.

Les jeunes de moins de 25 ans (hommes ou femmes), sont faiblement représentés.

Le métier d'ambulancier (auxiliaire en ambulance), ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans.

En effet, l'auxiliaire d'ambulancier doit être titulaire d'un permis de conduire de catégorie B depuis au moins 3 ans (ou 2 ans de conduite accompagnée).

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	297	1%	297	1%
20-24 ans	0	0%	42	2%	2 003	5%	2 045	5%
25-29 ans	75	5%	156	8%	3 885	10%	4 116	10%
30-34 ans	65	4%	267	13%	4 858	13%	5 190	12%
35-39 ans	213	13%	523	25%	4 726	12%	5 462	13%
40-44 ans	383	23%	318	15%	5 773	15%	6 474	15%
45-49 ans	283	17%	295	14%	5 735	15%	6 313	15%
50-54 ans	370	23%	234	11%	5 972	15%	6 576	15%
55-59 ans	196	12%	183	9%	4 129	11%	4 509	11%
60-64 ans	48	3%	29	1%	1 128	3%	1 206	3%
65 et plus	5	0%	8	0%	251	1%	264	1%
Total	1 639	100%	2 056	100%	38 756	100%	42 451	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Concernant les cadres :

C'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » qui rassemble le plus de salariés (383), soit près d'1/4 (23%), des effectifs totaux des cadres.

Les tranches d'âge de « 40-54 ans » rassemblent 1036 salariés (soit 63% de l'ensemble des effectifs des cadres).

Les cadres sont les plus présents dans la tranche d'âge des « 35-39 ans », jusqu'à celle des « 55-59 ans ».

Concernant la maîtrise :

C'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » qui domine en rassemblant près d'1/4 des effectifs des agents de maîtrise (523 salariés : 25%) suivi par les tranches d'âge :

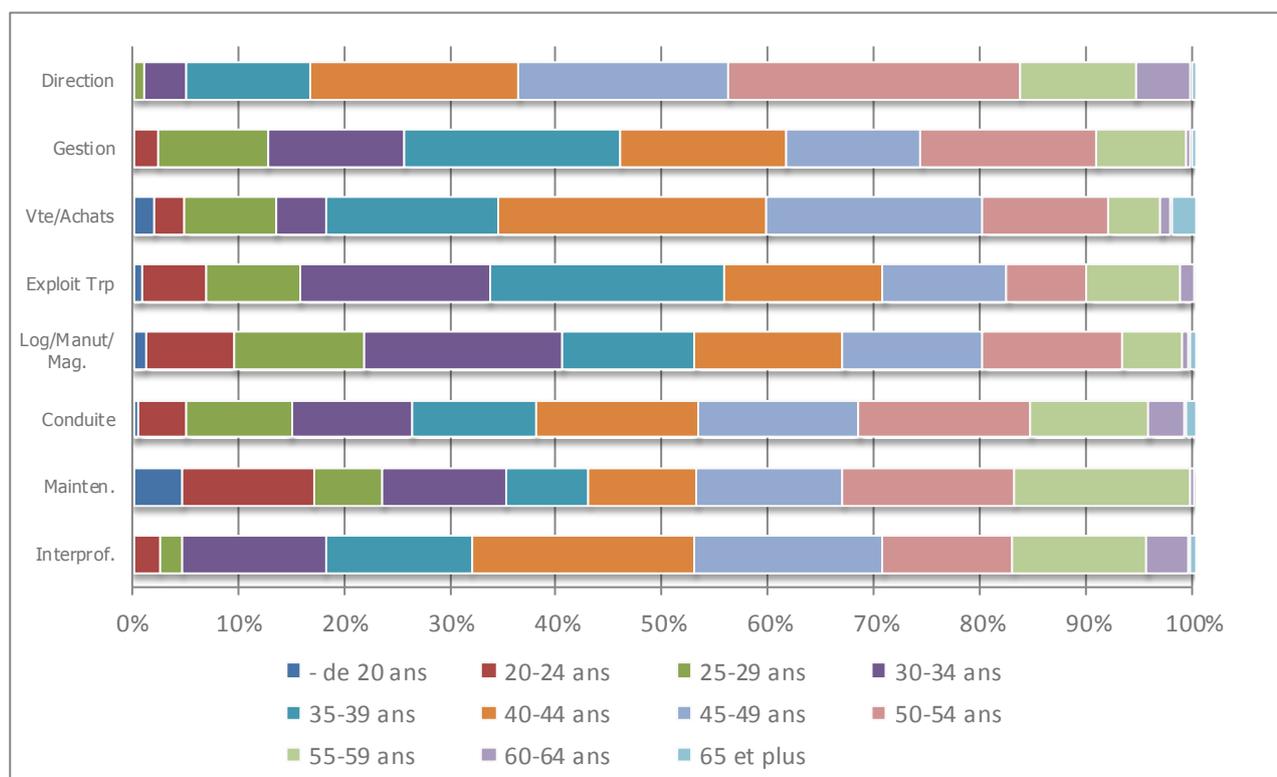
- 40-44 ans : 15%
- 45-49 ans : 14%

Ces 3 tranches d'âge rassemblent 55% des effectifs de la Maîtrise.

Concernant les ouvriers-employés :

Les 3 tranches d'âge de « 40-54 ans » rassemblent près de 50% : soit 19 363 salariés de la catégorie.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

- Dans la famille « Direction », c'est la tranche d'âge des « 50-54 ans » (27%) qui rassemble le plus d'effectifs suivie des :
 - « 45-49 ans » : 20%
 - « 40-44 ans » : 20%
 - « 35-39 ans » : 12%
 - « 55-59 ans » : 11%
- Dans la famille « Gestion », c'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » (20%) qui s'impose, suivie des :
 - « 50-54 ans » : 17%
 - « 40-44 ans » : 16%
 - « 45-49 ans » : 13%

La répartition des effectifs (de 9 à 20%) est surtout présente dans les tranches d'âge de « 25 à 59 ans ».

- Dans la famille « Vente/Achats », c'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » (25%) qui l'emporte en terme d'effectifs suivie des :
 - « 45-49 ans » : 20%
 - « 35-39 ans » : 16%
 - « 50-54 ans » : 12%

- Dans la famille « Exploitation Transport », c'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » (22%) qui s'impose, suivie des :
 - « 30-34 ans » : 18%
 - « 40-44 ans » : 15%
 - « 45-49 ans » : 12%

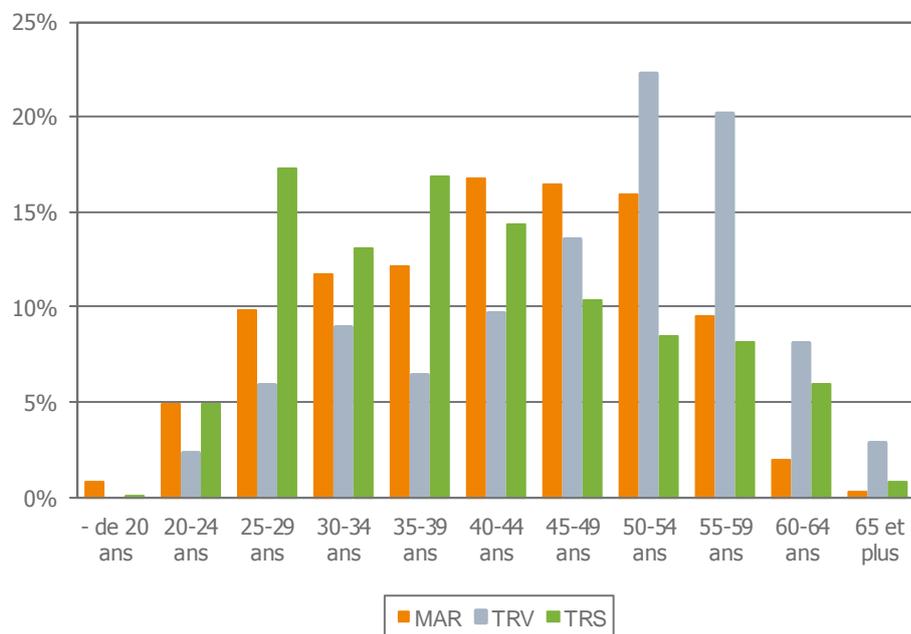
- Dans la famille « Logistique / Manutention / Magasinage », c'est la tranche d'âge des « 30-34 ans » (19%) qui rassemble le plus d'effectifs, suivie des :
 - « 40-44 ans » : 14%
 - « 35-39 ans » : 13%
 - « 45-49 ans » : 13%
 - « 50-54 ans » : 13%

La répartition varie de 12 à 19% dans chacune des tranches d'âge de « 25 à 54 ans ».

- Dans la famille « conduite », ce sont les tranches d'âge des « 40-54 ans » (entre 15 et 16%) qui dominent. Ces 3 tranches d'âge rassemblent 46% des effectifs de la famille « conduite ».
- Dans la famille « maintenance », ce sont les tranches d'âge des « 50-59 ans », de 16 à 17% qui s'imposent.

Dans la famille « interprofessionnel », ce sont les tranches d'âge des « 40-49 ans » (de 18 à 21%) qui rassemblent le plus d'effectifs.

Structure par âge dans la conduite en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

- Transport Routier Sanitaire :

Les effectifs de la famille « conduite » sont les plus importants dans les tranches d'âge des moins de 44 ans (pour 66%), ce qui montre une structure d'âge plutôt jeune.

La tranche d'âge des « 60 ans et plus » réunit 7% des effectifs (228 salariés).

- Marchandises :

Les effectifs de la famille « conduite » sont davantage représentés dans les tranches de « 40-54 ans » (de 16 à 17% pour chacune des tranches), qui rassemblent à elles 3 près de la moitié des effectifs de conduite « des marchandises ».

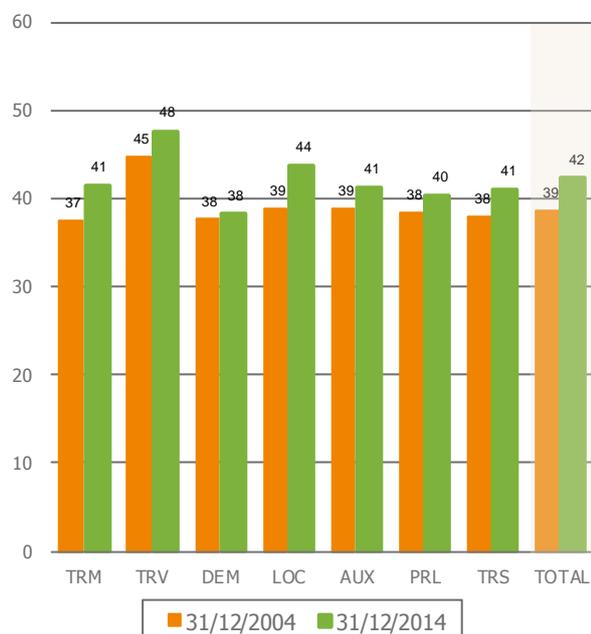
- Transport Routier de Voyageurs :

Les effectifs de la famille « conduite » sont concentrés dans les tranches d'âge des « 45 ans et plus » (pour 67%), ce qui indique une structure d'âge qui évolue plus vers les tranches hautes. 3% des conducteurs ont plus de 65 ans (soit 155 conducteurs).

Pour chacun des 3 secteurs, les effectifs concernant les tranches d'âge chez des « moins de 30 ans » sont répartis comme suit :

- Transport Routier Sanitaire : 22% (758 salariés)
- « Marchandises » : 16% (3588 salariés)
- Transport Routier de Voyageurs : 8% (441 salariés)

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

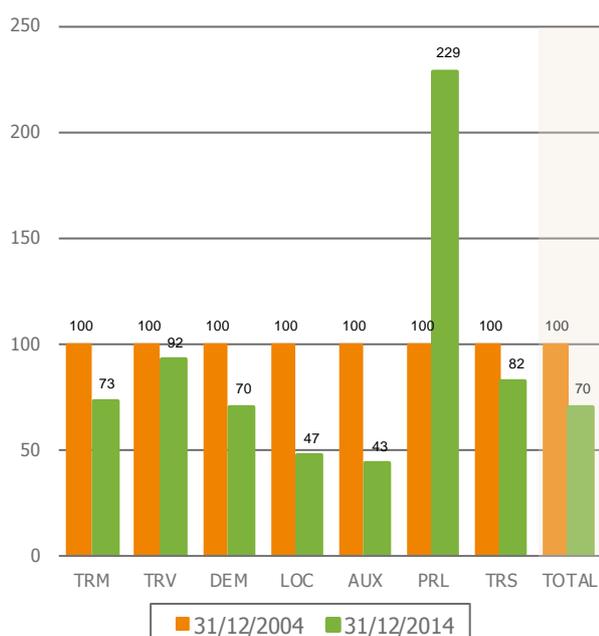
Au total des secteurs d'activités, l'âge moyen a augmenté de 3 ans (à comparer entre le 31/12/2004 et le 31/12/2014).

Il avait, pour mémoire, augmenté de 4 ans entre le 31/12/2003 et le 31/12/2013, et augmenté d'1 an entre le 31/12/2002 et le 31/12/2012.

L'âge moyen a augmenté le plus dans le secteur de la Location : + 5 ans, et le moins en déménagement (où il reste sensiblement égal).

Dans aucun des secteurs, il n'a baissé confirmant ainsi, un allongement de l'âge moyen dans tous les secteurs.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)

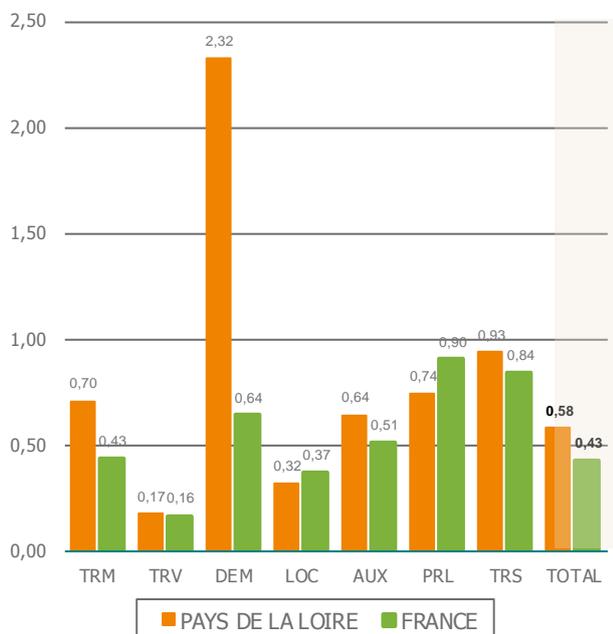


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparé au 31/12/2004, tous les secteurs (à l'exception des PRL), voient leur part de salariés de moins de 25 ans baisser notamment dans les secteurs de la Location et des Auxiliaires.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans, sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

NB : un taux inférieur à 100 indique que les « +50 ans » sont relativement plus nombreux que les « -30 ans ».

Le taux de relève au total de l'ensemble des secteurs d'activités est plus élevé en Pays de la Loire (0,58) qu'au national (0,43), tout en restant à des taux faibles.

Tous les secteurs (sauf le déménagement, 2,32 en Pays de la Loire), ont des taux inférieurs à 1 au régional comme au national.

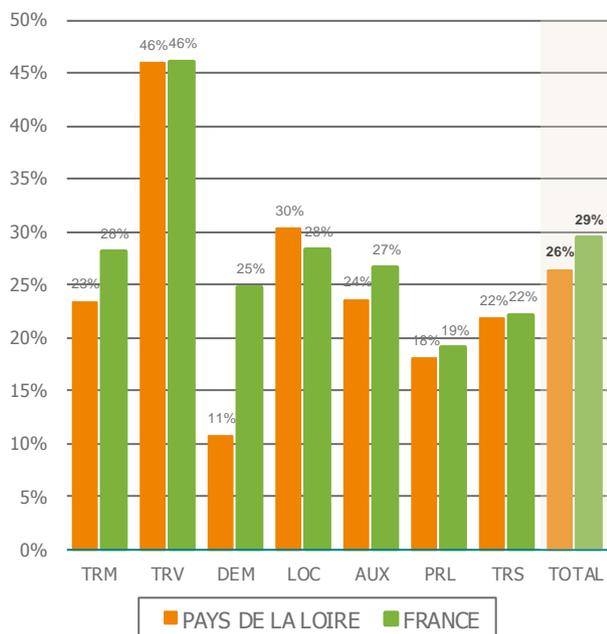
- TRM : 0,70 en Pays de la Loire (0,43 au national)
- TRV : 0,17 en Pays de la Loire (0,16 au national)
- LOC : 0,32 en Pays de la Loire (0,37 au national)
- AUX : 0,64 en Pays de la Loire (0,51 au national)
- PRL : 0,74 en Pays de la Loire (0,90 au national)
- TRS : 0,93 en Pays de la Loire (0,84 au national)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

A noter :

- Un taux de relève plus favorable en TRS : 0,93 en région contre 0,84 au national
- Un taux de relève plus bas en TRV : 0,17 en région contre 0,16 au national

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de 50 ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Au total des secteurs d'activités, le taux de renouvellement en Pays de la Loire est inférieur de 3 points à la moyenne nationale (26% pour 29%).

Il est aussi inférieur en Pays de la Loire, à la moyenne nationale, dans tous les secteurs, sauf en Location (30% en Pays de la Loire, 28% au national).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	240	21%	16%
TRV	88	59%	38%
DEM	0	0%	9%
LOC	15	22%	19%
AUX	82	41%	23%
PRL	3	7%	24%
TRS	59	17%	10%
TOTAL	486	24%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements employant des travailleurs handicapés sont proportionnellement plus nombreux en Pays de la Loire (24%) qu'en France (18%).

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	395	2%	2%
TRV	319	5%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	39	3%	3%
AUX	154	3%	3%
PRL	25	2%	4%
TRS	63	2%	1%
TOTAL	994	2%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs de travailleurs handicapés au total de tous les secteurs est en valeur relative légèrement inférieure en Pays de la Loire (2%) comparé à celle de la France (3%).

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	0	74	15	89
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC (Institution de prévoyance d'Inaptitude à la Conduite)

Les partenaires sociaux de la Profession du transport par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenants, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdant pour raisons médicales, l'emploi de la conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, CE, D, ED, ou d'un certificat spécial de conduite (Transports en Commun de Voyageurs).

La mise en œuvre de ce régime repose sur l'IPRIAC.

Au 31/12/2014, 89 conducteurs de la branche en Pays de la Loire bénéficient du dispositif IPRIAC (1611 en France), et 83% d'entre eux sont salariés d'entreprises de marchandises.

5



Mouvements de main d'œuvre



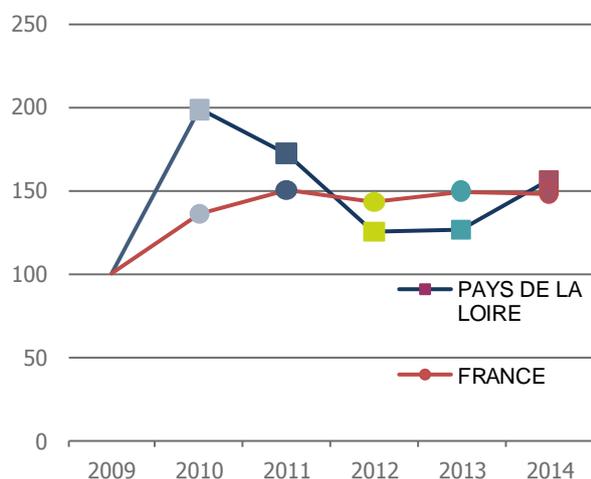
Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2014

7 027

(5695 en 2013)

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



- En Pays de la Loire : Après avoir fortement augmenté en 2010 (suite à la crise économique de 2009), les recrutements ont régulièrement baissé, pour se stabiliser en 2013 et à nouveau s'accroître en 2014 (indice 150 en 2014 et 126 en 2013).
- En France : les recrutements, après 2009, ont progressé en 2010 et 2011, pour se replier en 2012, et légèrement s'accroître en 2013 (à peu près équivalent à 2011), et se stabiliser (un peu à la baisse) en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2014	4 375	1 288	53	197	427	172	515	7 027
PAYS DE LA LOIRE 2014/2013	26%	118%	-41%	39%	-13%	-59%	4%	23%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Au total de tous les secteurs d'activités, les recrutements en France, en 2014, par rapport à 2013, ont baissé de -1%.

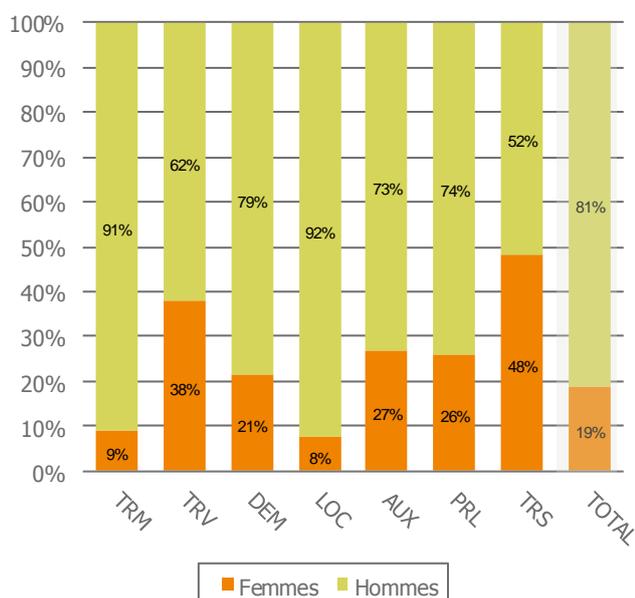
En Pays de la Loire, les recrutements en 2014, par rapport à 2013, ont baissé en :

- Déménagement : - 41% (- 9% supérieur au national)
- Auxiliaires : - 13% (+ 22% au national)
- Prestations Logistiques : - 59% (- 58% au national)

En Pays de la Loire les recrutements en 2014 par rapport à 2013 ont progressé en :

- Transport Routier de Marchandises : + 26%
- Location : + 39%
- Transport Routier Sanitaire : + 4%

Recrutements par sexe et activité



Au total des secteurs d'activités, les recrutements concernent 1/5 des femmes (19%).

La part des recrutements des femmes en 2014 est plus importante en :

- TRS : 48%
- TRV : 38%
- AUX : 27%

C'est en Location (92%) que la part des recrutements d'hommes est la plus importante en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



PAYS DE LA LOIRE

	1%	3%	1%	7%	6%	79%	3%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	7%	12%	73%	2%	1%	100%

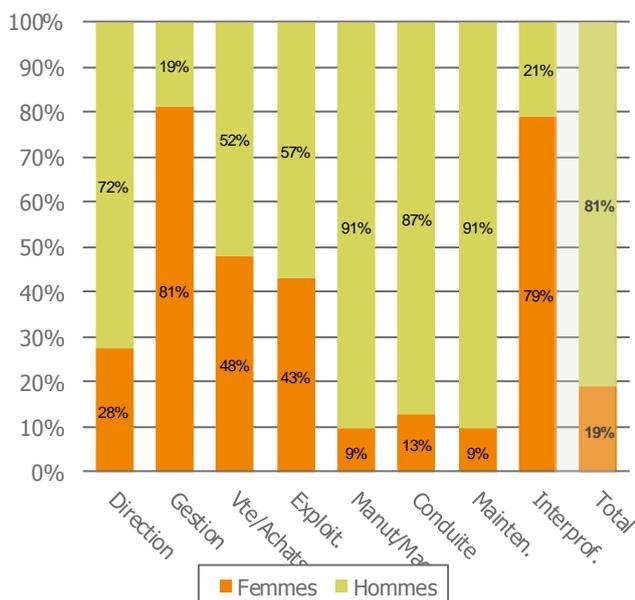
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en Pays de la Loire ont concerné :

- Pour 79% : la famille « conduite » (contre 73% au national)
- Pour 7% : la famille « Exploitation » (contre 7% au national)
- Pour 6% : la Famille « Logistique / Manutention / Magasinage » (contre 12% au national).

Ces 3 familles professionnelles représentent 92% des embauches.

Embauches par sexe et famille professionnelle



Les embauches de femmes sont plus particulièrement représentées en 2014 dans les familles professionnelles :

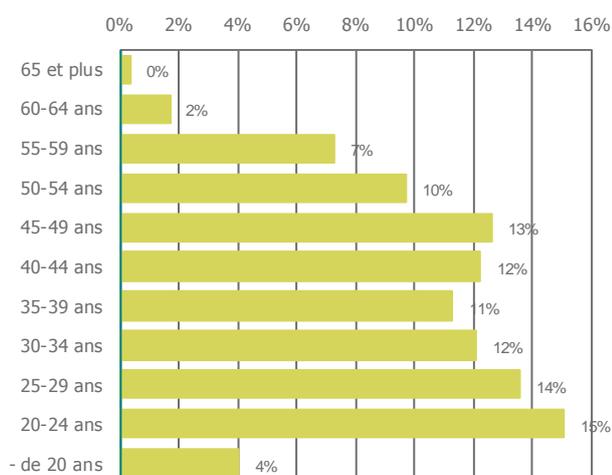
- « Gestion » : 81%
- « Interprofessionnel » : 79%
- « Vente/Achats » : 48%
- « Exploitation » : 43%

Les embauches des hommes sont à souligner dans les familles professionnelles :

- « Manutention/Magasinage » : 91%
- « maintenance » : 91%
- « conduite » : 87%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches, toutes familles professionnelles confondues, ont concerné en 2014 :

- Les 20-24 ans : pour 15% (10% en 2013)
- Les 25-29 ans : pour 14% (17% en 2013)
- Les 30-34 ans : pour 12% (14% en 2013)

A noter les embauches concernant les tranches :

- Des 45-49 ans : pour 13% (12% en 2013)
- Les - 20 ans : pour 4% (5% en 2013 et 6,9% en 2012)

19% des embauches (17% en 2013) concernent la tranche d'âge des « 50 ans et + ».

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	3%	23%	18%	53%	0%	2%	0%	100%
Gestion	3%	20%	6%	11%	10%	10%	19%	5%	16%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	21%	24%	6%	0%	21%	10%	8%	3%	6%	0%	1%	100%
Exploit Trp	7%	30%	17%	11%	13%	8%	6%	3%	5%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	6%	24%	14%	22%	12%	9%	7%	6%	1%	0%	0%	100%
Conduite	3%	12%	14%	12%	11%	13%	13%	11%	7%	2%	0%	100%
Mainten.	17%	33%	1%	2%	7%	5%	8%	9%	20%	0%	0%	100%
Interpro.	3%	17%	4%	3%	3%	2%	35%	1%	32%	0%	1%	100%
Total	4%	15%	14%	12%	11%	12%	13%	10%	7%	2%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

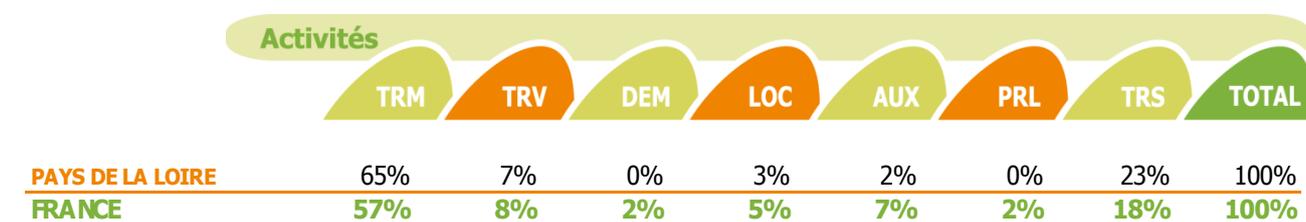
- Dans la famille professionnelle « Manutention/Magasinage », les embauches en 2014 sont surtout réalisées dans la tranche d'âge des « 20-39 ans » avec un accent particulier pour les tranches :
 - 20-24 ans : 24%
 - 30-34 ans : 22%

Les embauches commencent à se replier dès la tranche des « 40 ans et + ».

- Dans la famille professionnelle « Exploitation », les embauches en 2014 concernent surtout les tranches d'âge de « 20-39 ans », avec un accent particulier pour les tranches :
 - 20-24 ans : 30% soit près d' 1/3
 - 25-29 ans : 17%
 - 35-39 ans : 13%

- Dans la famille professionnelle « conduite », les embauches en 2014 sont plus régulièrement réparties sur l'ensemble des tranches d'âge et plus particulièrement les « 20-54 ans ».
- Dans la famille professionnelle « maintenance », les embauches sont plus particulièrement concentrées en 2014 dans les tranches d'âge :
 - 20-24 ans : 33% (1/3)
 - – 20 ans : 17%
 - 50-59 ans : 20%

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans sont très largement réalisées dans :

- Le Transport Routier de Marchandises : 65% en Pays de la Loire (57% en France)
- Le Transport Routier Sanitaire : 23% en Pays de la Loire (18% en France)

Embauches en CDI par secteur d'activité



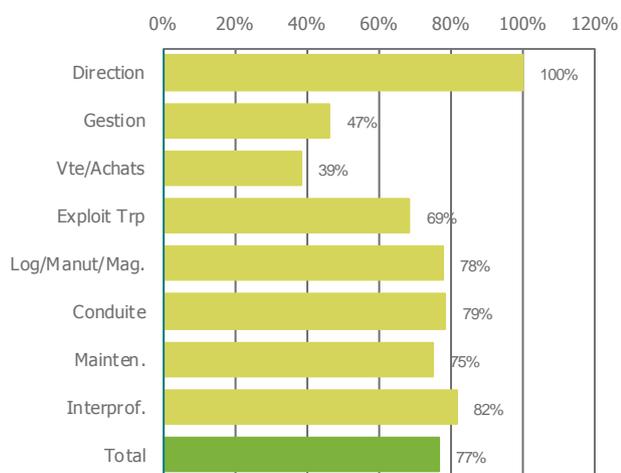
Au total des secteurs d'activités, les embauches sont réalisées à 77% en CDI (71% en 2013 ; 68% en 2012 ; 74% en 2011 ; 78% en 2010).

Par secteurs d'activités, elles représentent en :

- Déménagement : 99%
- Transport Routier de Voyageurs : 89%
- Transport Routier de Marchandises : 77%
- Location : 76%
- Transport Routier Sanitaire : 66%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Entre 69% et 100% des embauches sont réalisées en CDI, dans les familles :

- « Direction » : 100%
- « interprofessionnel » : 82%
- « conduite » : 79%
- « Logistique / Manutention / Magasinage » : 78%
- « maintenance » : 75%
- « Exploitation Transport » : 69%

En 2014, les embauches en CDI se sont faites dans les familles :

- Gestion : 47%
- Vente/Achats : 39%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

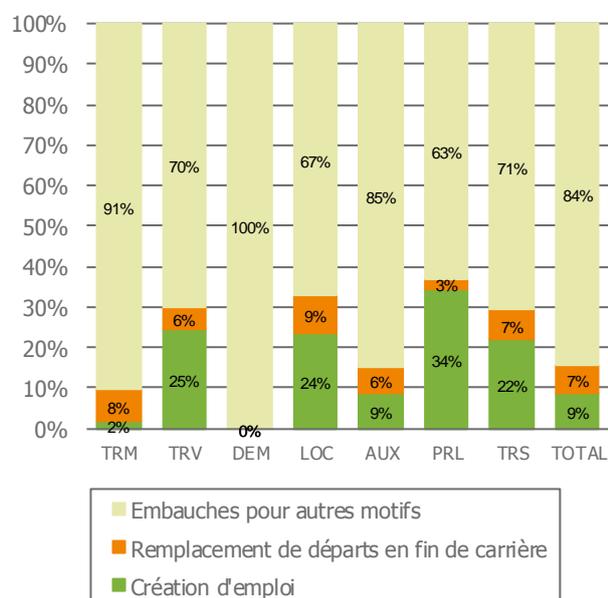
	%
CDD -> CDI	4%
CDD -> CDD	4%
Fin de contrat	92%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

- 92% des CDD donnent lieu à une fin de contrat
- 4% des CDD sont transformés en CDI

Répartition des types d'embauches en 2014



Les remplacements de départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA) représentent 7% des recrutements de la branche en Pays de la Loire (10% en 2013, 7% en 2012, 4% en 2011).

Ils sont, en 2014, un peu plus élevés en :

- Location : 9%
- Transport Routier de Marchandises : 8%

Les créations d'emplois, au total des secteurs d'activités, sont de 9%.

Elle sont plus significatives en 2014 dans les secteurs :

- des PRL : 34%
- des TRV : 25%
- de la LOC : 24%
- des TRS : 22%

Les embauches pour autres motifs (démissions, licenciements, ruptures conventionnelles), au total des secteurs d'activités, représentent 84%.

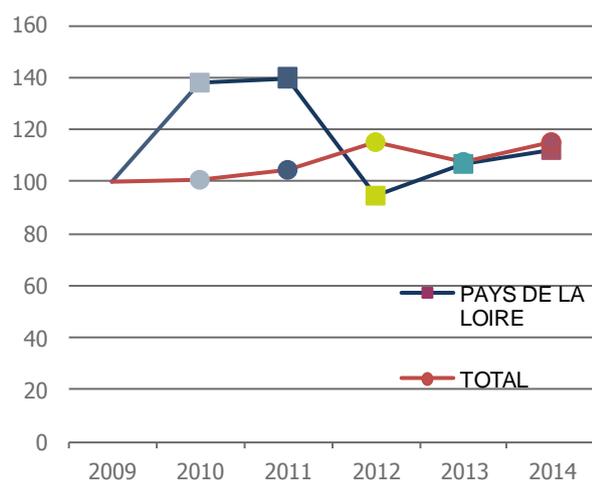
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2014

5 821

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



En France, les départs (exprimés en indice), ont augmenté en 2012 pour baisser en 2013 et s'accroître à nouveau en 2014, rejoignant ainsi le niveau de 2012.

En Pays de la Loire, après avoir fortement augmenté en 2010, puis s'être stabilisés en 2011, les départs ont baissé en 2012, et progressivement augmenté en 2013 et 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2014	3 886	655	0	216	379	147	537	5 821
PAYS DE LA LOIRE 2014/2013	22%	-19%	-100%	151%	-56%	83%	11%	5%
France 2014/2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au total de l'ensemble des secteurs d'activités, les départs augmentent en comparant 2014 à 2013, aussi bien en Pays de la Loire (+5%), qu'en France (+7%).

L'augmentation des départs, en 2014/2013, en Pays de la Loire, est plus sensible en :

- Transport Routier de Marchandises : + 22% (- 3% en France)
- Transport Routier Sanitaire : + 11% (+ 3% en France)
- Prestations Logistiques : + 83% (+ 87% en France)
- Location : + 15% (+ 41% en France)

Le recul des départs, en 2014/2013, en Pays de la Loire, s'observe en :

- Transport Routier de Voyageurs : - 19% (- 3% en France)
- Auxiliaires : - 56% (+ 35% en France)

Répartition des départs par famille professionnelle



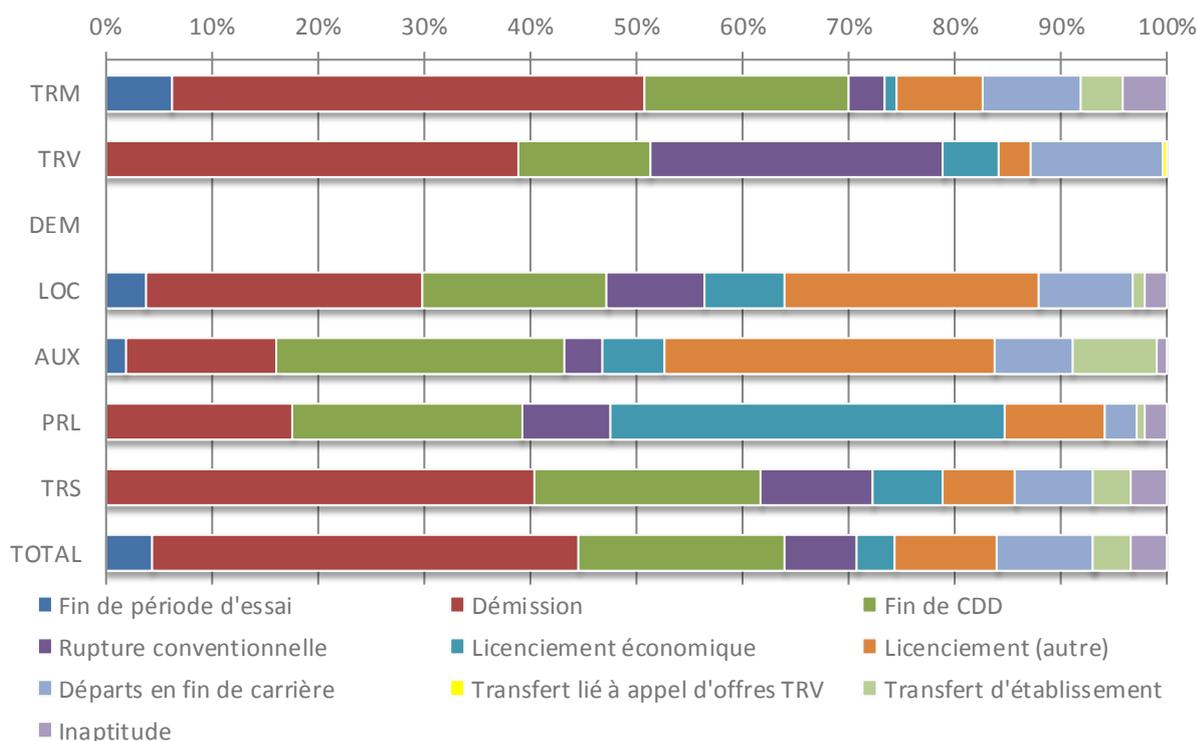
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PAYS DE LA LOIRE	1%	3%	1%	5%	6%	83%	2%	0%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Pays de la Loire, plus des 4/5èmes (83% en 2014) des départs se font dans la famille « conduite » (74% en 2014 en France).

La répartition des départs dans les autres familles professionnelles est sensiblement la même en 2014, en Pays de la Loire et en France.

Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les principaux motifs de départs sont :

- La démission : 38% (36% en 2013 ; 40% en 2012)
- La fin de CDD : 18% (21% en 2013 ; 22% en 2012)
- Le licenciement (autres) : 9% (12% en 2013 ; 12% en 2012)
- Les départs fin de carrière : 9% (8% en 2013 ; 5% en 2012)
- La rupture conventionnelle : 7% (5% en 2013)
- La fin de période d'essai : 4% (4% en 2013 ; 5% en 2012)
- Le licenciement économique : 3% (3% en 2013 ; 2% en 2012)
- L'Inaptitude : 3%

La démission en 2014 (année civile) est le principal motif de départ pour les activités :

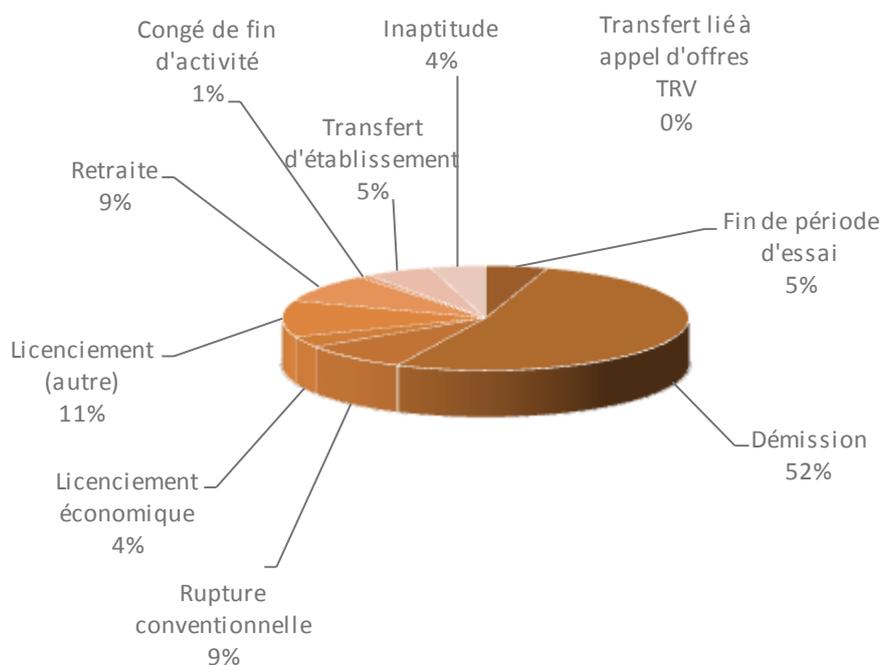
- Transport Routier de Marchandises : 42% (40% en 2013)
- Transport Routier Sanitaire : 39% (40% en 2013)
- Transport Routier de Voyageurs : 34% (37% en 2013)

On notera que les Auxiliaires ont pour principal motif de départ :

- Les licenciements autres : 30%
- La fin de CDD : 26%

et que les Transport Routier de Voyageurs ont une part en 2014 de 11% de départs en fin de carrière (15% en 2013 ; 20% en 2012).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



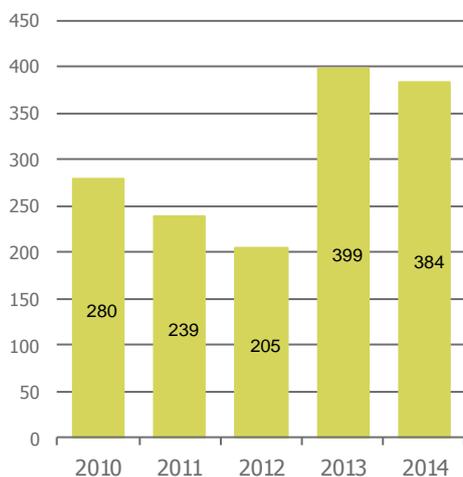
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En ce qui concerne les conducteurs en CDI, le principal motif de départ est en 2014 :

- La démission : 52% (49% en 2013 ; 55% en 2012)
- Le licenciement : 11% (18% en 2013 ; 19% en 2012)
- Le départ en fin de carrière : 10% (dont retraite 9% et CFA 1%)
- La rupture conventionnelle : 9%
- Le licenciement économique : 4%

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

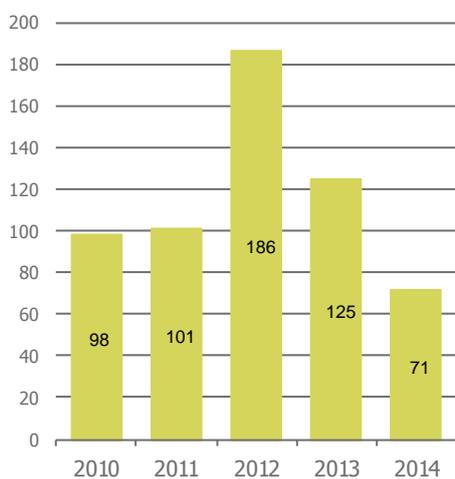


A noter : Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

Les départs en fin de carrière (retraite ; CFA), en marchandises, après avoir régulièrement baissé de 2010 à 2012, ont fortement augmenté en 2013 (399), pour légèrement se replier en 2014 (384).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

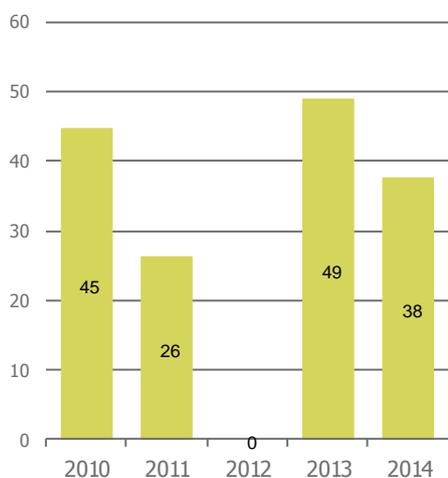
Transports de voyageurs



Après une stabilité de 2010 à 2011, les départs en fin de carrière ont fortement augmenté en 2012 (186), pour se replier en 2013 (125), et en 2014 (71), ce qui représente en 2014, un niveau inférieur à 2010.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Après s'être repliés en 2011, les départs en fin de carrière ont rebondi en 2013 (49), pour baisser en 2014 (38), à un niveau inférieur à 2010 mais supérieur à 2011.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de bénéficiaires du congé de fin d'activité (CFA)

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	862	79
Bénéficiaires au 31/12/2014	865	89

source FONGECFA source AGECEFA

Le congé de fin d'activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers, sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches en remplacement.

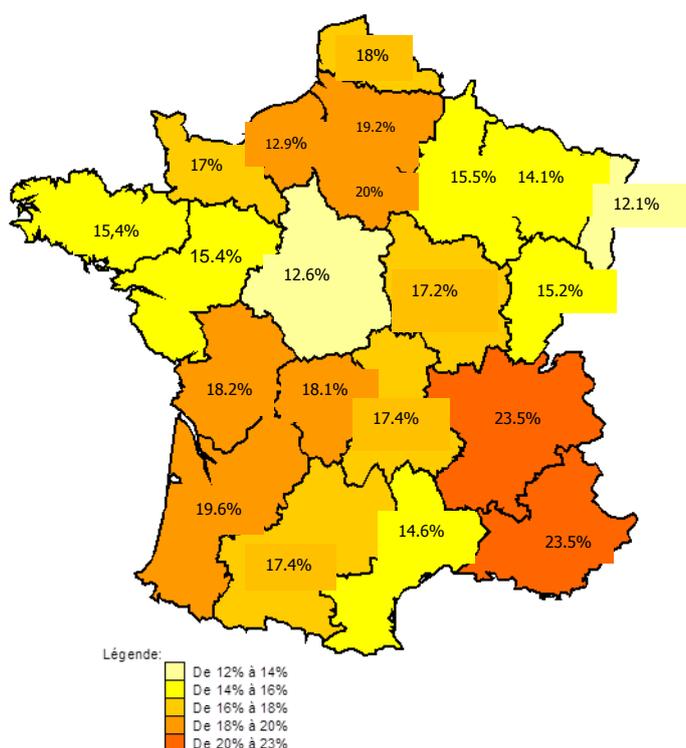
En tout on recense :

- 865 bénéficiaires du CFA marchandises (7971 en France),
- 89 bénéficiaires du CFA voyageurs (981 en France)

L'accord du 11 mars 2014, relatif au congé de fin d'activité marchandises, a porté le nombre d'années de conduite requis pour être éligible au dispositif de 25 à 26 ans d'ici le 1^{er} avril 2015, en 4 étapes successives. Ainsi, dès le 01/04/14, 25 ans et 3 mois de conduite ont été requis.

Le nombre d'années est resté fixé à 20 ans pour les convoyeurs des entreprises de transport de fonds et de valeurs.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation en 2014 en Pays de la Loire est de 15,4% :

- 13% en 2013
- 13% en 2012
- 18% en 2011
- 19,9% en 2010
- 16,5% en 2009

Au plan national,

- 2 régions ont un taux de rotation entre 12 et 14%
- 6 régions ont un taux de rotation entre 14 et 16% dont la région Pays de la Loire
- 5 régions ont un taux de rotation entre 16 et 18%
- 6 régions ont un taux de rotation entre 18 et 20%
- 2 régions ont un taux de rotation entre 20 et 23%

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	17%	17%	5%	15%	9%	15%	14%	15%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les Transports Routiers de Marchandises (17%) et les Transports Routiers de Voyageurs (18%) ont un taux de rotation légèrement supérieur à la moyenne régionale (15%).

La Location et les Prestations Logistiques ont un taux équivalent à 15%.

Pour chacun des secteurs d'activités, le taux de rotation en Pays de la Loire est inférieur au taux national.

Taux de rotation par famille professionnelle

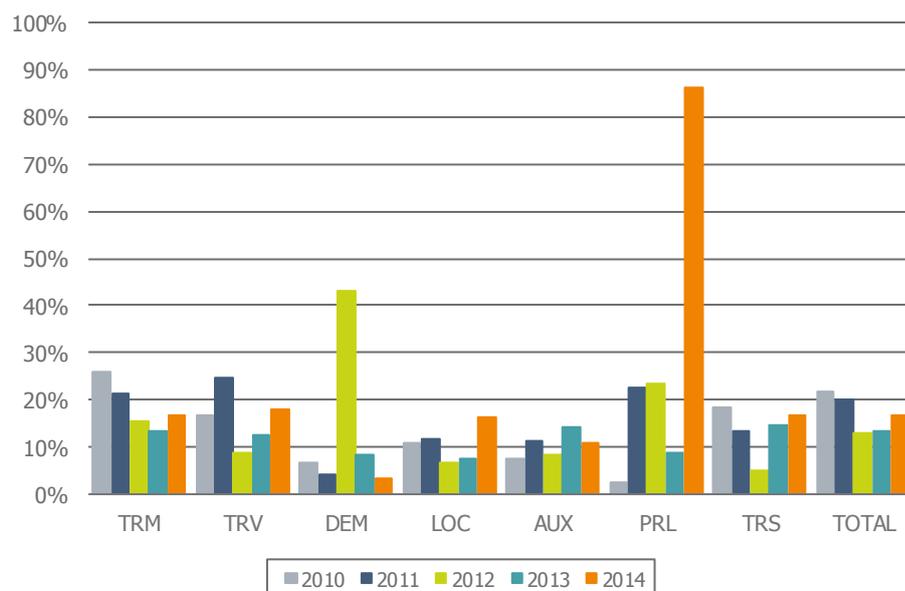
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PAYS DE LA LOIRE	5%	10%	7%	12%	15%	17%	18%	7%	15%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Pays de la Loire, les familles professionnelles « conduite » (17%) et « maintenance » (18%) ont un taux de rotation supérieur à la moyenne régionale.

Chacune des familles professionnelles a un taux de rotation inférieur aux taux nationaux par famille, sauf en « maintenance » (18%) en Pays de la Loire ; 13% au national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des secteurs d'activités dans la famille professionnelle « conduite, le taux de rotation est de :

- 17% en 2014
- 13% en 2013
- 13% en 2012
- 20% en 2011
- 22% en 2010
- 13% en 2009

Il a particulièrement baissé en 2009 (suite à la crise économique), pour augmenter en 2010 (sous l'effet de la reprise), pour en 2012-13 rejoindre à la baisse le taux de 2009 et augmenter en 2014.

6



Intérim



Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

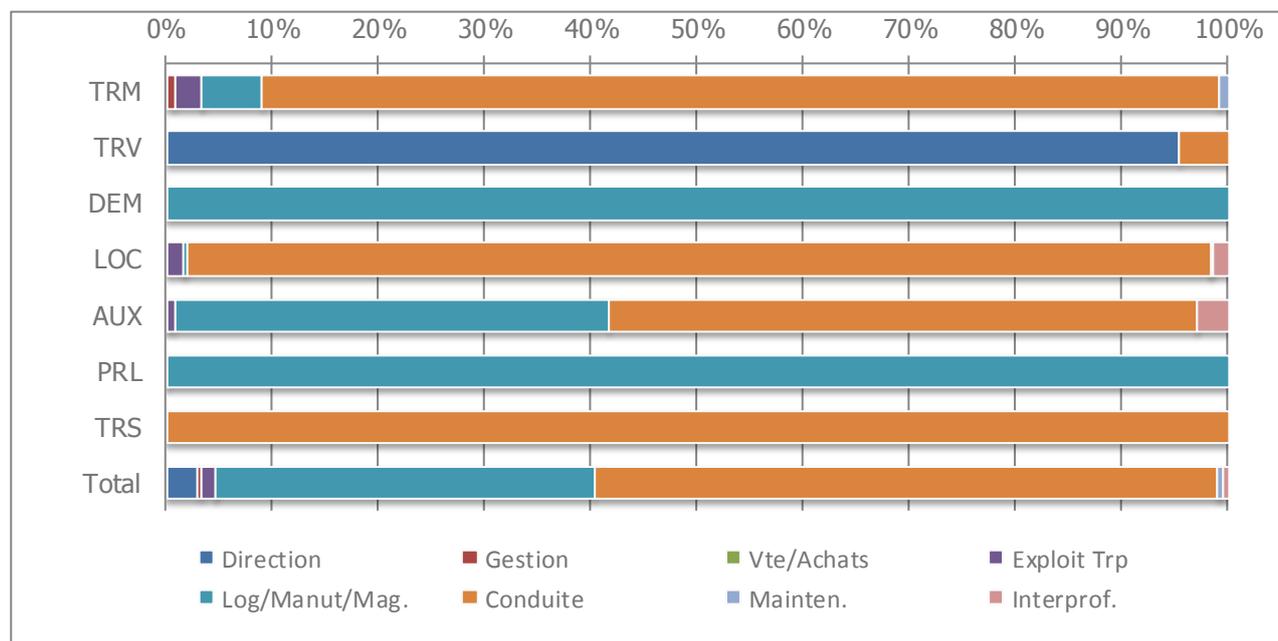
	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE	
TRM	509	44%	22%	
TRV	26	17%	16%	
DEM	22	43%	48%	
LOC	32	47%	36%	
AUX	88	45%	30%	
PRL	22	57%	55%	
TRS	2	1%	4%	
TOTAL	700	35%	22%	

En 2014, le recours au travail temporaire est plus marqué en Pays de la Loire (35%) qu'au national (22%) et présent plus particulièrement en valeur relative en :

- PRL : 57%
- LOC : 47%
- AUX : 45%
- TRM : 44%
- DEM : 43%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au total des secteurs d'activités, on observe que le recours à l'intérim concerne plus particulièrement deux familles professionnelles :

- « Logistique / Manutention / Magasinage » : 36%
- « conduite » : 59%

Le recours à l'intérim est très orienté vers la famille professionnelle des conducteurs, dans les secteurs d'activités :

- Transport Routier de Marchandises
- Location
- Auxiliaires,

Et vers les familles professionnelles « Logistique / Manutention / Magasinage » en :

- Prestations logistiques
- Déménagement
- Auxiliaires

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	418	435	4%
4941B	238	272	14%
5320Z	2	4	140%
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	711	ND
4939A	5	ND	ND
4939B	3	ND	ND
TRV	9	ND	ND
4942Z	30	31	1%
4941C	77	64	-16%
7712Z	4	8	91%
LOC	81	72	-11%
5229A	319	395	24%
5229B	194	231	20%
AUX	513	626	22%
5210B	170	248	46%
8690A	5	4	-19%
TOTAL	ND	ND	ND

L'évolution du nombre des intérimaires entre 2014 et 2013 en :

Transport Routier de Marchandises, a augmenté en :

- Transport routier de fret urbain : + 4%
- Transport routier de fret de proximité : + 14%
- Autres activités de poste et courrier : + 140%

Location : a diminué de -11%

Auxiliaires : a augmenté de 22%

Prestations Logistiques : a augmenté de 46%

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

7



Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	197	181	228
4939B Autres transports routiers de voyageurs	329	393	482
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 067	977	1 042
4941B Transports routiers de fret de proximité	760	682	714
4941C Location de camions avec chauffeur	63	71	78
4942Z Services de déménagement	100	35	64
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	27	18	28
5229A Messagerie, fret express	58	41	46
5229B Affrètement et organisation des transports	83	60	97
5320Z Autres activités de poste et de courrier	66	26	29
7712Z Location et location-bail de camions	24	24	51
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	83	68	69
8690A Ambulances	172	130	166
TOTAL BRANCHE CCNTR	3 029	2 705	3 094

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Après la crise économique de 2009, le nombre d'offres d'emploi avait fortement augmenté en 2010 (+45%), et ceci dans presque tous les secteurs.

En 2011, ce chiffre est resté stable (3600), par rapport à 2010 (3595).

En 2012, le nombre d'offres déposées baisse (3029), soit -571 offres (-16%)

En 2013, le nombre d'offres déposées recule à nouveau (2705), soit -324 offres (-11%)

En 2014, le nombre d'offres augmente : + 389 offres, soit (+14.5%).

Par secteur :

- Le Transport Routier de Voyageurs :

Les transports routiers réguliers de voyageurs (4939A) augmentent fortement en 2014 (228), par rapport 2013 (181), soit +47 offres (+26%).

Les autres transports routiers de voyageurs (4939B) augmentent aussi, en 2014 (482), par rapport à 2013 (393), soit + 89 offres (+23%)

Globalement pour les 2 codes NAF (4939A et 4939B), le nombre d'offres augmente en 2014 (710), par rapport à 2013 (574), soit + 136 offres (+ 20%)

- Le Transport Routier de Marchandises :

Après avoir baissé entre 2012 et 2013, les transports routiers de fret de proximité (4941B : 714 offres en 2014), et les transports routiers de fret interurbains (4941A : 1042 offres en 2014), sont repartis à la hausse.

- Tous secteurs :

Le nombre d'offres déposées en 2014 par rapport à 2013 est en hausse pour tous les secteurs.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	91%	88%	85%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	90%	95%	90%
4941A Transports routiers de fret interurbains	88%	91%	86%
4941B Transports routiers de fret de proximité	87%	86%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	85%	92%	76%
4942Z Services de déménagement	85%	87%	90%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	88%	92%	82%
5229A Messagerie, fret express	82%	93%	86%
5229B Affrètement et organisation des transports	93%	94%	90%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	91%	96%	79%
7712Z Location et location-bail de camions	78%	84%	79%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	77%	86%	71%
8690A Ambulances	82%	88%	86%
TOTAL BRANCHE CCNTR	87%	90%	86%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE			85%
<i>Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT</i>			
<i>Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement</i>			

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme suit :

$$\frac{\text{Nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours de l'année}}{\text{Nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année}} \times 100$$

Ce taux est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins en main d'œuvre. Une augmentation de ce taux est considérée comme une diminution des difficultés rencontrées lors du recrutement.

Au total de la Branche, au sens de la convention collective, (CCNTR), le taux de satisfaction des offres d'emploi est en baisse en 2014 par rapport à 2013, et inférieur à ceux des années passées :

- 2014 : 86%
- 2013 : 90%
- 2012 : 87%
- 2011 : 88%

Ce taux de 86% (2014), est légèrement supérieur à celui du Total du marché du travail des Pays de la Loire (85%).

L'évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (sur 3 années) s'est plutôt dégradée en :

- Transports routiers de fret interurbains (4941A) (91% en 2013 ; 86% en 2014)
- Transports routiers réguliers de voyageurs (4939A) (85% en 2014 ; 88% en 2013) et « autres transports routiers de voyageurs » (4939B) (90% en 2014 ; 95% en 2013).

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	27	82%	-41%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 317	94%	-41%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	119	86%	40%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	812	84%	4%
N1102	Déménagement	50	87%	25%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 763	85%	-8%
N1105	Manutention manuelle de charges	943	91%	-28%
N1201	Affrètement transport	49	68%	123%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	45	90%	150%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	75	76%	70%
N1302	Direction de site logistique	64	86%	73%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	357	77%	14%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 620	80%	13%
N4102	Conduite de transport de particuliers	354	92%	19%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	630	92%	36%
N4104	Courses et livraisons express	89	90%	-2%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 234	86%	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	24	74%	26%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	60%	-14%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	173	80%	33%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	37	87%	95%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PAYS DE LA LOIRE		11 788	86%	-5%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		154 464	85%	-3%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les métiers spécifiques du Transport Routier et de la Logistique sont entendus ici à partir d'une sélection de codes ROME. En 2014, la répartition des offres par emploi, tous secteurs confondus (y compris le compte propre et l'Intérim), met en relief 5 codes ROME pour lesquels le nombre d'offres déposées est particulièrement important.

N1103 : 2673 offres déposées
 N4101 : 2620 offres déposées
 N3302 : 1317 offres déposées
 N4105 : 1234 offres déposées
 N1101 : 812 offres déposées

Soit au total de ces 5 activités : 8746 offres déposées (soit 74% des offres déposées)

Seuls 2 de ces codes rome (H3302 et N1103), ont un taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées négatif.

On notera au total des codes rome « Transport-Logistique » en Pays de la Loire un repli du taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées : -5% (11788 offres déposées en 2014 ; 12422 en 2013 ; 14000 en 2012 ; 16087 en 2011).

Ce taux de -5% est supérieur au total du marché du travail en Pays de la Loire (-3%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	7%	78%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	10%	97%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	4%	92%	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	11%	98%	1%
N1102	Déménagement	22%	18%	86%	12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	23%	73%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	14%	83%	7%
N1201	Affrètement transport	73%	0%	98%	2%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42%	2%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	43%	1%	99%	0%
N1302	Direction de site logistique	70%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	27%	4%	99%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	30%	8%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	54%	8%	23%	59%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	78%	6%	22%	13%
N4104	Courses et livraisons express	53%	3%	28%	27%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	35%	6%	86%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	83%	8%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	54%	1%	95%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	54%	3%	89%	11%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PAYS DE LA LOIRE		26%	11%	83%	8%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		31%	15%	72%	13%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Tous secteurs d'activités confondus, (incluant les comptes-propre et l'intérim), et au total des codes rome « Transport-Logistique » en Pays de la Loire, la part des offres en CDI est de plus du quart (26%). Ce taux reste inférieur à celui du total du marché du travail en Pays de la Loire : 31%.

Cette part particulièrement plus forte concernant les postes d'encadrement (Direction d'exploitation, 83%), et aussi pour les conducteurs du transport en commun sur route (78%).

La part des offres déposées à temps complet au total des codes rome « Transport-Logistique » en Pays de la Loire est de 83% (72% concernant le total du marché du travail en Pays de la Loire).

22% des offres en « conduite de Transport en commun sur route » sont à temps complet en 2014, et 13% des offres pour ce métier portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

27% des offres en « courses et livraisons express » portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	264	264	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 521	6 188	-5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	549	528	-4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 999	1 952	-2%
N1102	Déménagement	209	187	-11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 807	6 980	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 682	5 658	0%
N1201	Affrètement transport	61	67	10%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	123	108	-12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	281	279	-1%
N1302	Direction de site logistique	96	100	4%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	659	663	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 507	3 408	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	310	364	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	582	601	3%
N4104	Courses et livraisons express	204	228	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 744	3 656	-2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	69	73	6%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	17	89%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	176	181	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	18	15	-17%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		31 870	31 517	-1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

L'évolution (2014/2013) des demandes d'emploi enregistrées par code rome est, au total des rome « Transport-Logistique » en Pays de la Loire, en baisse de -1% ; (-1% sur 2013/2012; +2% en 2012/2011 ; + 3% en 2011/2010), et concerne plus particulièrement les postes de :

N 4204 : - 17% (soit 15 demandes en 2014))

N 1202 : - 12% (soit 108 demandes en 2014)

N 1102 : - 11% (soit 187 demandes en 2014)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	234	255	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7 316	7 501	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	453	454	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 479	2 624	6%
N1102	Déménagement	156	171	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	7 107	7 682	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 488	4 740	6%
N1201	Affrètement transport	42	57	36%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	93	101	9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	231	264	14%
N1302	Direction de site logistique	93	109	17%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	673	715	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 454	3 686	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	429	511	19%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	688	787	14%
N4104	Courses et livraisons express	140	167	19%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 613	3 788	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	68	73	7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	13	8%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	158	168	6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	13	-24%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		31 944	33 879	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégories A, B, C, c'est à dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Le taux d'évolution 2014/2013 des demandes de stock sur la région, concernant les métiers du Transport et de la Logistique, augmente de +6% (+7% en 2013/2012).

Pratiquement tous les métiers sont concernés par cette évolution positive, à l'exception du N4204 : - 24%

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	70%	28%	11%	63%	16%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	56%	32%	11%	65%	16%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	41%	16%	11%	44%	7%	20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	10%	4%	8%	18%
N1102	Déménagement	0%	31%	6%	0%	22%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	19%	28%	9%	21%	15%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	43%	6%	7%	26%	14%
N1201	Affrètement transport	40%	24%	9%	42%	14%	18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	54%	26%	6%	50%	18%	13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	17%	14%	22%	9%	24%
N1302	Direction de site logistique	20%	3%	18%	19%	0%	31%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	34%	18%	14%	33%	10%	23%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	10%	19%	5%	5%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	38%	5%	30%	40%	3%	50%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	30%	3%	30%	30%	1%	41%
N4104	Courses et livraisons express	14%	46%	12%	22%	22%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	18%	15%	11%	9%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15%	5%	38%	8%	1%	45%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	35%	0%	29%	38%	0%	46%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	41%	27%	10%	45%	16%	15%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	20%	33%	31%	23%	23%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		22%	26%	12%	26%	14%	21%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		51%	32%	11%	52%	19%	21%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Concernant les métiers du « Transport-Logistique » (énoncés en code rome), les femmes semblent sortir moins vite que les hommes des listes de demandeurs d'emploi.

En effet, elles représentent 22% des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais pèsent pour 26% des demandes en stock de demandeurs d'emploi.

Ce différentiel est particulièrement observable pour le code H3302.

Concernant les moins de 25 ans (de tous sexes), ils sortent plus rapidement des listes des demandeurs d'emploi que les tranches d'âges plus élevées.

Dans le code N4104, la part des moins de 25 ans (tous sexes), concernant les demandes d'emploi enregistrées est de 46%, alors que les jeunes représentent un peu plus de un demandeur d'emploi sur cinq (22%), dans les demandes en stock de ce métier.

Ce métier est l'un de ceux où se positionnent le plus souvent les jeunes.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	17%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	34%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	15%	23%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	39%	42%
N1102	Déménagement	19%	27%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	44%	40%
N1105	Manutention manuelle de charges	23%	17%
N1201	Affrètement transport	36%	73%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	15%	42%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	16%	27%
N1302	Direction de site logistique	39%	64%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	47%	54%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	66%	77%
N4102	Conduite de transport de particuliers	96%	97%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	80%	105%
N4104	Courses et livraisons express	45%	39%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	34%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	28%	33%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	78%	35%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	74%	96%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	106%	247%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		39%	37%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension exprime pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres déposées au cours d'une année, sur le nombre d'emplois enregistrés au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers.

Un taux de tension supérieur à 75% traduirait des difficultés de recrutement.

Le taux de tension des métiers du « Transport-Logistique », au total des Pays de la Loire, a diminué en 2014 de 2 points, soit 37%. (le recul avait été de 4 points en 2013/2012, et de 8 points en 2012/2011).

Les taux de tension restent importants pour les métiers des codes N4103 (105% ; 80% en 2013) et N4101 (77% ; 66% en 2013).

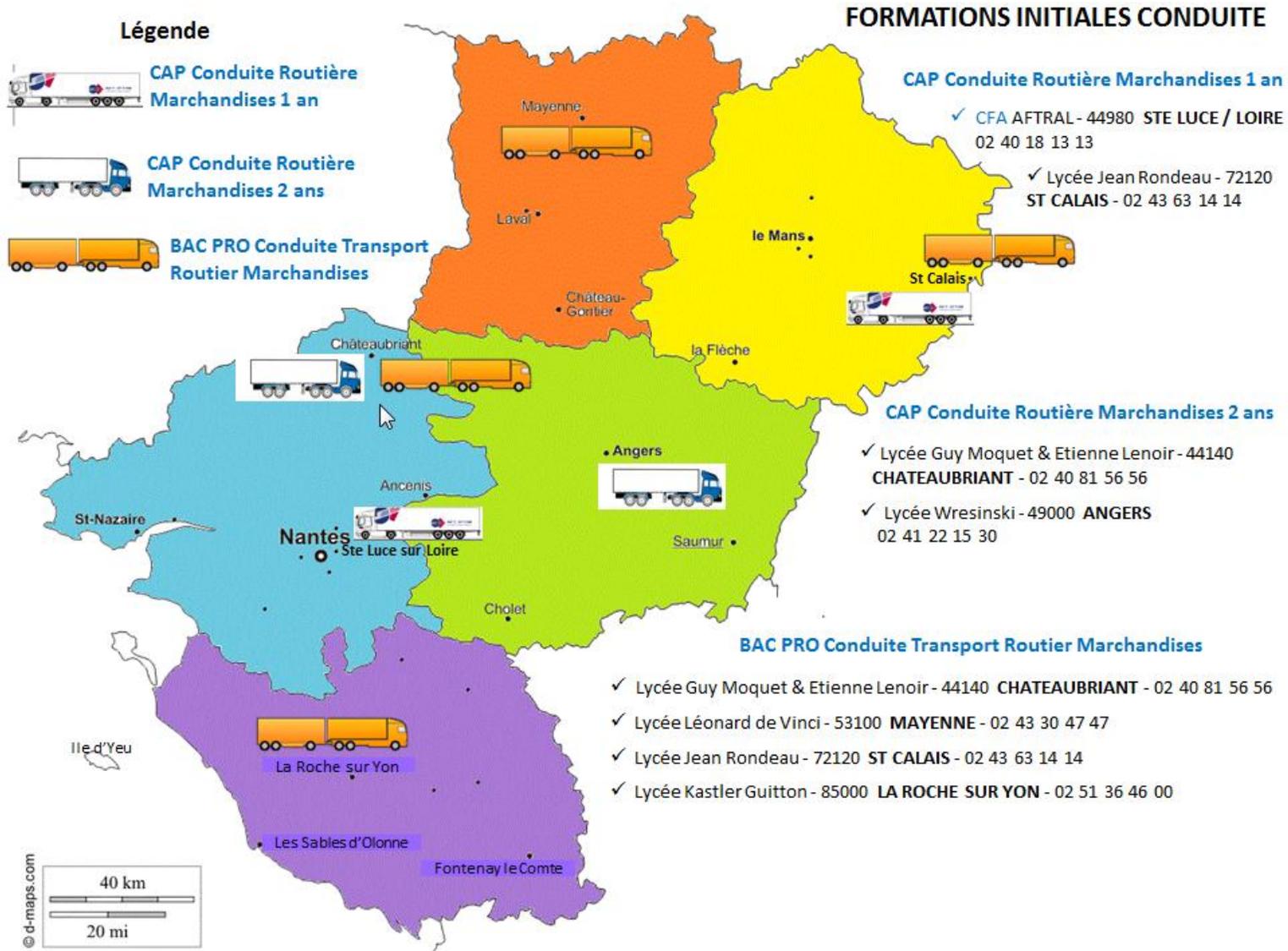


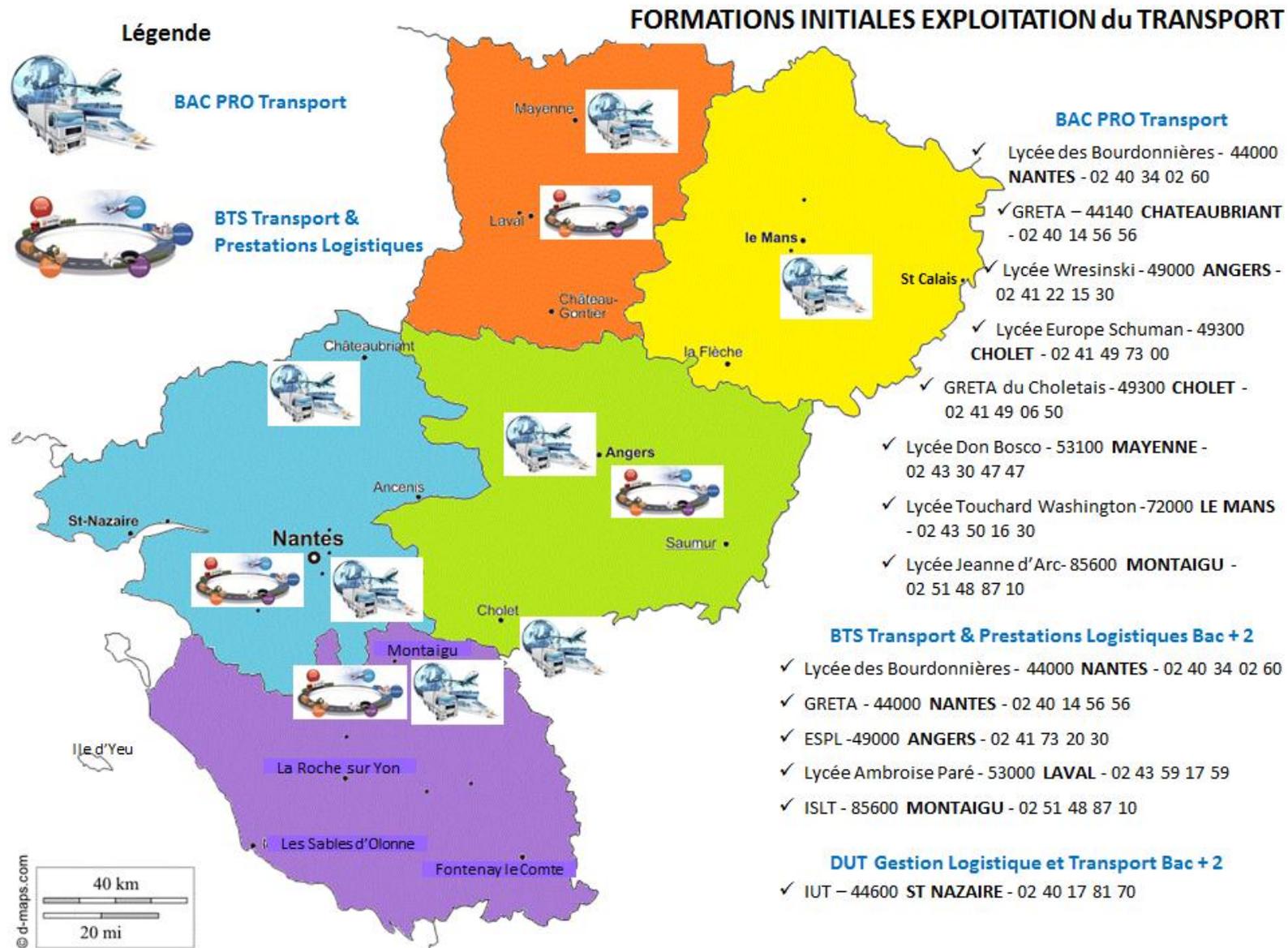
Formation

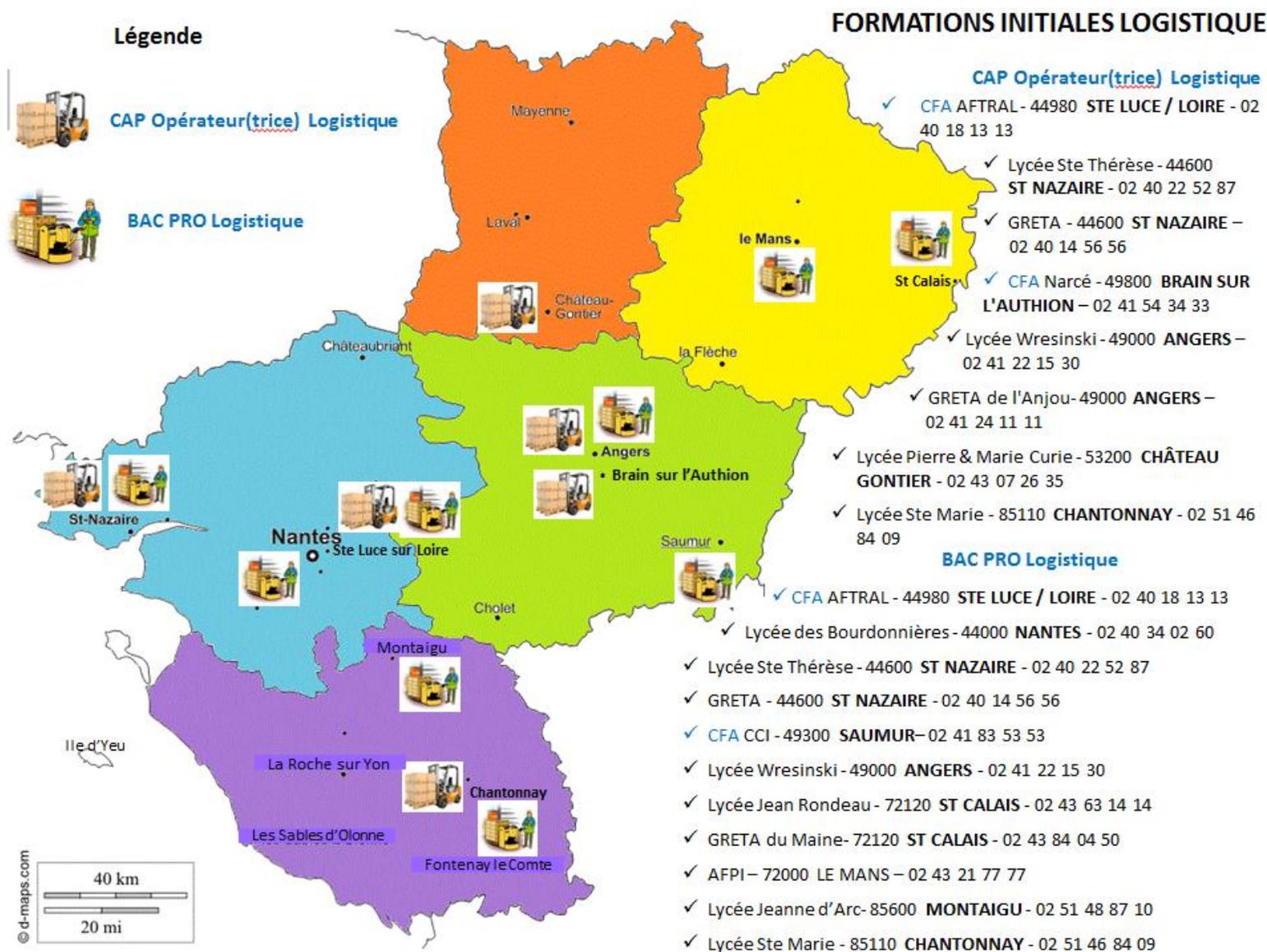


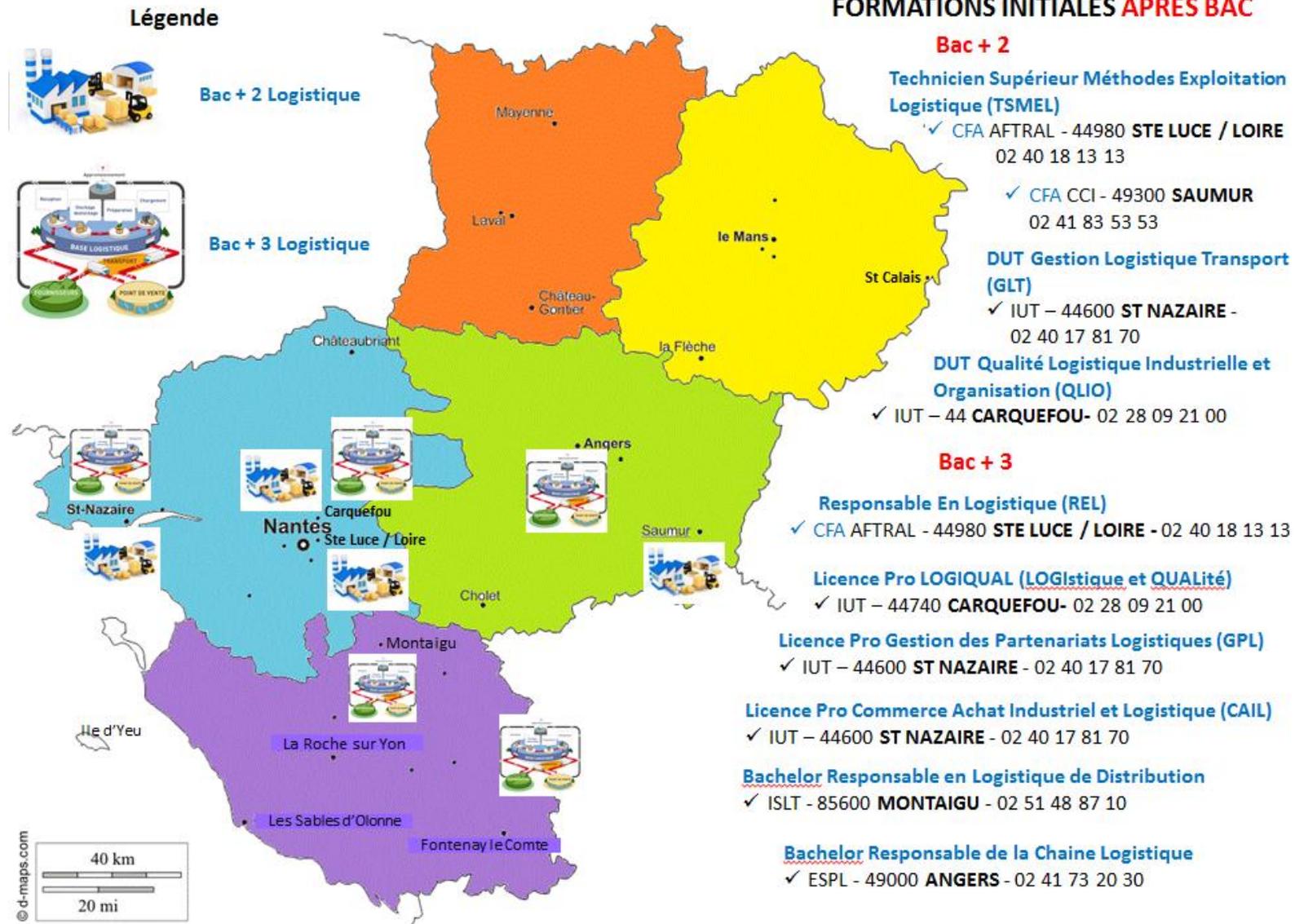
● Formation

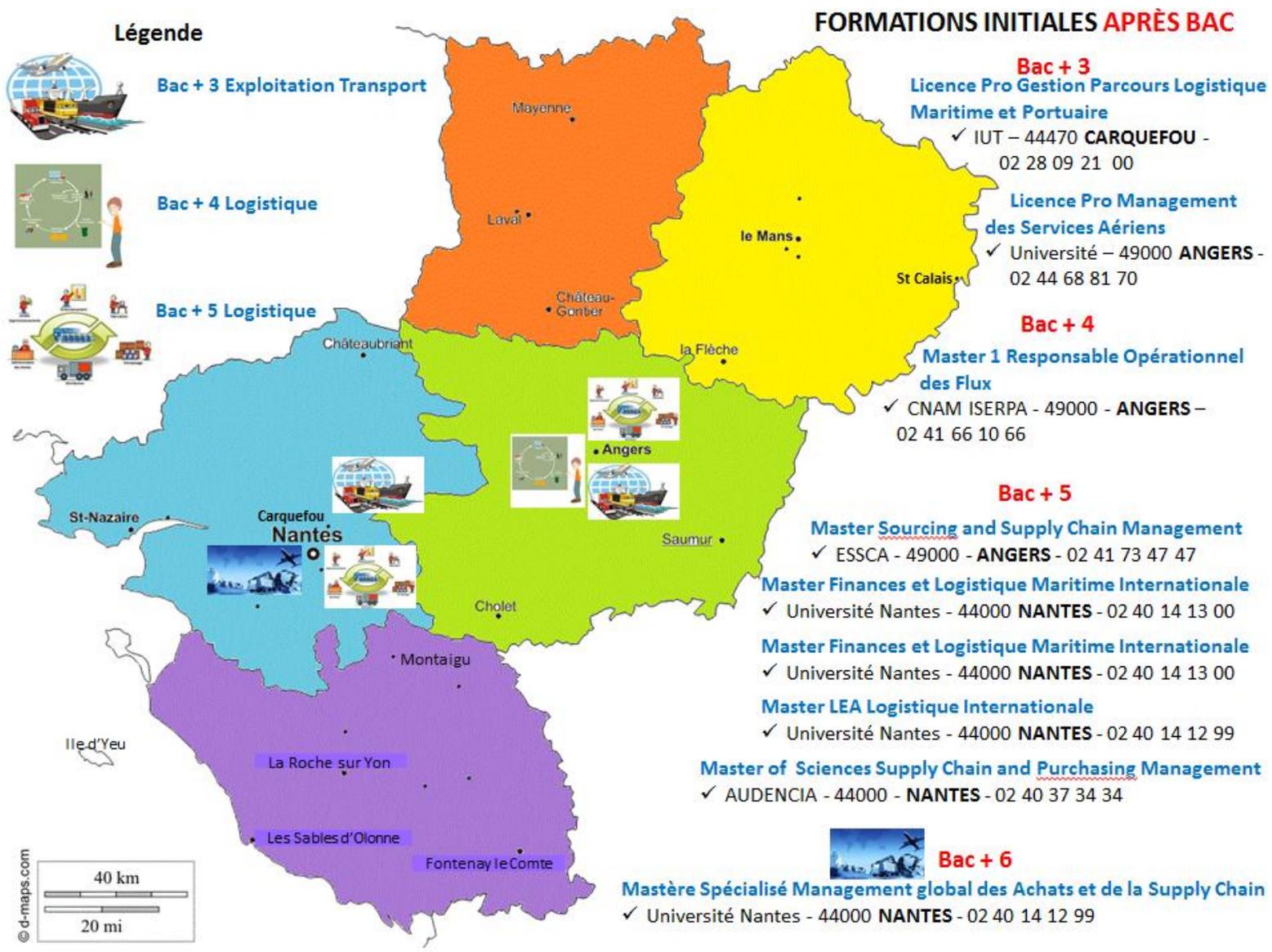
Répartition géographique des formations
Transport-Logistique en Pays de la Loire

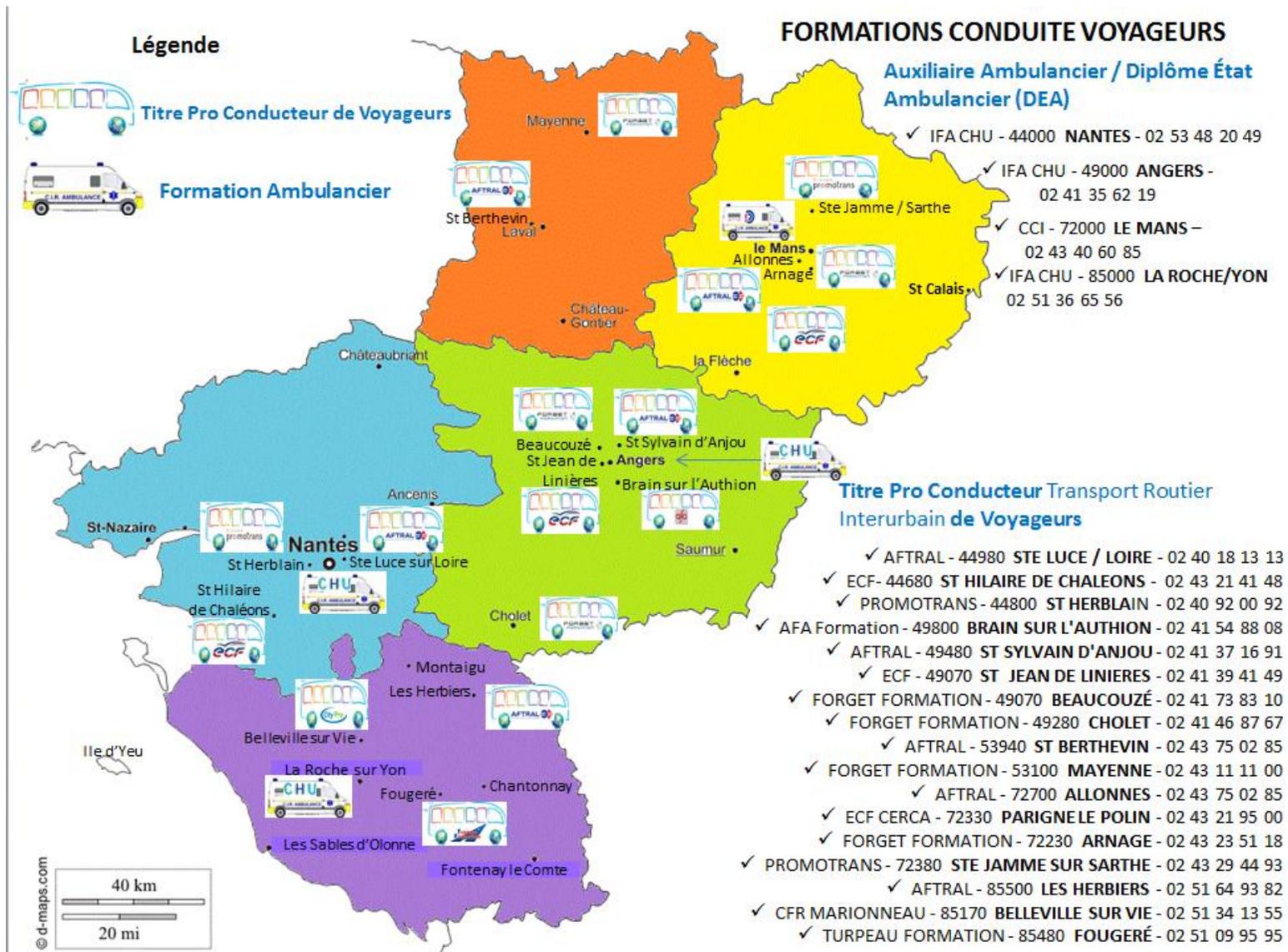




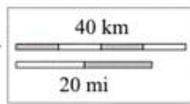


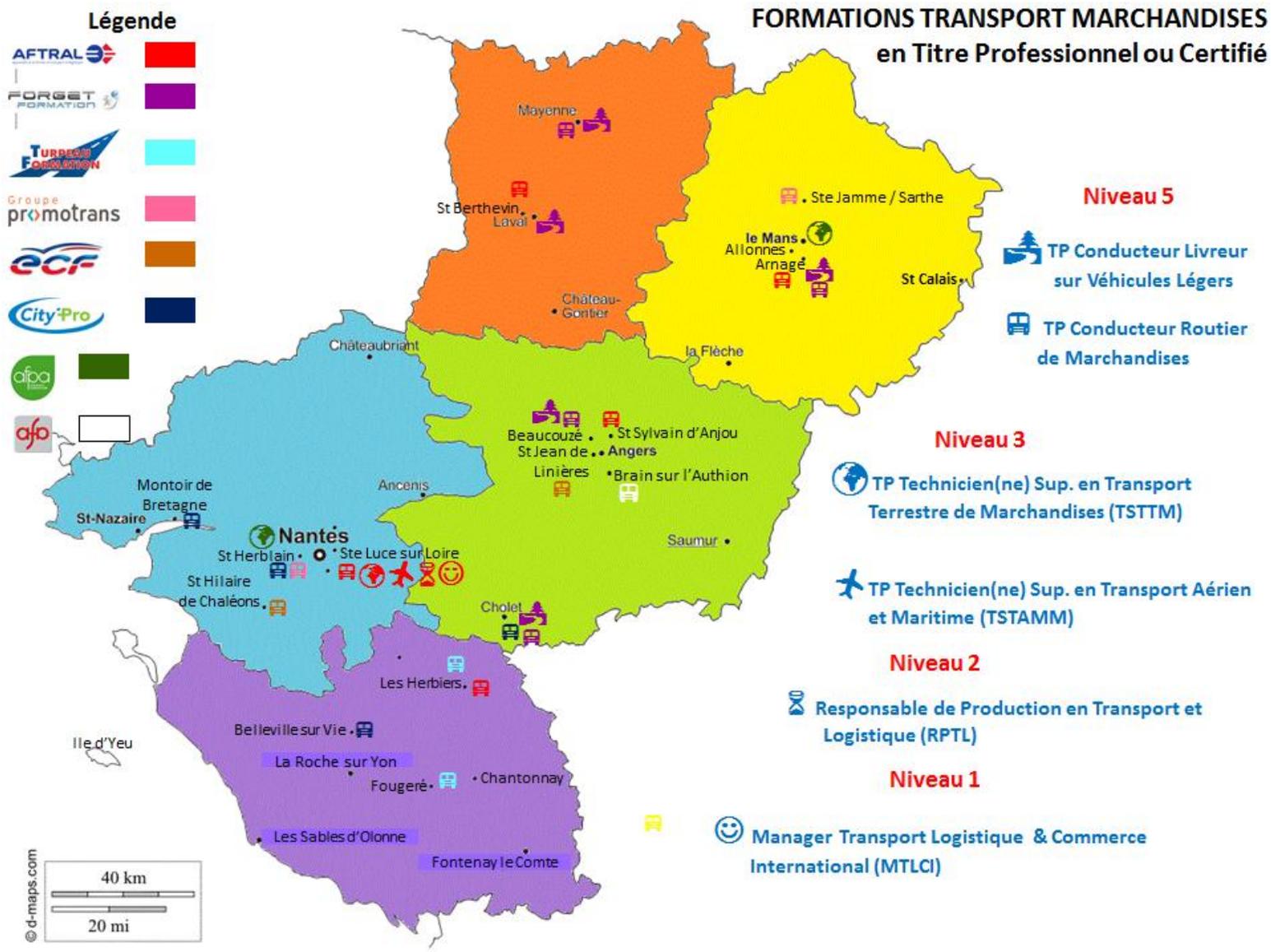


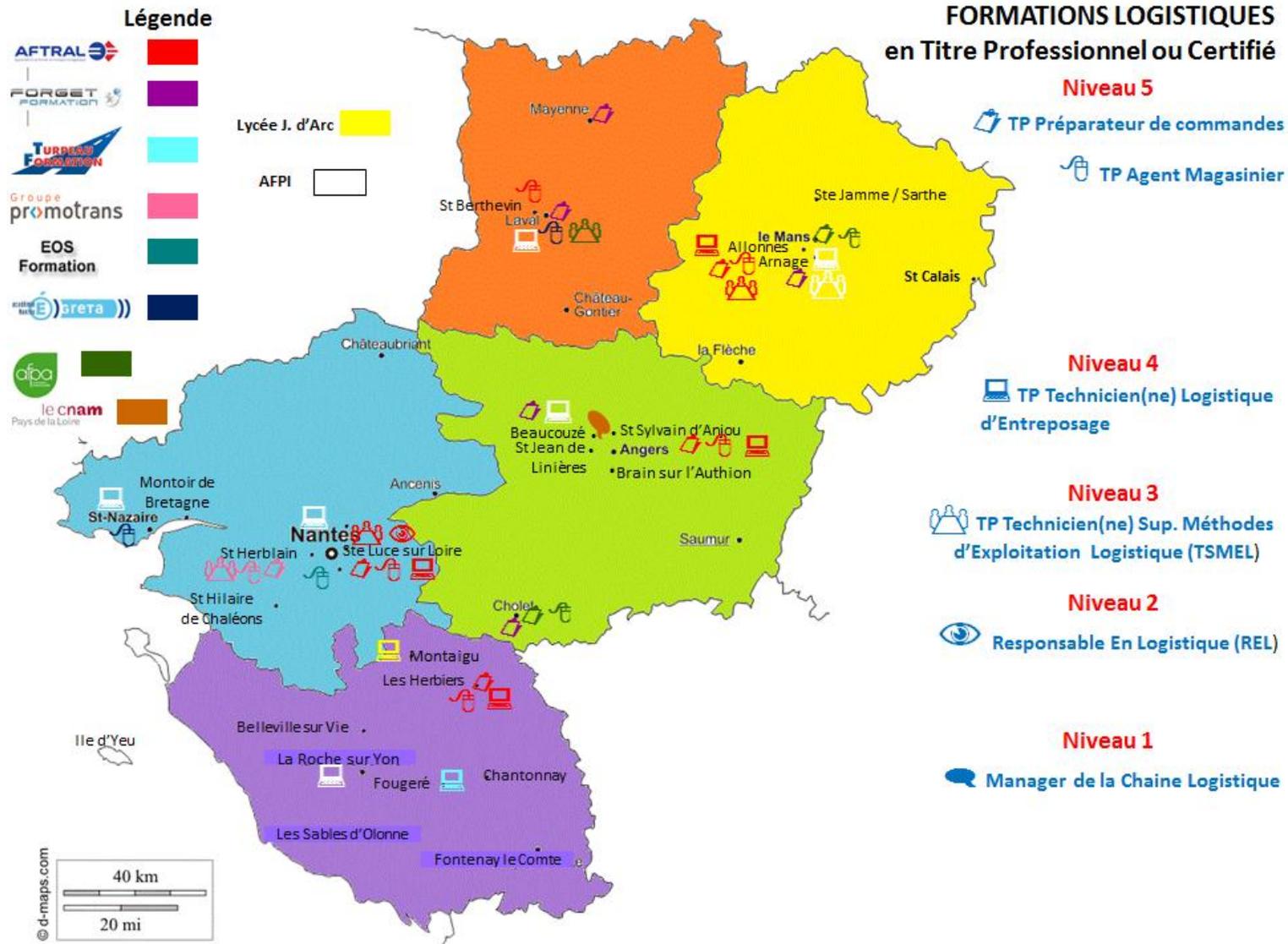




© d-maps.com







Formations en « mécanique » sur la région :

	CA Contrat Apprentissage	FI Formation Initiale	FA Formation Adulte	CP Contrat de Professionnalisation			
Libellé	Etablissement	Ville	Dep	Téléphone	Mod.	Durée	Pré requis (+ aptitude médicale si besoin)
CAP MVI	CIFAM	Sainte-Luce-sur-Loire	44	02-40-18-96-57	CA	2 ans	
CAP MVI	Lycée polyvalent Alfred Kastler - Guitton	La Roche-sur-Yon	85	02-51-36-46-00	CA	2 ans	
CAP MVI	CFA de la CCI 72	Le Mans	72	02-43-40-60-71	CA	1 ou 2 ans	en 1 an si déjà un diplôme de niv. 5 minimum
BAC PRO MVI	CFA de la CCI 72	Le Mans	72	02-43-40-60-71	CA FA CP	2 ou 3 ans	en 2 ans si déjà 1 diplôme dans la filière
BAC PRO MVI	CIFAM -	Sainte-Luce-sur-Loire	44	02-40-18-96-57	CA	2 ou 3 ans	en 2 ans si déjà 1 diplôme dans la filière
BAC PRO MVI	Lycée polyvalent Guy Moquet - Etienne Lenoir	Châteaubriant	44	02-40-81-56-56	FI	3 ans	
BAC PRO MVI	Lycée professionnel Jean Rondeau	Saint-Calais	72	02-43-63-14-14	FI	3 ans	
BAC PRO MVI	Lycée professionnel Léonard de Vinci	Mayenne	53	02-43-04-20-98	FI	3 ans	
BTS MVI	CFA de la CCI 72	Le Mans	72	02-43-40-60-71	CA	2 ans	Bac Pro MVI

Source : Education Nationale / AFT

Détail des « autres formations » de niveau IV à I

Domaine	Niveau de sortie	Nom de la formation	Organisme	Lieu	Dept
Maintenance	4	CQP Technicien Confirmé en VI	CIFAM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	4	CQP Magasinier Pièces Automobiles	CIFAM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	4	TLE	AFTRAL	Le Mans	72
Logistique	4	TLE	ISLT	Montaigu	85
Logistique	4	TLE	AFTRAL	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	3	TSMEL	CCI	Saumur	49
Logistique	3	TSMEL	AFTRAL	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	3	TSMEL	CFA AFTRAL	Ste Luce sur Loire	44

Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transitaire Aérien et Maritime	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transport Terrestre	AFPA	St Herblain	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transport Terrestre	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	2	RPTL (Resp. Production Trs et Log.)	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	2	RPTL (Resp. Production Trs et Log.)	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	2	Titre certifié Responsable Logistique de Distribution National et International	ISLT	Montaigu	85
Trs Exploit.	2 Bac + 3	Licence "Gestion Logistique Maritime et Portuaire"	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Gestion de la Chaine Logistique"	Université Catholique de l'Ouest	Angers	49
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Gestion des partenariats logistiques"	IUT	St Nazaire	44
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Logistique et Qualité" LOGIQUAL	IUT	Nantes	44
Trs Exploit.	2 Bac + 3	Licence Pro Management des Services Aériens	Université Angers	Cholet	49
Logistique	2 Bac + 3	Responsable de la Chaine Logistique	ESPL (groupe Forteam)	Angers	49
Logistique	2 Bac + 4	Master 1 Finance & Logistique Maritime Internationale	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	2 Bac + 4	Responsable Opérationnel des Flux	CNAM ISERPA	Angers	49
Logistique	1	Management global des achats et de la Supply Chain	AUDENCIA	Nantes	44

Logistique	1	Manager de la Chaîne Logistique	CNAM ISERPA	Angers	49
Logistique	1	Master 2 Finance & Logistique Maritime Internationale	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	1	Master LEA "Logistique internationale"	Université de Nantes - UFR de langues	Nantes	44
Logistique	1	Master MOST "Management and Optimization of Supply Chain and Transport"	Ecole des Mines de Nantes	Nantes	44
Transport Logistique	1	Manager Transport Logistique et Commerce International	ISTELI	Ste Luce /Loire	44

Source : Université / AFT

1 - Les formations diplômantes d'accès aux métiers du Transport et de la Logistique en Région

1-1 Effectifs Transport-Logistique formés dans la Région :

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE, ELEVES ET APPRENTIS						
Effectifs total en formation	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Niveau II	83	71	69	83	79	119
Licence pro	83	71	69	83	79	119
Gestion des partenariats logistiques	27	17	-	23	47	67
Management des services aériens	34	40	-	35	26	34
Logistique	22	14	69	25	6	18
Niveau III	465	468	484	518	564	537
BTS	97	87	114	140	123	101
Transport et prestations logistiques ¹	97	87	114	140	123	101
DUT	338	347	307	320	388	367
Qualité, logistique industrielle et organisation	161	170	152	157	206	196
Gestion logistique et transport	177	177	155	163	182	171
Titre professionnel	30	34	63	58	53	69
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	30	34	63	58	53	69
Niveau IV	537	800	927	965	929	921
Bac pro	537	800	927	965	929	921
Logistique	326	434	439	401	402	402
Conducteur transport routier marchandises	-	119	223	312	310	312
Transport ²	211	247	265	252	217	207
Niveau V	532	299	180	231	264	231
BEP	360	116	-	-	-	-
Conduite et services dans le transport routier ³	237	116	-	-	-	-
Logistique et commercialisation ⁴	123	-	-	-	-	-
CAP	172	183	180	231	264	231
Agent d'entreposage et de messagerie	95	105	108	104	136	124
Conducteur routier marchandises	77	78	72	90	98	107
Distribution d'objets et de services à la clientèle ⁵	-	-	-	37	30	ND
Total général	1 617	1 638	1 660	1 797	1 836	1 808

Sources : Direccte, Rectorat, Région, Pôle Emploi.

CARIFOREF Pays de la Loire – « Données formation transport-logistique » - Avril 2016

Les effectifs en formation initiale (élèves et apprentis) ont, au total des filières, régulièrement augmenté depuis 2009, à l'exception d'un léger recul (-1,5%)(- 28) en 2014.

¹ A partir de 2013, le BTS Transport et prestations logistiques remplace le BTS Transport.

² A partir de 2012, le Bac pro Transport remplace le Bac pro Exploitation des transports.

³ Année de la dernière session en 2011.

⁴ Année de la dernière session en 2010.

⁵ Année de la première session en 2011.

1-2 Les formations diplômantes soutenues par la branche :

1-2-1 – Accès par la voie de l'apprentissage sous statut scolaire

Diplômes	Etablissements
CAP CRM	LP WRESINSKI / 49 Angers LP J.RONDEAU / 72 St.Calais (en 1 an) LP LENOIR / 44 Châteaubriant
CAP OL <i>Apprentissage</i> <i>Apprentissage</i>	LP WRESINSKI / 49 Angers Lycée Ste MARIE / 85 CHANTONNAY Lycée NARCE / 49 BRAIN S/L'AUTHION
BAC PRO CTRM	LP LENOIR / 44 Châteaubriant LP GUITTON / 85 La Roche S/Yon LP J.RONDEAU / 72 St.Calais LP L.DE VINCI / 53 Mayenne
BAC PRO TRANSPORT <i>½ section transport</i>	LP WASHINGTON / 72 Le Mans Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée EUROPE / 49 Cholet Lycée DON BOSCO / 53 Mayenne Lycée J.D'ARC / 85 Montaigu LP WRESINSKI / 49 Angers
BAC PRO LOGISTIQUE <i>½ section logistique</i>	LP J.RONDEAU / 72 St.Calais LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu LP WRESINSKI / 49 Angers Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée SAINTE MARIE / 85 Chantonay
BTS TRANSPORT	Lycée AMBROISE PARE / 53 Mayenne LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu
DUT GLT Trs et Log	IUT / 44 St.Nazaire

Le CFATL de l'AFTRAL de NANTES dispense les formations préparant :

- **Au BAC Pro Logistique (1ere et Terminale)**
- **Au CAP Opérateur Logistique**
- **Au CAP Conduite Routière en 1 an**
- **Au TSMEL** (Technicien supérieur en méthodes d'exploitation logistique)
- **Au REL** (= BAC +3)

L'ISTELI de Nantes forme les **Exploitants et Organismes de Transport**

- **RPTL** (= Bac + 2)
- **TSTL** (= Bac + 3)
- **MTLCI** (BAC +5)

Récapitulatif des résultats aux examens Education Nationale et Apprentissage – juin 2013 + 2014

Diplôme	Mode Formation	JUN 2013			JUN 2014		
		Présentés	Admis	% réussite	Présentés	Admis	% réussite
BAC Pro. CTRM		99	88	88,89%	97	93	96 %
	Classique	99	88	88,89%	97	93	96 %
BAC Pro. L3		98	87	88,78%	91	82	90 %
	Apprentissage	16	16	100,00%	18	14	78 %
	Classique	82	71	86,59%	73	68	93 %
BAC Pro. T		78	65	83,33%	63	48	76 %
	Apprentissage	11	11	100,00%			
	Classique	67	54	80,60%	63	48	76 %
BTS TPL		33	29	87,88%	41	41	100 %
	Classique	33	29	87,88%	41	41	100 %
CAP AEM		36	36	100,00%	32	27	84 %
	Apprentissage	17	17	100,00%	14	12	86 %
	Classique	19	19	100,00%	18	15	83 %
CAP CLM (filière Bac CTRM)		99	98	98,99%	104	104	100 %
	Classique	99	98	98,99%	104	104	100 %
CAP CRM 1		31	29	93,55%	25	25	100 %
	Apprentissage	15	13	86,67%	14	14	100 %
	Classique	16	16	100,00%	11	11	100 %
CAP CRM 2		18	18	100,00%	30	22	73 %
	Classique	18	18	100,00%	30	22	73 %
TSMEL		23	16	69,57%	19	14	74 %
	Apprentissage	23	16	69,57%	19	14	74 %

Source : AFT ; Centre de Formation d'Apprentis (CFATL) ; UACSE

Globalement les résultats aux examens en 2014, évoluent entre 73 et 100% de réussite.

On notera les taux de réussite en 2014, de 100% en CAP CRM 1 année (aussi bien en Classique qu'en apprentissage) (mieux qu'en 2013) ; ainsi qu'en BTS TPL en Classique (mieux qu'en 2013).

On notera aussi, en BAC PRO CTRM : 96% de réussite en 2014 (mieux qu'en 2013).

1-2-2 – Accès par la voie de l'enseignement sous contrat d'apprentissage dans les établissements soutenus par la Branche

Sources : CFATL Ste Luce S/Loire

DIPLOMES	Résultats aux examens 2015			Résultats aux examens 2014		
	Présentés	Admis	Taux	Présentés	Admis	Taux
CAP Agent Entreposage et Messagerie	13	12	92%	14	12	86%
CAP Conduite Routière en 1 an	14	14	100%	14	14	100%
BAC PRO Logistique	21	18	86%	18	14	78%
T S M E L	18	13	72%	19	17	89%
R E L	7	7	100%	5	5	100%
TOTAL	73	64	88%	70	62	88%

Le taux de réussite au total des sections est le même en 2015 et en 2014 (88%), avec légèrement moins d'admis (-2 apprentis).

1-3 Les formations diplômantes autres de la branche :

LE DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier) :

En terme d'évolution (nombre de candidats formés depuis 5 ans sous divers statuts : Scolaire ; Contrat de Professionnalisation ; Formation continue...) : En 2014, l'effectif formé (hors salarié, et CIF) baisse de 24 diplômés (-16%) par rapport à 2013.

DIPLOME D'ETAT D'AMBULANCIER (HORS SALARIE, CIF)					
Effectifs total en formation	2010	2011	2012	2013	2014
Scolaire	74	71	70	75	87
Formation continue	-	47	33	62	35
Contrat de professionnalisation	-	11	5	9	-
Total général	74	129	108	146	122

Sources : Direccte, Dress, Région, Pôle Emploi, 2014.

2- Autres formations d'accès aux métiers du transport et de la logistique en région, tous organismes de formation agréés confondus

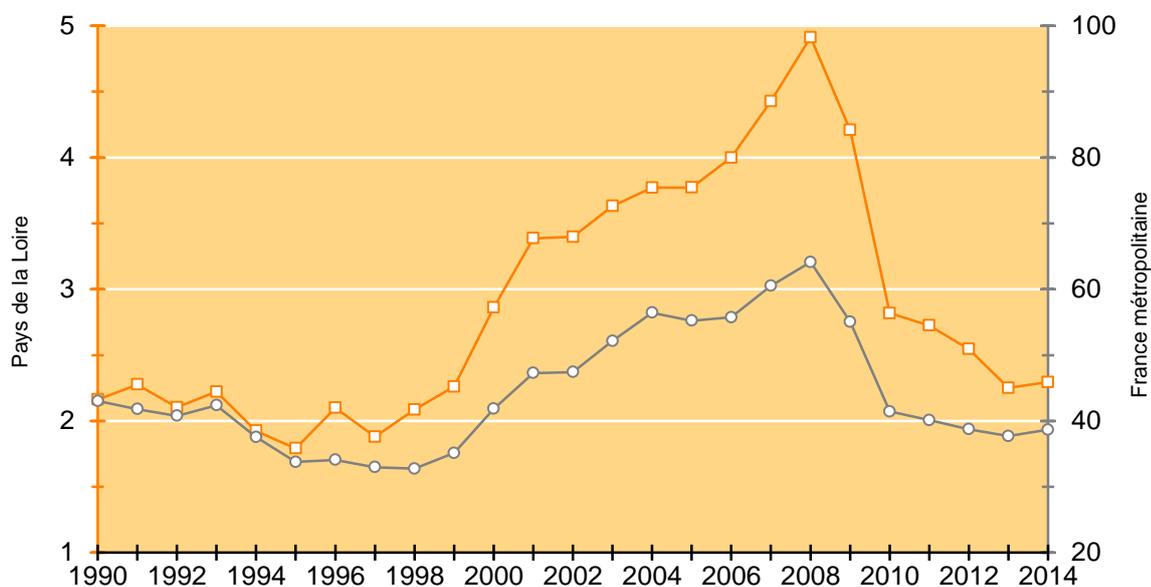
2-1 Formations obligatoires d'accès aux métiers :

2-1-1- Permis de conduire Marchandises

Permis de conduire poids lourds (C / C1 / CE / C1E) délivrés						
	1990	2000	2010	2012	2013	2014
Loire-Atlantique	704	948	719	625	633	646
Maine-et-Loire	495	622	744	665	568	531
Mayenne	236	395	372	338	246	251
Sarthe	417	362	405	381	315	401
Vendée	310	534	578	537	489	465
Pays de la Loire	2 162	2 861	2 818	2 546	2 251	2 294
Région / France	5,0 %	6,8 %	6,8 %	6,6 %	6,0 %	5,9 %

Champ : permis poids lourds délivrés par les préfetures (hors brevets militaires de conduite et titres professionnels)
Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières

Permis de conduire poids lourds délivrés (en milliers)



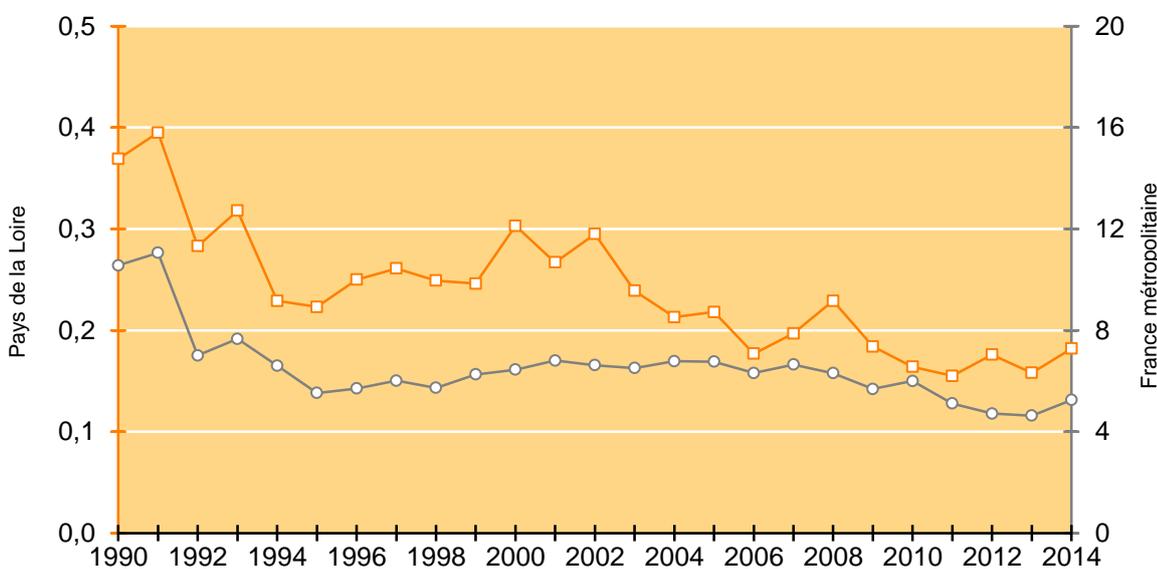
Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routière

2-1-2 – Permis de conduire Voyageurs

Permis de conduire transports en commun (D / D1 / D1E) délivrés							
	1990	2000	2010	2012	2013	2014	
Loire-Atlantique	140	180	38	84	84	97	
Maine-et-Loire	97	47	54	48	24	32	
Mayenne	41	12	1	4	5	5	
Sarthe	43	29	29	26	16	28	
Vendée	48	35	42	14	29	20	
Pays de la Loire	369	303	164	176	158	182	
Région / France	3,5 %	4,7 %	2,7 %	3,7 %	3,4 %	3,5 %	

Champ : permis transport en commun délivrés par les préfectures (hors brevets militaires de conduite et titres professionnels)
 Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières

Permis de conduire transports en commun délivrés (en milliers)



Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières — Pays de la Loire — France métropolitaine

2-1-3- Attestations de capacité

2-1-3-1 - Ventilation en marchandises

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de marchandises (en fonction des différentes voies d'obtention (expérience ; diplôme ; examen).

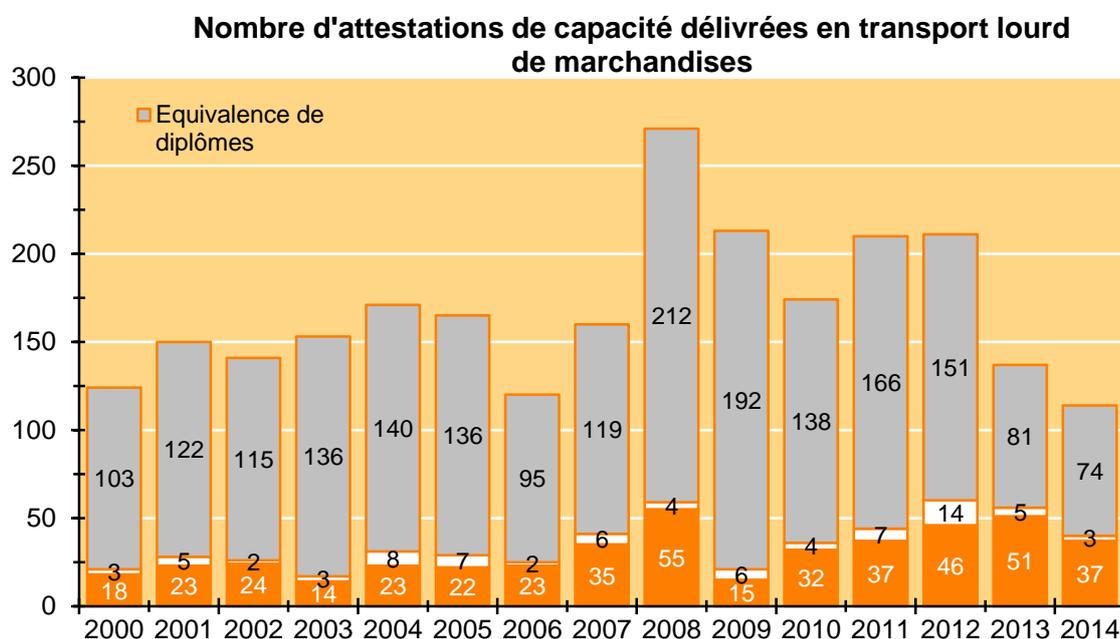
Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de marchandises							
	2012		2013		2014		
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	
Examen	108	43 %	97	53 %	82	45 %	
Expérience professionnelle	4	350 %	14	36 %	6	50 %	
Equivalence de diplômes	164	92 %	82	99 %	81	91 %	
Total	276	76 %	193	71 %	169	67 %	

Attestation en transport lourd : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité avec des véhicules de plus de 3,5 tonnes de PMA.

* En 2012, quelques attestations ont été délivrés suite à des dossiers déposés en 2011, d'où un taux de réussite supérieur à 100 %.

Source DREAL Pays de la Loire

Au cours de chacune des trois années, le nombre de candidats, au total des « voies d'obtention », est en baisse (notamment pour les « examens » et les « équivalence de diplôme »), ainsi que le pourcentage de reçus qui diminue régulièrement.



Source : DREAL Pays de la Loire

Les Attestations de Capacité sont largement délivrées par « Equivalence de Diplômes » (151 ont été délivrées en 2012 ;

81 en 2013 ; 74 en 2014), mais le nombre baisse régulièrement. « L'équivalence de l'expérience Professionnelle concerne un faible nombre (14 en 2012 ; 5 en 2013 ; 3 en 2014). Le nombre d'attestations délivrées augmente légèrement par la voie de « l'examen » (46 en 2012 ; 51 en 2013) mais recule en 2014 (37 en 2014).

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport léger de marchandises							
	2012		2013		2014		
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	
Examen	11	82 %	76	63 %	84	65 %	
Expérience professionnelle	4	75 %	8	100 %	9	56 %	
Equivalence de diplômes	1	100 %	3	100 %	-		
Justificatif	140	99 %	Le justificatif a été remplacé en juillet 2012 par l'attestation de capacité.				
Total	156	97 %	87	68 %	93	65 %	

Source : DREAL Pays de la Loire

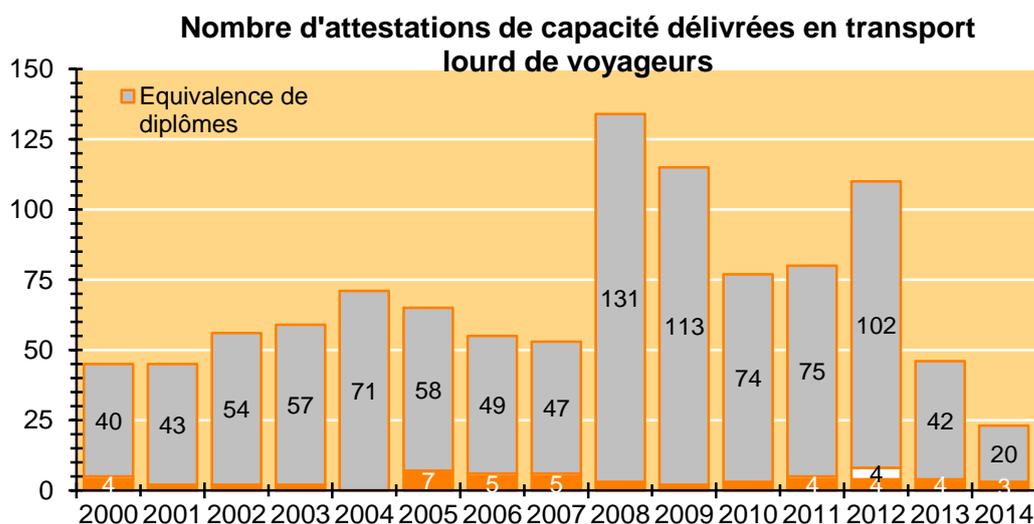
2-1-3-2 - Ventilation en voyageurs

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de voyageurs							
	2012		2013		2014		
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	
Examen	8	50 %	5	80 %	4	75 %	
Expérience professionnelle	1	400 %	-		-		
Equivalence de diplômes	106	96 %	44	95 %	30	67 %	
Total	115	96 %	49	94 %	34	68 %	

Attestation en transport lourd : n'est exigée depuis le 1^{er} juillet 2012 que pour les entreprises utilisant des véhicules de plus de neuf places.

* En 2012, quelques attestations ont été délivrées suite à des dossiers déposés en 2011, d'où un taux de réussite supérieur à 100 %.

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire



Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

(L'Attestation en transport lourd de Voyageurs : n'est exigée depuis le 1er juillet 2012 que pour les entreprises utilisant des véhicules de plus de neuf places. En 2012, un certain nombre d'attestations ont été délivrées suite à des dossiers déposés en 2011, d'où un taux de réussite supérieur à 100%).

Les attestations de capacité sont très largement délivrées par la voie de « l'équivalence de diplômes » (102 en 2012 ; 42 en 2013 ; 20 en 2014), mais leur nombre baisse régulièrement (presque de la moitié au cours de chacune de ces années).

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport léger de voyageurs

	2012		2013		2014	
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus
Examen	6	100 %	13	77 %	17	76 %
Expérience professionnelle	34	100 %	7	86 %	6	17 %
Total	40	100 %	20	80 %	23	61 %

Attestation en transport léger : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité exclusivement avec des véhicules n'excédant pas neuf places

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

L'attestation en transport léger : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité exclusivement avec des véhicules n'excédant pas neuf places. Le pourcentage de reçus est baissé pour chacun des modes de présentation depuis 2012.

Le nombre total de candidats tend à se stabiliser en 2014 (23) par rapport à 2013 (20), après avoir baissé de moitié en 2013/2014.

2-2 Autres formations d'accès aux métiers :

2-2-1 - Evolution des titres professionnels de conducteurs routiers marchandises/voyageurs

En 2014, par rapport à 2013, le nombre de « candidats admis au Titre » :

-est en hausse pour les Titres Professionnels « Conducteur Transport Routier Marchandises sur Porteurs », et « tous véhicules », ainsi qu'en « TP CTRM Voyageurs ».

Synthèse de l'évolution Titre Professionnel de conducteurs routiers marchandises/voyageurs

TITRE		Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats au titre centre agréé hors AFPA	Echecs au Titre
TP CTRM Porteurs	2012	552	501	437	101
	2013	458	429	406	25
	2014	529	489	482	38
TP CTRM tous véhicules	2012	245	214	172	53
	2013	259	234	211	25
	2014	347	310	298	35
TP CTRM voyageurs	2012	270	229	229	74
	2013	354	311	311	42
	2014	403	375	375	27

Nombre de titres professionnels délivrés							
		Conducteur de TRM sur porteur			Conducteur de TRM tous véhicules		
		2012	2013	2014	2012	2013	2014
Loire-Atlantique		161	138	132	71	91	113
Maine-et-Loire		146	121	144	74	48	89
Mayenne		31	47	53	30	31	32
Sarthe		64	45	71	24	45	42
Vendée		99	78	89	15	19	34
Pays de la Loire		501	429	489	214	234	310

Source : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi des Pays de la Loire

Titre professionnel de conducteur de transport routier interurbain de voyageurs							
		Nombre de titres délivrés			Taux de réussite *		
		2012	2013	2014	2012	2013	2014
Loire-Atlantique		122	137	164	88 %	91 %	95 %
Maine-et-Loire		35	42	60	70 %	72 %	90 %
Mayenne		21	14	26	81 %	74 %	93 %
Sarthe		16	71	78	89 %	96 %	90 %
Vendée		35	47	47	95 %	89 %	96 %
Pays de la Loire		229	311	375	85 %	88 %	93 %

* Taux de réussite = nombre de titres délivrés / nombre de candidats

En cas d'échec, le candidat peut repasser les épreuves dans la même année.

Source : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi des Pays de la Loire

2-2-2 - Evolution des titres professionnels autres que routiers

Synthèse de l'évolution des Titres Professionnels autres que conducteur routier Pays de la Loire - Statistiques 2011 - 2012 - 2013 - 2014 "Logistique"					
TITRES		Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission Partielle	Echec total
Agent magasinier	2011	264	220	17	7
	2012	276	248	14	5
	2013	326	295	17	5
	2014	203	187	2	7
TP Préparateur de commande en entrepôt	2011	87	74	0	6
	2012	99	84	0	8
	2013	123	112	0	7
	2014	133	125	0	5
Technicien en Logistique entreposage	2011	35	25	8	1
	2012	16	13	1	2
	2013	51	42	4	3
	2014	66	59	1	6
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	2011	37	28	5	4
	2012	53	42	7	4
	2013	68	53	7	4
	2014	69	57	7	5

Source : Direccte Pays de la Loire

3- LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS

3-1 Les dispositifs de financement de la formation des demandeurs d'emplois en 2014 :

EFFECTIFS EN FORMATION CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI				
Effectifs total en formation	Région	Pôle emploi	Etat	Total général
Conduite	137	411	13	561
Niveau IV	11	<5	<5	13
Enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière (BEPECASER)	11	<5	<5	13
Niveau V	126	410	12	548
Titre professionnel Conducteur interurbain de voyageurs	-	388	6	394
Titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	88	13	<5	104
Titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	38	9	<5	50
Gestion logistique	227	20	-	247
Niveau II	25	-	-	25
Responsable en logistique de distribution	13	-	-	13
Responsable opérationnel des flux	12	-	-	12
Niveau III	50	<5	-	53
Titre professionnel Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	18	<5	-	20
Titre professionnel Technicien supérieur en transport logistique	15	<5	-	16
BTS Transport et prestations logistiques	17	-	-	17
Niveau IV	62	17	-	79
Titre professionnel Technicien en logistique d'entrepôt	38	16	-	54
Bac pro Logistique	24	<5	-	25
Niveau V	90	-	-	90
Titre professionnel Préparateur de commandes en entrepôt	90	-	-	90
Manutention	138	48	33	219
Niveau V	138	48	33	219
Titre professionnel Agent magasinier	125	48	33	206
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	13	-	-	13
Total général	502	479	46	1 027

Sources : Région, Pôle Emploi, ASP, 2014.

En 2014, les effectifs en Formation Continue des demandeurs d'emploi, ont été les plus nombreux auprès des dispositifs développés par la Région (502 bénéficiaires et 479 auprès de Pôle Emploi).

3-2- RESSOURCE AFFECTÉE 2014

FINANCEMENT DES FORMATIONS DE CONDUCTEURS ROUTIERS PAR L'AFT (AU TITRE DE L'AIDE INDIVIDUELLE) PAYS DE LA LOIRE						
ANNEES	FIMO Marchandises	FIMO Voyageurs	TP Conducteurs(es) Transport routier Interurbain de voyageurs	TP Conducteurs(es) Transport routier de marchandises sur porteur	TP Conducteurs(es) Transport routier de marchandises Tous véhicules	TOTAL
2013	712	124	281	265	209	1591
2014	735	185	380	456	334	2090

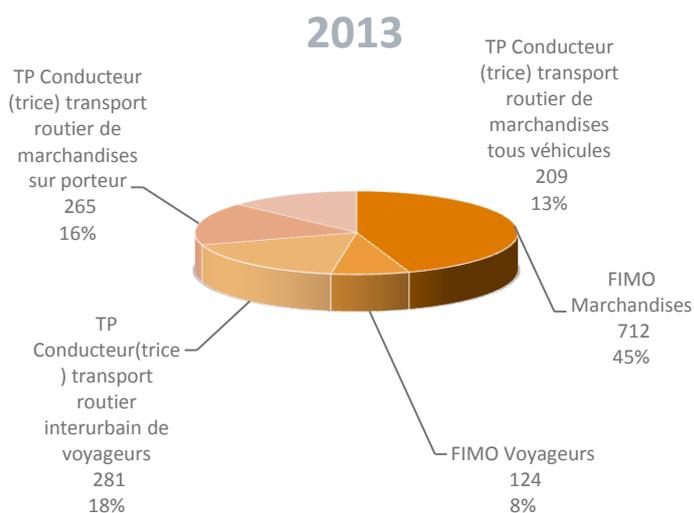
RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES EN FONCTION DE LEUR SITUATION PROFESSIONNELLE A L'INSCRIPTION EN 2014						
Salariés Intérimaires	Demandeurs d'emploi	POE				TOTAL
			Personnes finançant elles- mêmes leurs formations	Militaires	Autre	
892	1007	286	143	27	21	2090

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES SALARIÉS EN 2014 EN FONCTION DE LEUR ACTIVITÉ (en %)		
Transport de marchandises et logistique	Transport de personnes	Autres
19 %	21 %	60 %

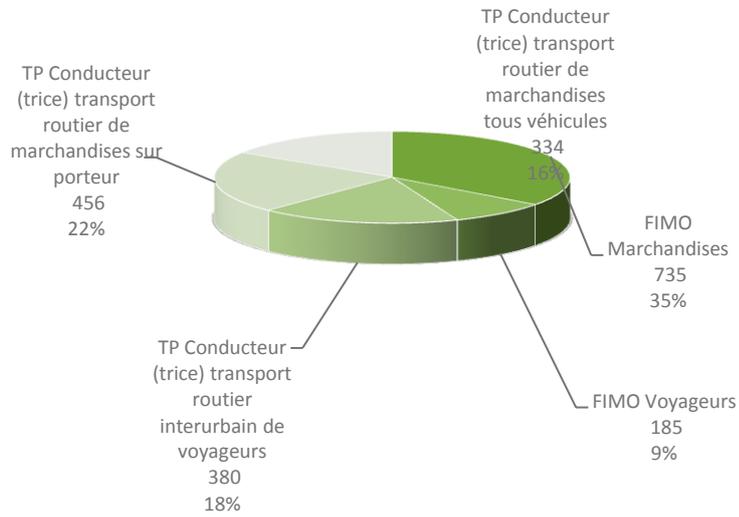
Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

	2013	2014
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	1 591	2 090



2014



3-2- OPCA Transports et Services Pays de la Loire

Les dispositifs de Financement de la formation des salariés de la branche en 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	173	146	3	1	35	358	27%
Voyageurs	10	4	0	0	5	19	32%
Transport sanitaire	13	0	0	0	0	13	23%
Total	196	150	3	1	40	390	27%

Dont % de femmes	7%	46%	0%	0%	58%	27%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Marchandises	1%	9%
Voyageurs	16%	16%
Transport sanitaire	0%	26%
Total	2%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	82	14	1	0	29	126	11%
Voyageurs	18	0	0	0	2	20	5%
Transport sanitaire	5	0	0	0	1	6	17%
Total	105	14	1	0	32	152	11%

Dont % de femmes	3%	7%	0%		38%	11%
------------------	----	----	----	--	-----	-----

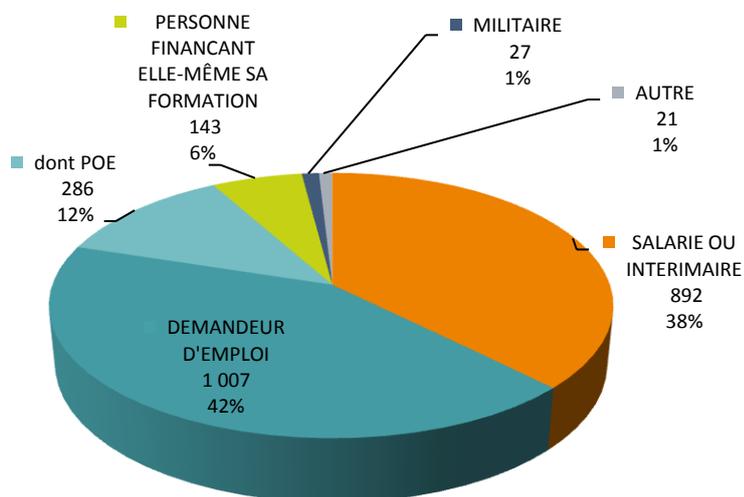
Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

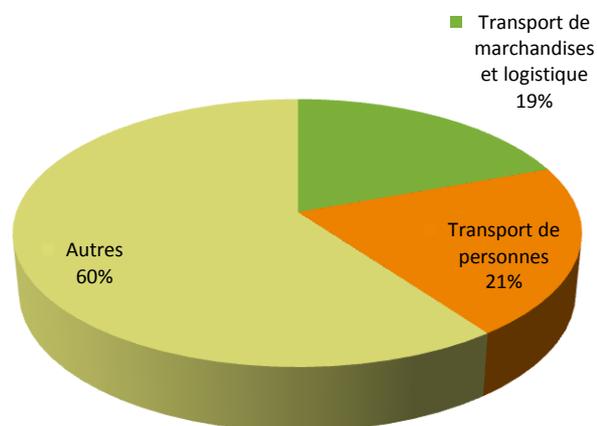
	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	431	100	93	0	91	715	14%
Voyageurs	10	7	0	0	8	25	52%
Transport sanitaire	115	16	0	0	61	192	58%
Total	556	123	93	0	160	932	24%
Dont % de femmes	15%	58%	1%		42%	24%	

Source : OPCA Transports et Services

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014



Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	2 383	342	324	9	858	3 916	11%
Voyageurs	521	27	0	5	141	694	50%
Transport sanitaire	192	25	2	1	176	396	47%
Total	3 096	394	326	15	1 175	5 006	19%

Dont % de femmes	14%	49%	2%	13%	27%	19%	
------------------	-----	-----	----	-----	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	753	141	116	0	1 761	2 771	35%
Voyageurs	87	8	2	0	61	158	42%
Transport sanitaire	184	1	0	0	1	186	55%
Total	1 024	150	118	0	1 823	3 115	37%

Dont % de femmes	14%	48%	5%		51%	37%	
------------------	-----	-----	----	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	157	19	89	1	130	396	20%

Dont % de femmes	6%	68%	2%	0%	43%	20%	
------------------	----	-----	----	----	-----	-----	--

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

CONTRATS DE SÉCURISATION PROFESSIONNELLE

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	90	16	72	0	75	253	17%
Voyageurs	1	0	0	0	3	4	25%
Transport sanitaire	2	1	1	0	9	13	54%
Total	93	17	73	0	87	270	19%
Dont % de femmes	11%	65%	7%		29%	19%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI INDIVIDUELLE

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	19	1	3	0	1	24	8%
Voyageurs	29	0	0	0	2	31	29%
Transport sanitaire	1	0	0	0	1	2	0%
Total	49	1	3	0	4	57	19%
Dont % de femmes	18%	100%	0%		25%	19%	

Source : OPCA - Transports et Services

4- Validation des acquis de l'expérience (VAE)

4-1 VAE sur les diplômes

Académie	DIPLOMES	candidats examinés	validations totales	validations partielles	aucune validation	absents au jury
Nantes	CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES (BAC PRO)	2	1	1	0	0
Nantes	MAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES OPTION : VEHICULES INDUSTRIELS (BAC PRO)	1	0	1	0	0
Nantes	LOGISTIQUE (BAC PRO)	4	4	0	0	1
Nantes	TRANSPORT ET PRESTATION LOGISTIQUES (BTS)	1	1	0	0	0

Source : DAVA

4-2 VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis	présentés	admis
Agent magasinier	4	4	5	6	10	9
Assistant€ d'exploitation en transport						
Cariste d'entrepôt						
Conducteur du transport routier tous véhicules	1	1 (Mayenne)	1	1 (L.Atlantique)		
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	0	0	0	0		
Conducteur du transport routier marchandises sur porteur	0	0	0	0		
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger						
Préparateur de commandes en entrepôt	1	1	1	1		
Technicien d'exploit. Transport terrestre marchandises						
Technicien en logistique d'entreposage	0	0	1	1		
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes						
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire et maritime						
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre					3	3
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	0	0	0	0		
TOTAL	6	6	8	3	13	12

Source : Direccte

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

PAYS DE LA LOIRE

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BTS TPL	18	16	89%	14	88%	3	21%	1	7%	8	57%	2	14%	8	62%
BAC Pro. T	28	15	54%	8	53%	1	13%	1	13%	5	63%	1	13%	7	100%
BAC Pro. CTRM	43	39	91%	29	74%	14	48%	6	21%	1	3%	8	28%	20	71%
CAP CRM	33	30	91%	23	77%	13	57%	8	35%	1	4%	1	4%	19	86%
Responsable en Logistique (Rel)	5	5	100%	4	80%	1	25%	-	-	2	50%	1	25%	1	25%
TSMEL	15	15	100%	14	93%	2	14%	3	21%	6	43%	3	21%	6	43%
BAC Pro. L	46	37	80%	30	81%	3	10%	11	37%	8	27%	8	27%	12	43%
CAP AEM	17	12	71%	8	67%	1	13%	-	-	7	88%	-	-	-	-
CAP AEM	205	169	82%	130	77%	38	29%	30	23%	38	29%	24	18%	73	60%

Source : AFT - UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) - Extrait de l'étude de "Placement session 2014"

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

60 % des placements se font dans le secteur des Transports et de la Logistique. On notera des taux de placement, dans ce secteur encore plus favorable dans le cas des formations de BTS TPL (62%) ; BAC PRO CTRM (71%) ; CAP CRM (86%) ; BAC PRO Trs (100%).

10

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Les chefs d'entreprises interrogés courant 2015, au total des familles professionnelles, estiment que l'évolution en terme de prévision à 1 an, est très largement orientée vers la stabilité : à 66 % (+ 6 points par rapport à l'année dernière).

6% considèrent que les effectifs augmentent (à 1 an).

C'est dans la famille « conduite », que l'augmentation est estimée la plus importante (21%), et ensuite dans les familles professionnelles « Exploitation Transport » (9%), « Log/Man/mag » (6%).

La part des « Ne sait pas » baisse par rapport à l'année dernière (26% contre 31%).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	77%	0%	23%
Gestion	1%	76%	1%	23%
Vte/Achats	5%	67%	2%	26%
Exploit Trp	9%	66%	2%	23%
Log/Man/Mag.	6%	60%	2%	32%
Conduite	21%	50%	3%	25%
Mainten.	0%	69%	2%	28%
Interprof.	0%	63%	1%	35%
Total	6%	66%	2%	26%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

A 2 ans, il y a encore 52 % des chefs d'entreprises (48% en 2014) qui estiment que la tendance à 2 ans est stable.

Seulement 1 % prévoient une augmentation des effectifs et plus particulièrement en faveur de la famille professionnelle « conduite » 6%.

La part des « ne sait pas » double (52%) par rapport à celle des « prévisions à 1 an » (26%).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	54%	0%	46%
Gestion	0%	51%	0%	48%
Vte/Achats	0%	46%	1%	53%
Exploit Trp	0%	50%	1%	49%
Log/Man/Mag.	2%	43%	1%	54%
Conduite	6%	37%	2%	55%
Mainten.	0%	47%	1%	51%
Interprof.	1%	41%	1%	57%
Total	1%	46%	1%	52%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

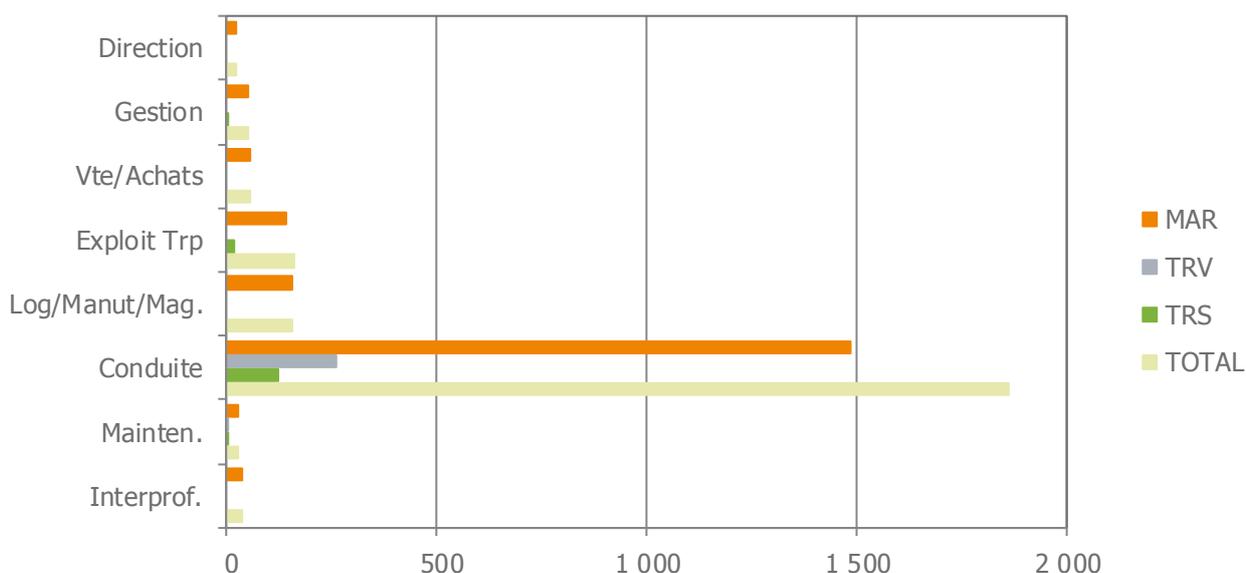
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	480	42%	28%
TRV	75	50%	50%
DEM	0	0%	29%
LOC	8	12%	25%
AUX	94	48%	37%
PRL	19	48%	34%
TRS	95	27%	39%
TOTAL	770	39%	33%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

50% des établissements du Transport Routier de Voyageurs en Pays de la Loire (mais aussi 50% au national), ont déclaré au cours de l'enquête avoir des projets de recrutements en 2015 ; 48% l'ont déclaré en « Auxiliaire » et 42% en Transport Routier de Marchandises.

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les projets de recrutements se concentrent essentiellement dans la famille « conduite », pour chacune des 3 activités : Marchandises ; Transport Routier de Voyageurs ; Transport Routier Sanitaire.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement


	2013	2014
TRM	21%	20%
TRV	34%	59%
DEM	35%	43%
LOC	22%	13%
AUX	49%	27%
PRL	32%	42%
TRS	27%	22%
TOTAL	26%	25%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

La proportion d'employeurs déclarant éprouver des difficultés de recrutement progresse dans les familles professionnelles :

- Des Transport Routier de Voyageurs : 59%
- Des Prestataires Logistique : 42%
- Des Déménagements : 43%

Et baisse :

- Auxiliaires : 27%
- Transports Sanitaires : 22%
- Transport Routier de Marchandises : 20%
- Location : 13%

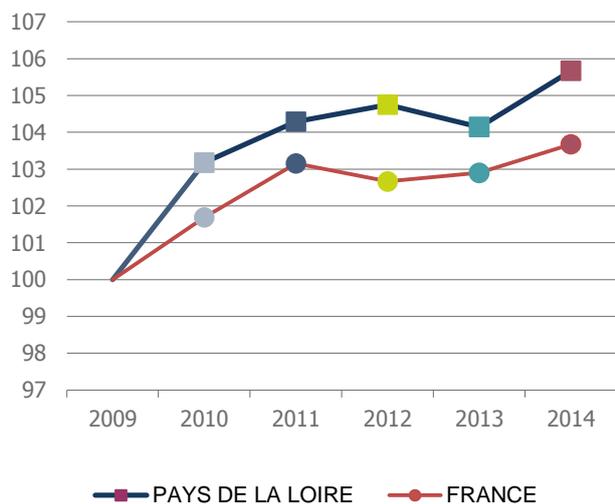
11

Données – Pays-de-la-Loire

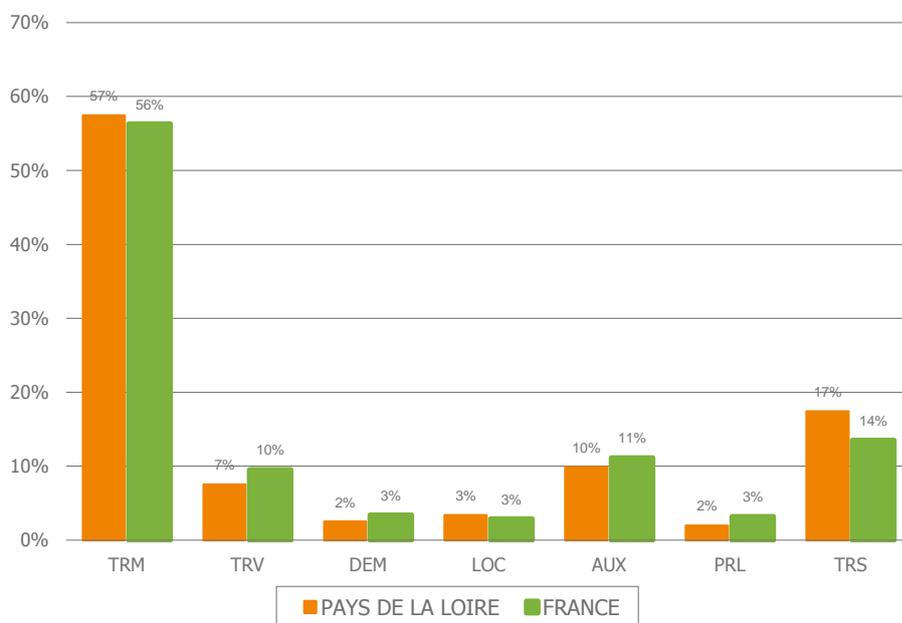


Données « Grandes régions »

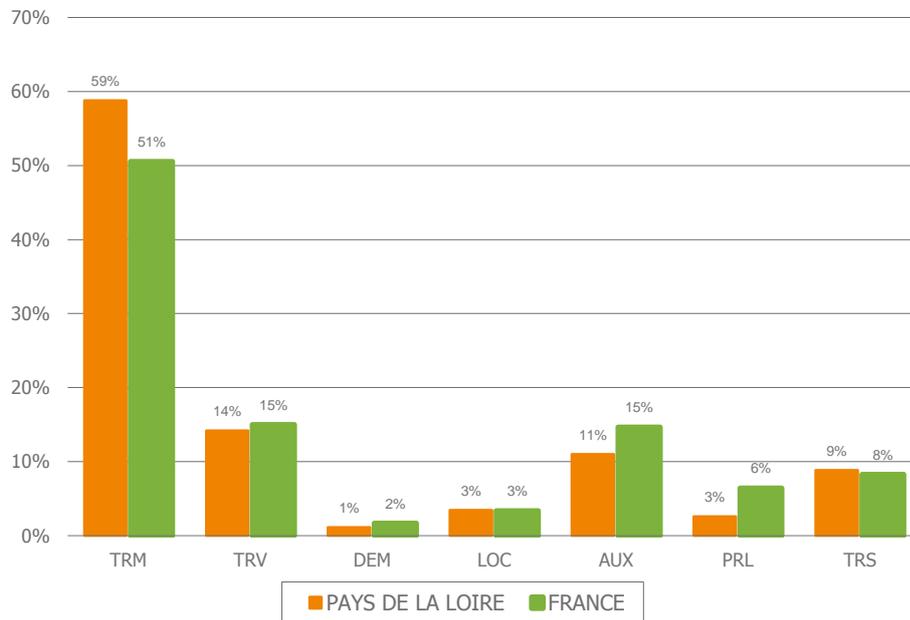
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS SUR 5 ANS (BASE 100 EN 2009 - ACOSS - NOUVEAU CHAMP)



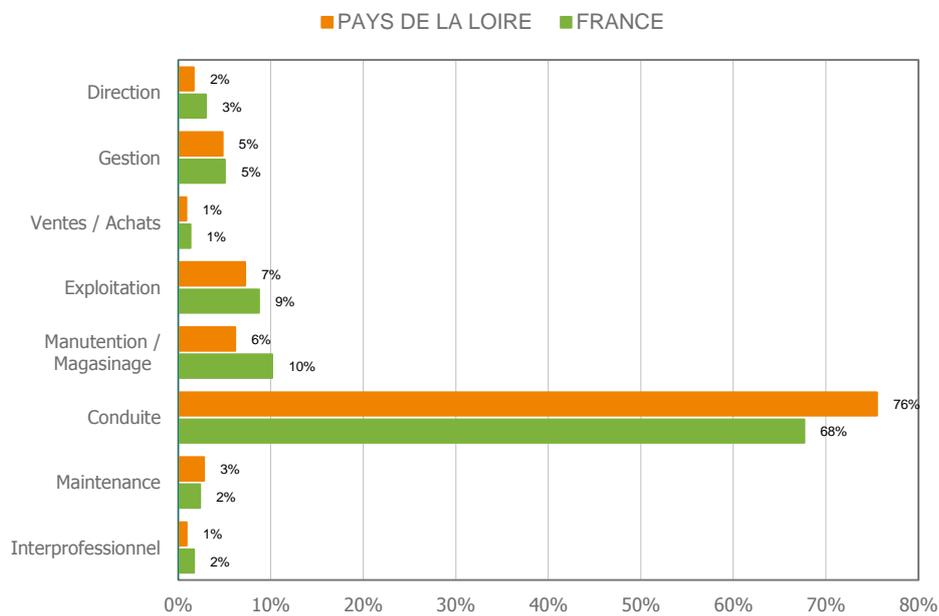
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



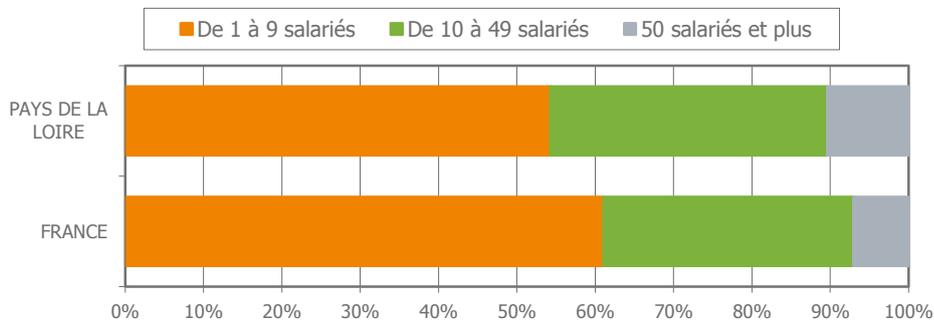
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



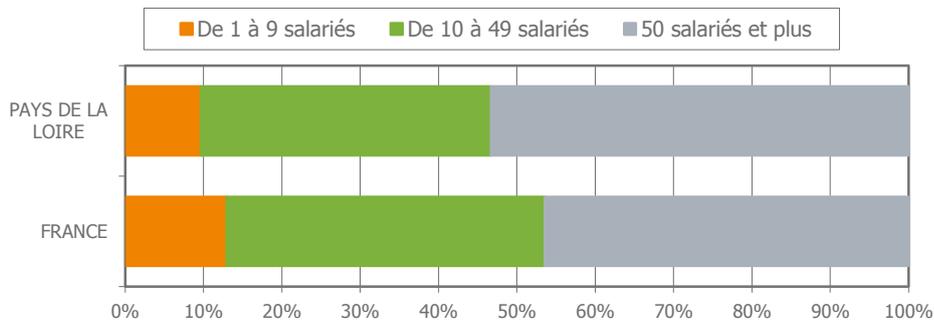
RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE



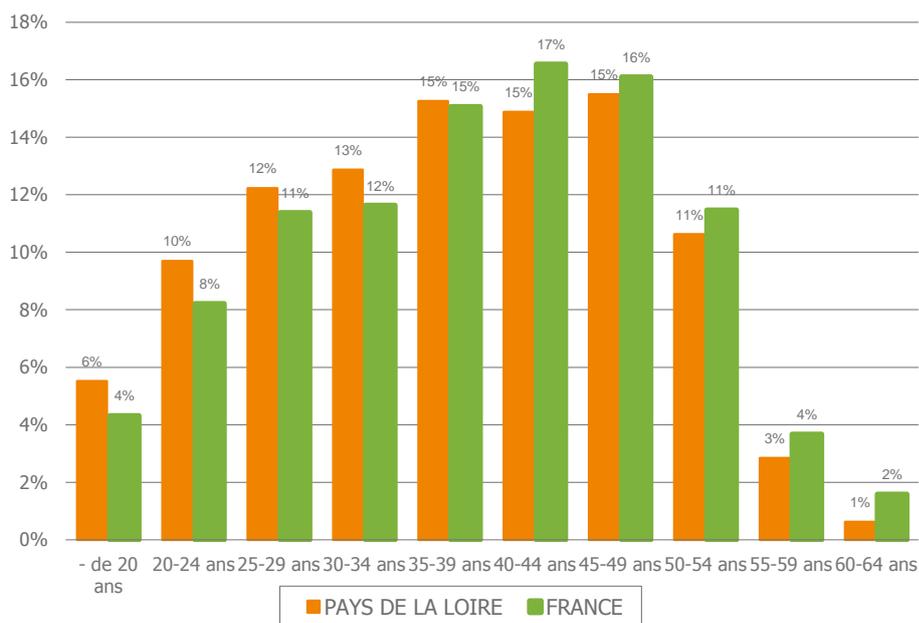
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR TAILLE



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE



STRUCTURE PAR ÂGE DE LA BRANCHE



12



Données nationales





TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA⁶) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

⁶ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA⁷.

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à **temps complet**.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômés d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de

⁷ Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent **la progression la plus rapide** (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr