



PAYS DE LA LOIRE Rapport régional 2018

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



**Commission Paritaire Nationale
professionnelle de l'Emploi et
de la formation professionnelle
dans les transports routiers et les
activités auxiliaires du transport
(CPNE)**





RAPPORT 2018 DE L'OPTL

> PAYS DE LA LOIRE

BP 88136
2 rue Jean Mermoz
44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE
Tél. 02 40 18 13 17
paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Pays de la Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2018 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

| | |
|---|----|
| Sommaire | 3 |
| Edito | 4 |
| Champ d'application et d'observation | 5 |
| L'emploi et les employeurs de la branche..... | 9 |
| La localisation des emplois | 12 |
| Les effectifs salariés..... | 15 |
| Les caractéristiques des emplois | 19 |
| La typologie des métiers | 23 |
| La démographie | 26 |
| La formation dans la branche | 32 |
| La dynamique de l'emploi..... | 38 |
| La prospective globale pour la région | 45 |

Edito

La loi du 5 septembre 2018, « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » établit une profonde refonte de notre système de Formation Professionnelle, notamment en réorganisant l'ensemble des dispositifs en Formation Continue (CPE..), accès aux métiers (apprentissage..), financement des formations (continue et individuelle..)

L'Accord National Interprofessionnel du 22 février 2018 (qui a précédé la Loi), pour « l'Accompagnement des Evolutions Professionnelles, l'Investissement dans les Compétences et le Développement de l'Alternance », renforce les missions confiées aux OPMQ (les Observatoires Prospectifs des Métiers et des Qualifications), au-delà de celles reconnues par l'ANI de 2013.

Les Observatoires grâce aux études qu'ils mènent concernant les domaines des « Compétences, Emploi et Formation » doivent contribuer, encore davantage, à l'ajustement entre l'offre de formation et les besoins des entreprises.

Ils participeront de façon encore plus active, en région, aux travaux des « Observatoires Régionaux de l'Emploi et de la Formation » (OREF), en faisant connaître les besoins sectoriels.

Notre OPTL des Pays de la Loire s'est ré-organisé en 2018, par la mise en place d'une nouvelle Présidence paritaire régionale, désormais constituée, d'une Présidence, Vice-Présidence et Présidence et Vice Présidence Déléguée. 34 membres ont été désignés en Pays de la Loire.

Notre Région poursuit son développement et le Rapport Régional met en évidence un regain d'activité, qui s'observe par un accroissement des effectifs de 1,4 % soit 640 salariés supplémentaires surtout observé dans le Transport Routier de Marchandises avec + 3,3% (soit + 872 sal).

Le nombre total des effectifs, dans notre Branche, sur la région est ainsi en 2017 de 46 149 salariés, pour 701 399 salariés au plan national. Notre Branche dépasse ainsi pour la première fois le chiffre des 700 000 salariés.

Malgré un ralentissement économique dû à des mouvements sociaux, et incertitudes politiques au plan national ou international, notre Branche peine toujours (à l'image d'autres Branches) à recruter, ce qui constitue un frein à son développement.

C'est autour de cet enjeu majeur que notre Branche continuera notamment à renforcer ses efforts grâce aux actions de ses différentes structures, et de notre Observatoire.

En conclusion, nous tenons à remercier tous ceux qui participent toujours davantage à développer et à faire connaître les travaux de l'OPTL régional, au service de la Branche, des Institutionnels et Acteurs économiques.

Président OPTL Pays de la Loire

Vice-président OPTL Pays de la Loire

M. Alain Malgogne

Mme Corine BRASS

Champ d'application et d'observation

- Objectifs du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement de la formation de la branche (OPCA Transports et Services et AFT), des organismes dispensateurs de formation de la branche (AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi (CPC "Transport et Logistique") et du ministère de l'éducation nationale (CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services").

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi.

La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL. Dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

➤ Les secteurs d'activité relevant de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les secteurs d'activités, codes NAF, relevant de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport sont les suivants :

| Terminologie des activités utilisée dans le rapport | | Code NAF | Libellé d'activité |
|---|---|----------|---|
| Activités Marchandises | Transport routier de marchandises (TRM) | 49.41A | Transports routiers de fret interurbains |
| | | 49.41B | Transports routiers de fret de proximité |
| | | 53.20Z | Autres activités de poste et de courrier |
| | | 80.10Z | Activités de sécurité privée* |
| | Déménagement (DEM) | 49.42Z | Déménagement |
| | Location (LOC) | 49.41C | Location de camions avec chauffeur |
| | | 77.12Z | Location et location-bail de camions* |
| | Auxiliaires de transport (AUX) | 52.29A | Messagerie, fret express |
| | | 52.29B | Affrètement et organisation des transports* |
| | Prestataires logistiques (PRL) | 52.10B | Entreposage et stockage non frigorifique* |
| Transport de Voyageurs | Transport routier de voyageurs (TRV) | 49.39A | Transports routiers réguliers de voyageurs |
| | | 49.39B | Autres transports routiers de voyageurs |
| Transport Sanitaire | Transport sanitaire (TRS) | 86.90A | Ambulances |

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

➤ Les familles professionnelles relevant de la branche professionnelle

Ce rapport détaille les effectifs du transport et de la logistique en utilisant une nomenclature des métiers élaborée par les partenaires sociaux. Elle se décline de la manière suivante :

| Terminologie des familles professionnelles utilisée dans le rapport | | Définition |
|---|--------------------|---|
| Conduite | | Emplois dédiés à la conduite de véhicules routiers quelles que soient leurs caractéristiques, chargements et destinations |
| Exploitation Transport | | Emplois visant à organiser la mobilisation des moyens matériels et humains pour optimiser les prestations de transport |
| Logistique – Manutention - Magasinage | | Emplois de coordination ou d'exécution des opérations de réception, de stockage ou d'expédition des produits |
| Autres | Direction | Emplois de direction ou de direction générale avec statut de salarié ou assimilé |
| | Gestion | Emplois relevant des services généraux, comptables ou ressources humaines de l'entreprise |
| | Ventes-Achats | Emplois consistant au démarchage, à la visite ou à la négociation auprès des clients et des fournisseurs |
| | Maintenance | Emplois consacrés à l'entretien ou à la remise en état des véhicules routiers et des matériels |
| | Interprofessionnel | Emplois transversaux dans l'entreprise et qui ne relèvent pas des autres familles professionnelles |

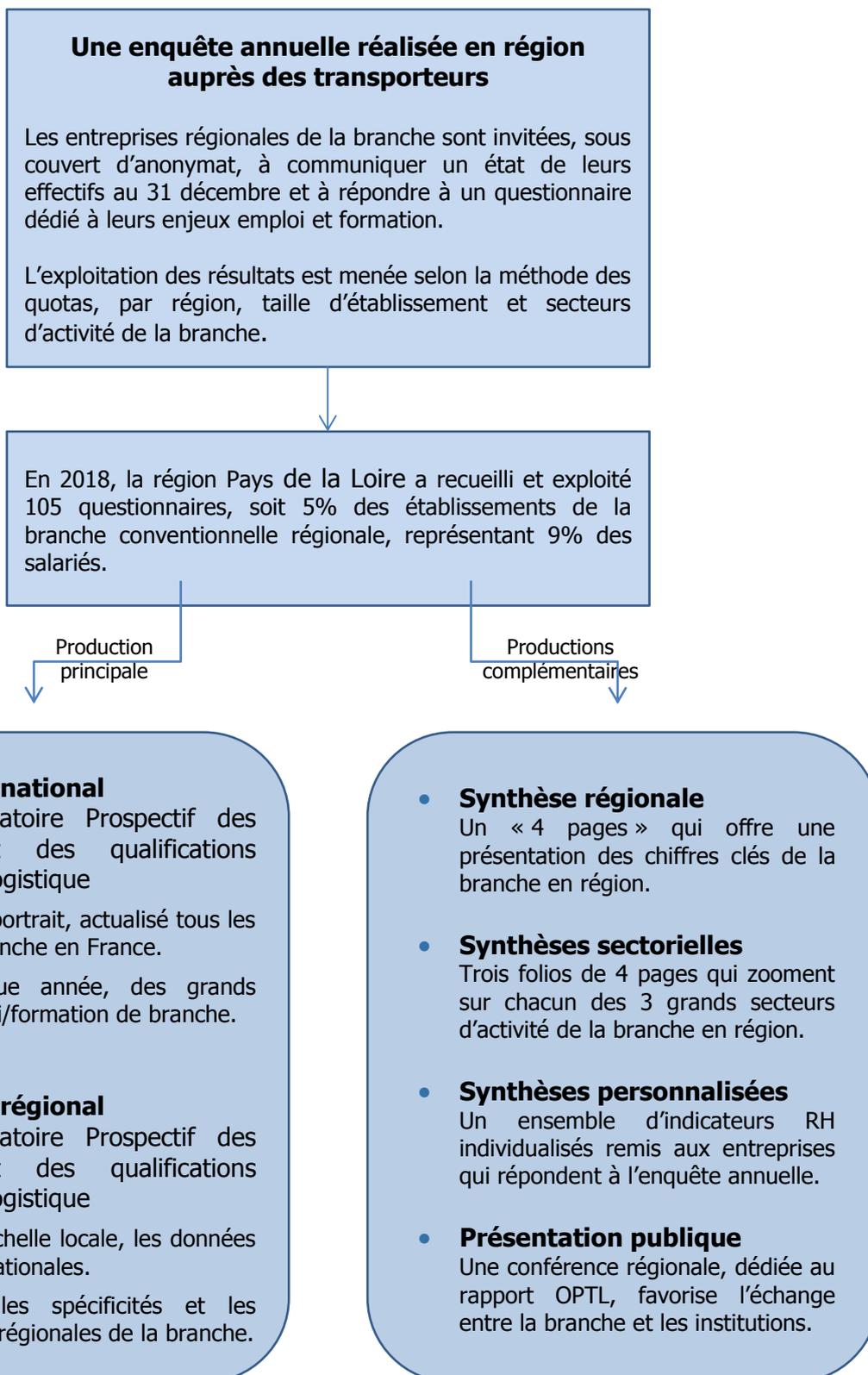
➤ Le poids de la branche professionnelle dans les effectifs régionaux de conducteurs

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales 2013 permet de dénombrer les conducteurs qui travaillent, soit dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, soit dans d'autres secteurs d'activités.

En Pays de la Loire, on met ainsi en évidence que :

- 52% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche professionnelle du transport routier. Dans le détail, la branche regroupe 66% des conducteurs routiers et grands routiers et 24% des conducteurs livreurs.
- 68% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle du transport routier. 31% sont employés dans le transport urbain de voyageurs. 0% des conducteurs travaillent dans d'autres secteurs d'activités.
- La branche conventionnelle du transport routier rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire. Les autres conducteurs sont principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

➤ Livrables



L'emploi et les employeurs de la branche

Les établissements

Etablissements employeurs par activité au 31 décembre 2017

| | Etablissements en région | % en région | % en France |
|-----------------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|
| Transport routier de marchandises | 1 145 | 59% | 57% |
| Transport routier de voyageurs | 127 | 7% | 8% |
| Déménagement | 51 | 3% | 3% |
| Location | 67 | 3% | 3% |
| Auxiliaires de transport | 197 | 10% | 11% |
| Prestataires logistiques | 42 | 2% | 4% |
| Transport sanitaire | 303 | 16% | 13% |
| Ensemble de la branche | 1 932 | 100% | 100% |

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport routier de voyageurs compte 127 établissements employeurs en région au 31 décembre 2017. Cette activité représente 7% des établissements employeurs de la branche en région contre 8% en France.

Etablissements sans salarié par activité au 1 janvier 2017

| | Etablissements en région | % en région | % en France |
|-----------------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|
| Transport routier de marchandises | 1 188 | 69% | 68% |
| Transport routier de voyageurs | 74 | 4% | 10% |
| Déménagement | 52 | 3% | 4% |
| Location | 72 | 4% | 3% |
| Auxiliaires de transport | 126 | 7% | 6% |
| Prestataires logistiques | 70 | 4% | 4% |
| Transport sanitaire | 150 | 9% | 5% |
| Ensemble de la branche | 1 732 | 100% | 100% |

Source : INSEE, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Le Transport sanitaire compte 150 établissements sans salarié en région au 1er janvier 2017. Cette activité représente 9% des établissements sans salarié de la branche en région contre 5% en France.

1. Créations d'entreprises enregistrées au cours de l'année 2017

| | Marchandises | Voyageurs | Sanitaire | Branche |
|---------------------------|--------------|-----------|-----------|---------|
| Entreprises avec salariés | 13 | 1 | 0 | 14 |
| Evolution 2016/2017 | | | | |
| Entreprises sans salariés | 403 | 6 | 3 | 412 |
| Evolution 2016/2017 | + 20% | - 45% | + 50% | + 18% |
| Non déterminé | 13 | 0 | 1 | 14 |
| Evolution 2016/2017 | - 13% | | - 50% | - 17% |

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

1-Créations d'entreprises :

- Concernant les entreprises « **avec salariés** », 14 ont été créés en 2017 principalement en Marchandises.

- Concernant les entreprises « **sans salariés** », on constate une évolution de + 18 % des entreprises à comparer 2017 à 2016, et plus particulièrement, en Marchandises (+ 20 % ; + 403 entreprises) et en Transports Sanitaire (+ 50 % ; + 3 entreprises).

2. Défaillances d'entreprises constatées au cours de l'année 2017

| | Marchandises | Voyageurs | Sanitaire | Branche |
|---------------------------|--------------|-----------|-----------|---------|
| Entreprises avec salariés | 80 | 4 | 9 | 93 |
| Evolution 2016/2017 | + 1% | | - 36% | - 1% |
| Entreprises sans salariés | 177 | 8 | 4 | 189 |
| Evolution 2016/2017 | + 29% | - 11% | - 43% | + 24% |
| Non déterminé | 10 | 1 | 0 | 11 |
| Evolution 2016/2017 | - 0% | | | + 10% |

Source : Ellisphère, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Les défaillances d'entreprises regroupent les événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (fond cédé, scission, fusion, absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire...)

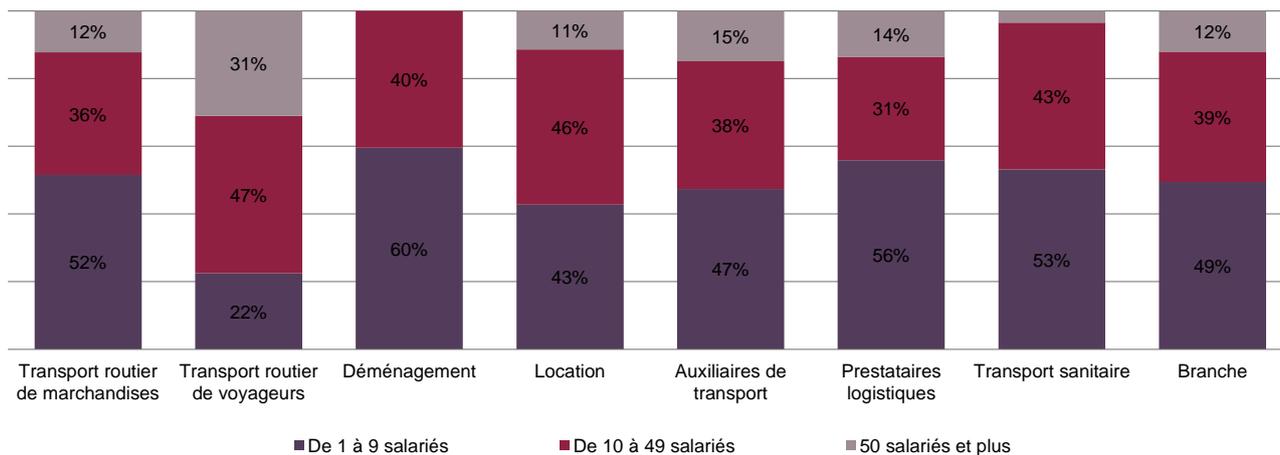
2 -Concernant les « défaillances d'entreprises » :

- Par rapport à 2016, les défaillances des « **entreprises avec salariés** » sont stables en 2017, et marquent un léger recul (- 1 %) pour la Branche. Ce recul est plus particulièrement observable en Transport Sanitaire (- 36 %).

- Les défaillances des entreprises « **sans salariés** » augmentent d'un quart (+ 24 %), et surtout en Marchandises (+ 29 % ; + 177).

Les caractéristiques des employeurs

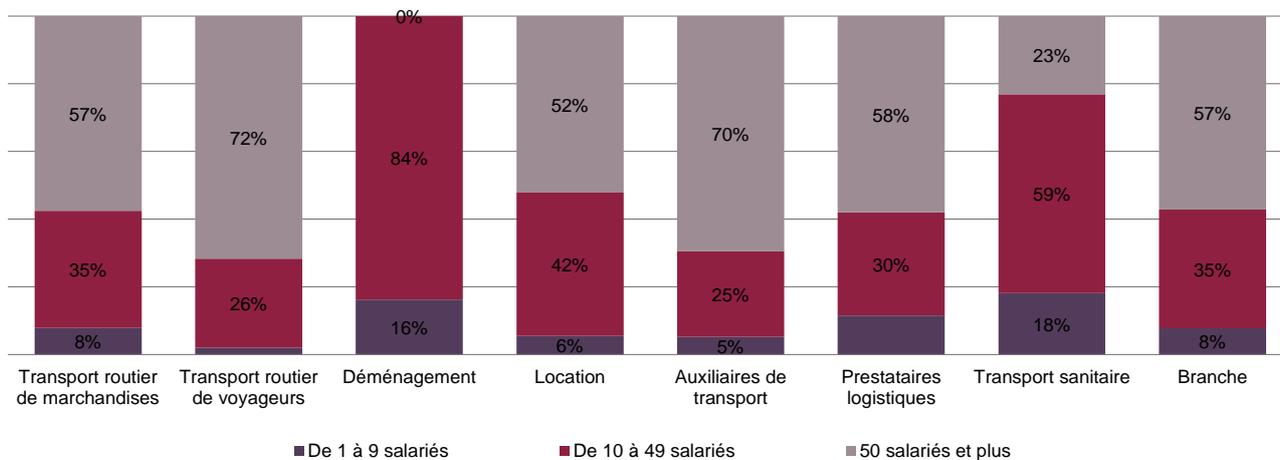
Etablissements employeurs par activité et classe de taille au 31 décembre 2017



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Au 31 décembre 2017, 60% des établissements du Déménagement emploient de 1 à 9 salariés.

Effectifs salariés par activité et taille d'établissement au 31 décembre 2017



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

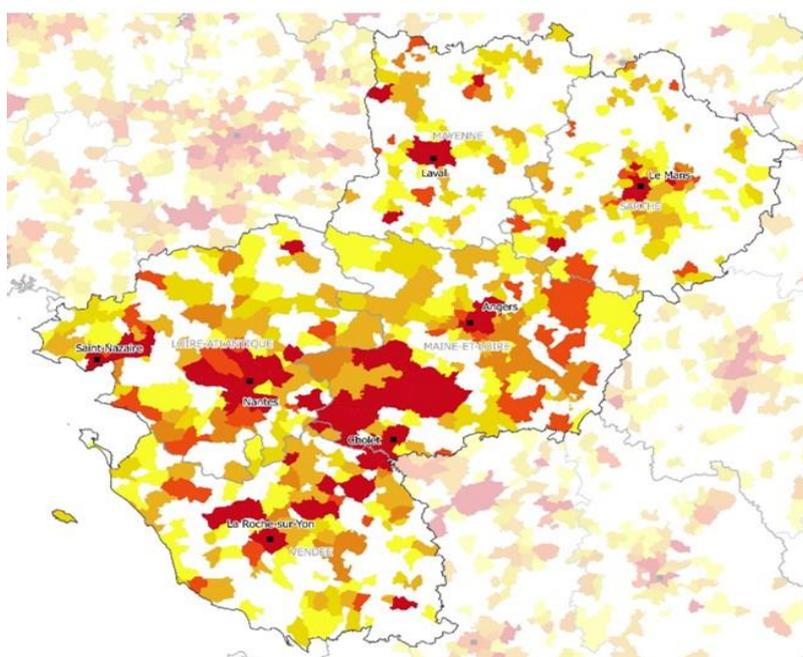
Lecture : 35% des salariés du Transport routier de marchandises sont employés dans des établissements de 10 à 49 salariés.

La localisation des emplois

Activités Marchandises

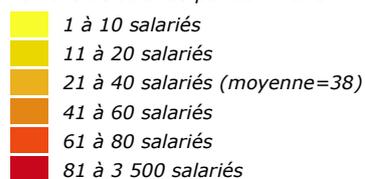
Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2017, en région

Le « nombre de salariés par commune dans les activités de Marchandises » est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement sur les « axes » Nantes-Saint Nazaire ; Nantes-Cholet ; La Roche sur Yon-Cholet-Angers.



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

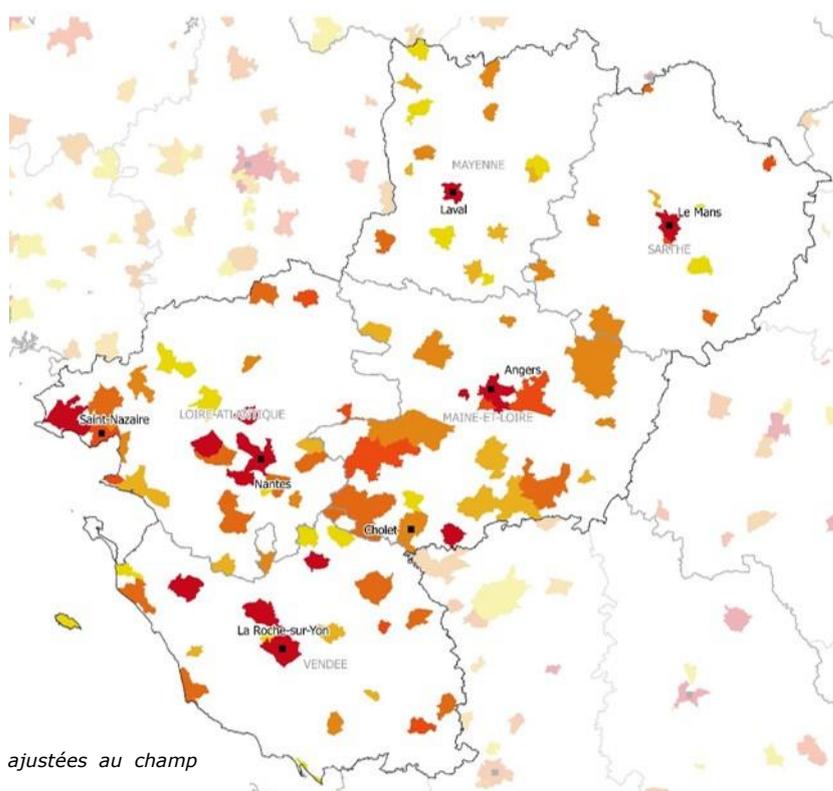
Lecture : Nombre de salariés par commune :



Transport de Voyageurs

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2017, en région

Le « nombre de salariés par commune dans les activités du Transport de Voyageurs » est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et particulièrement autour de Nantes ; Saint Nazaire ; La Roche sur Yon ; Angers ; Le Mans ; Laval ; Cholet ; et dans un triangle Nantes-Cholet-Angers.



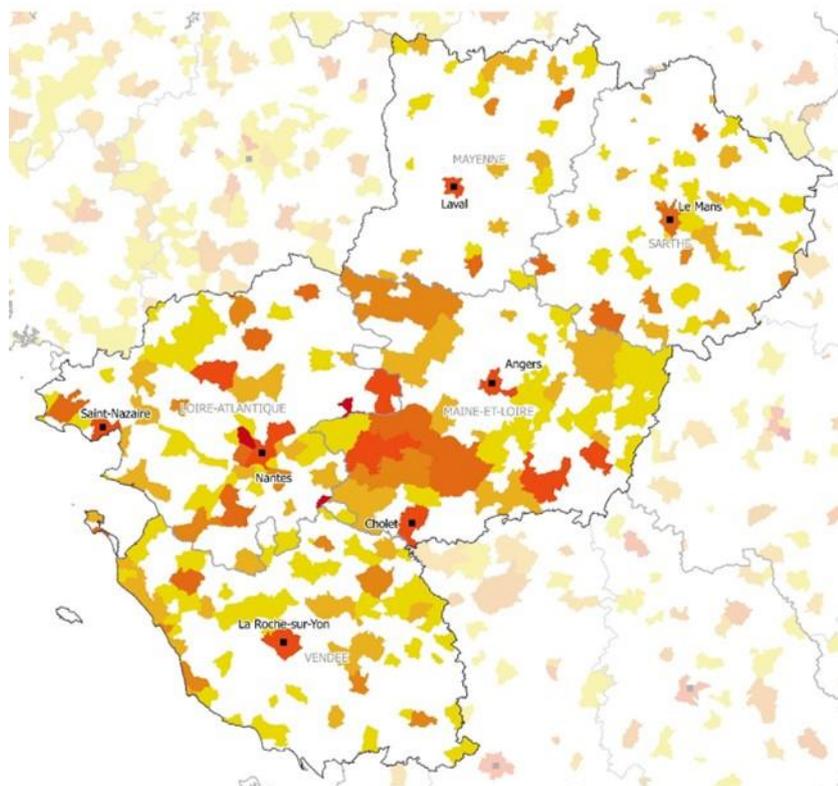
Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



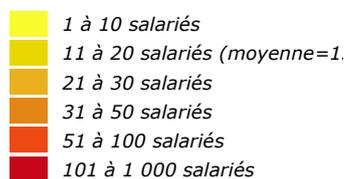
Transport Sanitaire

Répartition des emplois salariés par commune au 31 décembre 2017, en région



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Nombre de salariés par commune :



Le « nombre de salariés par commune dans les activités du Transport Sanitaire » est le plus important, principalement autour des grandes agglomérations de notre région, et

particulièrement autour de Nantes ; Saint Nazaire ; La Roche sur Yon ; Angers ; Le Mans ; Laval ; Cholet ; et aussi dans l'espace territorial Nantes-Angers-Cholet. On pourra noter une présence sur l'espace littoral atlantique.

Les effectifs salariés

Effectifs salariés par activité au 31 décembre 2017

| | Effectifs en région | % en région | % en France |
|-----------------------------------|---------------------|-------------|-------------|
| Transport routier de marchandises | 26 907 | 58% | 51% |
| Transport routier de voyageurs | 5 782 | 13% | 14% |
| Déménagement | 511 | 1% | 2% |
| Location | 1 673 | 4% | 3% |
| Auxiliaires de transport | 6 245 | 14% | 15% |
| Prestataires logistiques | 1 078 | 2% | 7% |
| Transport sanitaire | 3 933 | 9% | 8% |
| Ensemble de la branche | 46 129 | 100% | 100% |

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les Auxiliaires de transport emploient 6 245 salariés en région au 31 décembre 2017. Cette activité représente 14% des effectifs de la branche en région, contre 15% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle au 31 décembre 2017

| | Effectifs en région | % en région | % en France |
|---------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|
| Conduite | 34 991 | 76% | 68% |
| Exploitation Transport | 3 568 | 8% | 8% |
| Logistique – Manutention - Magasinage | 3 281 | 7% | 12% |
| Direction | 679 | 1% | 3% |
| Gestion | 2 160 | 5% | 5% |
| Ventes-Achats | 464 | 1% | 1% |
| Maintenance | 608 | 1% | 2% |
| Interprofessionnel | 379 | 1% | 1% |
| Ensemble des métiers | 46 129 | 100% | 100% |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

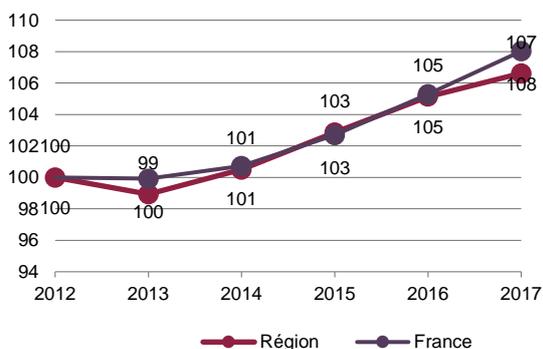
Lecture : 34 991 salariés exercent dans les métiers de la Conduite en région au 31 décembre 2017. Cette famille de métiers représente 76% des effectifs de la branche en région, contre 68% en France.

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2017

| | Effectifs en région | Taux de féminisation | % en France |
|--|------------------------|-------------------------|----------------|
| Conduite | 34 991 | 14% | 10% |
| Exploitation Transport | 3 568 | 43% | 42% |
| Logistique – Manutention - Magasinage | 3 281 | 11% | 14% |
| Direction | 679 | 23% | 24% |
| Gestion | 2 160 | 76% | 75% |
| Ventes-Achats | 464 | 53% | 57% |
| Maintenance | 608 | 10% | 9% |
| Interprofessionnel | 379 | 60% | 66% |
| Ensemble des métiers | 46 129 | 19% | 18% |

Lecture : 34 991 salariés, tous secteurs d'activité confondus, exercent dans les métiers de la conduite dans la région Pays de la Loire. Dans cette famille professionnelle 14 % des effectifs sont des femmes, contre 10 % en France.

1. Evolution des effectifs salariés (base 100 en 2012)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

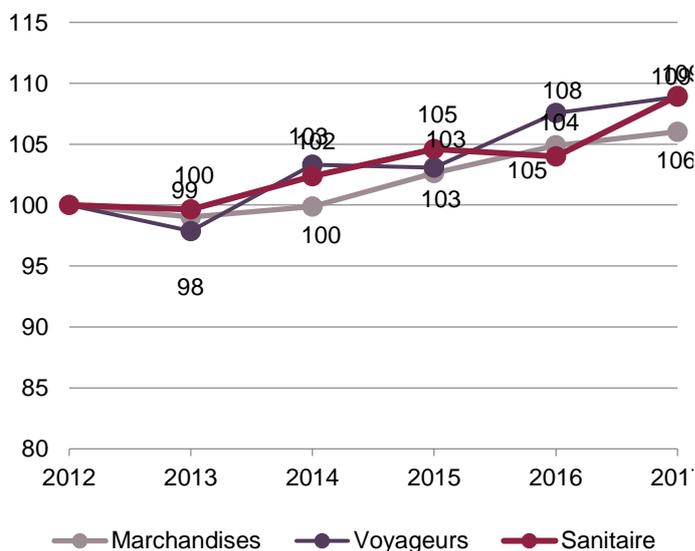
1- Effectifs des salariés :

Notre branche a créé plus de 640 emplois salariés en 2017, et emploie 46 129 salariés au 31 décembre 2017 en Pays de La Loire.

Les effectifs se sont ainsi accrus (en comparant 2017 à 2016) de +1,4 % en Pays de Loire (+2,6 % au national).

Depuis 2012, près de 2 900 emplois ont été créés dans notre région et notre Branche, avec une augmentation régulière des effectifs depuis 2014.

2. Evolution des effectifs de la branche par activité (base 100 en 2012)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

2- Evolution des effectifs de la branche par activité :

L'évolution des effectifs est en augmentation constante, sur cinq ans dans chacun des trois secteurs d'activité.

3. Evolution des effectifs de conducteurs par activité (base 100 en 2012)



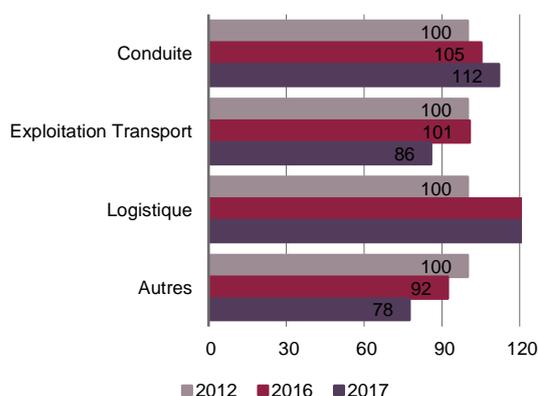
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, données ajustées au champ conventionnel

3- Evolution des effectifs des conducteurs :

L'évolution des effectifs des conducteurs est la plus marquée :

- En Transport Sanitaire, après une forte augmentation en 2014. (En 2017 : les transports sanitaires comptent 3 588 conducteurs, soit + 22% par rapport à 2012).
- En Transport de Voyageurs, après un léger recul en 2015, les effectifs sont en constante augmentation. (En 2017 : les transports de voyageurs comptent 5 154 conducteurs (trices), soit + 12 % par rapport à 2012).
- En « Marchandises », les effectifs de conducteurs s'accroissent régulièrement depuis 2014, avec une nette augmentation en 2017. (En 2017 : les « Marchandises » comptent 26 349 conducteurs (trices), soit + 11 % par rapport à 2012).

4. Evolution des effectifs de la branche par famille de métiers (base 100 en 2012)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

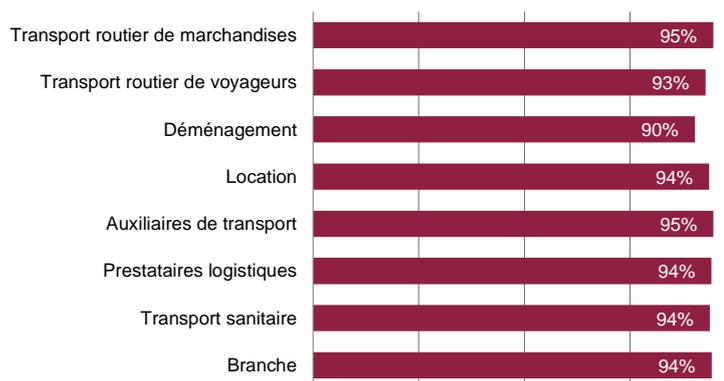
4- Evolution des effectifs par famille de métiers :

C'est dans la famille conduite que l'évolution est la plus marquée.

Les caractéristiques des emplois



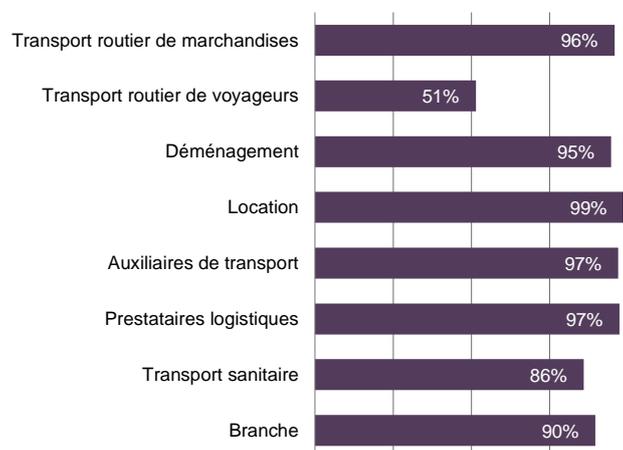
Part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée au 31 décembre 2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 94% des salariés de la Location en poste au 31 décembre 2017 sont en CDI.

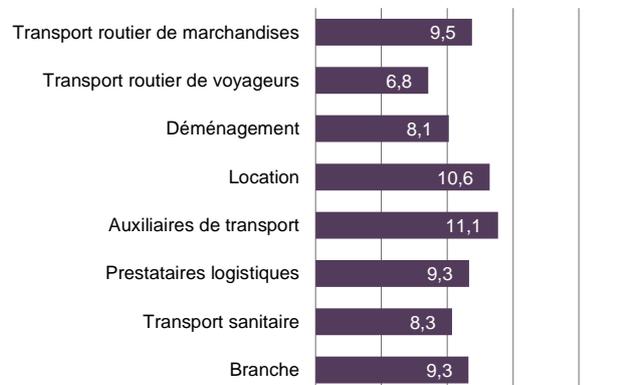
Part des salariés à temps complet au 31 décembre 2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 95% des salariés du Déménagement en poste au 31 décembre 2017 sont employés à temps complet.

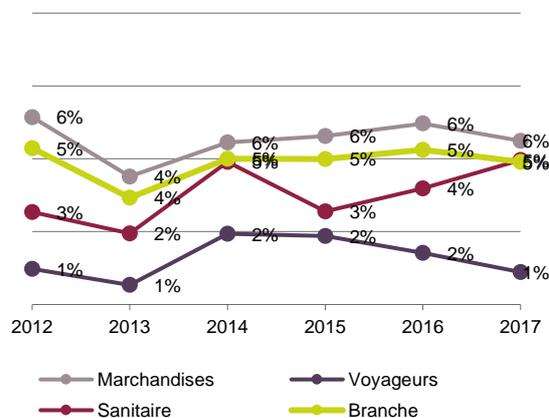
Ancienneté moyenne dans l'établissement au 31 décembre 2017 (en années)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : Les salariés du Transport sanitaire sont présents, en moyenne, depuis 8,3 ans dans leur établissement.

1. Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité



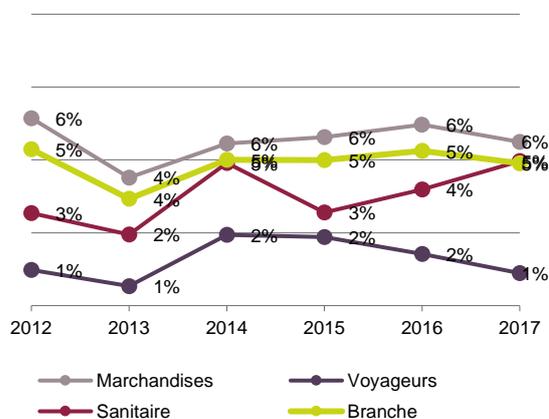
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1- Part des jeunes (- 25 ans) dans les effectifs de la branche, par activité :

Pour l'ensemble de la branche et au total des familles professionnelles, la part des jeunes de -25 ans dans les effectifs sur les cinq dernières années est stable autour de 5 %, à l'exception de 2013 (4 %) année au cours de laquelle nos effectifs en région ont légèrement diminué.

C'est en « Marchandises » que cette part est un peu supérieure au total de la branche, et aux secteurs des « Transports Sanitaires » et de « Voyageurs ».

2. Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite, par activité



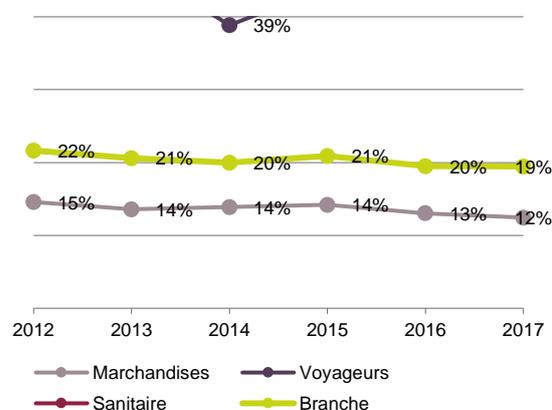
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2- Part des jeunes (- 25 ans) employés dans les métiers de la conduite :

Pour l'ensemble de la branche, la part des jeunes de -25 ans, dans les métiers de la CONDUITE est stable sur les cinq dernières années : autour de 5 %, avec un léger retrait en 2013.

C'est en « Marchandises » que cette part est un peu supérieure (6 % en 2017).

3. Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité

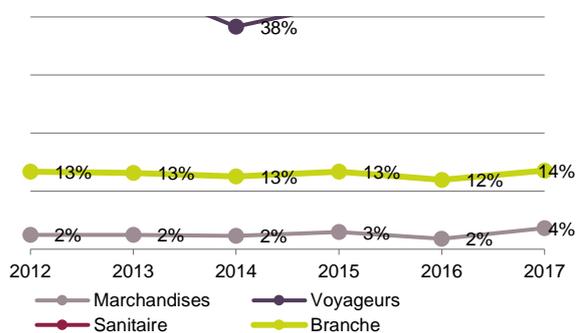


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3- Part des femmes dans les effectifs de la branche, par activité :

Pour l'ensemble de la branche, (et au total des familles professionnelles), la part des femmes dans les effectifs est relativement stable sur les cinq dernières années (autour de 19 % en 2017), mais laisse apparaître un léger recul depuis 2015 (- 2 points).

4. Part des femmes employées dans les métiers de la conduite, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4- Part des femmes employées dans les métiers de la conduite par activité :

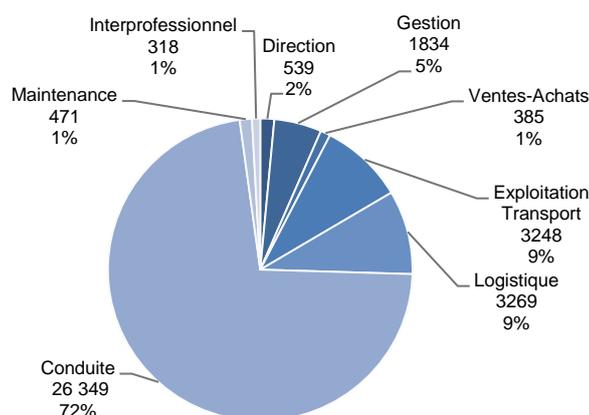
Pour l'ensemble de la branche, la part des femmes employées au métier de la conduite est stable (14 %) sur les cinq dernières années et en légère augmentation en 2017 par rapport à 2016 (+ 2 points).

On constate en « Marchandises » une légère augmentation en 2017 par rapport à 2016 de cette part (+ 2 points).

La typologie des métiers

Activités Marchandises

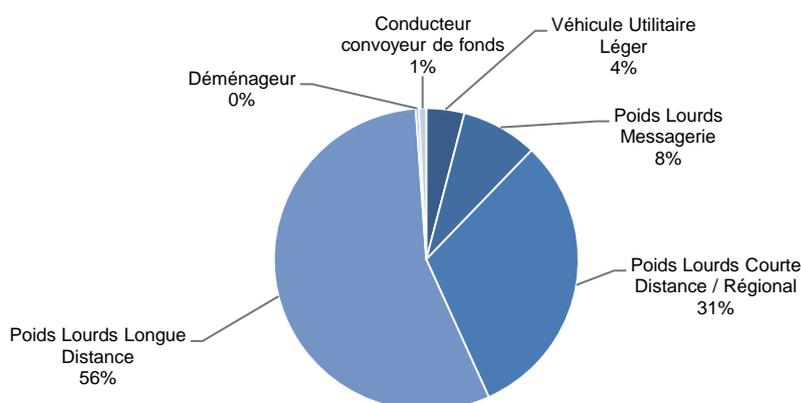
Effectifs salariés des Activités Marchandises par famille professionnelle au 31 décembre 2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Conduite représente 72% des effectifs employés dans les Activités Marchandises. Elle emploie 26 349 personnes au 31 décembre 2017.

Répartition des effectifs de conducteurs en Activités Marchandises par spécialité au 31 décembre 2017

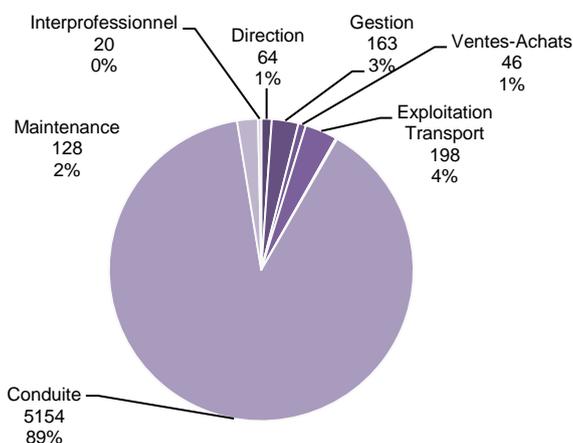


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 31% des Conducteurs employés dans les Activités Marchandises sont des conducteurs de Poids Lourds sur Courte Distance ou Régional.

Transport de Voyageurs

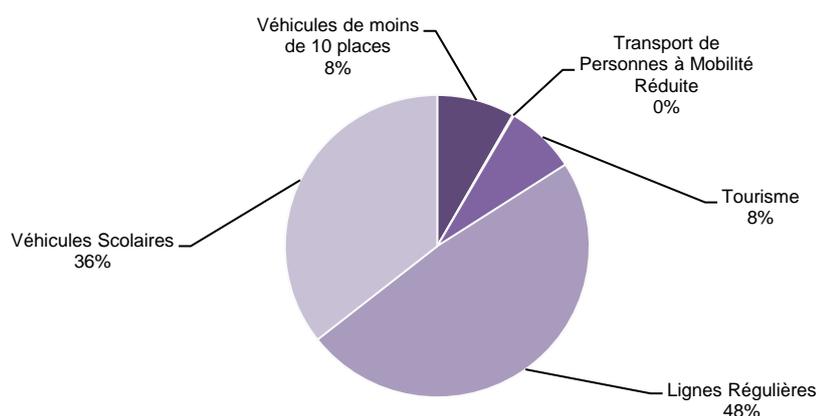
Effectifs salariés du Transport de Voyageurs par famille professionnelle au 31 décembre 2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Exploitation Transport représente 3% des effectifs employés dans le Transport de Voyageurs. Elle emploie 198 personnes au 31 décembre 2017.

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport de Voyageurs par spécialité au 31 décembre 2017

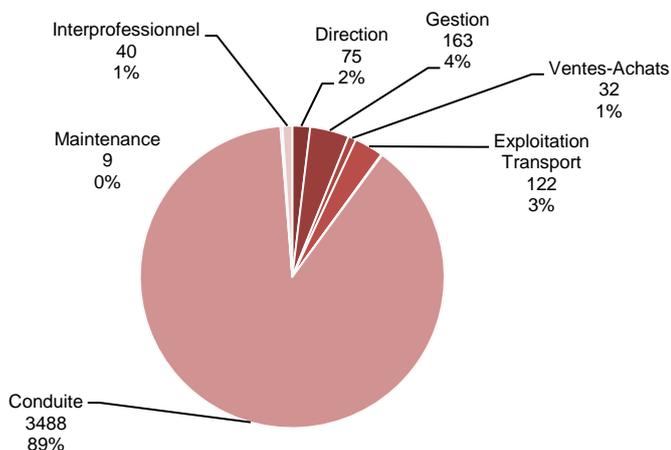


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 8% des Conducteurs employés dans le Transport de Voyageurs sont des conducteurs de Véhicules de moins de 10 places.

Transport Sanitaire

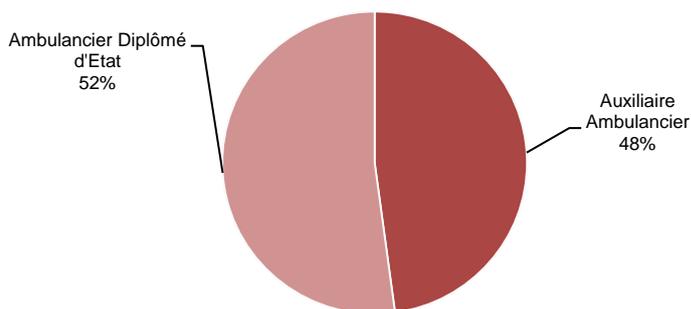
Effectifs salariés du Transport Sanitaire par famille professionnelle au 31 décembre 2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : La famille professionnelle Direction représente 2% des effectifs employés dans le Transport Sanitaire. Elle emploie 75 personnes au 31 décembre 2017

Répartition des effectifs de conducteurs en Transport Sanitaire par spécialité au 31 décembre 2017

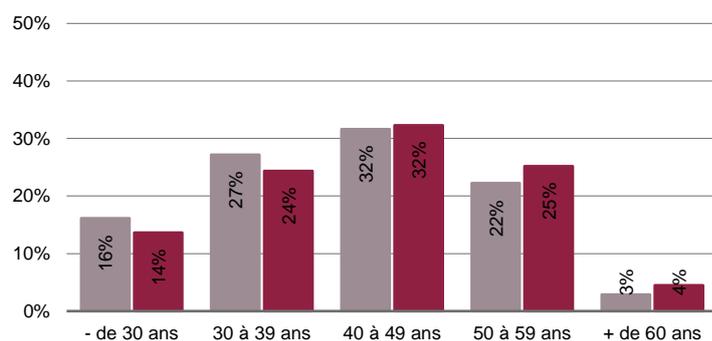


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Lecture : 45% des Conducteurs employés dans le Transport Sanitaire sont des Auxiliaires Ambulanciers.

La démographie

1. Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2017



1- Structure par tranches d'âges des salariés en région et en France au 31/12/2017 :

Il n'y a que pour la tranche d'âge « 40 à 49 ans » que les taux sont identiques entre le régional et le national.

Pour les tranches inférieures à 39 ans, les Pays de la Loire ont une structure plus jeune.

- 43 % de ses salariés ont moins de 39 ans contre 38 % en France.

Pour les tranches d'âges supérieures à 50 ans, les Pays de la Loire, ont des effectifs salariés moins importants qu'au national.

- 25 % de ses salariés en Pays de Loire contre 29 % au national.

2. Age moyen des salariés de la branche, par activité

| | 2012 | 2016 | 2017 |
|--------------|-------|-------|-------|
| Marchandises | 40,71 | 41,88 | 42,36 |
| Voyageurs | 46,64 | 48,81 | 48,74 |
| Sanitaire | 39,93 | 42,01 | 42,04 |
| Branche | 41,37 | 42,76 | 43,13 |

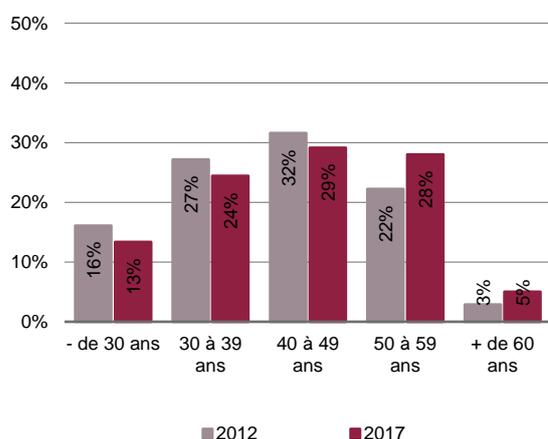
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

2- Âge moyen des salariés de la branche par activité :

L'âge moyen des salariés à comparer l'année 2017 à 2016, marque une tendance à la hausse pour notre branche.

Si l'on compare l'année 2017 à 2012, les écarts deviennent plus significatifs. Ainsi, l'âge moyen des salariés de la branche en 2012 est de 41 ans, pour 43 ans en 2017, même si c'est en Transport Sanitaire que l'âge moyen reste le plus faible.

3. Structure par tranches d'âges des salariés de la région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3- Structure par tranches d'âges des salariés de la région :

Concernant la structure par tranches d'âges, des salariés des Pays de la Loire, on observe :

- Qu'en 2017 dans chacune des tranches d'âges inférieures à 49 ans, les effectifs salariés sont moins nombreux, dans une proportion de -3 points dans chacune des tranches.
- Qu'en 2017, les effectifs salariés sont plus nombreux, dans les tranches d'âges supérieures à 50 ans (soit + 8 points au total des deux tranches).

Ce qui marque aussi un vieillissement de nos effectifs.

4. Age moyen des salariés de la branche, par famille de métiers

| | 2012 | 2016 | 2017 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| Conduite en marchandises | 40,95 | 42,34 | 42,92 |
| Conduite en voyageurs | 47,30 | 49,77 | 49,50 |
| Conduite en sanitaire | 40,53 | 41,78 | 41,82 |
| Exploitation transport | 38,06 | 39,46 | 40,21 |
| Logistique | 38,53 | 39,39 | 39,54 |
| Autre | 42,41 | 43,53 | 42,99 |

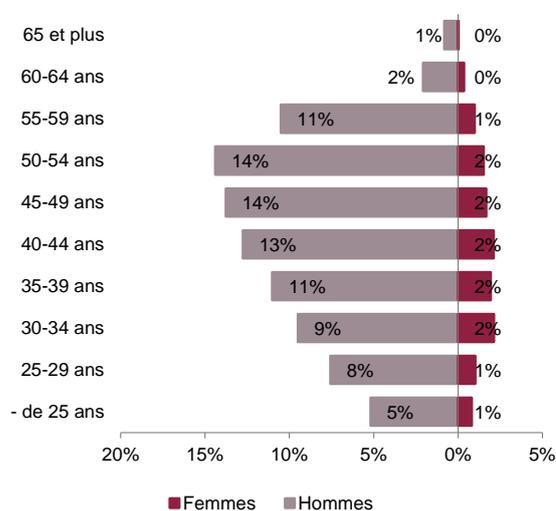
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

4- Age moyen des salariés de la branche par famille de métiers :

Pour chacune des « familles de métiers » à comparer 2017 à 2016, on observe une tendance à la hausse dans la plupart des familles.

Si l'on compare l'année 2017 à 2012, les écarts à la hausse sont bien plus significatifs (notamment en « conduite voyageurs ») marquant ainsi une augmentation de l'âge moyen pour toutes les familles de métiers.

5. Pyramide des âges dans les activités marchandises au 31/12/2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

5- Pyramide des âges dans les activités « marchandises » au 31/12/2017 :

L'activité « Marchandises » s'entend ici hors déménagement.

Pour les femmes :

Les effectifs sont répartis de façon équilibrée : 2 % dans chacune des tranches d'âges entre 30 et 54 ans.

Ainsi 2 % des effectifs salariés en « Marchandises » sont des femmes de 30 à 34 ans.

Pour les hommes :

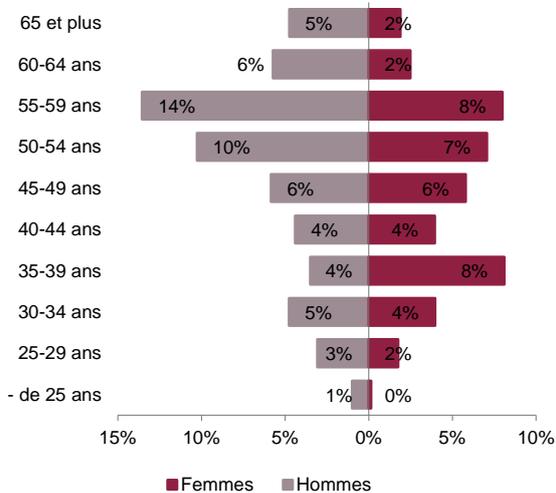
Ce sont les tranches d'âges de « 45 à 49 ans » et « 50-54 ans » qui prédominent.

Ainsi 14 % des effectifs salariés en « Marchandises » sont des hommes de « 50 à 54 ans ».

Viennent ensuite les autres tranches d'âges.

Ainsi, 41 % des effectifs salariés en « Marchandises » sont des hommes dans les tranches d'âges de 40 à 54 ans, donc dans des tranches plutôt hautes.

6. Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6- Pyramide des âges dans le transport de voyageurs au 31/12/2017 :

D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âges hautes qui prédominent et particulièrement celles des :

- des 55-59 ans
- des 50-54 ans

Les tranches d'âges plus basses (-40 ans) sont moins bien représentées.

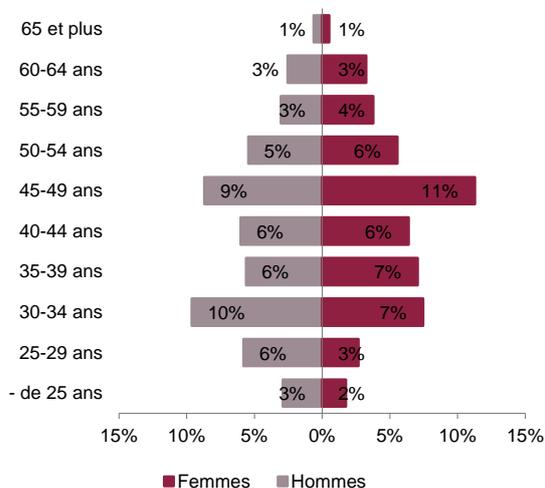
La pyramide s'élargit vers le haut dès 40 ans, aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en Transport Routier de Voyageurs est de 21 ans (si présentation d'un titre professionnel).

Désormais, l'âge depuis le 1^{er} janvier 2013 est de 24 ans pour le permis D.

Les conducteurs en Pays de la Loire, en Transport Routier de Voyageurs, représentent 89 % des effectifs du secteur.

7. Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2017



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

7- Pyramide des âges dans le transport sanitaire au 31/12/2017 :

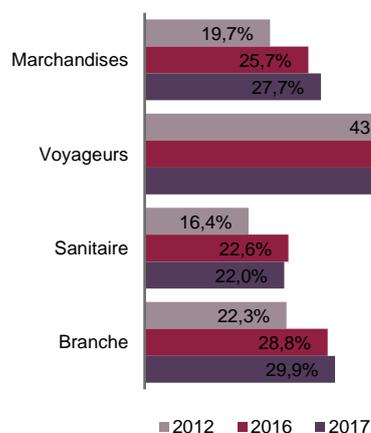
D'un point de vue global, ce sont plutôt les tranches d'âges « moyenne basse » (- de 49 ans) qui prédominent.

- 31 % des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des hommes des les tranches d'âges des moins de 44 ans.
- 25 % des effectifs salariés du Transport Sanitaire sont des femmes dans les tranches d'âges des moins de 44 ans.

Les jeunes de moins de 25 ans, (hommes ou femmes) sont moins représentés.

Le métier d'ambulancier (Auxiliaire en Ambulance) ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans. En effet, l'Auxiliaire d'Ambulancier doit être titulaire d'un permis de catégorie B depuis au moins trois ans (ou deux ans « en conduite accompagnée »).

8. Taux de renouvellement des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

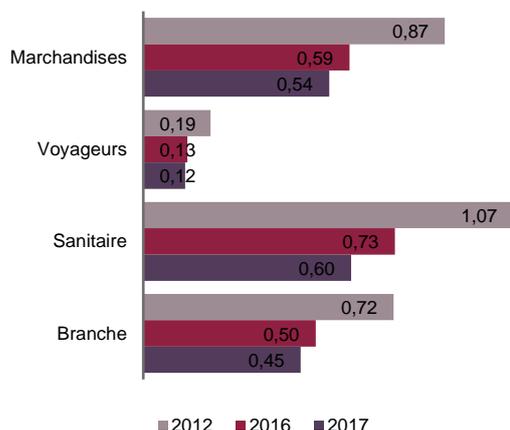
Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs à la retraite.

8- Taux de renouvellement des effectifs de la branche par activité :

Au global, concernant notre branche en Pays de la Loire, le « taux de renouvellement » des effectifs est en augmentation en 2017 par rapport à 2016, et de façon encore plus marquée par rapport à 2012.

Cette tendance souligne ainsi l'action toujours plus importante que notre branche doit consacrer aux recrutements et aux remplacements des départs en retraite.

9. Taux de relève des effectifs de la branche, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal au nombre des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus le taux de relève s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles de rencontrer des enjeux de renouvellement de leurs effectifs.

9- Taux de relève des effectifs de la branche par activité :

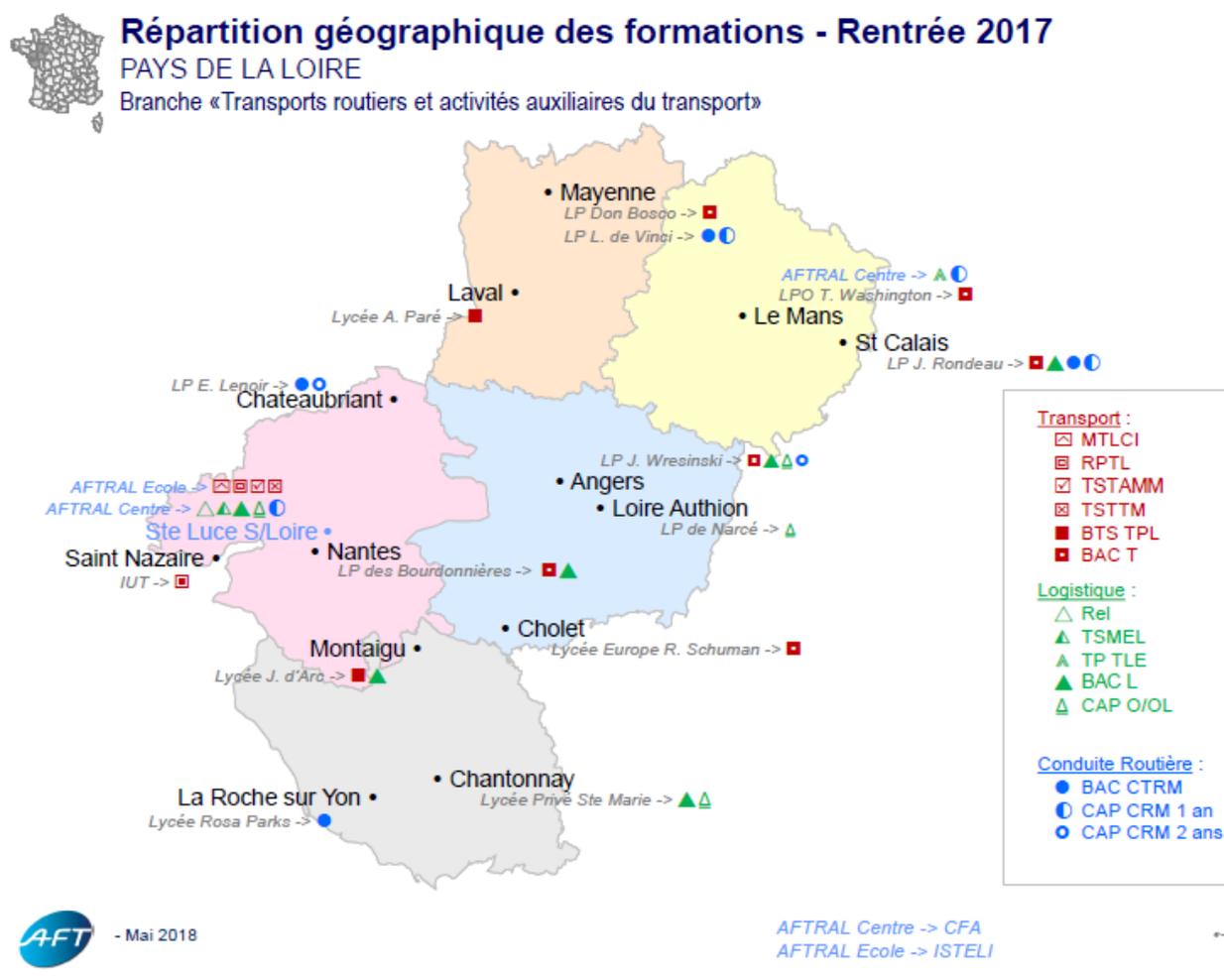
Au global, concernant notre branche en Pays de la Loire, le « taux de relève » des effectifs est à la baisse en comparant 2017 à 2016, et de façon encore plus significative, en comparant 2017 à 2012.

Ce taux est aussi en baisse pour chacun des secteurs d'activité, et plus particulièrement pour le Transport des Voyageurs, soulignant ainsi les difficultés du renouvellement des effectifs.

La formation dans la branche

La répartition géographique des formations

Carte régionale* des formations soutenues par la branche
année scolaire 2017-2018



Source : AFT - DIP

* Note : Formations initiales sous statut scolaire, sous statut universitaire et en apprentissage

Les effectifs formés en transport et logistique

1. Candidats présentés à l'examen des Diplômes d'Etat en 2017

| Conduite | |
|---|------|
| CAP Conducteur routier marchandises | 84 |
| CAP Conducteur Livreur Marchandises | 104 |
| CAP Déménageur sur VUL | 0 |
| CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs | 0 |
| BAC PRO Conducteur transport routier de marchandises | 103 |
| Diplôme d'État d'Ambulancier | 155 |
| Exploitation-gestion | |
| BEP Logistique et transport | 184 |
| BAC PRO Logistique | 222 |
| Bac Pro Transport | 63 |
| BTS Transport et prestations logistiques | 119 |
| Manutention – magasinage | |
| CAP Opérateur/opératrice logistique | 73 |
| Maintenance | |
| CAP Maintenance des véhicules automobiles option Véhicules industriels | 85 |
| Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option Véhicules industriels | 61 |
| BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels | 15 |
| Total des élèves présentés | |
| | 1268 |

Lecture :

1 268 candidats ont été présentés à l'examen des diplômes d'Etat en 2017.

2. Candidats présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2017

| Conduite | |
|--|------|
| Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger | 87 |
| Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur | 1106 |
| Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules | 777 |
| Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs | 616 |
| Exploitation-gestion | |
| Technicien en logistique d'entreposage | 93 |
| Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises | 59 |
| Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique | 107 |
| Technicien d'exploitation du transport terrestre de marchandises | 0 |
| Technicien supérieur des transports de personnes | 0 |
| Manutention – magasinage | |
| Agent magasinier | 341 |
| Cariste d'entrepôt | 0 |
| Préparateur de commandes en entrepôt | 234 |
| Total des stagiaires formés | |
| | 3420 |

Lecture :

- 3 420 candidats ont été présentés à l'examen des Titres Professionnels en 2017 (soit 23 % de plus qu'en 2016).
- Cet effort est particulièrement soutenu en ce qui concerne les métiers de la conduite et la présentation aux TP « sur porteur », « tous véhicules » et « inter urbain de voyageurs ».

3. Les effectifs des contrats en alternance soutenus par la branche en 2017

| | Conduite | Exploitation-gestion | Manutention-magasinage | Maintenance | Autres métiers | Total |
|----------------------------------|----------|----------------------|------------------------|-------------|----------------|-------|
| Contrats d'apprentissage | 27 | 12 | 141 | 0 | 0 | 180 |
| Contrats de professionnalisation | 334 | 123 | 1 | 2 | 49 | 509 |

Source : AFT - IPTL, OPCA Transports et Services

Lecture :

- 334 contrats de professionnalisation ont été établis par l'OPCA Transports et Services dans les métiers de la conduite en 2017.
- Dont 92 % l'ont été pour l'activité « MARCHANDISES ».
- 14 contrats ont été engagés en « conduite » pour l'activité « Voyageurs » et 13 contrats pour l'activité « Transports Sanitaire ».
- Sur ces 334 contrats consacrés à la « conduite », seuls 8 % de femmes sont concernées.

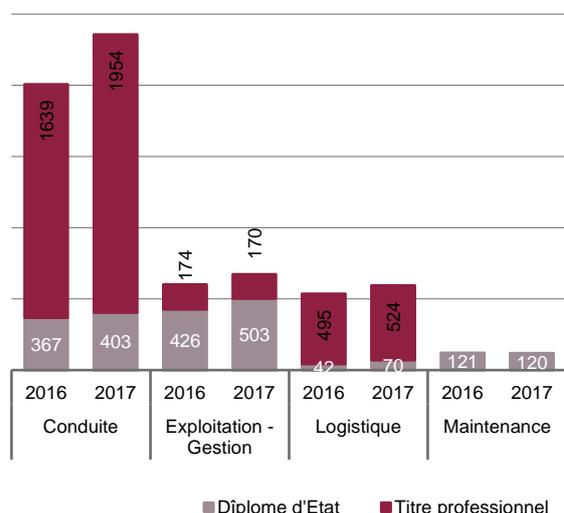
Résultat de l'enquête de placement :

| PAYS DE LA LOIRE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------|--------------------------------------|------------|---|------------|-------------------------|------------|-----------------------------------|------------|-----------------|---|-----------|------------|--|------------|-----------|------------|
| Diplômes | Nbre de répondants | % en emploi (y compris l'alternance) | | % en poursuite d'études (hors alternance) | | % en recherche d'emploi | | Parmi ceux qui sont en entreprise | | | | | | % des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽¹⁾ | | | |
| | | | | | | | | % en CDI | % en CDD | % en alternance | % autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi) | | | | | | |
| BAC Pro. CTRM | 40 | 35 | 88% | 3 | 8% | 2 | 5% | 14 | 40% | 10 | 29% | 6 | 17% | 5 | 14% | 23 | 70% |
| BAC Pro. Log | 34 | 24 | 71% | 5 | 15% | 5 | 15% | 3 | 13% | 6 | 25% | 10 | 42% | 5 | 21% | 12 | 52% |
| BAC Pro. Tpt | 32 | 15 | 47% | 13 | 41% | 4 | 13% | - | - | 2 | 13% | 12 | 80% | 1 | 7% | 10 | 83% |
| BTS TPL | 15 | 15 | 100% | - | - | - | - | 3 | 20% | 1 | 7% | 3 | 20% | 8 | 53% | 8 | 53% |
| CAP CRM | 48 | 33 | 69% | 4 | 8% | 10 | 21% | 20 | 61% | 7 | 21% | 1 | 3% | 5 | 15% | 21 | 68% |
| CAP O/OL | 27 | 14 | 52% | 4 | 15% | 9 | 33% | 2 | 14% | 5 | 36% | 4 | 29% | 3 | 21% | 7 | 58% |
| REL | 1 | 1 | 100% | - | - | - | - | - | - | 1 | 100% | - | - | - | - | - | - |
| TSMEL | 18 | 15 | 83% | - | - | 3 | 17% | 5 | 33% | 5 | 33% | 3 | 20% | 2 | 13% | 10 | 67% |
| TOTAL Pays de la Loire | 215 | 152 | 71% | 29 | 13% | 33 | 15% | 47 | 31% | 37 | 24% | 39 | 26% | 29 | 19% | 91 | 64% |

Source : AFT - DEP - Extrait des études de "Placement session 2017" (Education Nationale et CFA/Ecoles de la Profession)

(1) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

4. Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers



Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale

4- Qualifications délivrées dans le transport et la logistique, par famille de métiers :

En 2017 (comme en 2016), c'est dans la famille « conduite » qu'il a été délivré le nombre le plus important de qualifications.

- 2 357 dont 17 % par la voie des Diplômes d'Etat et 83 % par la voie du Titre Professionnel.
- En 2017, 17,5 % de « qualification en conduite » ont été délivrées en plus par rapport à 2016, marquant ainsi une progression significative de « l'offre de nouveaux candidats formés ».

5. Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteur délivrés en région

| | 2017 | Evolution 2017/2016 |
|---|------|---------------------|
| Marchandises | | |
| T.P. Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger | 84 | + 62% |
| T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur | 876 | + 20% |
| T.P. Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules | 567 | + 21% |
| CAP Conducteur routier marchandises | 73 | + 4% |
| CAP Conducteur Livreur Marchandises | 99 | - 2% |
| Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises | 95 | + 12% |
| CAP Déménageur sur VUL | 0 | #DIV/0! |
| Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle | 767 | - 13% |
| Voyageurs | | |
| T.P. Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs | 427 | + 9% |
| CAP Agent d'accueil et de conduite Transport routier de voyageurs | 0 | #DIV/0! |
| Formation Initiale Minimum Obligatoire et Passerelle | 81 | - 95% |
| Sanitaire | | |
| Diplôme d'Etat d'Ambulancier | 136 | 23% |
| Attestation Auxiliaire Ambulancier | #N/A | - |

Source : DGEFP, Ministère de l'Education Nationale, MEEM, ARS

5- Diplômes, titres et attestations d'accès aux métiers de conducteurs délivrés en région :

En « Marchandises », ce sont :

- Les Titres Professionnels « Conducteur du Transport routier de marchandises sur Porteur » : + 20 %
- Le Titre Professionnel : « Conducteur du Transport routiers de marchandises tous véhicules » : + 21 %

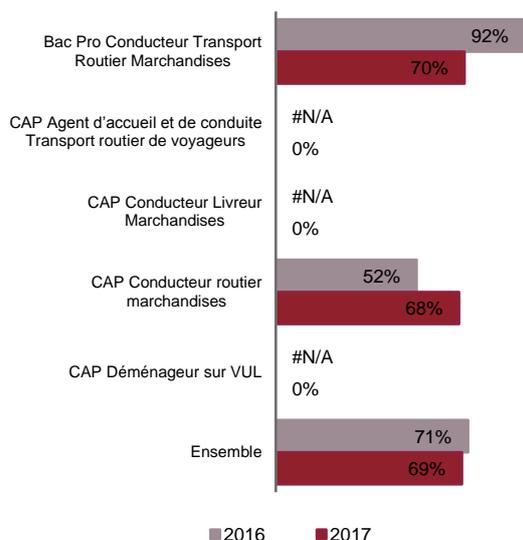
qui marquent la plus forte évolution en comparant 2017 à 2016.

En Sanitaire

136 « Diplômes d'Etat d'Ambulanciers » ont été délivrés, soit + 23 % en 2017 par rapport à 2016.

On constatera la baisse des FIMO et passerelles en 2017 par rapport à 2016, aussi bien en « Marchandises » qu'en « Voyageurs ».

6. Part de diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par l'AFT



6- Part de diplômés en conduite employés par la branche sortie des lycées soutenus par l'AFT :

La part des diplômés en conduite employés par la branche en sortie des lycées soutenus par l'AFT :

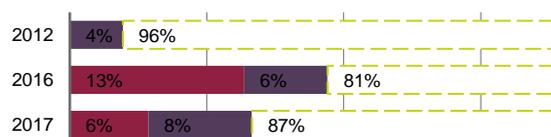
- Est en très légère baisse en 2017 par rapport à 2016.
- Globalement 7 diplômés Education Nationale sur 10 sont employés par la branche.

La part est particulièrement en augmentation en 2017 (par rapport à 2016), concernant les « CAP Conduite Routier Marchandises ».

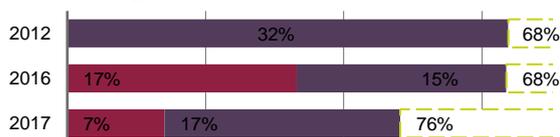
La dynamique de l'emploi

1. Motifs d'embauches invoqués par les entreprises, par activité

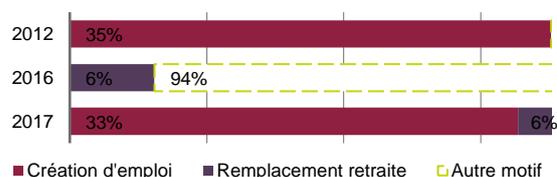
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



■ Création d'emploi ■ Remplacement retraite ■ Autre motif

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

1- Motifs d'embauches invoqués par les entreprises par activité :

À l'exception des Transports Sanitaires, les embauches pour « création d'emploi » ont diminué dans les activités « Marchandises » et « Transport de Voyageurs » à comparer 2017 à 2016, tout en restant significatives.

Bien que diminuant de moitié par rapport à 2012, les embauches pour « remplacement retraite », augmentent légèrement en 2017 (17 % contre 15 % en 2016) en Transport de Voyageurs, et sont plus importantes que les créations d'emplois en 2017.

L'embauche pour « autre motif » est le principal motif d'embauche, quel que soit le secteur d'activité et les années considérées.

Pour chacun des secteurs, le lien entre les « Pyramides des âges », et les « remplacements pour retraite » apparaît nettement.

2. Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche, par activité

| | 2016 | 2017 | Evolution |
|--------------|-------|-------|-----------|
| Marchandises | 2 375 | 2 849 | + 20% |
| Voyageurs | 47 | 45 | - 5% |
| Sanitaire | 3 | 6 | + 61% |
| Branche | 2 426 | 2 899 | + 20% |

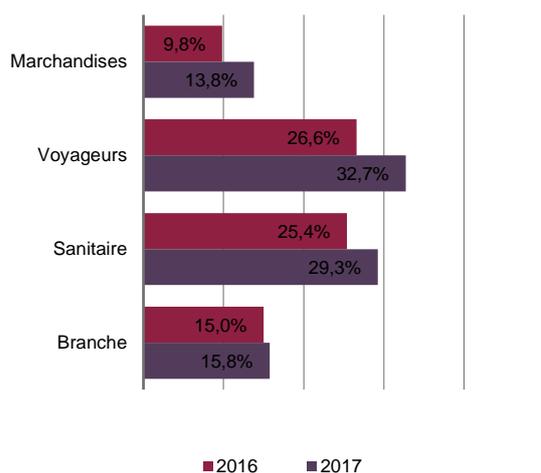
Source : DARES et FAF TT, Données ajustées au champ conventionnel

2- Effectifs intérimaires employés dans les entreprises de la branche par activité :

En 2017 (par rapport à 2016), la Branche a augmenté dans notre région, son recours à l'intérim de 1/5^{ème} de plus.

C'est l'activité « Marchandises » qui emploie très largement le plus d'intérimaires. L'évolution pour ce secteur est de + 20 % en 2017 par rapport à 2016.

3. Part des femmes dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

3- Part des femmes dans les embauches des entreprises par activité :

Au total des activités, la part des femmes dans les embauches a légèrement augmenté en 2017 par rapport à 2016.

Chacun des secteurs concernés a embauché plus de femmes en 2017 qu'en 2016, avec une part plus importante en Transport de Voyageurs.

4. Part des femmes dans la demande d'emploi, par famille de métiers en 2017

| | Part des femmes | Evolution 2016/2017 |
|---|-----------------|---------------------|
| Magasinage, manutention et déménagement | 30% | 1 point |
| Organisation de la circulation des marchandises | 40% | -7 points |
| Personnel d'encadrement logistique | 16% | 1 point |
| Personnel de conduite du transport routier | 31% | 2 points |
| Personnel d'encadrement du transport routier | 38% | 5 points |
| Ensemble des métiers du transport et de la logistique | 27% | 1 point |
| Ensemble du marché du travail régional | 27% | 1 point |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

4- Part des femmes dans les demandes d'emploi par famille de métiers en 2017 :

En ce qui concerne « l'ensemble des métiers du Transport et de la Logistique », la part des femmes dans les demandes d'emploi n'évolue que de + 1 %, 27 % en 2017 par rapport à 2016.

Cette part de 27 % est cependant supérieure au poids qu'elles occupent globalement dans notre branche, 19 % en 2017.

Elles représentent un peu plus du quart des demandeurs d'emploi en 2017, aussi bien dans nos « familles de métiers » que sur « l'ensemble du marché régional ».

5. Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2017

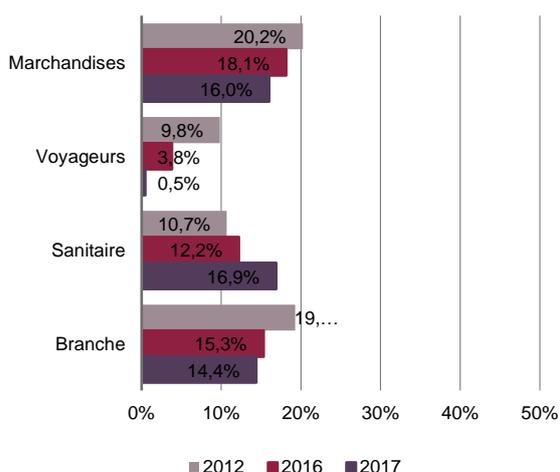
| Métiers de la conduite | Part des femmes | Evolution 2016/2017 |
|--|-----------------|---------------------|
| Conduite de marchandises sur longue distance | 6% | 0 point |
| Courses et livraisons express | 21% | 0 point |
| Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 12% | 1 point |
| Conduite de transport de particuliers | 39% | 4 points |
| Conduite de transport en commun sur route | 32% | 1 point |
| Conduite de véhicules sanitaires | 43% | 2 points |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande d'emploi en fin de mois

5- Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite, en 2017 :

La part des femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en conduite est plus proche de poids qu'elles représentent dans la famille « conduite », en ce qui concerne les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Sanitaire.

6. Part des jeunes (- 25 ans) dans les embauches des entreprises, par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

6- Part des jeunes de moins de 25 ans dans les embauches des entreprises par activité :

En cinq ans, la part des jeunes de moins de 25 ans dans les embauches, a baissé pour toutes les activités, sauf pour les Transports Sanitaires où elle a augmenté, s'établissant autour de 14,5 % en 2017.

7. Part des jeunes (- 25 ans) dans la demande d'emploi, par métier en 2017

| | Part des jeunes | Evolution 2016/2017 |
|---|-----------------|---------------------|
| Magasinage, manutention et déménagement | 16% | 0 point |
| Organisation de la circulation des marchandises | 13% | 2 points |
| Personnel d'encadrement logistique | 6% | 1 point |
| Personnel de conduite du transport routier | 8% | 1 point |
| Personnel d'encadrement du transport routier | 8% | -1 point |
| Ensemble des métiers du transport et de la logistique | 13% | 0 point |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande

7- Part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi par métier en 2017 :

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la demande d'emploi, « pour l'ensemble des métiers du Transport et de la Logistique », soit 13% est près de trois fois supérieure à la part qu'ils représentent dans les effectifs de la branche (5 % en 2017).

8. Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2017

| Métiers de la conduite | Part des jeunes | Evolution 2016/2017 |
|--|-----------------|---------------------|
| Conduite de marchandises sur longue distance | 5% | 1 point |
| Courses et livraisons express | 11% | -5 points |
| Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 9% | 2 points |
| Conduite de transport de particuliers | 2% | 0 point |
| Conduite de transport en commun sur route | 2% | 0 point |
| Conduite de véhicules sanitaires | 7% | 3 points |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département du marché du travail / Chaîne STMT, Demande

8- Part des jeunes (-25 ans) parmi les demandeurs d'emploi en conduite en 2017 :

C'est aux postes de conducteurs « courses et livraisons express » que les jeunes de moins de 25 ans postulent le plus, même si le taux chute de cinq points en 2017 par rapport à 2016.

9. Projets et difficultés de recrutements 2018 par activité et famille de métiers

| | Marchandises | Voyageurs | Sanitaire | Branche |
|--|--------------|-----------|-----------|---------|
| Établissements ayant des projets de recrutements en 2018 | 1042 | 113 | 175 | 1330 |
| % établissements ayant des difficultés de recrutements en 2018 | 92% | 87% | 134% | 97% |
| Établissements ayant eu des projets de recrutements en 2017 | 798 | 122 | 254 | 1174 |
| % établissements ayant eu des difficultés de recrutements en 2017 | 71% | 87% | 78% | 74% |
| Évolution des établissements ayant des projets de recrutements 2017/2018 | + 31% | - 8% | - 31% | + 13% |
| Évolution des difficultés de recrutements 2017/2018 | + 70% | - 8% | + 19% | + 49% |

9- Projets et difficultés de recrutements 2018 par activité et famille de métiers :

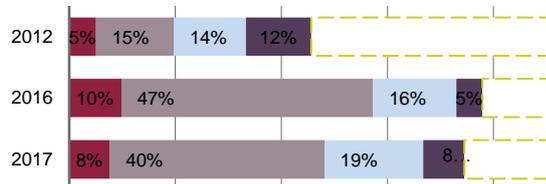
L'évolution des établissements ayant des projets de recrutements est en hausse pour la branche de + de 13 %.

Cette augmentation des projets est forte en Marchandises (+ 31 %), anticipant ainsi des difficultés de recrutements croissantes (+ 70 %), dans le secteur.

Les projets de recrutement en Transport de Voyageurs et Sanitaires sont en recul en 2018 par rapport à 2017, le Transport Sanitaire éprouvant toujours des difficultés de recrutements.

10. Motifs de départs des salariés employés, par activité

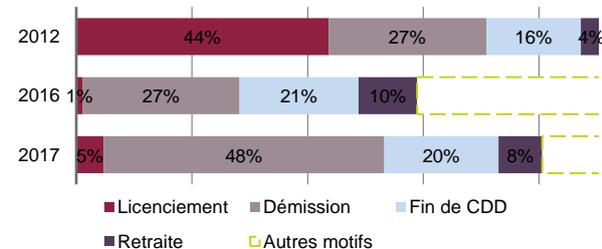
Activités marchandises



Transport de voyageurs



Transport sanitaire



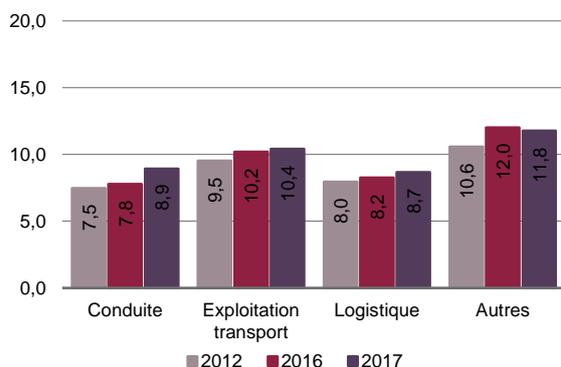
■ Licenciement ■ Démission ■ Fin de CDD
■ Retraite ■ Autres motifs

10- Motifs de départs des salariés employés par activité :

Le principal motif de départ, sur cinq ans, reste la « démission » (39 % en 2017, pour l'ensemble de notre branche) avec des parts variables selon les activités.

A l'image de l'âge moyen qui augmente, les « départs en retraite » restent conséquents en « Transport de Voyageurs » et s'accroissent en « Marchandises » (à comparer 2017/2016).

11. Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers

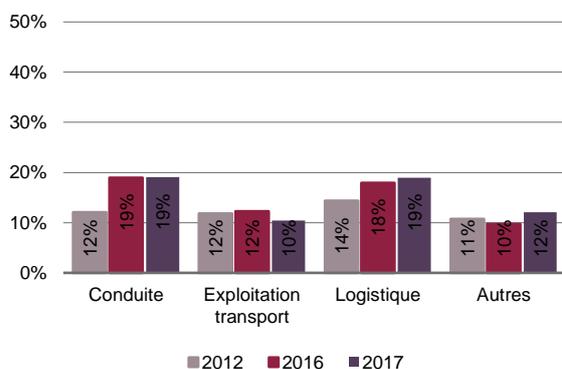


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

11- Ancienneté moyenne dans l'établissement, en années, par famille de métiers :

Dans les trois familles de métiers, « conduite – exploitation transport – logistique », l'ancienneté moyenne dans l'établissement s'accroît.

12. Taux de rotation en entreprise, par famille de métiers



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de rotation est égal au rapport entre les effectifs des entreprises et le nombre de salariés embauchés ou partis dans l'année. Plus il s'approche de 100%, plus les employeurs sont susceptibles de connaître un renouvellement important de leurs effectifs au cours de l'année.

12- Taux de rotation en entreprise par famille de métiers :

Les taux de rotation en 2017 sont les plus importants dans les familles :

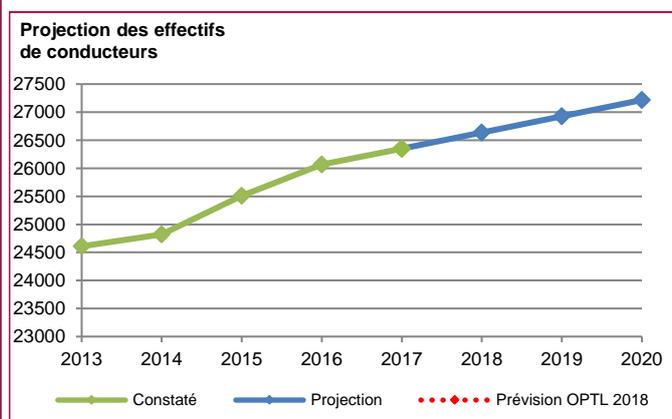
- Conduite et Logistique, et sont pratiquement stables par rapport à 2016, mais en fort accroissement par rapport à 2012.

Seule « l'Exploitation Transport » voit son taux diminuer.

Le taux de rotation pour l'ensemble des activités en 2017, en Pays de la Loire, est autour de 17 %.

La prospective globale pour la région

1. Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en Marchandises



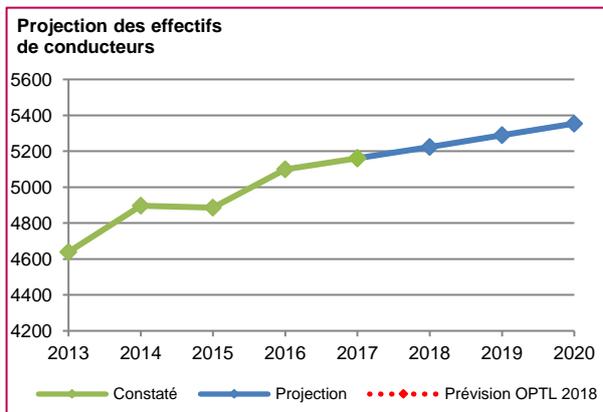
Source : Acoiss ; traitement AFT, Donnée ajustées au champ conventionnel

1-Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en « Marchandises » :

Considérant :

- une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans,
- en partant de l'hypothèse d'une poursuite de la croissance 2017,
- l'estimation des effectifs « toutes familles professionnelles » confondues serait de :
 - 2018 : 36 809
 - 2019 : 37 209
 - 2020 : 37 613

2. Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en Voyageurs



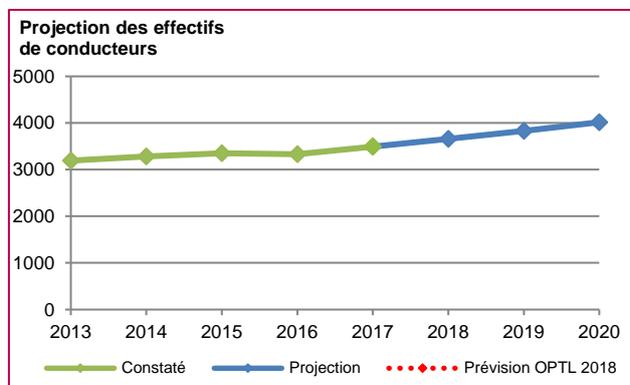
Source : Acoiss ; traitement AFT, Donnée ajustées au champ conventionnel

2- Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en « Transport Routier de Voyageurs » :

Considérant :

- une ancienneté moyenne dans le métier de 12 ans,
- en partant de l'hypothèse d'une poursuite de la croissance 2017,
- l'estimation des effectifs « toutes familles professionnelles » confondues serait de :
 - 2018 : 5 853
 - 2019 : 5 925
 - 2020 : 5 998

3. Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en Sanitaire



Source : Acoess ; traitement AFT, Donnée ajustées au champ conventionnel

3- Tendance de croissance des effectifs de conducteurs en « Transport Sanitaire » :

Considérant :

- une ancienneté moyenne dans le métier de 9 ans,
- en partant de l'hypothèse d'une poursuite de la croissance 2017,
- l'estimation des effectifs « toutes familles professionnelles » confondues serait de :

-2018 : 4121

-2019 : 4317

-2020 : 4523



Organisations syndicales



Organisations patronales



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



Passions métiers étonnantes



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66 rue des Archives
75003 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr